

한국도자재단 공고 제2026 - 038 호

2026년 제5차 기간제근로자 채용

# 한국도자재단 장애인 청년인턴 채용공고

도자문화 확산과 산업혁신으로 국민행복에 기여할 유능한 인재를 모집합니다. 변화에 도전하며 소통과 협력의 가치를 존중하는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 1일

한국도자재단 대표이사

## 1 채용예정인원

직종	세부직종	담당업무	구분모집	채용예정인원(명)
총계				1
기간제근로자	문화행정	• 일반행정 업무지원	장애	1

※ 기간제근로자는 기간을 정하고 근로계약을 체결한 사람을 칭합니다.(※ 계약직)

※ 본 채용은 기간제근로자(계약직) 채용으로 별도의 정규직 전환은 없습니다.

※ 모집단위 별 직무내용 등 세부적인 내용은 붙임자료를 참고하시기 바랍니다.

## 2 근로조건

채용분야	보수(세전)	근무형태	계약기간	주근무지
장애인 청년인턴	월 2,623,370원	주5일(월~금) ※ 근로시간: 09시~18시	2026.06.01.부터 2026.08.31.까지	경기도 이천 (경기도자미술관)

※ 재단 상황에 따라 최초발령 근무지에서 이동하여, 타 근무지에서 근무할 수 있습니다.

※ 보수 내 정액급식비 포함 / 기타 제수당: 법정수당(연장·휴일근로수당) 등 별도

### 3 전형절차

#### 가. 제1차 시험 : 서류전형

- 응시원서 접수자를 대상으로 응시자격의 적격여부를 판단하고, 아래 기준에 따라 서류전형을 실시합니다.
  - 심사기준 총점(100점) : ① 채용예정분야 및 해당직무경력(40점), ② 응시지원서 및 자기소개서 충실도(30점), ③ 직무분야 활용능력(30점)
- 제1차 시험의 합격자는 심사 집계결과 평균 점수 60점(가산점 포함) 이상 득점한 사람 중에서 총득점(가산점 포함)이 높은 사람부터 차례로 채용 예정인원의 5배수를 선발합니다.
- 동점자는 모두 합격자로 결정합니다. (소수점 이하 둘째 자리 기준)

#### 나. 제2차 시험 : 면접시험

- 제1차 시험의 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 아래 기준에 따라 평가합니다.
  - 심사기준 총점(100점) : ① 이해력, 표현력, 태도(25점), ② 관련분야 지식 및 전문성(25점), ③ 담당예정 직무와 실무경력과의 연관성(25점), ④ 창의성, 적극성, 발전가능성(25점)
  - 블라인드 구술면접(다대일, 개인별 10분 내외)으로 진행됩니다.
- 최종합격자는 면접시험 심사 집계결과 평균점수 70점 이상 득점자 중 고득점자순(가산점포함)으로 채용예정인원의 1배수를 선발합니다.
- 동점자(소수점 이하 둘째 자리 기준) 발생 시 아래 기준(순서)에 따라 최종합격자를 결정합니다.
  - ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
  - ② 제1차 시험 고득점자
  - ③ 상기항목의 동점 등으로 결정이 어려운 경우 면접위원 투표 최고득표자

## 4 응시자격

가. 응시결격사유 등 : 공고일 현재를 기준으로 재단 인사관리 규정 등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

### 【한국도자재단 인사관리 규정】

제31조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피한정후견인 및 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 국가 및 지방공무원법에 의한 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 국가 및 지방공무원법에 의한 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
11. 정부 및 공공기관, 민간기업 등 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임의 경우에는 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자 또는 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
14. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

나. 응시연령 : 만 19세 이상 만 39세 이하 청년

다. 각 모집단위별 자격요건 ※ 공고일 현재 유효하여야 함

모집단위(직종·직급)	구분모집	자격요건
장애인 청년인턴 (문화행정)	장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인인 자 또는 「국가유공자법」에 따른 상이등급에 해당하여 유효하게 등록·결정된 자</li> </ul>

## 5 가산점 제도

### 가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	시험(과목)별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본인이 직접 응시원서에 표시하고, 원서접수 시 증빙서류 제출</li> <li>• 본인에게 유리한 유형 1개만 적용</li> <li>• 구체적인 내용은 아래 참고</li> </ul>
장애인	면접시험 만점의 5%	
북한이탈주민		
다문화가족		

### 나. 취업지원대상자

(1) 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 및 「천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법」 제2조에 의한 생존 장병은 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

※ 다만, 점수로 환산할 수 없는 전형단계인 경우에는 적용 제외

(2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등 (보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인

## 다. 장애인

- (1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인은 면접시험 시 만점의 **70% 이상 득점한 자에 한하여**, 면접전형 득점에 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산합니다.
- (2) 우대가점은 본인에게 유리한 유형 중 1개만 적용되므로, 다른 유형과 중복 적용 되지 않습니다.

## 라. 북한이탈주민

- (1) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의해 등록된 북한이탈주민은 면접시험 시 만점의 **70% 이상 득점한 자에 한하여**, 면접전형 득점에 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산합니다.
- (2) 우대가점은 본인에게 유리한 유형 중 1개만 적용되므로, 다른 유형과 중복 적용 되지 않습니다.

## 마. 다문화가족

- (1) 「다문화가족 지원법」에 의한 해당자 및 그 가족은 면접시험 시 만점의 **70% 이상 득점한 자에 한하여**, 면접전형 득점에 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산합니다.
- (2) 우대가점은 본인에게 유리한 유형 중 1개만 적용되므로, 다른 유형과 중복 적용 되지 않습니다.

# 6 전형일정

구 분		일 정
원서접수 등	시험공고	2026. 4. 1.(수)
	응시원서 접수	2026. 4. 1.(수) ~ 4. 21.(화)
서류전형	서류전형	2026. 4. 29.(수)
	합격자 발표	2026. 5. 6.(수)
면접시험	면접시험	2026. 5. 13.(수)
	합격자 발표	2026. 5. 20.(수)
임용예정일		2026. 6. 1.(월)

※ 상기 일정은 시험운영상 추후 변경될 수 있습니다.

※ 면접시험 장소는 [이천세라피아\(예정\)](#)이며, 재단 운영상황에 따라 변동될 수 있습니다.

## 7 원서접수 (인터넷 접수만 가능)

### 가. 접수방법 및 기간

(1) 접수방법 : 한국도자재단 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kocef>)에 접속한 후 해당 공고로 선택 및 이동하여 접수할 수 있습니다.

※ 원서접수 방법에 관한 문의사항은 홈페이지 '질문하기' 메뉴 이용

※ 응시자가 처리단계별 절차에 의하여 입력한 후, 반드시 최종 접수된 내역을 확인(수험번호가 발부되면 최종 접수된 것임)하여야 하며, 접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없을 경우, 모든 책임은 응시자에게 있음

(2) 접수기간 : **2026. 4. 1.(수) 14:00 ~ 4. 21.(화) 16:00**

※ 기간 중 상시 접수 가능 (단, 접수 마감일은 16시까지만 접수 가능하므로 주의)

### 나. 원서접수 시 유의사항

(1) 본 공고문 채용시험의 응시원서는 1개 모집단위만 접수 가능하며, 중복 또는 복수로 원서 접수할 수 없습니다.

(2) 원서 기재 항목 중 휴대폰 번호, E-mail은 전형결과 통보에 활용되므로 정확하게 기재하시기 바랍니다.

※ 응시자의 착오기재, 누락 등으로 인한 연락불능은 응시자의 책임으로 함.

(3) 원서접수기간 중에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 최종지원완료 이후 및 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.

※ 원서접수 기간 중 최종지원완료 후에 모집단위 변경, 인적사항 수정 등의 사유로 변경하려면 접수 취소(삭제) 후 다시 원서를 작성해야 함

※ 단, 원서(이력서)접수 취소(삭제)는 접수마감일 15시까지 담당자 문의 必

(4) 접수 마감일에는 지원이 집중되므로 접속이 원활하지 않을 수 있으니, 충분한 여유를 가지고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 발생한 불이익(미지원 등)은 응시자의 책임으로 합니다.

(5) 전형에 관한 모든 공지 및 발표사항은 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kocef>) 또는 재단 누리집(<https://www.kocef.org>) 채용공고 게시판을 참조하시기 바랍니다.

## 8 서류제출

### 가. 제출방법 및 제출서류

(1) 제출방법 : 응시자는 원서접수 시, 재단 채용 홈페이지의 원서접수 화면에서 관련 서류를 파일(스캔본) 형태로 제출(업로드)하여야 합니다.

(2) 제출서류

- 입사지원서
- 자기소개서
- **자격증빙서류((필수)장애인 증명서)**
  - ※ 단 상이등급자의 경우 상이등급 관련 증빙자료 제출
- 가산점 증빙서류(**해당자는 응시원서에 반드시 해당항목 체크 후 제출 필수**)
- 교육관련(직업교육·학교교육) 증빙서류 - 해당자에 한함
- 경력·경험관련(경력사항·경험사항) 증빙서류 - 해당자에 한함
- 자격증 - 해당자에 한함

### 나. 서류제출 시 유의사항

(1) 가산점 관련 해당자는 반드시 응시원서에 해당 내용을 표기하고 관련 서류를 파일(스캔본) 형태로 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 면접당일 원본 제출 필수, **관련서류는 불임\_가산점 관련 제출서류 안내 참조**

(2) 경력증명서에는 이름, 회사명, 담당업무, 직책, 재직기간, 발급일자, 발급처 담당자 전화번호가 필히 기재되어야 합니다.

(3) 입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격자는 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 합니다. 미 제출시에는 허위 기재로 간주합니다.

(4) 증명서류 제출 시 외국어로 된 제·증명서는 한글 번역본과 함께 본인이 서명하여 제출하여야만 인정 가능합니다.

(5) 제출하는 증명서류는 원서접수 마감일로부터 24개월 이내 발급분을 준비해 주시기 바랍니다.

## 9 기타 응시자 유의사항

- 가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 나. 응시자는 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 다. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 라. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 2개월 이내에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 바. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 ‘채용서류 반환청구서’ (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 【별지 제3호서식】)를 제출(221@kocef.org)하고 기 제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 사. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.
- 아. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 시험 실시일 7일 전까지 재단 채용 홈페이지에 공고할 예정입니다. 본 공고문은 한국

도자재단 홈페이지(<https://www.kocef.org>) 및 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kocef>) 등에서 확인할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 채용 홈페이지의 '질문하기' 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

카. 유선 문의처 : 한국도자재단 인사팀 031-645-0524