



2026년 제3차 공개채용 공고

「강원특별자치도경제진흥원」은 창업에서 경영까지 중소기업과 소상공인을 도와드리는 최고의 지원기관이 되도록 노력하고 있습니다. 강원기업의 든든한 Good 파트너, 강원특별자치도경제진흥원과 함께 나아갈 전문성과 역량있는 분들을 모집하오니 많은 관심과 참여바랍니다.

2026년 4월 29일

강원특별자치도경제진흥원장

1. 채용내용

방법	직종	배치부서	채용분야	인원	근무지	전형절차	임용예정일
공개 경쟁	기간제 계약직	전략사업부	기업지원	1명	태백 (청년센터)	서류전형→ 면접전형	'26. 7. 1.(수) (변동 가능)
		성장지원부	자금지원	1명	원주 (본원)		
			의료관광지원	3명	원주 (본원)		
		일자리부	일자리지원	5명	춘천 (일자리부)		
경력 경쟁	기간제 계약직	성장지원부	의료관광총괄 (팀장급)	1명	원주 (본원)		
		강원광역새일센터	여성지원	1명	춘천 (새일센터)		

2. 담당업무

구분	채용분야	담당업무
공개 경쟁	기업지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 폐광지역 지원사업 기획 및 운영 관련 행정업무 등 ■ 석회석 폐광산 현황 및 광해 실태조사 사업 기획 및 운영 관련 행정업무 등 ■ 태백청년센터 지원사업 및 운영 관련 행정업무 등 ■ 소속 부서 관련 사업 및 제반 업무 수행 등
	자금지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중소기업 지원, 예산관리 및 행정업무 ■ 중소기업육성자금 심사 지원사업 운영
	의료관광지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중소기업 지원, 예산관리 및 행정업무 ■ 관광인(人) 생활·건강 및 성장 이음 지원 사업 운영 ■ 강원 의료기기인 첫걸음 및 스마트 의료기기 핵심인재 안착 이음지원 사업 운영
	일자리지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2026 일자리 지원사업 운영 및 행정업무 전반 ■ 사업홍보, 참여자 모집·선정, 관리 ■ 취업 및 정착 지원 업무 ■ 기타 일자리 관련 사업 운영 지원 등
경력 경쟁	의료관광총괄 (팀장급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중소기업 지원, 지원사업 총괄 운영 및 관리 ■ 관광인(人) 생활·건강 및 성장 이음 지원 사업 운영 ■ 강원 의료기기인 첫걸음 및 스마트 의료기기 핵심인재 안착 이음지원 사업 운영
	여성지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력단절예방 지원사업 운영 ■ 기타 여성 고용 활성화 지원 업무 등

3. 보수 및 계약기간

구분	직종	채용분야	계약기간	보수
공개 경쟁	기간제 계약직	기업지원	최초 임용일로부터 '26.12.31.까지 근로계약 후, 업무실적 평가에 따라 매년 1년 단위 재계약 (단, 담당사업 종료 시 당연퇴직) ※ 담당 사업기간 : '26.1.1.~'27.12.31.	(월급여) 2,526,190원
		자금지원	최초 임용일로부터 '26.12.31.까지 근로계약 (단, 담당사업 종료 시 당연퇴직)	
		의료관광지원		
		일자리지원		
경력 경쟁	기간제 계약직	의료관광총괄 (팀장급)	최초 임용일로부터 '26.12.31.까지 근로계약 (단, 담당사업 종료 시 당연퇴직)	(월급여) 3,163,810원
		여성지원		(월급여)* 2,526,190원~2,900,000원

※ 시간외근무수당, 연차수당, 퇴직금(해당 시) 별도 지급

* 여성지원분야는 월급여 산정 시 새일센터 지침을 따름

단, 최저임금은 강원특별자치도 생활임금을 따르며 입사일 기준 연봉으로 근로계약 체결함

4. 근무지 및 근무시간

○ 근무지 주소

부서명	시군	상세 주소
전략사업부	태백	강원특별자치도 태백시 장성동 210-32, 태백청년센터
성장지원부	원주	강원특별자치도 원주시 호저로 47(우산동)
일자리부, 강원광역세일센터	춘천	강원특별자치도 춘천시 금강로 45(요선동), 4층

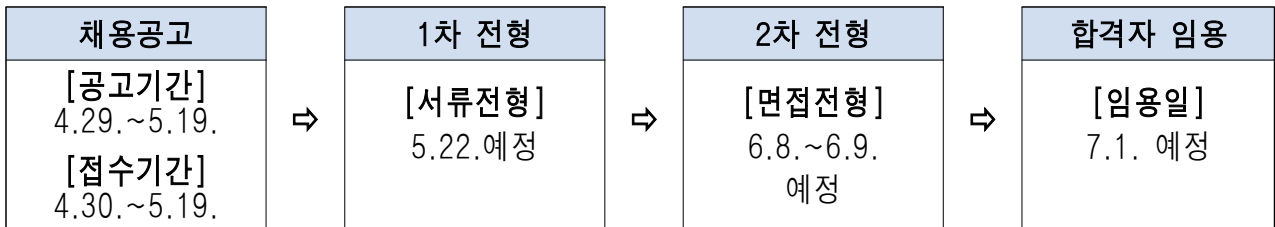
○ 근무시간

근무시간

- 월~금요일(주 5일), 1일 8시간(09:00~18:00) 근무
- 휴게시간 : 1시간(12:00~13:00)

5. 채용일정

○ ①서류 → ②면접



※ 채용 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

6. 공고 및 서류접수 방법

공고방법	진흥원 사이트, 고용24, 클린아이 잡플러스, 유관기관 협조 등
원서교부	강원특별자치도경제진흥원 홈페이지 및 채용홈페이지 ■ 진흥원 홈페이지 : www.gwep.or.kr (정보자료실>공지사항>채용공고) ■ 채용 홈페이지 : recruit.incruit.com/gwep
공고기간	2026. 4. 29.(수) ~ 5. 19.(화) 18:00까지, 21일간
접수기간	2026. 4. 30.(목) ~ 5. 19.(화) 18:00까지, 20일간
접수방법	채용홈페이지 온라인 접수
제출서류	① 채용지원서·자기소개서(채용 홈페이지 온라인접수) ■ 채용지원서 : 기본인적·교육·경력·경험·자격사항 ■ 자기소개서 : 보유역량, 문제해결능력, 기여방안, 인재상 등 ※ 기재 사항에 대한 증빙서류는 면접전형 대상자에 한하여 제출 ② 개인정보 수집·이용·제공 동의서(양식 : 붙임2)

7. 채용절차

※ 하기 채용 일정 및 장소는 상황에 따라 변경될 수 있음

구분	전형	일자 및 장소	심사방법	평가기준
1차	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일자 : '26. 5. 22.(금) 예정 ▪ 장소 : (원주)본원 내 회의실 ▪ 합격자 발표 : 5. 28.(목) 예정 - 채용홈페이지 공고 	지원서류 서면평가	필요자격 충족 적·부
	증빙서류 제출	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제출대상 : 면접전형 대상자 ▪ 제출기한 : ~ 6. 2.(화)까지 ▪ 제출서류 : *증빙서류 목록 참조 ▪ 제출처 : 채용홈페이지 업로드(1개의 스캔(pdf)파일) ▪ 제출용도 : 응시자 신분 및 자격요건 충족 여부 확인 ※ 블라인드 채용으로 제출 서류는 면접관에게 일절 제공하지 않음 		
2차	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일자 : 6. 8.(월) ~ 6. 9.(화) 예정 ▪ 장소 : (원주)본원 내 회의실 ▪ 합격자 발표 : 6. 12.(금) 예정 - 채용홈페이지 공고 	대면평가	필기점수(50%) +면접점수(50%) (예비후보 3순위까지 부여)
	신체검사서 및 증빙제출	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제출대상 : 면접전형 합격자 ▪ 제출서류 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 주민등록등초본, 가족관계증명서, 최종학력 졸업증명서, 채용 신체검사서, 고용보험 자격 이력내역서, 결격사유 확인 서약서, 비위면직자 등 체크리스트, 가족 채용 제한여부 확인서, 친인척현황 확인서, 부정합격 관련 합격취소 확인서, 증명사진(반명함판) </div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 제출방법 : 우편 또는 방문 제출 ▪ 제출기한 : 6. 18.(목) 예정 ※ 채용 신체검사서 : 일반 채용 신체검사서 또는 채용 건강검진대체통보서(국가건강검진서) (검사결과 '불합격'일 경우, '판정보류' 후 해당 질환 전문의의 '재신체검사' 진행) ※ 합격 취소 사유 해당 시 임용 불가 		
	최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 합격자 발표 : 6. 26.(금) 예정 ▪ 제출기한 : 임용 당일 제출 ▪ 제출서류 : 신원보증보험증권, 산업안전보건교육 수료증 		
	임용	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 임용예정일자 : 7. 1.(수) 예정 		

< *증빙서류 목록 >

* 제출대상 : 면접전형 대상자

* 제출방법 : 채용홈페이지 업로드 제출(파일제목 : 수험번호(성명).PDF)

* 아래의 목록 순서대로 '1개의 스캔파일(PDF파일)'로 제출(압축(ZIP)파일 불가)

1 주민등록 '등본' 및 '초본'

- 채용공고일 이후 출력본으로 등본 및 초본 전부 제출
- 발생일·신고일 포함(주소지 변경내역 표기)
- 군필자의 경우, 군경력 포함

2 채용지원서 증빙서류

- 채용지원서에 기재한 교육·자격·경력·경험사항을 확인할 수 있는 증빙서류

[증빙서류 예시] 경력증명서, 재직증명서, 자격증 사본, 관련학과 졸업 증명서, 졸업예정증명서, 학위증명서, 성적증명서, 교육이수증(수료증), 활동증명서 등

- [자격사항] 취득완료된 자격증만 인정함(기간만료 자격증 불인정)
- [교육사항] 수강완료, 이수(수료)한 교육사항만 인정함
- [경험사항] 채용분야 필요자격과 관련된 기타활동 증빙서류
- [경력사항] 경력증명서 또는 재직증명서(재직자의 경우)
 - ※ 채용공고 마감일 기준 3개월 이내 발행본 제출
 - 경력자(재직자)의 경우 소속 부서별 '담당업무 및 근무기간'이 기재되어야 함
 - 채용분야에 적합한 업무수행 내용과 그 기간이 기재되어야 함
 - 경력사항은 객관적 입증자료에 의하여 증명 가능한 경력만 인정함
 - '건강보험자격득실 확인서, 국민연금 가입자 가입증명 등' 업무 내용확인이 불가한 증명서는 인정 불가함
 - 외국어로 된 각종 서류 등은 한글번역 첨부

3 '고용보험' 자격 이력 내역서

- 경력자 또는 재직자의 경우 제출 필수
- 채용지원서 경력사항에 기재한 사업장 반영
 - ※ 근로복지공단 고용·산재보험 토털서비스 홈페이지에서 발급 가능

total.comwel.or.kr 홈페이지 로그인 → 증명원 신청/발급 →
고용·산재보험 자격 이력 내역서 → 보험구분 '고용', 직종포함여부 '예',
자격관리 상세이력 해당 사업장 '체크' → '고용/산재보험 자격 이력 내역서(전체이력)' 출력

※ 채용지원서에 기재한 해당 제출 서류는 전부 제출해야 하며, 증빙서류가 누락 또는 상이하거나 허위로 판명이 날 경우 면접전형 응시 제한 또는 합격이 취소될 수 있음

8. 전형별 세부사항

전형	평가과목 및 점수기준
----	-------------

서류 전형 (1차)	<p>[심사대상] 채용 접수 마감기한까지 채용지원서 및 개인정보동의서 제출을 완료한 자</p> <p>[평가방법] 채용지원서 및 자기소개서 서면평가</p> <p>[합격기준] 필요자격 요건 충족자(적·부)</p>
------------------	--

면접 전형 (2차)	<p>[응시대상] 서류전형 합격자</p> <p>[시험방법] 면접(대면) 평가</p> <p>[평가과목] 직무기술서(붙임1)를 기반한 대면평가</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>총 점</th> <th>업무 전문성</th> <th>사업 추진능력</th> <th>소통 및 조정능력</th> <th>수행의지</th> <th>비전 및 발전가능성</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>100</td> <td>40</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>[점수기준] 면접점수 100점 만점</p> <p>[합격기준] 면접점수 고득점자 최종합격</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 위원의 과반수 이상 면접점수 70점 미만일 경우 불합격 ☞ 예비후보 최대 3순위까지 부여(최종합격자 임용 포기시 차순위자 채용) <p><예비합격자 제도 운영></p> <ul style="list-style-type: none"> - 예비합격자 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내 - 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 차순위자 임용 	구 분	총 점	업무 전문성	사업 추진능력	소통 및 조정능력	수행의지	비전 및 발전가능성	배 점	100	40	20	20	10	10
구 분	총 점	업무 전문성	사업 추진능력	소통 및 조정능력	수행의지	비전 및 발전가능성									
배 점	100	40	20	20	10	10									

9. 응시자격 요건

○ 다음 각 호의 결격사유에 어느 하나도 해당하지 아니한 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
6. 병역 기피 중에 있는 자
7. 채용신체검사결과 불합격판정을 받은 자
8. “형법” 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. “성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법” 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. “성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법” 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판단되는 자

○ 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제 자

○ 해외여행의 결격사유가 없는 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상
‘비위면직자 등’에 해당하지 않는 자

10. 자격기준

○ 직무기술서(붙임1)의 필요지식·기술·자격 등을 갖춘 자로서 아래의 기준을 충족하는 자

- 필요자격 기준(공개경쟁)

채용분야	필요자격 기준	우대사항
기업지원	· 학력 및 경력 제한 없음	· 공공기관(단체) 행정 업무 경험 보유자 · 프로젝트 사업운영 경험 보유자 · 창업지원사업 운영 경험 보유자 · 운전면허 소지자
자금지원		· 공공기관 행정 업무 경험 보유자 · 상담업무 경험 보유자
의료·관광지원		· 공공기관 행정 업무 경험 보유자 · 기업지원업무 경험 보유자
일자리지원		· 공공기관 행정 업무 경험 보유자

- 필요자격 기준(경력경쟁)

채용분야	필요자격 기준	우대사항
의료·관광지원 (팀장급)	※ 아래의 필요자격 하나 이상 해당하는 자 ① "국가 등" 또는 "공공기관" 또는 "지원기관·단체"에서 5년 이상 재직한 경력 보유자 ② 관련분야 5년 이상 경력 보유자 * 관련분야 : 경영, 경제, 행정	· 공공기관 행정 업무 경험 보유자 · 기업지원업무 경험 보유자
여성지원	※ 아래의 필요자격 하나 이상 해당하는 자 ① 단체 및 대학 등에서 정부 또는 지자체 지원 사업 기획·운영 관련 업무에 종사한 경력이 1년 이상인 자 또는 그에 준하는 경력이 있는 자 ② 직업상담, 직업교육훈련, 사회복지 등 관련 업무 1년 이상 종사 경력 보유자 ③ 관련 자격 소지자 - 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 - 「국민평생직업능력개발법」에 따른 직업능력개발훈련교사 자격증 소지자	· 공공기관(단체) 행정 업무 경험 보유자 · 운전면허 소지자

- 지역제한 및 연령제한

< 지역 및 연령제한 >

- 지역제한 : 공고일 전일 현재 주민등록상 거주지가 '강원특별자치도'인 자
- 연령제한 : 제한 없음(단, 진흥원 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가)

11. 가점기준 : 국가유공자 예우 등에 관한 법률에 규정한 취업보호대상자

- 전형별(서류전형 제외) 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여
- 부여기준

구분	가산 및 부가 점수
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 가. 제29조제1항제1호에 해당하는 사람 나. 제29조제1항제2호 및 제4호에 해당하는 사람	각 시험별·과목별 만점의 10%
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 가. 제29조제1항제3호에 해당하는 사람 나. 제29조제1항제5호에 해당하는 사람	각 시험별·과목별 만점의 5%

- ※ 원점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 미적용
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 채용시험의 가점 등의 법률 준용

12. 이의신청 안내

- 운영목적 : 채용비리로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 이메일 접수(gwep@gwep.or.kr)
- 처리방법 : 이의제기 내용 검토 후 답변처리

< 이의신청 예외사유 >

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험 출제자, 평가 관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항
 - ※ 평가 기준, 전형 결과와 관련된 단순 질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- ※ 이의제기 절차는 내부규정을 따르며, 채용 담당자에게 문의

13. 제출서류 반환 안내

- 근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조 및 제4조

- ※ 최종합격자를 제외한 구직자는 최종합격자 발표 이후 180일 이내에 반환 요청 시기 제출한 채용 서류를 반환받을 수 있음

< 채용서류 반환에 관한 고지 >

1. 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거, 불합격자에 한하여 제출 서류 반환이 가능합니다.
(합격자 발표일로부터 180일 이내에 반환신청 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환받을 수 있습니다.)
다만, 홈페이지 또는 이메일로 제출된 채용서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 경우에는 반환 청구 대상에서 제외되며, 천재지변이나 그밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
2. 우리 기관은 구직자의 반환청구에 대비하여 최종합격자가 발표된 날로부터 최대 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 기간 중 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
다만, 「공공기록물 관리에 관한 법률」 등 다른 법령에 따라 공공기록물로 등록·관리하기로 결정한 경우에는 관련 법령이 정하는 절차를 준수하여 보존하고 폐기할 예정입니다.

- 방법 : 채용서류 반환청구서(붙임3) 작성 후 이메일 또는 방문 제출
 - (이메일) gwep@gwep.or.kr
 - (방 문) 강원특별자치도 원주시 호저로47(우산동) 5층 경영지원부 채용담당자

14. 예비합격자 제도

- 운영근거 : 강원특별자치도경제진흥원 인사규정 제9조의 12
 - ※ 채용 절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- 예비합격자 규모 : 예비합격자 3순위까지 부여
- 예비합격자 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내
- 예비합격자 활용기준 : 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 경우 활용
 - 1) 기존 최종합격자가 임용등록을 포기한 경우
 - 2) 기존 최종합격자가 임용 결격사유에 해당하는 경우
 - 3) 기존 최종합격자가 합격자 발표일로부터 1년 이내에 퇴사하는 경우

15. 기타 유의사항

구분	유의사항
채용서류 제출	<ul style="list-style-type: none"> ■ 접수 기한 이후에는 지원 서류 제출 불가합니다. ■ 블라인드 채용으로 채용지원서 접수 시 인적사항과 관련된 자료를 요구하지 않으나, 자격기준 확인을 위한 증빙자료를 면접전형 실시 전 별도 요구할 수 있습니다. ■ 증빙서류의 주민등록번호 뒷자리(6자리) 마스킹 처리 후 제출 바랍니다. ■ 강원특별자치도경제진흥원 인사 규정에 의거 직원의 정년은 만 60세이며, 이를 초과한 자는 본 채용에 응시할 수 없습니다. ■ 채용 지원 서류는 온라인 접수만 가능하며, 공고에서 지정한 서식 이외의 서식으로 제출할 경우 접수 처리하지 않습니다.
불합격 또는 채용취소	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사 불합격 시 최종 합격이 취소될 수 있습니다. ■ 강원특별자치도경제진흥원 인사규정 및 취업규칙 등 결격사유에 해당하는 자, 부정 합격으로 확인된 자의 경우 채용이 취소될 수 있습니다. ■ 채용지원서에 기재된 내용이 허위로 판명될 경우에는 본 채용전형의 참가자격을 박탈하고 향후 진흥원 채용자격에 응시할 수 없습니다. ■ 지원서 작성 및 서류제출 시 지원자의 착오·누락 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자에게 책임이 있으며, 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있습니다. ■ 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
임용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 현재 4대 보험 가입자는 임용 예정일 전까지 직전 근무지에서 퇴사 처리가 되어야 합니다. ■ 지원자 중 적격자가 없다고 판단될 때는 임용하지 않을 수 있습니다.
기타	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타 사항은 강원특별자치도경제진흥원 인사규정을 준용합니다. ■ 문의처 : 경영지원부 채용담당자 ☎ 033-749-3336 ✉ gwep@gwep.or.kr 🌐 www.gwep.or.kr