

# 1. 기본정보 - 기본정보

1. 기본정보

2. 자격·경력사항

3. 자기소개서

4. 최종확인

## 지원분야 : 서비스지원직(6급)\_복지시설 매니저

채용공고상 지원자격 및 우대사항을 필히 확인하신 후 빠짐없이 작성하시기 바랍니다.

### 기본정보

\* 성명(한글)

\* 성명(영어)

\* 생월일

\* 휴대전화

\* 비상연락처

\* 이메일

 -  -

# 1. 기본정보 - 부가정보

## 부가정보

\* 병역구분

선택 ▼

\* 취업지원대상자

선택 ▼

\* 강원동부보훈지청의 추천을 받은 자만 지원 가능하니 사전에 필히 확인하시기 바랍니다.

\* 장애인

선택 ▼

\* 편의지원 사전 신청

선택 ▼

\* 저소득층

선택 ▼

\* 한부모가족

선택 ▼

\* 북한이탈주민

선택 ▼

\* 다문화가족

선택 ▼

\* 자립준비청년

선택 ▼

# 1. 기본정보 – 부가정보(하위항목)

## 부가정보

\* 병역구분

전역예정자 ▼

\* 전역일

\* 취업지원대상자

대상 ▼

\* 강원동부보훈지청의 추천을 받은 자만 지원 가능하니 사전에 필히 확인하시기 바랍니다.

\* 유공자와의 관계

선택 ▼

\* 가점비율

선택 ▼

\* 보훈번호

 - 

\* 장애인

대상 ▼

\* 편의지원 사전 신청

신청 ▼

\* 장애정도

선택 ▼

\* 유형 구분

선택 ▼

\* 장애내용

선택 ▼

\* 면접 편의지원

선택 ▼

# 1. 기본정보 – 비위면직해당여부 사전확인

## 비위면직해당여부 사전확인

입력

\* 공직자로 재직할 경험이 있는지 여부 -

\* 1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족)  
취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 -

\* 1, 2, 4-1, 4-2 (모두 충족)  
취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 -

임시저장

저장 후 다음

# 1. 기본정보 – 비위면직해당여부 사전확인

## 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트

- 공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

1. **공직자로 재직할 경험이 있는지 여부** .....  있음  없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

- 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직자단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지

(다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제 3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실 → 부패행위 비해당

금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 **당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지**

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 **5년이 경과되지 않았는지(5년 내)**

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호 및 같은 조 제3항)

4-1. 해당 부패행위로 **벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지**

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 **5년이 경과되지 않았는지(5년 내)**

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호 및 같은 조 제3항)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) **취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부** .....  해당  비해당

1, 2, 4-1, 4-2 (모두 충족) **취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부** .....  해당  비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

※ 취업제한대상자에 해당할 경우 사실여부 확인 후 입사가 최종적으로 제한될 수 있음을 알려드립니다.  
(임용 이후에는 임용취소 할 수 있음)

확인

## 2. 자격·경력사항

1. 기본정보

2. 자격·경력사항

3. 자기소개서

4. 최종확인

### 지원분야 : 서비스지원직(6급)\_복지시설 매니저

채용공고상 지원자격 및 우대사항을 필히 확인하신 후 빠짐없이 작성하시기 바랍니다.

#### 자격증

입력

자격증명	발급기관	자격증번호	관리
------	------	-------	----

등록된 정보가 없습니다.

#### 경험·경력사항

입력

구분	단체명(회사명)	주요 역할(직책)	근무기간	담당업무	관리
----	----------	-----------	------	------	----

등록된 정보가 없습니다.

임시저장

저장 후 다음

# 3. 자기소개서

1. 기본정보

2. 자격·경력사항

3. 자기소개서

4. 최종확인

**지원분야 : 서비스지원직(6급)\_복지시설 매니저**

채용공고상 지원자격 및 우대사항을 필히 확인하신 후 빠짐없이 작성하시기 바랍니다.

## 직무능력기반 자기소개서

[지원동기] 다른 유사 기관과 차별화된 강원랜드만의 고유한 매력은 무엇이고, 그러한 매력이 구체적인 입사지원으로 이어지는 데 어떠한 영향을 주었는지 구체적으로 작성해 주십시오.

(0 / 600 자 이내)

[직무적합성] 지원 분야의 직무 전문가로 성장하는 데 필요한 역량은 무엇이고, 해당 역량을 갖추기 위해 어떻게 준비하고 노력하였는지 작성해 주십시오.

(0 / 600 자 이내)

[조직적합성] 강원랜드가 지향하는 이상적인 조직문화는 무엇이라고 생각하며, 본인이 지닌 자질이나 태도 중 해당 조직문화 형성에 긍정적으로 이바지할 수 있는 요소는 무엇인지 작성해 주십시오.

(0 / 600 자 이내)

임시저장

저장 후 다음

## 4. 최종확인

1. 기본정보

2. 자격·경력사항

3. 자기소개서

4. 최종확인

### 지원분야 : 서비스지원직(6급)\_복지시설 매니저

주식회사 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 ‘채용업무처리지침’ 제6조(채용 공정성 관리)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.

본 채용에 응시한 본인은 채용에 대한 전형 과정에서 본인, 부모, 친·인척 등 본인과 이해관계에 있는 일체의 자가 청탁을 하거나 금품·향응 등을 제공한 사실이 없음을 확인하며, 입사지원서를 비롯한 제반 서류를 모두 사실에 입각하여 작성·제출 하였음을 서약합니다.

본인은 향후 본 채용과 관련된 부정행위가 확인될 때에는 주식회사 강원랜드의 관련 규정 및 민법 제103조(반사회질서의 법률행위), 제109조(착오로 인한 의사표시), 제110조(사기, 강박에 의한 의사표시) 등에 따라 본인의 채용이 효력을 잃거나 취소될 수 있다는 사실을 충분히 인지하였으며, 자유로운 의사로 이에 동의합니다. 나아가 그 밖의 민·형사상 어떠한 불이익도 감수할 것임을 서약합니다.

작성일 :

지원자 :

위 내용을 모두 확인하였으며, 이에 동의합니다.

최종제출 시 지원서 수정 불가

지원서 보기

최종제출