

2026년 제1차 부산글로벌도시재단 기간제 근로자 채용 공고

글로벌 부산을 브랜딩하는 공공외교·외국어방송 전문기관인 부산광역시 글로벌도시재단에서 함께 일할 우수한 인재를 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원바랍니다.

2026년 4월 29일
재단법인 부산광역시글로벌도시재단 대표이사

1 채용분야 및 인원

근무부서/지원분야	인원/직급	근무기간	주요 업무	비고
외국인 종합상담 (한국어/영어)	1명 (기간제근로자)	'26. 6. 1.(월) ~ '27. 5. 31(월)	한/영어권 상담 등	공무직 전환 검토대상
외국인 종합상담 (러시아/우즈벡)	1명 (기간제근로자)		러/우즈벡어권 상담 등	

* 재단 정원의 직원 관리내규에 의거 근무기간 중 재계약 평가 별도 실시하며, **최초 근무기간의 성과에 따라 1회, 최대 1년에 한하여 재계약 가능** 함.

* 재단 운영계획, 조직개편 등 사유 발생 시 채용 계획 및 공무직 전환 여부 등 변경될 수 있음.

2 근무조건

- 근무장소 : 글로벌교류본부 (부산시 연제구 중앙대로 1000, 13층)
- 주요업무 : 세계시민팀 외국인 주민 상담 및 정착지원 서비스 운영 등
- 보 수 : 재단 보수규정에 따름

3 응시자격

가. 공통 응시자격

- 1) 연 령 : 만 18세 이상(2008. 12. 31. 이전 출생), 재단 정년(만 60세 범위 내)
- 2) 성별·학력 : 제한 없음
- 3) 결격사유 : 재단 인사규정 제6조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 4) 기타사항
 - 외국인의 경우 구직 가능 비자 소지자(F2, F5, F6) 및 한국어 구사 가능자
 - 외국어(영어, 러시아어, 우즈벡어 등) 가 능통한 자

나. 우대사항

- 1) 해당 외국어(영어, 러시아어, 우즈벡어 등) 공인 어학성적 우수자 및 통·번역 유경험자
- 2) 외국인 지원센터 등 관련 기관 상담·민원 응대 유경험자
- 3) 공공기관 행사 운영 및 사무행정 지원 업무 유경험자

다. 가점사항 ▷ 취업지원 대상자

No	관련 법령	적용가점
1	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 취업지원 대상자	시험단계별 만점의 5% 또는 10%
2	독립유공자예우에 관한 법률 제16조의 취업지원 대상자	
3	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조의 취업지원 대상자	
4	고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9의 취업지원 대상자	
5	5·18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조의 취업지원 대상자	
6	특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조의 취업지원 대상자	

- ※ 취업지원대상자는 관련 법률에 따라 시험단계별로 가산점을 받을 수 있음
- ※ 가점은 최종 후보자산정에 반영하되, 가점 적용으로 인한 합격자는 선발예정인원의 30% 이내로 제한하며, 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조 제3항을 준수하여 운영
- ※ 최종 합격 시 동점자가 발생한 경우 재단 인사규정시행내규에 따라 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정
- ※ 취업지원대상자는 원서접수 시 해당 사실을 표기하고 증빙서류를 제출하여야 하며, 확인이 불가능한 경우에는 가점을 적용하지 않음.

4 전형절차 및 일정

○ 전형절차



○ 전형일정(안)

구 분	일 정	세 부 계 획
모집공고 및 원서접수	2026. 4. 29.(수) ~ 2026. 5. 14.(목) [15일]	• 공고일 : 15일 (초일 불산입) • 접 수 : 온라인접수 (recruit@bgcf.or.kr)
1차 인성검사	2026. 5. 15.(금) ~ 5. 18.(월)	• 온라인 실시
2차 서류심사	2026. 5. 20.(수)	• 대상 : 인성검사 완료자 • 주요내용 : 자격요건 등 심사 • 합격자 발표 : 2026. 5. 22.(금) 15:00
3차 면접심사	2026. 5. 27.(수) 14:00 *예정	• 대상 : 서류심사 합격자 • 주요내용 : 지원서 등 기반 심층면접
최종합격자 공고	2026. 5. 28.(목) 15:00 *예정	• 재단 홈페이지
근로개시	2026. 6. 1.(월)	• 근로계약 및 업무 개시

※ 모집공고 결과, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함) 동일 요건으로 재공고 함

※ 단계별 시험장소 및 합격자 명단은 재단 홈페이지 게시 (홈화면>참여광장>채용공고>채용결과)

※ 세부일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

5 세부 전형절차

가. 공고 및 원서접수

- 모집공고 및 원서접수 : 2026. 4. 29.(수) ~ 2026. 5. 14.(목) / 15일간
- 제출방법 : 전자우편(recruit@bgcf.or.kr)
- 제출서류

구 분	자 격 기 준	비 고
입사지원 시 *온라인첨부	<input checked="" type="checkbox"/> 응시원서 1부 <input checked="" type="checkbox"/> 자기소개서 1부 <input checked="" type="checkbox"/> 경력사항 세부내역서(해당 시) 1부	필 수 (소정양식)
	<input checked="" type="checkbox"/> 취업지원대상자 증빙서류(국가유공자(자녀) 증명서 등) <input checked="" type="checkbox"/> 응시원서 내 기재한 어학 능력 증명서 1부 (원서접수 마감일 기준, 유효기간이 경과 하지 않은 것 / 공고일 기준 2년 이내 발급분) <input checked="" type="checkbox"/> 응시지원서 내 기재한 자격증, 증명서 등 사본 일체 <input checked="" type="checkbox"/> 경력증명서 및 건강보험 자격득실 확인서 각 1부 ¹⁾	해당자
면접전형 시	<input checked="" type="checkbox"/> 신분증 지참 <input checked="" type="checkbox"/> 응시지원서 내 기재한 자격증, 증명서 등 원본 제출(해당자)	

¹⁾ 법인의 직인이 찍힌 경력증명서(근무기간 및 직위(급), 담당업무, 입·퇴사일이 포함되어야 함)와 건강보험 자격득실 확인서를 함께 제출해야만 증빙이 가능합니다.(그외 서류 일체 불가)

※ 유의사항 : 공인언어시험 성적표 및 자격증 등에 자동 기재되는 생년월일, 성별, 사진 등의 개인정보는 모자이크 처리하여 제출할 것, 가산점 등 허위기재 시 불합격 처리함

나. 인성검사

- 일 시 : 2026. 5. 15.(금) 10:00 ~ 2026. 5. 18.(월) 17:00
- 진행방법 : 온라인 검사 실시(*지원자에 한해 개별URL 별도 발송)
- 검사내용 : 기초 성격 검사로 직무적합도 파악
- 결과활용 : 면접전형 시 참고자료로 활용 (미응시자는 불합격 처리)

다. 서류전형

- 일 정 : 2026. 5. 20.(수)
- 대 상 : 응시자 전원
- 심사방법 : 적격여부만 심사하되 자격요건 충족자가 분야별 채용예정인원의 8배수 초과 시 별도 서류전형 실시

지원 인원	심사 세부내용	심사위원
채용예정인원의 8배수 이하	- 심사방법 : 응시자격, 제출서류 등의 적합여부 및 서류 성실성 등 적격여부 서면 심사 ※ 불성실 작성자(작성문항 미작성, 동일.유사.무의미한 단어.문장의 연속.반복, 질문과 관련 없는 답변 등) 불합격 처리	내부 2명
채용예정인원의 8배수 초과	- 선발규모 : 고득점자 순 채용예정인원의 8배수 선발 - 심사방법 : 서류전형 심사기준에 의거 심사 ※ 서류전형 합격자에 한해 면접전형 응시자격을 부여하며, 서류전형 점수는 면접전형에 영향을 미치지 않음	내부 1명 외부 1명

○ 세부 심사방법

8배수 이하 응시원서의 응시자격 적격여부 및 필수 구비서류 확인 (적/부 심사)

단 불성실 작성자(작성문항 미작성 동일.유사.무의미한 단어.문장의 연속.반복, 질문과 관련 없는 답변 등) 불합격 처리

8배수 초과 서류전형 심사기준에 의거 심사

총점	경력사항	자격사항	어학사항	자기소개서
100점	30점	10점	10점	50점

① 경력사항(30점) : 직무 연관 경력사항 평가

기준기간	3년 이상	2년 이상	1년 이상	6개월 이상	기본
점수	30점	25점	20점	15점	10점

② 자격사항(10점) : 직무 연관 자격사항 등 정량평가

구분	평가등급		
	A등급(5점)	B등급(3점)	C등급(2점)
국어능력	· KBS한국어능력 1급 이상 · 한국실용글쓰기 1급	· KBS한국어능력 2급 이상 · 한국실용글쓰기 2급	· KBS한국어능력 3급 이상 · 한국실용글쓰기 3급
IT 활용	· 컴퓨터 활용능력 1급 · 정보처리기사 · 빅데이터 분석기사	· 컴퓨터활용능력 2급 · 정보처리산업기사 · 사무자동화산업기사 · SQLD (SQL Developer)	· 워드프로세서 (단일등급) · ADsP(데이터분석 준전문가)
한국사	· 한국사능력검정 1급	· 한국사능력검정 2급	· 한국사능력검정 3급
업무관련	· 전산세무 1급, 2급 · 사회조사분석사 1급	· 전산회계 1급, 2급 · 사회조사분석사 2급	

- 1) 자격증은 각 등급에 부합하는 점수를 부여함.
- 2) 서로 다른분야의 자격증을 복수로 제출가능하나, 총 점수는 10점을 초과할 수 없음.
- 3) 유효기간이 있는 자격증은 접수 마감일을 기준으로 유효기간 내의 자격증만 인정함.

③ 어학사항(10점) : 직무 연관 어학능력 등 정량평가

구분	평가등급		
	A등급(5점)	B등급(3점)	C등급(2점)
영어	· TOEIC 900점 이상 · TOEFL iBT 100점 이상 · TEPS 430점 이상 · OPIc AL/ IH 이상 · TOEIC Speaking Lv.7 이상	· TOEIC 800점 이상 · TOEFL iBT 85점 이상 · TEPS 370점 이상 · OPIc IM3 이상 · TOEIC Speaking Lv.6 이상	· TOEIC 700점 이상 · TOEFL iBT 70점 이상 · TEPS 310점 이상 · OPIc IM1 이상 · TOEIC Speaking Lv.5 이상
일본어	· JLPT N1 · JPT 850점 이상	· JLPT N2 · JPT 700점 이상	· JLPT N3 · JPT 600점 이상
중국어	· HSK 6급	· HSK 5급	· HSK 4급 이하
기타 외국어	· 국가공인 1급 자격증 (최고등급)	· 국가공인 2급 자격증 (중급 이상)	· 국가공인 3급 자격증 (기초급)
한국어 (외국인 자원자 대상)	· TOPIK 6급 / KLAT 6급	· TOPIK 5급 / KLAT 5급	· TOPIK 4급 / KLAT 4급

- 1) 자격증은 각 등급에 부합하는 점수를 부여한다.
- 2) 서로 다른분야의 자격증을 복수로 제출 가능하나, 총 점수는 10점을 초과할 수 없음.
- 3) 또한 유효기간이 있는 자격증은 접수 마감일을 기준으로 유효기간 내의 자격증만 인정함.

- 선발인원 : 2명
- 합격자 결정
 - 면접위원별 최고·최저점 제외, 산술평균하여 최고득점자 선발
 - 1) 산술평균 점수가 70점 이하일 경우 불합격
 - 2) 심사위원 제척 등으로 심사가 가능한 위원이 2명 이하일 경우에는 최고·최저점을 제외하지 않고 산술평균
 - 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자를 결정함
 - ① 법률에 따른 취업지원대상자 ⇨ ② 직전전형 고득점자 ⇨ ③ 면접시험 '전문성 및 수행능력' 평가요소 고득점자
 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않음

【예비합격자 제도 운영】 : 인사규정시행내규 제 17조의 5항

- ▶ 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 할 수 있음
- ▶ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용예정인원의 2배수 이내로 함
- ▶ 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음

6 제출서류

※ 부산글로벌도시재단 홈페이지(<http://www.bgcf.or.kr>)에서 다운로드

- 원서 접수시 제출서류 (필수)

제출서류	세부내용	비고
응시원서 자기소개서	- 응시원서(경력, 교육, 가점사항 등 기재) - 자기소개서	필수
개인정보동의서	- 전형 진행을 위한 개인정보 수집 이용동의서	필수
경력사항 세부기술서	- 경력사항 세부기술서(서식)	해당자에 한함
기타 증빙서류	- 특별, 기타 가점 증빙서 (지원자가 블라인드 처리 후 제출)	해당자에 한함

○ 서류전형 합격자 제출서류 (*면접전형 당일 제출)

- 제출서류는 응시원서에 기재한 사항에 대한 증빙용임

연번	제출서류	세부내용	비고
1	경력 및 재직증빙서류	- 경력 증빙 가능 서류 (법인직인 필) (근무기간, 직위, 직급, 담당업무 등 정확히 기재, 발급 확인자 성명 및 연락처 포함) *건강보험 자격득실 확인서를 함께 제출해야만 증빙이 가능 - 폐업 등 경력을 증명하지 못할 경우 건강보험, 국민연금 납부증명으로 대체 가능	해당자에 한함
2	자격사항 증빙서류	- 응시원서 내 기재한 자격사항 증빙서류 (발급기관, 취득일자 등)	
3	교육사항 증빙서류	- 응시원서 내 기재한 교육사항 증빙서류 학교교육(과목명, 교육과정, 교육기관명 등) 직업훈련 (과목명, 교육과정, 교육기관명 등)	

※ 각종 증명서 및 자격증 등은 사본으로 제출 후 최종 합격자에 한하여 원본으로 제출

※ 원본제출이 불가능한 자격사항 및 경력등에 관하여는 지원서 기재 불가

※ 필수제출서류 및 서류합격자 대상 제출서류 누락 시 결격처리 될 수 있음

7 기타 유의사항

- 블라인드 채용으로 응시자는 응시원서 및 증빙서류에 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 하여서는 안 됩니다.
- 가점 등 증빙서류의 경우 블라인드 항목은 응시자가 직접 블라인드 처리하여 제출하여야 합니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서, 근무실적 등)의 경우, 반드시 한글 번역본을 공증 받아 제출해주시기 바랍니다. (미제출시 불인정)
- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류가 허위로 판명될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시인원 수와 관계없이 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 이후에도 제출서류 사실 확인, 신체검사 등 결과에 따라 임용(합격이) 취소될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 제출된 서류원본은 채

용절차 종료 후 개별 요청 시 반환이 가능하고(전자우편으로 제출된 경우에는 반환되지 않음.), 채용전형이 종료된 이후(최종합격자 발표일)로부터 30일까지 보유하며 청구기간이 지난 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류는 파기 조치합니다.

- 반환청구기간 : 채용전형 종료 후 30일 이내

- 청구방법 : 채용서류반환청구서를 작성 후 본인서명 또는 날인 및 스캔하여 메일제출 (recruit@bgcf.or.kr)

- 시험일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 및 채용 홈페이지에 별도 공지합니다.
- 응시자 및 단계별 합격자는 우리 재단 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 및 합격자 본인 책임입니다.
- 문의사항은 부산글로벌도시재단 경영관리팀(☎051-711-6811)으로 문의하시기 바랍니다.

부산글로벌도시재단 인사규정

제6조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 임직원으로 임용할 수 없다.

1. 미성년자 또는 피성년·피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계에 의하여 파면 또는 해임처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
6. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
8. 해외여행에 결격사유가 있는 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄