

# 국민연금공단 기금운용본부 신입직원 모집공고

자산운용 중심 금융혁신도시 전주에 위치한 국민연금 기금운용본부에서  
글로벌 연기금 전문가로 성장할 최고의 역량을 갖춘 신입직원을 모집합니다.

## 1. 채용예정인원: 주임운용역 10명

※ 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음

## 2. 채용분야 및 기본요건

채용분야		채용예정인원	기본요건
운용직(Front Office) 운용관리직(Middle Office)		5명	미래 투자전문가로 성장할 역량을 보유한 자
운용지원직 (Back Office)	자금관리 회계	3명	KICPA 2차 시험 합격자 또는 자격증 보유자 (입사 2년 후 타 부서 배치 가능)
	기금정보 IT	2명	기금 IT 전문가로서 성장할 역량을 보유한 자

※ 분야별 세부사항은 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서 참조

※ 채용분야별 및 경력직원과 중복지원 불가

## 3. 공통 자격요건

- 국적·성별·연령·학력·경력 등 제한 없음
- 최종합격 후 공단이 정한 임용일부터 기금운용본부(전주)에서 근무가 가능한 사람
- 공단 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자(붙임 참조)
- 「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」에 따른 금융감독원으로부터 면직 또는 정직의 징계 요구를 받지 아니한 자
- 남성은 병역필 또는 면제자에 한함(공단이 정하는 임용일 전에 병역필 가능한 자 포함)

#### 4. 분야별 자격요건

채용분야		지원 자격
운용직 운용관리직		○ 아래 어학요건을 최소 1개 이상 충족하는 자 - TOEIC 900점, NEW TEPS 370점, TOEFL(iBT) 105점 이상
운용지원직	자금관리 회계	○ 아래 어학요건을 최소 1개 이상 충족하는 자 - TOEIC 800점, NEW TEPS 309점, TOEFL(iBT) 91점 이상
	기금정보 IT	○ 아래 어학요건을 최소 1개 이상 충족하는 자 - TOEIC 900점, NEW TEPS 370점, TOEFL(iBT) 105점 이상

- 입사지원서 접수마감일(26. 4. 24.) 기준 유효한 성적만 인정
  - 어학요건은 유효기간이 만료되기 전 국가공무원 채용시스템에 어학성적 사전등록을 한 경우 최대 5년\*까지 인정
  - \* 성적취득일을 기준으로 5년이 경과한 연도의 12.31.까지
- 관련기관 조회 및 확인이 불가능한 국외시험 성적, 특별시험 또는 모의시험 성적은 불인정

#### 5. 우대사항

분야	세부분야	전형별 적용여부			우대가점
		서류	필기	면접	
사회적형평	취업지원대상자	○	○	○	매 전형 만점의 5% 또는 10%
	장애인	○	-	-	서류전형 만점의 5%
자격가점	CFA Level2	○	-	-	서류전형 만점의 2%
	CFA Level3				서류전형 만점의 5%
	국제 FRM Part2	○	-	-	서류전형 만점의 5%
어학능력	TOEIC Speaking AM 이상	○	-	-	서류전형 만점의 5%
	OPIc Advanced Low 이상	○	-	-	서류전형 만점의 5%
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우대사항은 입사지원서 접수마감일(26. 4. 24.) 기준 유효한 사항만 인정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 어학능력은 유효기간이 만료되기 전 국가공무원 채용시스템에 어학성적 사전등록을 한 경우 최대 5년*까지 인정</li> <li>* 성적취득일을 기준으로 5년이 경과한 연도의 12.31.까지</li> </ul> </li> <li>○ 사회적형평               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>* 동법 31조에 의거, 채용분야별 응시인원 등에 따라 적용 여부가 달라질 수 있음</li> <li>- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따른 장애인</li> </ul> </li> <li>○ 동일 분야별 가장 유리한 가점 1개만 인정하고, 서로 다른 분야는 중복하여 인정</li> <li>○ CFA Level 2, 3 및 국제 FRM Part2는 직무유관 자격 관련 실무 경력 불요</li> <li>※ 가점과 관련된 증빙서류 중 일부라도 미제출 또는 입력내용과 다르거나 요건을 미충족하는 경우 불합격 처리</li> </ul>				

## 6. 근무조건

- 고용형태: 입사 시 2년 계약, 업무평가 등에 따라 무기계약직 전환 가능
- 급여수준: 공단 내부방침에 따름
- 근무지: 국민연금공단 기금운용본부(전북 전주시)
- 근무시간: 주 5일(일 8시간)

## 7. 전형일정 및 접수방법

- 전형일정 (사정에 따라 변경될 수 있음)

구분	서류접수	서류전형	필기전형	면접전형(1,2차)	최종합격자 발표
일정	'26.4.10. ~ 4.24.	5월 중	5월 중	6월 중	6월 중

- 지원서 접수기간: 2026. 4. 10.(금) ~ 4. 24.(금) 18:00
- 접수방법: 공단 홈페이지([www.nps.or.kr](http://www.nps.or.kr)) 접수
  - ※ 우편·방문·이메일로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 접수 마감일에는 지원자가 많아 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

## 8. 전형절차 안내

전형절차	전형방법
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (선발인원) 채용예정인원의 20배수 선발</li> <li>▶ (평가기준) 어학성적, 입사지원서 및 자기소개서 평가</li> <li>▶ (합격자선발) 우대가점 적용 합산점수 고득점자 순으로 합격자 선발           <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 동점자가 있는 경우 20배수를 초과할 수 있으며, 적격자가 부족한 경우 20배수 미만 선발 가능</li> </ul> </li> <li>※ 서류전형 합격자에 한하여 필기시험 본인여부 확인을 위한 관련사항 등록 안내 예정 (주민등록상 생일, 본인 사진을 채용 홈페이지에 업로드)           <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ 서류전형 합격자 발표시 안내된 기간 내 등록하며, 미등록시 필기시험 응시 불가 해당 내용은 본인 확인용으로만 사용되며, 이후 전형 단계에서는 블라인드 처리</li> </ul> </li> </ul>
필기시험/인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (선발인원) 채용예정인원의 5배수</li> <li>▶ (합격자선발) 직업기초능력평가, 종합직무지식평가 합산점수 60점 이상인 지원자 중 고득점자 순으로 선발</li> <li>▶ (불합격처리) 직업기초능력평가, 종합직무지식평가 각 만점의 40%* 미만인 지원자           <ul style="list-style-type: none"> <li>* 우대가점 적용 전 원점수 기준</li> </ul> </li> </ul>

전형절차	전형방법			
	구 분	분야별 시험과목		문항 및 유형
직업기초능력평가 (30점)	공통	의사소통능력·문제해결능력·수리 능력·조직이해능력·정보능력·직업 윤리·자원관리능력		(객관식) 30문항*1점
종합직무지식평가 (70점)	운용직 운용관리직	경영학(금융·통계·재무관리 등), 경제학, 국민연금기금 일반		(객관식) 20문항*1점
	운용지원직 (자금관리 회계)	경영학(금융·통계·재무관리 등), 회계학, 국민연금기금 일반		(약술형) 4문항*5점
	운용지원직 (기금정보 IT)	경영학(금융·통계·재무관리 등), 전산학, 국민연금기금 일반		(논술형) 1문항*30점
<p>※ 시험장소는 서울 또는 전북 전주에서 운영 예정이며, 세부내용은 서류전형 합격자 발표 시 공고</p> <p>▶ (인성검사) 필기시험과 병행하여 실시, 필기시험 결과에 상관없이 인성검사 부적격자는 탈락 처리</p> <p>※ 동점자가 있는 경우 5배수를 초과할 수 있으며, 적격자가 부족한 경우 5배수 미만 선발 가능</p> <hr/> <p>※ 필기시험 합격자(면접 대상자)에 한하여 입사지원서 작성내용 기준 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지에 업로드하며, 미등록시 면접전형 응시 불가(증빙서류는 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리 후 등록)</p> <p>※ 필기시험 불합격자에 대한 필기시험 결과 이의신청 절차 운영 (필기시험 합격자 발표일 +1일, 18:00 까지)</p>				
1차 면접전형	<p>▶ (평가기준) 운용 관련 질의응답 등 공통평가, PT를 통한 직무역량 평가 등 분야별 평가*</p> <p>* 운용직·운용관리직·회계 분야는 PT능력평가(다만, 운용직·운용관리직은 영어로 PT 실시), 기금정보 IT 분야는 코딩역량평가</p> <p>※ 면접은 전북 전주에서 운영 예정이며, 세부내용은 필기시험/인성검사 합격자 발표 시 공고</p>			
2차 면접전형	<p>▶ (평가기준) 지원자와의 문답을 기준으로 전문성, 협업능력 등 종합역량평가 실시</p> <p>※ 면접은 전북 전주에서 운영 예정이며, 세부내용은 필기시험/인성검사 합격자 발표 시 공고</p> <p>※ (합격자제외) 2차 면접 합산점수 80점 미만자 및 심사위원 과반수 이상이 동일 평가항목에 대하여 최저점(D)으로 평가한 자는 최종합격자 선발에서 제외</p>			

전형절차	전형방법
<p><b>최종 합격자 선발</b></p>	<p>▶ (선발인원) 채용예정인원의 1배수 선발</p> <p>▶ (선발기준) 필기시험 30%, 1차 면접 20%, 2차 면접 50% 비율로 합산*하여 고득점자 순으로 최종합격자 선발</p> <p>▶ (동점자처리)</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>① 취업지원대상자</p> <p>② 장애인</p> <p>③ 최종 면접전형 점수가 높은 사람</p> <p>④ 필기시험 점수가 높은 사람</p> <p>⑤ 1차 면접전형 점수가 높은 사람</p> <p>⑥ 서류전형 점수가 높은 사람</p> <p>⑦ 최종 면접전형에서 우선되는 평가요소 (전문성&gt;소통능력&gt;협업능력)의 점수가 높은 사람</p> <p>⑧ 1차 면접에서 우선되는 평가요소 (분야별 평가&gt;전문성&gt;윤리의식&gt;성장잠재력)의 점수가 높은 사람</p> </div> <p>* 각 전형별 성적은 각각 가점을 적용한 점수임</p> <p>※ 적격자가 부족한 경우 1배수 미만으로 선발 가능</p>
<p><b>최종 합격자 검증</b></p>	<p>▶ 전력조회, 약물검사 등 검증</p> <p>※ 금융감독원 전력조회, 비위면직자 조회, 약물검사 등 실시하여 아래에 해당하는 경우 합격 취소 또는 임용 취소</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>▶ 전직 근무기관에서 「금융위원회 설치 등에 관한 법률」에 따라 금융감독원으로부터 면직 또는 정직의 징계요구를 받은 경우</p> <p>▶ 공단 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하는 경우</p> <p>▶ 병역의무 불이행자</p> <p>▶ 약물검사 부적격 판정을 받은 경우</p> </div>

## 9. 블라인드 채용 안내

- 블라인드 채용 원칙을 준수하기 위해 입사지원서에 사진, 학교명, 학업성적, 성별, 출생년도, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에 미제공
  - 지원서 증빙자료 등의 경우 검증자료로만 활용하며 블라인드 처리 후 심사
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명 <출신학교를 유추할 수 있는 학교 이메일, 학교가 위치한 지역명(주소가 학교 기숙사인 경우) 등 포함>, 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익 부여
- 자기소개서 작성에서 경력 및 경험내용 기술 시 기관명이 노출되지 않도록 유의

## 10. 기타사항

- 지원서는 접수 마감시간(2026.4.24. 18:00)까지 모든 작성을 종료하고 제출하여, 정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 채용분야별로 중복지원은 불가하며 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 지원자격, 자격증, 공인어학성적은 지원서 접수마감일(2026.4.24.) 기준으로 판단합니다.
- 서류전형 시 지원자가 입사지원서에 기재한 내용만으로 평가를 진행하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 필기전형 합격자 발표 시 안내에 따라 제출해야 합니다.
- 서류전형, 필기시험, 1·2차 면접전형 등 채용 전형단계별 안내는 지원자가 입사지원서에 기재한 휴대폰번호 또는 이메일로 발송됩니다. 문자 또는 메일 미확인으로 인해 발생하는 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 입사지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 인성검사 미참여, 구비서류 미제출 등으로 인해 발생하는 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 및 제출서류의 내용이 허위로 판명되는 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용 심사에 있어서 부정한 행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 사람 등)에게는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시 자격을 제한합니다.
- 예비합격자는 최종합격자의 임용포기, 임용 부적격 판정, 퇴직 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 차점자 순으로 임용하며, 임용 사유 발생 시 해당자에게 개별 통보할 예정입니다.
- 최종합격자로 결정 또는 임용 후에도 결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며 지원자는 확인(조회)에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 전형 단계별 개인 점수 및 순위, 합격자 평균 점수, 커트라인은 공개하지 않습니다.

- 우리 공단 내부통제 규정에 따라 재직 중에는 주식 등에 대한 개인투자가 금지되며, 매년 본인과 배우자 및 미성년 자녀의 주식 거래내역 등에 대한 조회를 실시합니다. 또한, 재직 중 영리업무에 종사할 수 없으며 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용 포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의해 채용되지 않은 지원자는 최종합격자 발표일부터 14일 이내에 자격요건 확인을 위해 제출했던 증빙서류 일체의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 제외하며, 청구 기간이 지나면 제출서류는 「개인정보보호법」에 의해 파기되므로 반환이 불가능합니다.
  - ※ (반환청구 방법) 「채용절차법 시행규칙」 별지 제3호서식 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 fundhr@nps.or.kr로 신청)
- 채용시험에 불합격한 자는 채용 관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에서 이의신청을 할 수 있습니다.

○ 이의신청 처리 예외 사유

- 해당 채용과 관련 없는 문의 및 질의 사항
- 응시자, 전형위원 등의 개인정보에 대한 문의, 다른 법령에 따라 답변할 수 없는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가 기준, 전형 결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 대상에 해당하지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 채용 관련 비위가 의심되는 경우는 청렴포털 부패공익신고(국민권익위원회) 홈페이지에 신고하실 수 있음을 알려드립니다.
- 기타 자세한 사항은 공단 홈페이지 FAQ를 참조하시고, 문의 사항이 있는 경우 기금운용본부 채용담당자(☎ 063-711-0120, 0137)에게 문의하시기 바랍니다.

2026년 4월 10일

## 【붙임】 공단 인사규정 제11조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」 상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람