

세종도시교통공사 2026년 제3회 기간제근로자(휴직대체) 채용 재공고

세종도시교통공사는 2026년 제3회 기간제근로자(휴직대체) 채용을 다음과 같이 재공고합니다.

2026년 4월 22일
세종도시교통공사 사장

1 채용분야 및 인원

기간제근로자(휴직대체) 총 1명

구분	인원	주요업무	계약기간
휴직대체 E (일반직 7급상당)	1명	· 세종도시교통공사 사무행정	임용일로부터 ~ 2027. 1. 12.

2 응시 자격기준 (공고일 전일 기준)

- 거주지: 제한 없음
- 성 별: 제한 없음
- 연 령: 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람)

□ **결격사유(공통)**

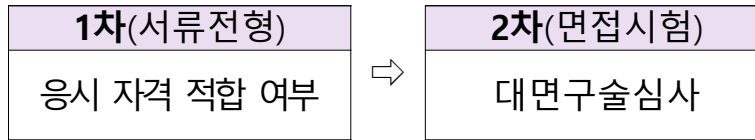
1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
12. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
14. 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 「병역법」 제76조제1항에 따라 임직원으로 임용·채용이 불가능한 사람

□ **공개경쟁채용** ※ 거주지 제한 없음

채용분야	자격기준(요건)
휴직대체	· 자격기준 및 요건 없음

3

채용방법



구분	배점안내
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소
2차 면접시험 (대면구술 심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (배 점) 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ (평정방법) 해당 직무수행에 필요한 지식, 능력, 잠재성 등 모든 평정요소를 각각 "상(20~16점)", "중(15~11점)", "하(10점 이하)"로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ (불합격 기준) 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우 불합격

※ **최종합격자 결정 : 각 전형별 불합격 기준에 해당되지 아니한 사람 중에서 면접심사 고득점자 순으로 결정**

4

채용일정(안)

채용단계	채용일정 (예정)	채용안내
채용공고	'26.4.22.(수)	○채용 홈페이지, 公社시청클린아이 홈페이지
응시원서 접수	'26.4.23.(목) ~'26.5.2.(토)	<ul style="list-style-type: none"> ·접수방법: 인터넷 접수(방문, 우편접수 불가) ·접 수 처: 채용 홈페이지 ·접수마감: 2026. 5. 2.(토) 18:00 까지
서류전형 결과 및 면접시험 일정 발표	'26.5.4.(월)	<ul style="list-style-type: none"> ·채용 홈페이지 ·면접시험 일정 안내
면접시험	'26.5.7.(목)	·면접시험 장소: 공사 회의실(예정)
최종합격자 발표	'26.5.13.(수)	·채용 홈페이지

※ 세부 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ **입사지원 사이트 : <https://recruit.incruit.com/sctc/job> (클릭)**
 (Internet Explorer 접속불가, 크롬 및 Microsoft Edge에서 접속 가능)

5 보수 및 근무조건

- (지급기준) 「세종도시교통공사 기간제근로자 관리규정」 등에 따라 지급
- (계약기간) 임용일로부터 2027. 1. 12.까지
- (근무형태) 주 40시간 근무
- (근무장소) 세종도시교통공사 사업장 내
 - ※ 공사 운영여건에 따라 근무형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음
- (복리후생) 4대보험(건강보험/국민연금/고용보험/산재보험) 가입, 복지포인트 등
- (채용형태) 기간제근로자(수습기간 없음)
 - ※ 정규직 전환은 불가함

6 시험위원 위촉

- (면접시험) 최소 2인 이상, 내·외부 전문가 구성 (외부 전문가 2분의 1이상 위촉)

7 제출서류

- (제출서류) 각 공고에 따른 자격기준 및 붙임 필히 참고

8

유의사항

□ 본 채용은 블라인드 채용방식으로 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.

□ 응시자는 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 원서를 접수하셔야 하며, 접수마감 시간 이후에는 원서접수가 불가합니다.

※ 채용분야별 중복지원 불가

□ 응시원서 등에 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

□ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의한 취업지원 대상자(응시원서 접수마감일 이전에 지정된 경우에 한함)

- 각 과목전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산
- 가점을 받아 합격하는 사람은 채용 직무분야별 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (4명 이상 채용분야만 가산점 적용)
(다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림)

※ 지원자는 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

□ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 재공고 혹은 연장 공고를 할 수 있습니다.

□ 응시자 중 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 따라 합격자를 결정합니다. 「세종도시교통공사 인사규정 제8조제4항」

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조에 의한 취업지원 대상자2. 필기시험 성적 우수자(실기시험을 실시한 경우 실기시험 성적 우수자)3. 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자4. 해당 자격의 관련분야 근무경력이 오래된 자 |
|--|

- 최종합격자로 결정되더라도 채용신체검사, 신원조사, 제출서류 진위 확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않을 수 있으며, 임용된 경우에도 결격사유 및 자격기준에 미달한 사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공사 채용시험 응시를 제한 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 사직, 임용 결격사유 등에 대비하여 채용 예정인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선발할 수 있으며, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」에 의거 제출된 서류는(채용 확정자 제외) 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.(단, 반환비용은 응시자 본인 부담입니다.)
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별지 「채용시험 이의신청서 양식」에 작성하여 'fcbaselona88@sctc.kr'로 제출하여 주시기 바랍니다.
※ 이의제기는 해당전형 합격자 발표일로부터 7일간 가능합니다.
- 해당 공고는 공사의 사정에 의하여 변경, 중지 또는 취소 될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 채용홈페이지에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 공사 경영지원처로 연락하시기 바랍니다.
(☎044 - 850 - 0176)

9

제출서류(기간제근로자)

- 지원을 희망하시는 분은 인터넷 홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- * 인터넷 입사지원 이외 우편, 팩스, 방문 등을 통한 입사지원 불가
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 지원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니**, 유의하여 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- ※ 각종 제출 서류는 스캔본 등 이미지 형태로 인터넷 입사지원 시스템에 첨부하여 주시기 바랍니다(향후 합격자에 한하여 원본 제출이 필요하오니 참고바랍니다).
- 각 공고문의 자격기준에 따라 응시원서 접수시 제출서류가 상이하니 응시자 본인이 필히 확인하여 제출하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
- ※ 단, 최종합격자 서류 제출 시에는 주민등록번호 전체 표시

구분		제출서류	
원서접수	공통	① 응시원서 1부 ② 자기소개서 1부	채용 홈페이지에서 직접 입력
		③ [서식1] 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 ④ [서식2] 서약서 1부 ⑤ [서식3] 공정채용 확인서 1부	양식 출력 후 자필 작성 채용 홈페이지에 첨부
	필요시 (자격요건)	① 직군별 해당 자격요건 증빙서류 * 각 공고문의 자격기준에 따름 ② 취업보호대상자 증명서 사본 (해당자)	본인 직접 발급 후 홈페이지 업로드
면접시험	공통	○ 신분증 (필수) * 신분증 인정 범위: : 주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록번호가 포함된 장애인등록증 - 학생증, 자격수첩 등은 신분증으로 인정 불가	

**최종 합격자
등록**

- ① 신원진술서 1부 (사진 첨부)
- ② 개인정보제공동의서 1부
- ③ 이력서 1부 (사진 첨부)
- ④ 가족관계증명서(상세) 1부
- ⑤ 기본증명서(상세) 1부
- ⑥ 주민등록등본 1부
- ⑦ 주민등록초본 1부
- ※ ④~⑦의 서류는 주민등록번호 13자리를 모두 표기하여 제출
- ⑧ 최종학력증명서 1부
- ※ 최종학력에 해당하는 졸업증명서 제출
- ⑨ 채용 신체검사 결과서 1부
- ※ 「건강검진기본법」 제14조(검진기관의 지정)에 따른 기관에서 발급받은 검사서만 인정하며, 임용 예정일로부터 2년 이내 발급받은 것만 유효함
- ⑩ 통장사본
- ⑪ 반명함판 사진 1매
- ※ 제출방식 : 메일 제출(fcbaselona88@sctc.kr)
- ⑫ 경력증명서 및 재직증명서 1부 (해당자)
- ※ 원서접수 시 기재한 경력에 대한 증빙서류를 제출

공정채용 확인서

우리 공사는 채용비리 방지를 위해 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 세종도시교통공사 직원 중 친인척 관계가 있다 (유 무)

1-1. 친척관계에 있다면,

()촌 이내이며, (부서명:)에 근무 중인 (성명:)이다.

()촌 이내이며, (부서명:)에 근무 중인 (성명:)이다.

2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)에 따라 공직자로서 직무와 관련된 부패행위로 비위면직되거나 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있다 (유 무)

- (파면 / 해임)된 사실이 있으며, 소속 기관()에서 (20 년 월 일)자로 퇴직하였다.

- (벌금 300만원 이상의 형의 선고)를 받았으며, (법령 :) 위반 사실이 있다.

상기 기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

개인정보의 수집·이용 고지

① 수집·이용 목적

- 공공기관 채용경로 조사 및 「공공부문 비정규직 채용 사전심사제 운영방안 지침」 이행을 위한 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성

② **수집·이용 항목**

- 성명, 세종도시교통공사 직원과의 관계 및 해당직원 소속과 성명, **비위면직 사실여부**

③ **보유기간: 재직기간동안 보유**

아래 본인은 공정채용 확인에 관한 사항을 확인하였으며, 상기와 같이 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.

202 년 월 일 상기 본인: (서명 또는 인)

세종도시교통공사 사장 귀하

해당분야 경력증명서

(제출한 경력증명서로 채용에 필요한 부분의 확인이 어려울 경우 응시자가 작성 및 기관직인을 받은 후 제출)

인 적 사 항	성 명	(한자 :)	생년월일		
	주 소				
	연락처	자 택 :	휴대폰 :		
근 무 경 력					
입사일자	년 월 일	재직기간	년 월	주 근무시간	시간
퇴사일자	년 월 일				
근 무 세 부 내 역					
해당부서근무기간	담당업무(구체적으로 기술)		직급(위)	특이사항	
~	*공고문에 게시된 당해 경력(업무)이 기재되어야 함				
~					
			담 당 자	(인)	
			문의전화	() -	

위와 같이 경력을 증명합니다.

202 년 월 일

기 관 명

직 인

세종도시교통공사 사장 귀하

- ※ 사업장에서 별도서식을 사용하는 경우에는 자체서식을 활용하되, 발급 담당자 및 연락처는 반드시 기재
→ 기관명, 근무기간(주 근무시간 포함), 담당업무, 발급담당자(담당자 도장 날인), 연락처 등 기재
- ※ 주 근무시간 반드시 표기(재직기간 산정 시 주 40시간 기준)