

부산광역시 남구시설관리공단 공고 제2026 - 11호

부산광역시 남구시설관리공단 일반직 · 공무원직 · 체험형 청년인턴 채용 공고

부산광역시 남구시설관리공단 일반직 · 공무원직 · 체험형 청년인턴
직원 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 27일

부산광역시 남구시설관리공단 이사장

□ 채용분야 및 인원 : 총 8명

○ (일반직)

구분		채용분야	인원	예정직무
일반직	경력 경쟁	행정 7급	2명	· 사업·시설운영 및 수입금 관리 업무 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등
합 계			2명	

○ (공무직)

구분		인원	예정직무
공무직	공개 경쟁	2명	· 전기설비, 소방시설 등 유지관리 · 업무정보시스템 운영 및 유지관리 · 영선 등 시설물 관리 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등
합 계		2명	

○ (체험형 청년인턴)

구분		인원	예정직무
체험형 청년인턴	공개 경쟁	4명	· 부서별 행정업무 지원 등 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등 ※ 근무기간: '26. 7. 1. ~ 12. 31.(약 6개월)
합 계		4명	

※ 2개 분야 이상 복수지원 불가

※ 담당직무는 공단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있으며, 예정직무 외의 업무 부여 가능

□ 응시 자격요건

○ (공통 응시자격)

- 연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 정년 60세에 해당되지 않는 자
 ※ 체험형 청년인턴 : 「청년고용촉진 특별법」에 따라 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하
- 거주지
 - 1) 일반직 · 체험형 청년인턴 : 공고일 전일 현재 부산광역시에 주민등록상 거주하고 있는 자
 - 2) 공무원 : 거주지 제한 없음
 - 3) 관계법령 및 규정에 의거 응시결격사유에 해당하지 않는 사람[별표1]

○ (채용분야별 응시자격)

- 일반직 채용 자격 기준

구분	직급	자 격 기 준
경력 경쟁	행정 7급	<p>▶(필수자격) 다음 자격기준 각 호 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 9급 이상 경력 소지자 2. 공기업, 정부투자기관의 동일직급 이상에 1년 이상 경력 소지자 3. 3년 이상 채용예정 분야의 경력이 있는 자 4. 국가기술자격법에 따른 채용예정 분야의 기사자격을 소지하고 1년 이상 경력 소지자 5. 공단 일반직 7급 시험에 합격한 자 6. 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 <p>▶(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부 또는 지방자치단체가 설립한 공공기관*에서 업무 경력이 1년 이상 이며, 수입금 관리 업무 경력이 있는자(경력증명서 상 관련 업무 표기된 경력에 한함) <p>* 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 또는 「지방공기업법」 제2조에 따른 지방공기업</p>

※ 경력인정 범위 : 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우, 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함

[예시 : 주 20시간 근무 (1일 4시간 1년 근무 = 전일제 6개월 근무와 동일)]

- 공무원 채용 자격 기준

구분	직급/직무	자 격 요 건
공개 경쟁	공무직	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (필수자격) 해당없음 ▶ (우대사항) 다음 각호의 하나 이상에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 전기안전관리자 선임 가능한 자 2. 소방안전관리자 2급 이상 또는 소방설비산업기사 이상 자격 소지자 3. 정부 또는 지방자치단체가 설립한 공공기관*에서 전산 또는 개인정보보호 및 정보보안 관련 업무 경력 2년 이상인 자 (경력증명서 상 관련 업무 표기된 경력에 한함) <p style="margin-left: 20px;">* 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 또는 「지방공기업법」 제2조에 따른 지방공기업</p> 4. 정보통신유지관리자 선임 가능한 자 <p>※ 근무요건 : 2교대(오전 06:00 ~ 15:00, 오후 13:00 ~ 22:00) 및 주말근무(09:00~18:00) 운영 시 근무가 가능한 자</p>

- 체험형 청년인턴 채용 자격 기준

구분	직급/직무	자 격 요 건
공개 경쟁	일반행정	▶ (필수자격) 해당없음

□ 채용절차 및 일정

○ (일반직)

구 분		1차	2차	3차
		서류심사	인성검사	직무능력 면접
경력경쟁	행정 7급	●	●	●
선발배수		5배수	적/부	1배수

○ (공무직)

구 분		1차	2차	3차
		서류심사	인성검사	직무능력 및 역량면접
공개경쟁		●	●	●
선발배수		5배수	적/부	1배수

○ (체험형 청년인턴)

구 분		1차	2차
		서류심사	직무능력 및 역량면접
공개경쟁	체험형 청년인턴	●	●
선발배수		5배수	1배수

※ 채용방법 : 블라인드 채용지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지 기입하는 항목 제외

※ 각 전형은 단계별 hurdles식으로 이전 단계의 점수를 고려치 않고 해당 단계의 점수로만 합격자 결정

○ (절차별 일정)

구분	기간/일정	비고
채용공고 / 지원서 접수	'26. 4. 27.(월) ~ 5. 8.(금) 18:00까지	-
서류심사 발표	'26. 5. 15.(금)	-
인성검사 (청년인턴 제외)	'26. 5. 16.(토) ~ 5. 17.(일)	온라인 실시
면접대상자 발표	'26. 5. 12.(화)	-
면접심사	'26. 5. 19.(화)	-
최종합격자 발표	'26. 6. 1.(월)	-
임용후보자 등록	'26. 6. 2.(화) ~ 6. 8.(월)	-
결격사유 조회	'26. 6. 9.(화) ~ 6. 19.(금)	-
임용예정일	'26. 7. 1.(수)	-

○ (전형별 세부내용)

- 서류심사(경력경쟁)

□ 서류심사(경력경쟁)			
○ 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수만 가능			
○ 평정요소			
	①경력 및 경험의 직무 관련성	②입사지원서 및 자기소개서	③직무수행계획서
합계	25점	25점	50점
100점			
○ 평가방법: 평정요소 총점의 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발 채용자격요건 부적격자는 별도 채점 없이 불합격 처리함 ※ 지원서류의 불성실한 기재(동일문자 반복 등), 기재사항 누락 등은 불합격 사유에 해당 ※ 동점자의 경우 모두 합격처리			

- 서류심사(공개경쟁)

□ 서류심사(공개경쟁)			
○ 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수만 가능			
○ 평정요소			
	①자기소개서 평가	②지원분야 교육사항의 직무연관성	③지원분야 경력-경험
합계	50점	25점	25점
100점			
○ 평가방법: 평정요소 총점의 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발 채용자격요건 부적격자는 별도 채점 없이 불합격 처리함 ※ 지원서류의 불성실한 기재(동일문자 반복 등), 기재사항 누락 등은 불합격 사유에 해당 ※ 동점자의 경우 모두 합격처리			

- 인성검사

□ 인성검사
○ 실시방법 : 온라인
○ 대 상 자 : 서류심사 합격자(일반직, 공무원 해당, 체험형 청년인턴 제외)
○ 시험구성 : 200문항(30분)
○ 합격기준 : 부적합 대상자 제외 모두 선발
※ 인성검사 시행과 관련한 일부사항은 채용대행업체 선정 후 변동될 수 있음

- 면접심사(경력경쟁)

□ 면접심사(경력경쟁) : 직무능력면접						
○ 면접장소: 채용업체 선정 후 확정						
○ 면접방식: 블라인드 및 직무수행계획서 발표 면접						
※ 면접 위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항을 제공하지 않음						
※ 직무수행계획 자유형식 발표(5분), 질의응답(10분) 진행						
○ 대 상 자: 2차 전형 합격자						
○ 평정요소: 6개 항목						
합계	①공단인으로서의 정신자세	②전문지식과 응용능력	③창의력·의지력·발전가능성	④의사발표의 정확성과 논리성	⑤예의·품행 및 성실성	⑥조직 친화력
100점	20점	30점	20점	10점	10점	10점
○ 불합격기준						
- 면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 "F"로 평정한 때에는 평균점수와 관계없이 불합격						
○ 면접참관제도 운영 : 참관자(공단 경영지원팀장, 시설관리팀장)						

- 면접심사(공개경쟁)

□ 면접심사 : 직무능력 및 역량면접						
○ 면접장소: 채용업체 선정 후 확정						
○ 면접방식: 블라인드 및 질의응답(15분) 면접						
※ 면접 위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항을 제공하지 않음						
○ 대 상 자: 인성검사 적격자(체험형 청년인턴의 경우 서류심사 합격자)						
○ 평정요소: 6개 항목						
합계	①공단인으로서의 정신자세	②전문지식과 응용능력	③창의력·의지력·발전가능성	④의사발표의 정확성과 논리성	⑤예의·품행 및 성실성	⑥조직 친화력
100점	20점	30점	20점	10점	10점	10점
○ 불합격기준						
- 면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 "F"로 평정한 때에는 평균점수와 관계없이 불합격						
○ 면접참관제도 운영 : 참관자(공단 경영지원팀장, 시설관리팀장)						

- 가산점

구 분	세 부 분 류	적용전형	가점
공통가점	취업지원 대상자	◦ 개별법령에 의한 취업지원대상자	각 전형 5% 또는 10% (개별 법령에 따름)
	사회적 약자	◦ 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족 * 결혼이민자, 그 배우자, 다문화가족 자녀	서류 3%
		◦ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 해당하는 자	서류 3%

구분	세부분류	적용전형	가점
	◦ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	각 전형	5%
청년인턴	◦ 부산광역시 남구시설관리공단 청년인턴 수료자	서류	5%

< 참고사항 >

1. 취업지원대상자 : 독립.국가.민주.특수임무 유공자, 고엽제후유의증환자 등
 ※ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 「5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 의한 각 취업지원대상자
2. 가산점은 중복 시 가장 유리한 가점항목 1개만 전형별 만점을 기준으로 적용
3. 가점의 인정은 입사지원서 마감일 기준 취득자 및 증빙서류 제출자에 한함
4. 취업보호(지원) 대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미적용

○ (최종합격자 결정)

- 결정방법 : 면접심사 고득점자
- 동점자 우선순위 결정 : 취업지원대상자
 ※ 선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 해당
- 예비합격자 제도 운영
 - 1) 취 지 : 해당 선발전형 최종합격자의 채용 결격사유 확인, 임용 포기, 합격 취소, 임용 후 중도 퇴사 등으로 인한 결원에 대비
 - 2) 규 모 : 합격예정인원의 2배수 * 최종합격자를 제외한 차순위자
 - 3) 발 표 일 : 최종합격자 발표일
 - 4) 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월
 ※ 예비합격자 임용 시 지원서에 기재한 휴대전화로 통보, 3회 연락에도 연락 불가 시 임용 포기로 간주

○ (전형별 이의신청 제도 운영) 전형결과 발표 후 2일간 채용홈페이지에서 이의신청 접수

○ (임용후보자 등록 및 임용)

- 최종합격자는 임용등록서류를 구비·제출하여 임용후보자로 등록(제출 서류 및 작성 서식 등은 합격자 발표 시 별도 안내)
- 결격사유 조회 결과 부적격자는 임용대상에서 제외

□ 응시자 제출 서류 : 채용 홈페이지에 작성 및 등록(※ 응시원서 접수기간 내)

○ 응시원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서 및 서약서
(채용대행업체 계약 후 서식 확정, 채용 홈페이지 내 입력양식 지원)

○ 직무수행계획서 * 행정 7급만 해당

○ 주민등록초본 * 공고일 이후 발급본 제출

- 일반직·체험형 청년인턴 : 부산광역시 전입일자 표기, 남성의 경우 병역사항 포함
- 공무원 : 남성 지원자의 경우 병역사항 포함(부산광역시 전입일자 제외)

○ (해당자) 자격증 사본 또는 취득사항 확인서, 경력증명서 등

○ 채용 홈페이지 내용 작성 및 증빙서류 첨부파일 등록

○ 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 각종 제출 서류의 주민등록번호 뒷자리 미표기 및 도말 처리 후 제출

□ 근무조건

○ (임용 시 신분)

- 경력경쟁 : 즉시 공단직원으로 정식 임용
 - 공개경쟁 : 수습직원으로 임용, 3개월 이후 정식 임용 *체험형 청년인턴 제외
- ※ 수습직원은 공단 인사규정에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 경우 직권 면직 가능

1. 근무성적이 극히 불량하거나 직무수행에 부적격자로 판단될 때
2. 공단의 제규정 등을 위반하였을 때
3. 인사규정 제10조의 결격사유에 해당할 때
4. 제출한 임용서류에 허위사실을 고의로 작성하였거나 필요한 기재사항의 착오로 계속 고용이 곤란한 때

- (정 년) 만 60세 * 체험형 청년인턴 제외
- (근무시간) 주 5일, 40시간 근무(부서 상황에 따라 시간외·휴일 근무 가능)
- (근무장소) 남구시설관리공단 소관 시설 및 사업현장
- (복 무) 「부산광역시 남구시설관리공단 취업규정」에 따름
- (보 수) 공단 「보수규정」 등에 따름

구분	기본급 하한	기본급 상한	비고
행정7급	1호봉(1,948,300원)	31호봉(3,436,200원)	· 평가급, 상여금, 시간외근무수당 및 복리후생비 등 제수당 별도 지급
공무직	1호봉(2,478,740원)	31호봉(3,637,150원)	
체험형 청년인턴	· 부산광역시 남구 생활임금에 따름 ※ 2,478,740원(2026년 기준)		· 교통보조비 및 급식보조비 포함 · 시간외근무수당 및 연차수당 별도 지급

※ 단 공단 「보수규정」에 의거 초임호봉은 20호봉 초과 불가

□ 응시자 유의사항

- 채용시험 전 과정은 블라인드 채용방식으로 진행되므로 채용절차 과정에서 자격 기준을 제외한 출신지역, 학력, 연령, 가족관계, 신체조건 등의 정보를 평가에 활용하지 않습니다. 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 응시원서(자기소개서 포함)에 기재하거나 면접관에게 밝히려는 안 됩니다.
- 응시희망자는 채용 분야별 거주지 제한, 자격증, 경력사항 등 응시자격 해당 여부를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 2

개 이상의 채용 분야에 중복하여 응시할 수 없는 점을 주지하시기 바랍니다. 중복 응시 시에는 금회 채용공고에 의한 응시전체가 무효 처리됩니다.

- 응시원서 등의 허위기재나 기재 착오, 각 기한 내 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시원서 작성(입력) 및 증명서류 내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확히 입력·제출하시기 바랍니다.
- 최종합격자의 임용은 결격사유 조회 후 확정되며 임용된 경우에도 결격사유의 발생 시 임용이 취소됩니다.
- 인사 청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재, 시험과 관련한 부정행위 등 비위사실이 판명될 경우 즉시 해당 응시자의 시험을 정지하거나 합격 및 채용을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 경력증명 서류를 제출하지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항에 대해서는 남구시설관리공단 채용 홈페이지에 공고하고 응시자에게 개별 통지합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구할 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(여기서 채용서류는 공단이 요구하여 제출한 서류만 해당되며, 온라인 입사 지원서 및 첨부제출 자료

등은 해당되지 않습니다.) 반환되지 않은 서류는 최종합격자 발표일로부터 90일 보관 후 파기합니다. 우편으로의 반환요청 시, 소요비용은 응시자(요청자) 부담을 원칙으로 합니다.

- 기타 문의사항이 있는 경우, 공단 채용 홈페이지 문의 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

별표 : 채용 결격사유 관계법령 및 규정 내용

[별표] 채용 결격사유 관계법령 및 규정 내용

■ 「부산광역시 남구 시설관리공단 인사규정」

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 7의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 7의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 공단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자