

# 2026년 제2회 기간제근로자(장애, 청년체험형인턴, 육휴대체) 공개채용 공고

「물맑은 양평」 양평공사에서 함께 근무할 역량있는 직원을 모집합니다.

2026년 4월 27일

양평공사 사장

## I 채용분야 및 인원

### □ 기간제근로자 6명

채용분야	인원	근무부서	담당업무
환경미화 (장애)	1명	양평군 체육센터	-수영장 여성 샤워장·탈의실, 시설 미화 업무, 비품 관리 등 -기타 사장이 정한 업무 등
물놀이시설 안전관리 (청년체험형인턴)	4명	물맑은양평 종합운동장	- 물맑은양평종합운동장 내 어린이물놀이시설 안전관리 -기타 사장이 정한 업무 등
하수처리 시설운영 (육휴대체)	1명	환경사업본부	-공공하수처리시설 유지관리 업무 -기타 사장이 정한 업무 등

※채용분야별 중복지원 불가

※근무부서(환경사업본부): 양평공사 소속 하수처리시설 내 인사배치 예정

## II 근로 조건

### □ 근로조건 및 내용

채용분야	근무기간	근무시간																				
환경미화 (장애)	임용일~ 2026.12.31.	<양평군체육센터>																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>근무일</th> <th>휴일</th> <th>근로시간</th> <th>휴게시간</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>월~금</td> <td>토,일</td> <td>06:00~15:00(8시간)</td> <td>1시간</td> <td>A조</td> </tr> <tr> <td>월~금</td> <td>토,일</td> <td>09:00~18:00(8시간)</td> <td>1시간</td> <td>B조</td> </tr> <tr> <td>월~금</td> <td>토,일</td> <td>13:00~22:00(8시간)</td> <td>1시간</td> <td>C조</td> </tr> </tbody> </table>	근무일	휴일	근로시간	휴게시간	비고	월~금	토,일	06:00~15:00(8시간)	1시간	A조	월~금	토,일	09:00~18:00(8시간)	1시간	B조	월~금	토,일	13:00~22:00(8시간)	1시간	C조
		근무일	휴일	근로시간	휴게시간	비고																
		월~금	토,일	06:00~15:00(8시간)	1시간	A조																
월~금	토,일	09:00~18:00(8시간)	1시간	B조																		
월~금	토,일	13:00~22:00(8시간)	1시간	C조																		
※해당시설은 매주 토요일 시설을 운영함에 따라, 휴일근무가 발생할 수 있음(06:00~18:00)																						
※근무조는 A조/B조/C조(교대근무)로 운영되며, 근무표 편성에 따라 근로시간이 변경될 수 있음																						

채용분야	근무기간	근무시간				
		근무일	휴무일	근로시간	휴게시간	비고
물놀이시설 안전관리 (청년체험형 인턴)	임용일~ 2026.8.31.	수~일	월, 화	09:00 ~ 18:00 (8시간)	1시간 (12:00~13:00)	A조 (오픈)
		수~일	월, 화	11:00 ~ 20:00 (8시간)	1시간 (14:00~15:00)	B조 (마감)
하수처리 시설운영 (육휴대체)	임용일~ 2027.3.15.	근무일	휴일	근로시간	휴게시간	
		월~금	토, 일	09:00~18:00(8시간)	1시간	

※근무일정(근무일, 휴일, 근로시간 등)은 시설별 운영상황에 따라 변경될 수 있음

### □ 근로 보수

채용분야	보수
환경미화(장애)	시급 11,300원 (2026년도 양평군 생활임금 적용)
물놀이시설 안전관리 (청년체험형인턴)	
하수처리시설운영 (육휴대체)	

※휴게시간 시급 미지급이며, 시급에는 교통비와 식대가 포함되어 별도 수당으로 지급하지 않음

※인사, 보수, 복무, 복리후생 등 공사 내부규정에 따름

## III 응시자격

### □ 공통 응시자격

구분	지원자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 만 18세 이상 (청년체험형인턴의 경우 만 34세 이하)</li> <li>○ 채용분야 응시자격의 필수요건을 갖춘 자</li> <li>○ 채용 신체검사 기준에 결격 사유가 없는 자</li> <li>○ 담당업무 수행에 지장이 없는 신체건강한 자</li> <li>○ 최종 합격자 발표 후 즉시 임용이 가능한 자</li> <li>○ 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력조회 상 결격사유가 없는 자</li> <li>○ 결격사유에 해당되지 아니하는 자</li> </ul>

□ 채용분야별 자격요건

채용분야	인원	자격요건
환경미화 (장애)	1명	<p>&lt;주요업무&gt; -수영장 여성 샤워장·탈의실, 시설 미화 업무, 비품 관리 등 -기타 사장이 정한 업무 등</p> <p>&lt;자격요건&gt; 아래 요건에 모두 해당하는 자(필수) -여성인 자 -「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 및 중증장애인 -주말 및 공휴일 근무 가능한 자 -조·주·야 근무가 가능한 자</p>
물놀이시설 안전관리 (청년 체험형 인턴)	4명	<p>&lt;주요업무&gt; -물맑은양평종합운동장 내 어린이물놀이시설 안전관리 -기타 사장이 정한 업무 등</p> <p>&lt;자격요건&gt; 아래 요건에 모두 해당하는자(필수) -(공고일 기준) 만 18세 이상 34세 이하인 자 ※ 단, 고등학교 재학생의 경우 계약기간동안 전일 근무가 가능 해야 하며, 근무기간 중 학업 병행 불가 -주말 근무가능한 자 -우리 공사 청년인턴 경험이 없으며 현재 인턴근무를 하고 있지 않은 자 -공고일 기준 취업이 결정되지 않은 자 (공고일 기준 취업중이거나 향후 취업이 확정된 자 모두 지원 불가)</p> <p>&lt;우대사항&gt; -수상안전요원 관련 자격증 보유자 (단, 자격증은 아래 목록에 한함)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 수상안전요원 자격증</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제34조에 따라 설립된 수영장업 협회에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격</li> <li>② 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의 2에 따른 수상구조사</li> <li>③ 「대한적십자사 조직법」에 따른 대한적십자사에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격</li> <li>④ 「수상레저안전법 시행령」 제26조제1항제1호에 따른 인명구조요원 자격</li> <li>⑤ 「수상레저안전법 시행령」 제26조 제1항 제1호 가목에 따라 해양경찰청이 지정하는 교육기관에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격</li> </ol> </div>

채용분야	인원	자격요건
하수처리 시설운영 (육휴대체)	1명	<p>&lt;주요업무&gt; -공공하수처리시설 유지관리 업무 -기타 사장이 정한 업무 등</p> <p>&lt;자격요건&gt; 아래 요건에 모두 해당하는 자(필수) -운전면허 1종보통, 1종대형 중 1개 이상 소지자 (단, 1종보통 자동조건부 면허 제외) -남성의 경우 군필자 및 면제자 -주말 및 공휴일근무 가능한 자</p> <p>&lt;우대사항&gt; -공공하수도시설 관리업무 대행지침 내 하수도시설 운영관리 인정 자격증 중 <b>환경분야, 전기전자분야 자격증 소지자</b> ※ [붙임] 참고</p>

## IV 전형방법

구분	일정	비고
공고 및 원서접수	2026. 4. 27.(월) ~ 5. 7.(목) [11일간]	· 5. 7.(목) 16시 접수 마감 · 주말 및 공휴일 접수 가능
서류전형 결과발표	2026. 5. 14.(목)	
면접전형	2026. 6. 1.(월)	· 상세일정은 별도 공지
최종합격자 발표	2026. 6. 4.(목)	
임용후보자 등록	2026. 6. 5.(금) ~ 6. 12.(금)	· 6. 12.(금) 16시 등록 마감 · 주말 및 공휴일 등록 불가
임용 결격사유 조회	2026. 6. 15.(월) ~ 6. 23.(화)	
임용	2026. 6. 25.(목) 예정	

- ※ 공사 사정에 따라 채용일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 양평공사 홈페이지에 게시
- ※ 「지방공기업법」 개정에 따라 최종합격자에 대한 임용 전 결격사유 및 범죄경력 조회를 실시하며, 결격사유에 해당할 경우 임용은 당연무효 처리됨. 회보 소요기간에 따라 임용일자는 변동될 수 있음

# 1. 응시원서 접수

- 접수기간: 2026. 4. 27.(월) ~ 5. 7.(목) 16:00
- 접수방법: 온라인 접수만 가능(마감 당일 16시까지 지원완료분에 한함)
  - ※ 채용사이트 주소: <https://recruit.incruit.com/yp04>
- 제출서류

<제출서류 유의사항>	
1.	응시원서 상의 기재 착오 또는 누락, 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 전적으로 응시자에게 있으며, 제출되지 않은 경력 및 자격은 인정되지 않음
2.	제출서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 최종합격 통지 후에도 임용을 취소할 수 있음
3.	해당되는 증빙서류는 사본으로 제출하되, 최종합격 후 임용 시 원본제출/대조하여 진위여부 확인
4.	제출서류는 온라인 지원 시 스캔하여 파일 첨부

연번	제출서류	내 용
1	응시원서	· 공사 소정양식 작성 (온라인)
2	자기역량소개서	
3	개인정보 수집이용 제공동의서	
4	장애인증명서 (환경미화)	· 접수 마감일 기준 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 및 중증장애인 해당여부를 확인할 수 있는 서류 예시) 장애인등록증, 국가보훈등록증 등 ※ 환경미화(장애) 채용분야 지원자 제출 필수
5	경력 증명서 (해당자)	· 해당 분야 근무경력을 확인할 수 있는 서류 (건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 모두 제출) 1. 건강보험자격득실확인서 2. 경력증명서: 재직기간, 직위(급), 담당업무(구체적), 직인 등 포함 ※ 불명확할 경우 경력으로 인정되지 않을 수 있음
6	자격증 사본 (해당자)	· 해당 분야 부합되는 자격증만 인정 - 하수처리시설운영(육휴대체) 채용분야: 필수 자격요건에 해당하는 자격증(운전면허 포함) 제출 필수
7	운전면허증 (해당자)	- 자격요건 및 우대사항에 해당하는 자격증 외 분야와 관련 있는 자격증 제출 가능 - 공고일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정(기간만료 등 불인정)
9	병역증명서 (해당자)	· 병역사항을 확인할 수 있는 서류 - 하수처리시설운영(육휴대체) 채용분야: 남성의 경우 제출 필수 - 병역사항 확인이 가능한 기타자료(주민등록초본 등)도 가능
10	교육증빙 자료 (해당자)	· 해당 분야 교육사항이 있는 해당자만 제출 - 직무와 연관성이 있으며 제출된 자료만 인정함

연번	제출서류	내 용
11	신분증 사본 (환경미화)	· 성별 확인이 가능한 신분증 사본 1부 (주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록등·초본 중 택 1) - 블라인드 채용 원칙에 따라 성별 확인에 필요한 정보를 제외한 나머지 항목 모두 마스킹 후 제출 ※ 환경미화(장애) 채용분야 지원자 제출 필수
12	고용산재보험 자격 이력 내역서 (청년체험형인턴)	· 채용공고일 이후 발행분 - 물놀이시설안전관리(청년체험형인턴) 채용분야 지원자 제출 필수
13	취업지원대상자 증명서 (청년체험형인턴)	· 청년체험형인턴 채용분야 지원자 중 해당자 - 응시원서 접수 시 제출된 증명서만 인정함

※ 서류 제출시 출신학교명, 사진 등 개인 신원 확인 및 추측 가능한 내용은 가린 후 제출

## 2. [1차] 서류전형

- 자격, 경력 등 직무능력이 응시직무 및 직종에 적격 여부를 심사

## 3. [2차] 면접전형 (블라인드)

- 대상: (1차) 서류전형 합격자
- 내용: 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- 방법
  - 직원채용 면접평가 요소에 의한 5개 척도 평가
  - 평가위원의 과반수 이상이 40점 이하로 평가하거나, 전체위원 평균점수가 40점 이하인 경우 불합격 처리

### - 면접전형 평가요소별 배점 -

채용분야	평가요소	배점	총점
청년체험형인턴	공통역량	20점	100점
	전문지식	30점	
	직무수행능력	30점	
	성장가능성	10점	
	인성 및 개성	10점	
그 외	공통역량	30점	100점
	실무경력	30점	
	직무수행능력	40점	

※ 행정안전부 지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인 준수

## 4. 최종합격자 결정

- 대 상: (2차) 면접심사 합격자
- 방 법: 면접시험 합계점수의 고득점 순으로 결정

## 5. 예비합격자 관리

채용분야	인 원	비 고
환경미화	1명	차순위자
물놀이시설 안전관리	1명	
하수처리시설운영	1명	

※예비합격자는 해당 공개채용 분야 응시 합격자 중 임용취소 또는 임용 후 6개월 이내 사직으로 인해 결원이 발생했을 경우에 한하여 차 순위자로 임용할 수 있음

## 6. 채용시험 가점 적용

구 분	가산 자격(면허)	가산 비율	적용범위	비 고
공통	국가보훈대상자	5% 또는 10%	면접심사	<u>선발예정인원이 4인 이상인 직종에 한함</u>

※가점적용 채용분야: 물놀이시설 안전관리(청년체험형인턴)

※위 취업지원대상자에 해당 될 경우 ‘취업지원 대상자 증명서’ 제출 필수

## V 유의사항

### □ 기타 유의사항

- 가. 채용 단계별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 다. 본 공고는 사정에 의해 변경 또는 조정 될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 실시일 7일 전까지 당초 공고한 모든 매체에 공고합니다.
- 라. 접수된 응시원서나 구비서류는 변경·추가·보완 등이 불가합니다.
- 마. 제출서류의 내용이 허위 또는 채용 관련 법령에 의한 조회 등 결격사유로 판명된 경우에는 해당자의 합격을 취소합니다.
- 바. 응시자의 부정합격 확인 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 사. 공고에 없는 사항에 대해서는 양평공사의 내부 규정에 따릅니다.
- 아. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능, 본 공고문의 내용을 확인하지 않아 발생하는 문제 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 사전에 알립니다.

## □ 결격사유

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없음

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## VI 문의처

- 양평공사 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/yp04>) “질문하기”  
→ 입사 지원 시 기재한 이메일로 답변 발송
- 양평공사 경영지원팀 채용담당자 (031-770-4034)  
※ 주말 및 공휴일 문의 답변 및 요청 처리 불가 유의

## 【붙임】

### ■ 기후에너지환경부 생활하수과 (2026. 2.) 공공하수도시설 관리업무 대행지침

#### <표 1> 하수도시설 운영관리 인정 자격증

※ 「국가기술훈격법」 개정에 따라 명칭 등이 변경된 자격증은 변경된 현행 자격증을 보유한 것으로 인정한다.

#### 1) 기술사(기능장포함)

분야	자격증명
<b>환경</b>	<b>수질관리기술사, 폐기물처리기술사, 대기관리기술사, 소음진동기술사</b>
토목, 건설배관	상하수도기술사, 토목구조기술사, 토질 및 기초기술사, 배관기능장
<b>전기, 전자</b>	<b>건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기응용기술사, 산업계측제어기술사, 전자기기기능장</b>
화공, 위험물	화공기술사, 위험물기능장
기계제작, 기계장비 설비·설치	기계기술사, 건설기계기술사, 산업기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계정비기능장, 기계가공기능장
금속·재료·가스	용접기술사, 용접기능장, 가스기술사, 가스기능장
안전 관리	기계안전기술사, 건설안전기술사, 소방기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사
보건 관리	산업위생관리기술사
통신	정보통신기술사, 통신설비기능장
에너지·기상	에너지관리기능장

#### 2) 기사

분야	자격증명
<b>환경</b>	<b>수질환경기사, 폐기물처리기사, 대기환경기사, 소음진동기사</b>
토목, 건설배관	토목기사
<b>전기, 전자</b>	<b>전기기사, 전기공사기사, 전자기사</b>
화공, 위험물	화공기사, 화학분석기사, 바이오화학제품제조기사
기계제작, 기계장비 설비·설치	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 건설기계정비기사, 공조냉동기계기사, 설비보전기사
금속·재료·가스	용접기사, 가스기사
안전 관리	산업안전기사, 건설안전기사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야)
보건 관리	산업위생관리기사, 인간공학기사, 산업보건지도사(「산업안전보건법」 제143조제1항)
통신	정보통신기사
에너지·기상	에너지관리기사, 신재생에너지발전설비기사
수질 분석	환경측정분석사

### 3) 산업기사

분야	자격증명
<b>환경</b>	<b>수질환경산업기사, 폐기물처리산업기사, 대기환경산업기사, 소음진동산업기사</b>
토목, 건설배관	토목산업기사, 배관산업기사
<b>전기, 전자</b>	<b>전기산업기사, 전기공사산업기사, 전자산업기사</b>
화공, 위험물	위험물산업기사, 바이오화학제품제조산업기사
기계제작, 기계장비 설비·설치	기계조립산업기사, 기계설계산업기사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비산업 기사, 공조냉동기계산업기사, 기계정비산업기사, 컴퓨터응용가공산업기사
금속·재료·가스	용접산업기사, 가스산업기사
안전 관리	산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 소방설비산업기사(기계분야), 소방설비 산업기사(전기분야)
보건 관리	산업위생 관리산업기사
통신	정보통신산업기사
에너지·기상	에너지관리산업기사, 신재생에너지발전설비산업기사

### 4) 기능사

분야	자격증명
<b>환경</b>	<b>환경기능사</b>
토목, 건설배관	배관기능사, 전산응용토목제도기능사
<b>전기, 전자</b>	<b>전기기능사, 전자기기기능사</b>
화공, 위험물	화학분석기능사, 위험물기능사
기계제작, 기계장비 설비·설치	기계가공조립기능사, 전산응용기계제도기능사, 건설기계정비기능사, 공조냉동 기계기능사, 설비보전기능사, 기계정비기능사, 컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터 응용밀링기능사
금속·재료·가스	피복아크용접기능사, 가스팅스텐아크용접기능사, 이산화탄소가스아크용접기 능사, 가스기능사
통신	통신기기기능사
에너지·기상	에너지관리기능사, 신재생에너지발전설비기능사
기타	지게차운전기능사, 굴삭기운전기능사