

# 2026년 서비스지원직(보훈) 채용 공고

모두가 웃을 수 있는 행복한 나라, 즐거운 상상과 추억이 가득한 곳,  
강원랜드는 미래를 함께 열어가길 당당한 인재를 다음과 같이 채용합니다.

## □ 모집분야

채용분야	복지시설 매니저
직급 및 인원	· 서비스지원직 6급, 2명
주요업무	· 사내 복지관 운영관리 - 시설물 예약시스템 관리 - 시설물 점검·유지 및 출입자·분실물 관리 - 이용자(직원, 지역주민 등) 민원 응대 및 서약서 등 문서 관리 - 시설물 소모품 발주 및 재고·자산 관리 - 기타 행정업무(구매, 계약, 근태, 전표처리 등)
자격요건	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자로서 <b>강원동부보훈지청의 추천을 받은 자(성별 무관)</b> - 그 외 자격요건은 자격요건(공통) 내용 참고
채용분야	여성 복지시설 매니저
직급 및 인원	· 서비스지원직 6급, 3명
주요업무	· 사내 복지관 운영관리 - 여성 전용 시설(기숙사·사우나·탈의실 등) 관리 - 시설물 예약시스템 관리 - 시설물 점검·유지 및 출입자·분실물 관리 - 이용자(직원, 지역주민 등) 민원 응대 및 서약서 등 문서 관리 - 시설물 소모품 발주 및 재고·자산 관리 - 기타 행정업무(구매, 계약, 근태, 전표처리 등)
자격요건	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자로서 <b>강원동부보훈지청의 추천을 받은 자(이면서 여성)</b> - 그 외 자격요건은 자격요건(공통) 내용 참고

## □ 자격요건(공통)

- 연령, 학력 제한 없음(단, 강원랜드 정년에 의거 만 60세 미만인 자)
- 병역필 또는 면제자(26. 6. 12. 이전 전역 가능한 자 포함, 여성은 해당없음)
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 채용분야 중복지원은 불가함(중복지원 시 불합격 처리)
- 지정된 입사일(2026년 6월 22일 예정)로부터 즉시 근무 가능한 자
- 강원랜드 인사규정상 채용 결격사유에 해당되지 않는 자(채용 결격사유 참조)
- 근무지: 강원특별자치도 정선군 또는 태백시의 사내 복지시설
- 경력기재 시 추후 증빙 가능한 경력만을 기재하여야 하며, 증빙 불가 시 허위사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 입사지원이 불가할 수 있으니 이점 각별히 유념하시기 바랍니다.

※ 자격요건 충족 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.(추천 관련 문의: 강원동부보훈지청 033-610-0604)

□ **최우수준(공통)**

급여수준	· 연 환산 급여: 약 4,200만 원(수습기간 동안 급여의 80% 지급) ※ 기준급, 성과급(평균), 복지수당, 직무급이 포함된 연간 예상금액으로 평가결과 등에 따라 변경될 수 있음
기타	· 수습기간(90일 이내) 동안 업무 적격성 평가 등을 실시하고, 수습평가에 따라 채용 확정 (※ 평가결과 기점 미만자는 수습기간 후 계약종료)

□ **접수기간 및 접수방법**

- **접수기간:** 2026. 4. 28.(화) 16:00 ~ 2026. 5. 12.(화) 16:00 마감
- **접수방법:** 채용 홈페이지(<https://kangwon.cairos.co.kr/kanguwon>)에서 온라인 지원  
※ 개별명문 우편, 이메일 접수 불가하며, 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 패하여 미리 접수하시기 바랍니다.

□ **블라인드 채용 안내(붙임1 참조)**

- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 서류 및 면접전형 시 블라인드 처리되어 진행
- 응시자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 면접위원에게 제공되지 않음

□ **사회형평 관련 우대사항**

대상	내용	가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 증명서를 발급받은 자	전형별 5 ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 의한 장애인	전형별 10%
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서를 발급받은 자	전형별 5%
한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서를 발급받은 자 ※ 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자만 해당	전형별 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	전형별 5%
다문화가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적 취득자(결혼이민자 포함) 또는 대한민국 국적 취득자(결혼 이민자 포함)로 이루어진 가족	전형별 5%
자립준비청년	「아동복지법」 제38조제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소 한지 5년(2021년 5월 13일 이후) 이내인 자	전형별 5%

- ※ 1. 우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.  
 2. 사회형평 관련 우대사항 중복 시 가장 비율이 높은 우대사항의 가산점 적용(직무능력 관련 우대사항 가점과 합산 가능)  
 3. 최종 선발예정인원이 3명 이하인 분야에 대해서 사회형평 관련 가점 미부여  
 - 취업지원대상자에 한정하여 응시자의 수가 최종선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 제한경쟁채용(취업지원대상자)의 경우 가산점을 적용한다.  
 4. 취업지원대상자 가점부여 기준  
 - 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되고 각 시험마다 합격자를 결정할 경우, 각 시험의 가점합격자는 각 시험 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 다만 응시자의 수가 최종선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 취업지원대상자만을 응시대상으로 하는 채용시험인 경우 적용하지 않는다.

□ 전형일정

구분	일자	내용
채용 공고 및 지원서 접수	'26. 4. 28.(화) 16시 ~ '26. 5. 12.(화) 16시	· 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 - 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
면접전형 (장소: 하이원리조트)	'26. 5. 27.(수) 예정	· 분야별 합격자 1배수 선발 · 구조화된 블라인드 면접 · 자격요건 여부 확인
	- 결과 발표 - '26. 6. 2.(화) 16시 예정	· 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층한부모 가족북한이탈주민다문화가족·지립준비청년 ④면접평가항목별 합산 점수 순 · 채용 홈페이지를 통한 합격여부 결과조회 및 개별통보
채용신체검사	'26. 6. 2.(화) ~ '26. 6. 9.(화) 예정	· 건강검진결과서(공고시작일 기준 발급기간 1년 이내) 또는 일반 채용신체검사 결과(공고시작일 이후 발급분) 제출
성범죄경력 및 비위면직자 조회		· 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 · 비위면직자 취업제한 여부 조회 · 응시자격 박탈(과거 채용부정행위자 등) 여부 확인
입사일	'26. 6. 22.(월) 예정	· 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은 「붙임 1. 세부 전형방법」 참고

※ 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 자금세탁방지 의무 이행을 위해 요주의 인물로 식별된 경우에는 최종합격 후 지원 분야와 무관하게 전환 배치될 수 있음

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자 결정 예정일 7일 이전 임용 포기자 또는 채용 결격사유 확인 시 분야별 예비합격자를 최종합격자로 선정함

□ 장애인 및 임신부 응시자 편의지원

- 장애인복지법 제46조의 2에 따라 장애인 및 임신부 응시자에 대한 편의제공을 아래와 같이 실시하고 있으며, 입사지원서 제출 시 신청하여 주시기 바라며, 마감 이후에는 별도 신청을 받지 않으니 유의하시기 바랍니다.

- 편의제공 기준

구분	내용	지체(상지)		지체(하지)		뇌병변		시각		청각		임신부
		중	경	중	경	중	경	중	경	중	경	
면접전형	전담도우미(수화)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	필담면접									○	○	
	면접위원 사전 고지	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

※ 기타 명시되지 않은 장애는 장애유형과 정도, 필요성과 형평성 등을 고려하여 결정

## □ 기타사항

- 지원서 작성 시 기재착오, 내용누락 등으로 인해 기재 내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 작성 시 증빙서류 사전 발급 등을 통해 지원분야의 자격요건 및 경력기간과 우대사항 대상 여부 등을 사전에 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
- 면접전형 시 주민등록증(모바일 신분증 앱 상의 모바일 주민등록증 및 주민등록증 모바일 확인 서비스 인정), 여권(유효기간 만료 전, 단 차세대 전자여권은 여권정보증명서 必), 운전면허증(모바일 신분증 앱 상의 모바일 운전면허증 인정), 국가보훈등록증(모바일 신분증 앱 상의 모바일 국가보훈등록증 인정) 중 1개를 반드시 지참하여야 하며, 학생증, 사진 촬영 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 사진이 부착된 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하여야 전형별 응시가 가능합니다.(성명, 생월일 입력오류 등 정보 불일치 시 응시 제한)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(면접 불합격 등에 미달하는 경우, 합격배수, 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 채용과정 중 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자로서 강원동부보훈지청의 추천을 받은 사실이 확인되지 않는 경우, 중도에 응시대상에서 제외될 수 있습니다.
- 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 '채용업무처리지침' 제29조(채용비위 제재)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정 사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.
- 당사 퇴직자 중 명예퇴직 등 위로금을 지급받은 경우 재취업 시 해당 위로금을 반환하여야 합니다.

## □ 채용 결격사유

### 채용 결격사유

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자
- 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 범죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 미성년자에 대한 가), 나) 의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자
- 제출서류에 허위사실을 기재한 자
- 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자
- 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

□ 제출서류(면접전형 기간 내 온라인 제출 / 별도 안내 예정)

구 분	내 용
보훈	· 취업지원대상자 증명서
자격 및 경력	· (자격) 자격증 사본 · (경력) 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서 ※ 건강보험가입이력 확인이 어려울 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능 ※ 경력증명서는 기관장 직인날인이 반드시 날인되고 입사일, 퇴사일이 표기된 증명서만 유효
장애인	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 · 장애인증명서 · 보훈보상대상자확인서
저소득층	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 · 국민기초생활수급자 증명서 · 차상위계층 확인서
다문화가족	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 - 국적취득사실증명서 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 + 국적취득사실증명서 · 「재한외국인 처우 기본법」에 따른 결혼 이민자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 + 외국인등록사실 증명서
자립준비청년	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 · 보호종료 확인서 · 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서
한부모가족	· 한부모가족 증명서
북한이탈주민	· 북한이탈주민 증명서

※ 공고마감일 기준 유효한 자격(증명서 및 자격증 등)에 한하여 인정하며, 경력증명서 및 자격증명서를 제외한 증빙서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

## □ **이의신청 절차**

- 신청방법: 채용홈페이지(<https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon>) 이의신청 메뉴에서 접수 가능

## □ **채용서류의 반환**

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서, 증빙서류 등은 반환 대상이 아님
- [채용절차의 공정화에 관한 법률]에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며 당사는 요청받은 날로부터 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송해 드립니다.
- 붙임3. 채용서류 반환청구서를 작성 후 제출(제출방법 별도 안내 예정)

## □ **기타 문의사항: 강원랜드 채용홈페이지 내 채용 Q&A 메뉴를 통해 문의**

- ※ 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바라며, 입사지원시스템 내 채용 FAQ를 우선 참조하여 주시기 바랍니다.

2026년 4월 28일

**(주)강 원 랜 드**

## [붙임 1] 세부 전형방법

### ■ 입사지원서 작성 가이드라인

구분	내용
자기소개서 작성 가이드라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 강원특별자치도에서 태어나(X) → 000에서 태어나(O)</li> <li>· 강원특별자치도 태백 축구 대회에서(X) → 000 축구 대회에서(O)</li> <li>· 서울대학교(X) → 00 학교(O)</li> <li>· CNU 프로그램 참가(X) → 000 프로그램 참가(O)</li> </ul> <p>※ 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의</p> <p>※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의</p>
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경력사항: 금전적 보상을 받는 경우(인턴근무 등 근로계약서 체결 등)</li> <li>· 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우(장학생, 프로젝트 참가 등)</li> <li>· 경험 및 경력은 기관명, 부서, 직무 등 기재 가능</li> </ul> <p>※ 특정 사업소 지역명 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의</p> <p>※ 직무 위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재</p> <p>※ 현재 재직 중인 경우, 접수 마감일까지의 경력을 기준으로 산정</p> <p>※ 증빙서류 제출이 불가능한 경력·경험사항 작성 시 허위사실 기재로 불이익이 있을 수 있음</p>

### ■ 면접전형(공통)

구분	내용	비고				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구조화된 NCS기반 블라인드 면접: <b>경험기반면접</b> - 1 대 多 면접방식(1조: 1명)</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가항목 등</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경험기반면접</td> <td>의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 해외 체류 등의 사유로 사전에 요청한 지원자에 한해 화상면접 실시 예정</p> <p>※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조</p>	구분	평가항목 등	경험기반면접	의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등	1배수 선발 (배점: 100점)
구분	평가항목 등					
경험기반면접	의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등					
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층 한부모가족북한이탈주민·다문화가족·자립준비청년 ④면접평가항목별 합산 점수 순</li> <li>○ 면접전형 시 유의사항 - 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발설 시 감점될 수 있음</li> <li>○ 합격기준 - 면접점수 8할(가점 포함) 이상인 자 가운데 고득점자 순(8할 미만 과락처리) (단, 평정요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외)</li> <li>○ 면접전형 진행절차: 본인확인 ⇨ 대기 ⇨ 경험기반면접 실시 (면접 시간은 결사자 및 상황에 따라 변동될 수 있음)</li> </ul>					

■ 채용 결격사유 확인

구분	내용
성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회, 비위면직자 조회, 응시자격 박탈자 조회	- 결격사유 발생 시 불합격 처리
신원조회	- 외국인 합격자에 한하여 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
채용신체검사	- 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서(25. 4. 29. 이후 실시) 제출 ※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출
일반채용신체검사 비용지급	○ 일반채용신체검사서 비용 지급 안내 - 공고시작일 이후 발급분에 한해 비용 지급 - 지출증빙 필수 제출(영수증 등) ※ 증빙자료 미제출 시 비용 지급 불가 ※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정

## [붙임 2] 피해자 구제 가이드라인

- 채용비리 피해자 특정 가능 시: 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여  
(※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우)
  - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
  - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
  - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
  
- 채용비리 피해자 특정 불가 시: 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시  
(※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)
  - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
  - 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
  - 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

# [붙임 3] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

(주)강원랜드 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

**[붙임 4] 채용취소 동의서**

**동 의 서**

주식회사 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 ‘채용업무처리지침’ 제6조(채용 공정성 관리)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.

본 채용에 응시한 본인은 채용에 대한 전형 과정에서 본인, 부모, 친·인척 등 본인과 이해관계에 있는 일체의 자가 청탁을 하거나 금품·향응 등을 제공한 사실이 없음을 확인하며, 입사지원서를 비롯한 제반 서류를 모두 사실에 입각하여 작성·제출하였음을 서약합니다.

본인은 향후 본 채용과 관련된 부정행위가 확인될 때에는 주식회사 강원랜드의 관련 규정 및 민법 제103조(반사회질서의 법률행위), 제109조(착오로 인한 의사표시), 제110조(사기, 강박에 의한 의사표시) 등에 따라 본인의 채용이 효력을 잃거나 취소될 수 있다는 사실을 충분히 인지하였으며, 자유로운 의사로 이에 동의합니다. 나아가 그 밖의 민·형사상 어떠한 불이익도 감수할 것임을 서약합니다.

OOOO. OO. OO.

성 명 : (인)

**주식회사 강원랜드 귀중**

\* 본 양식은 기본 양식으로 인사운영상 변경적용 가능