

체험형 청년인턴(장애인 제한경쟁) 채용 공고

한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원에서 헌신·봉사의 자세로 병원 발전을 위해 함께 근무할 청년인턴(장애인 제한경쟁)을 공개 모집합니다.

한국보훈복지의료공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 방식으로 진행합니다.

1. 채용인원 및 응시자격

모집분야	채용인원	응시자격 및 업무
튼튼동행 파트너	00명	(응시자격) - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인에 해당하는 자 - 중증: 주 5일, 일 4시간 근무 가능자 - 경증: 주 5일, 일 8시간 근무 가능자 (업 무) 간호이송 보조, 고객응대·안내 보조, 시설·비품관리 보조 등 가능자
공통 응시자격		- 공단 인사규정 제18조에 정한 결격사유에 해당하지 않는 자 - 공단 인사규정 제44조에 따른 정년(만60세)에 도달하지 않은 자
유의사항		① 직무(업무), 근무시간, 근무형태, 근무장소, 임용일은 병원 운영 상황에 따라 조정될 수 있음 ② 일신 상의 사유로 근로제공이 어려운 경우 근로계약 종료 ③ 공단 규정 제37조(임직원 겸직제한)에 의거 임직원은 직무 외의 영리 목적업무 종사 불가 ④ 공단 채용업무시행세칙 제21조(임용)에 의거 출근지정일로부터 3일 이내에 출석하지 아니할 경우 취업의사 없는 것으로 간주

※ 임용일, 근무장소, 직무, 근무시간 등은 병원 운영상황에 따라 조정될 수 있음

※ 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조 직원 임용 결격사유

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람

- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
- 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
- 9. 병역법에 의한 병역기피자
- 10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
- 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
- 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
- 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련 기관에의 취업제한 등), 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 또는 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람
- ② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.
 - 1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
 - 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

2. 근무조건

- 고용형태: 계약직(체험형 청년인턴, 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자)
- 계약기간: '26.6.11.(목) ~ '26.12.18.(금) ※ 계약연장 불가
- 근무시간 및 보수수준

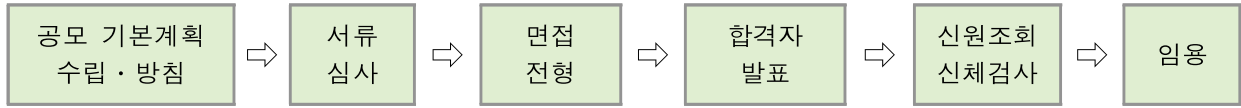
채용분야	배치부서	근무형태	급여(정액제, 세전)
든든동행 파트너	전부서	- 중증 주 5일, 일 4시간	월 108만원
		- 경증 주 5일, 일 8시간	월 216만원

3. 우대사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 각종 보훈 관련 법령에 따른 취업 지원대상자 우대(취업지원대상자증명서상 가점 부여)

4. 채용절차 및 일정

○ 채용절차



○ 채용일정

구분	일정(예정)	비고
서류접수	'26.4.30.(목)~5.14.(목) 오전 9시	· 한국장애인고용공단 서울동부지사로 접수
서류합격자 발표	5.18.(월)	· 자격요건 충족자 전원 합격(적부 심사)
면접시험	5.20.(수), 5.22.(금) 예정	· 블라인드 면접(직무·공통역량)
채용검증위원회	5.26.(화) 예정	· 공정채용 여부 확인
최종합격자 발표	5.26.(화)	· 면접점수 100%(+가점) 고득점자순
합격자서류 등록	5.27.(수)~5.28.(목) 14시까지	· 12시~13시 제외
임용(예정)	'26.6.11.(목) 예정	· 직무적응을 위한 지원고용 실시 후 임용 예정

※ 상기 일정은 중앙보훈병원 사정에 따라 조정될 수 있으며, 조정 시 문자발송 등 별도 통보

가. 서류심사

○ 심사방법

구분	서류심사	면접시험	최종배점
배점	자격여부 판단	100%	100점
가점	-	만점의 5~10%	5~10점

나. 면접시험

- 서류심사 합격자 발표 시 장소 및 시간 공지 예정
- 블라인드 면접방식(직무, 역량면접 진행)
- 면접전형 만점의 60% 미만 득점자 불합격(과락) 처리

다. 최종합격자 결정

○ 점수 산정방법

서류심사	면접시험	가점(취업보호, 장애인 등)	계
-	100점	전형별 만점의 5~10% 부여	최대 110점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 각종 보훈 관련 법령에 따른 취업 지원대상자 우대(취업지원대상자증명서상 가점 부여)
- 면접전형 결과 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점순 최종합격자 결정
- 최종합격자 발표: '26.5.26.(화) 예정, 병원 홈페이지 등 게시
- 채용 예정인원의 1배수 범위 내로 예비합격자 운영할 수 있음
 - 최종합격자 입사포기, 중도퇴사 시 성적순으로 채용하며, 임용 가능 기간은 6개월 이내로 한다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

5. 지원서 접수 안내: 한국장애인고용공단 서울동부지사 모집대행 [이메일 제출]

- 접수대상: 응시자격을 충족하는 자
- 접수기간: '26.4.30.(목) ~ '26.5.14.(목) 09:00까지
- 접수방법: 한국장애인고용공단을 통해 지원서 및 장애 증빙서류 제출
- 제출서류: 입사지원서 및 자기소개서
- 지원서 제출방법: 서류를 스캔하여 이메일(daeun20@kead.or.kr)로 제출

< 지원서 등 접수관련 유의사항 >

- 지원서 접수 마감시간까지 최종제출이 완료된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 직무능력소개서, 자기소개서 작성 시 **블라인드 위배사항** 있는 경우 불이익이 있을 수 있으니 (붙임3) “**블라인드 채용 위배사항 처리 기준**”을 반드시 숙지한 후 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 불성실 작성(글자수 미달, 동일 글자 반복, 타기관명 기재, 비속어 등)으로 인한 불이익 (불합격 등)에 대한 책임은 지원자에게 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성시 “자격증 란”에 필수 지원자격에 해당하는 **면허(자격)증을 필수기재**하며, ①면허(자격)증 명 ②면허(자격) 번호 ③발급(취득) 일자 ④발급 기관 필히 입력
- 필수증빙서류 제출 시 개인정보(사진,나이,성별 등)는 반드시 **블라인드 처리하여 제출**
- 지원서상 기재/제출 내용이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격을 취소할 수 있음 (경력 기간 등은 사전에 필히 확인)
- 필수서류 검증 결과 지원 자격과 증빙 불일치, 파일 안열림·식별 불가능 등으로 확인이 불가하거나, 미제출자의 경우 등 불합격으로 처리
- 지원서는 **1인 1회만 제출이 가능** 하며, 중복지원이 확인될 경우 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자 발표 후 최종합격자에 한해 해당 병원에 증빙서류 원본 제출(제출시기 별도 안내)

6. 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자(온라인 제출 서류 제외)는 채용서류 반환청구서 [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 담당자 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (등기우편요금은 수신자 부담이며, 팩스번호 및 담당자 이메일은 별도 공지)
- 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 2026년 6월 25일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

7. 기타사항

- 최종합격자 중 등록기일 내 등록하지 않는 자는 취업의사가 없는 것으로 간주하여 합격을 취소합니다.
- 최종합격자는 향후 인력 운영상 필요할 경우 중앙보훈병원 전 부서에 순환근무 할 수 있습니다.
- 임용통보 연락 후 2일 이내 임용의사 회신이 없을 경우 차순위자에게 임용예정 사실이 통보되며 2회 이상 임용의사 회신이 없을 시 최하위로 임용 순위가 조정됩니다.
- 입사지원서·자기소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.
- 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며, 최종합격자 발표 후라도 신체검사(MMPI검사 등 인성, 조직적합도 검사 포함)·신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 우리 병원은 채용과 관련된 인사 청탁을 금지하고 있으며, 채용 과정에서 금품수수 등 부당한 인사 청탁이 적발되면 즉시 그 당사자를 모든 채용전형에서 배제하며, 최종합격 및 임용 후에도 그 결과를 취소합니다.
- 기숙사는 별도로 제공하지 않습니다.

2026. 4. 30.

한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원장

<http://seoul.bohun.or.kr>