

(붙임1)

모집분야별 지원가능 자격증

모집분야	국가기술자격 및 면허
기 계	<p>[기 술 사] 기계, 방사선관리, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 항공기관, 철도차량, 소방</p> <p>[기 사] 일반기계, 설비보전, 메카트로닉스, 방사선취급감독자면허, ISO18436-2 진동분석영역Ⅲ, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사1~3급(면허), 철도차량, 소방설비(기계분야), 산업안전, 품질경영, 원자력</p> <p>[기 능 장] 기계가공, 건설기계정비, 판금제관, 배관, 에너지관리, 금속재료, 철도차량정비</p> <p>[산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계조립, 자동화설비, 기계설계, 방사성동위원소 취급자일반면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅱ, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사4,5급(면허), 철도차량, 소방설비(기계분야), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 사] 컴퓨터응용(선반,밀링), 기계가공조립, 자동화설비, 전산응용기계제도, 설비보전, 연삭, 정밀측정, 건설기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료시험, 열처리, 항공기정비, 철도차량정비, 선박기관정비</p>
전 기	<p>[기 술 사] 발송배전, 전자응용, 전기응용, 소방, 산업계측제어</p> <p>[기 사] 전기, 전기공사, 전자, 설비보전, 메카트로닉스, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기분야), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 장] 전기, 전자</p> <p>[산업기사] 전기, 전기공사, 전자, 전자계산기제어, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기분야), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 사] 전기, 전자, 항공전기·전자정비, 신재생에너지발전설비(태양광)</p>

(붙임2)

영어성적 환산기준표

TOEIC	TEPS	TOEFL
990	558~600	118~120
985	526~557	117
980	504~525	116
975	486~503	-
970	471~485	115
965	458~470	114
960	446~457	113
955	437~445	112
950	428~436	111
945	420~427	-
940	412~419	110
935	406~411	109
930	400~405	-
925	394~399	108
920	389~393	107
915	384~388	-
910	379~383	106
905	375~378	105
900	370~374	-
895	366~369	104
890	362~365	103
885	359~361	-
880	355~358	102
875	352~354	101
870	348~351	-

TOEIC	TEPS	TOEFL
865	345~347	100
860	342~344	99
855	339~341	-
850	336~338	98
845	333~335	97
840	330~332	96
835	327~329	-
830	324~326	95
825	322~323	94
820	319~321	-
815	316~318	93
810	314~315	92
805	311~313	-
800	309~310	91
795	306~308	90
790	304~305	-
785	301~303	89
780	299~300	88
775	297~298	-
770	294~296	87
765	292~293	86
760	290~291	-
755	288~289	85
750	285~287	-
745	283~284	84

TOEIC	TEPS	TOEFL
740	281~282	83
735	279~280	-
730	277~278	82
725	274~276	-
720	272~273	81
715	270~271	-
710	268~269	80
705	266~267	-
700	264~265	79
695	262~263	-
690	260~261	78
685	258~259	-
680	256~257	-
675	254~255	77
670	252~253	-
665	250~251	76
660	248~249	-
655	247	75
650	245~246	74
645	243~244	-
640	241~242	73
635	239~240	-
630	237~238	72
625	236	71
620	234~235	-

TOEIC	TEPS	TOEFL	TOEIC	TEPS	TOEFL	TOEIC	TEPS	TOEFL
615	232~233	70	575	219	-	535	206~207	61
610	230~231	69	570	217~218	65	530	204~205	-
605	229	-	565	215~216	-	525	203	60
600	227~228	68	560	214	64	520	201~202	59
595	225~226	-	555	212~213	-	515	200	-
590	224	67	550	211	63	510	198~199	58
585	222~223	-	545	209~210	-	505	197	57
580	220~221	66	540	208	62	500	195~196	56

※ 청각장애(장애의 정도가 심한 자)

구분	시험구성	환산적용
TOEIC	Reading 50%, Listening 50%	Reading × 200%
TEPS	Reading 60%, Listening 40%	Reading × 167%
TOEFL	Reading 25%, Listening 25%, Speaking 25%, Writing 25%	(Reading × 133%) + (Speaking × 133%) + (Writing × 133%)

(붙임3)

직무능력기반지원서 부적격기준

- 아래 항목의 어느 하나에 해당되는 경우로서 직무능력기반지원서를 불성실하게 작성한 경우(부적격자 불합격 처리)

- 임의 또는 동일 문자.숫자.문장 나열
- 문항을 그대로 복사한 경우
- 모든 문항에 같은 답변
- 동일 문항 내 반복문장(문장 간 동일 글자 수가 40자 이상일 경우)
- 문항 간 유사성 50% 이상
- 지원거부의사 표시 (예 : “입사지원을 취소합니다” 등)
- 질문과 상관없는 답변 (예 : 노래가사 등)
- 타회사 지원의사 표시한 경우

(붙임4)

2차(필기시험)전형 전공과목

구 분		과목	세부 분야
경영 · 회계 · 사무	상경 (G3)	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 경영학 ▷ 회계학 	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 경영학원론, 인사/조직론 ▷ 재무회계, 세무회계
	기계 (G2)	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 기계일반 	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 기계정비 및 설비진단, 기계요소 및 제도, 기계제작 및 가공법, 기계재료
발전 설비 운영	전기 (G2)	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 전기일반 	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 전기기기, 전기이론, 전기설비

(붙임5)

정비환경 및 직종별 직무 수행내용

정비환경

고객사와의 정비계약에 따라 작업오더를 바탕으로 정비 업무를 수행하고 있으며, 대부분의 정비 업무는 전국에 산재한 화력·원자력·수력발전소 현장에서 이루어지므로 고온, 습기, 소음과 분진 등에 노출될 수 있으며, 발전소 정지 시 긴급복구업무를 수행해야 하므로 돌발적인 비상근무가 발생할 수 있음

직무 수행내용

□ 사무

- 본사 내 기획, 예산, 인사, 급여, 회계, 총무, 정보보안 등 관련 부서에서 회사 목표 달성을 위한 경영지원 업무 수행
- 사업소 현장자재 계약, 매출 관리, 회계, 총무 등 회사 목표 달성과 발전소 무결점 정비를 위한 지원업무 수행
- 계획예방공사 시행 시 원활한 정비를 위해 공사계약, 공사 원가관리, 현장 환경 개선 등 현장지원업무 수행

□ 기계/전기

- 발전소 내 터빈, 발전기 등 주요설비의 일일 경상정비 및 예방정비, 긴급보수 등을 수행
- 가동 중인 설비를 정기적으로 정지하여 계획예방공사 등을 시행, 기계 및 전기설비를 분해 점검 조립 및 성능을 유지하는 업무
- 중량물 취급, 방사선 노출(원자력), 고소작업 등이 이루어지며, 작업장 준비 및 공기구준비 등 정비준비 작업 필요
- 발전기, 고압전동기 작업 시 중량물 및 고소작업이 수반됨

NCS기반 채용 직무 설명자료

□ 경영·회계·사무(상경)

NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		
	중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	03. 재무회계
	소분류	01. 경영기획	02. 인사·조직	02. 회계
	세분류	01. 경영기획	01. 인사	01. 회계·감사
	능력단위	예산관리 경영실적분석	인력채용 인력이동관리 임금관리	회계정보 시스템 운용 결산처리 자금관리
작업기초 능력		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력		
입사 후 수행직무목록 <small>*기관의 사업 및 조직인력 운영 상황에 따라 변동 가능</small>		기획관리, 지속가능경영, 프로젝트리스크관리, 급여, 인사운영관리, 인사제도, 채용관리, 사내자격관리, 감사(사무), 감사(기술), 사업소회계, 회계, 성과관리, 자금관리, 해외사업기획 등		
직무 역량	기술 역량	세밀한일처리	업무의 목표를 고려하여 추진 방향에 적합하고 치밀하게 업무를 처리하고 사소한 실수를 하지 않으며 업무 처리 과정 및 결과를 신중하고 철저하게 확인하고 수행함	
		정보수집/활용	다양한 경로를 통해서 문제 해결 및 의사결정에 유용한 정보를 수집하여 이를 체계적으로 관리 및 공유하며, 필요에 따라 적절한 정보를 효과적으로 활용함	
	성과· 운영 역량	계획수립/ 업무조직화	조직의 목표 달성을 위해 수행하여야 할 과제를 세분화하고 과제의 우선순위와 업무량, 예정 소요 시간을 고려하여 계획을 수립하며 구성원들의 역량을 고려하여 최적으로 배분하고 관리함	
		갈등관리	다양한 내외부 고객과의 의견 대립이나 갈등 상황에 대해 개인뿐 아니라 조직 전체의 상황을 고려하여 대화와 타협을 유도하고 당사자 간 이견을 잘 조율하여 합의점을 도출함	
	미래 역량	디지털협업	업무 수행 과정에서 디지털 기술과 협업 플랫폼을 활용하여, 대내·외간에 효율적이고 투명한 정보공유, 실시간 의사소통, 공동문제를 해결함	
		데이터관리· 활용능력	업무 데이터를 정확하고 안전하게 수집, 가공, 표준화, 공유, 활용까지 수명주기로 관리하고, 분석·자동화를 통해 의사결정에 반영하여 성과를 창출함	
경영 기획	직무수행 내용	경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무		
	필요지식	예산계획 수립원칙, 예산편성 지침 원가관리개념, 국제회계기준 재무회계 관련 법		
	필요기술	회계계정세목 분류기술, 원가계산법 예산손익 산출기술, 예산편성 기준		
	직무수행 태도	적극적 의사소통, 원칙 및 기준을 준수하려는 태도 목표지향적 사고 및 업무 처리에 있어 정확성을 기하려는 자세 주인의식과 책임감 있는 태도		

인사	직무수행 내용	조직의 목표를 달성하기 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무
	필요지식	관련 법률에 대한 지식(근로기준법, 소득세법, 사회보험법 등) 전략적 인적자원관리, 직무분석법, 경력개발방법론 및 교육과정 설계방법
	필요기술	관련 프로그램 활용능력, 문서작성능력 Spread Sheet 기술, 비전 및 중장기 사업전략 분석
	직무수행 태도	정확성, 개방적 의사소통 및 전략적 사고 분석적 태도, 윤리의식 및 공정한 태도
회계·감사	직무수행 내용	기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무
	필요지식	회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식 외부감사 규정, 재무제표 및 재무분석 관련 지식
	필요기술	회계프로그램 활용 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력 자산·부채에 대한 평가 능력, 재무제표 작성·검증 능력
	직무수행 태도	적극적인 협업 태도, 관련 규정 준수 수리적 정확도를 기하려는 자세, 판단력
참고	www.ncs.go.kr	

□ 발전설비운영(기계)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	02. 발전설비운영	
	세분류	02. 화력발전설비운영	05. 원자력발전기계설비정비
	능력단위	화력발전 기계설비정비	펌프정비 밸브정비 터빈정비 원자로(경수로·중수로)정비
작업기초 능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력	
입사 후 수행직무목록 <small>*기관의 사업 및 조직인력 운영 상황에 따라 변동 가능</small>		(화력군)공기압축기정비, (화력군)기계상태감시및진단(기계), (화력군)디젤엔진정비, (화력군)밸브정비, (화력군)증기터빈정비, (화력군)팬정비, (화력군)펌프정비, 가스터빈정비, 보일러정비, (원자력군)팬정비, (특수센터군)SGP엔지니어링(기계), 주급수펌프정비, 주급수펌프터빈정비, (양수군)공기압축기정비, (양수군)밸브정비 등	
직무역량	기술역량	설비운전이해	주요 설비의 구조·원리·작동조건을 이해하고, 안전·효율 관점에서 운전 상태를 관리·조정함
		설비정비수행	설비 이상을 진단하고, 점검·보수·교체 등 정비 작업을 절차에 따라 안전하게 수행함
	성과·운영역량	팀워크/협동	조직 구성원들과의 협력적인 관계를 바탕으로 동일한 목표를 달성하기 위해 업무를 적절하게 나누어 긴밀하게 협조하며, 결과에 대해 공동으로 책임을 짐
		품질지향	품질에 영향을 미칠 수 있는 요인들을 파악하고 적절하게 통제 및 조정할 수 있으며, 산출물의 품질에 최우선의 가치를 두어 업무를 처리하고 품질 향상을 위해 지속적으로 노력함
	미래역량	스마트정비 플랫폼활용	IoT·모바일·CMMS 등 스마트정비 시스템을 운용해 예지·실시간 관리를 수행함
		위험예측 및 대응능력	현장 및 설비에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 조기에 인식·예측하고, 사전에 대응책을 수립·실행하며, 위험 발생 시 신속하고 정확하게 조치하여 사고·손실을 최소화함
화력발전설비운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비예비품을 확보함으로써 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무	
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성, 기계설비 및 비파괴 관련 이론 품질, 안전관리와 환경관리 규정	
	필요기술	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 정밀 점검 및 진단 평가 기술 돌발 고장 발생 시 대처 능력 기기 이력 작성과 정비 이력 관리 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력	

	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련 부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수
원자력 발전기계 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무
	필요지식	펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등) 방사선 방호관련 지식
	필요기술	비파괴검사기술(육안검사, 액체침투탐상검사, 초음파검사 등) 기기이력 작성과 정비이력 관리 정비 장비 활용기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력, 타 부서와 협력하는 노력 선진기술 벤치마킹 및 설비개선 노력
참고	www.ncs.go.kr	

□ 발전설비운영(전기)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자		
	중분류	01. 전기		
	소분류	02. 발전설비운영		
	세분류	02. 화력발전설비운영	04. 원자력발전전기설비정비	06. 원자력발전기계설비정비
	능력단위	화력발전 전기설비정비 화력발전 계측제어설비정비	발전기정비 전동기정비 차단기정비	원자력발전계측제어설 비 정비 공사·기술관리 현장계측설비 정비 원자로제어설비 정비 터빈제어설비 정비
작업기초 능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
입사 후 수행직무목록 <small>*기관의 사업 및 조직인력 운영 상황에 따라 변동 가능</small>		(화력군)MOV정비, (화력군)고압전동기정비, (화력군)공정제어정비, (화력군)발전기정비(전기), (화력군)변압기정비, (화력군)보호계전기정비, (화력군)자동전압조정기정비, (화력군)저압전동기정비, (화력군)전동기정비, (화력군)전자응용기기정비, (특수센터군)발전기특수정비(전기), 발전설비운전(전기), (원자력군)자동전압조정기정비, (특수센터군)SGP엔지니어링(전기), (양수군)발전기정비(전기) 등		
직 무 역 량	기술 역량	설비운전 이해	주요 설비의 구조·원리·작동조건을 이해하고, 안전·효율 관점에서 운전 상태를 관리·조정함	
		설비정비 수행	설비 이상을 진단하고, 점검·보수·교체 등 정비 작업을 절차에 따라 안전하게 수행함	
	성과· 운영 역량	팀웍/활동	조직 구성원들과의 협력적인 관계를 바탕으로 동일한 목표를 달성하기 위해 업무를 적절하게 나누어 긴밀하게 협조하며, 결과에 대해 공동으로 책임을 짐	
		품질지향	품질에 영향을 미칠 수 있는 요인들을 파악하고 적절하게 통제 및 조정할 수 있으며, 산출물의 품질에 최우선의 가치를 두어 업무를 처리하고 품질 향상을 위해 지속적으로 노력함	
	미래 역량	스마트정비 플랫폼활용	IoT·모바일·CMMS 등 스마트정비 시스템을 이용해 예지·실시간 관리를 수행함	
		위험예측및 대응능력	현장 및 설비에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 조기에 인식·예측하고, 사전에 대응책을 수립·실행하며, 위험 발생 시 신속하고 정확하게 조치하여 사고·손실을 최소화함	
화력발전 설비운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비에비품을 확보함으로써 완벽한 설비신뢰도와 최상의 성능을 유지하는 업무		
	필요지식	전기 및 계측제어설비의 원리, 구조, 기능, 특성 경상정비업무 수행 절차 ERP시스템 구성 품질, 안전관리와 환경관리 규정		
	필요기술	전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술		

		<p>기기 이력 작성과 정비 이력 분석 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 돌발 고장 발생 시 대처 능력</p>
	직무수행 태도	<p>정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 정비업체 전문인력으로서 책임감 안전수칙 준수</p>
원자력 발전전기 설비정비	직무수행 내용	<p>원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무</p>
	필요지식	<p>발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 전동기·발전기·차단기의 작동 원리 정비절차서에 따른 해당설비 조립 절차</p>
	필요기술	<p>정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력</p>
	직무수행 태도	<p>정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하는 노력 안전수칙 준수</p>
원자력 발전계측 제어설비 정비	직무수행 내용	<p>원자력발전소 계측설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 관련 매뉴얼, 정비절차서 등을 토대로 정비계획을 수립하고, 설비의 점검, 분해, 보수, 교정, 시험 등 제반 활동을 수행하는 업무</p>
	필요지식	<p>원자력발전계통 및 현장계측계통의 구성 및 기능 정비계획서·절차서에 관한 지식 전자회로 기초이론, 전자기기 기초이론, 계측제어 기초이론 정비 장비의 종류 및 사용법 품질관리 기준</p>
	필요기술	<p>정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 계측기 종류별 기능 적합 여부 판정 능력 도면 해독 능력 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력</p>
	직무수행 태도	<p>정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하는 노력 안전수칙 준수</p>
참고	www.ncs.go.kr	

(붙임6)

이전지역 인재 관련 참고 자료

1. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방 대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

2. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함

② 『고등교육법』 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 『울산과학기술원법』에 따른 울산과학기술원, 『광주과학기술원법』에 따른 광주과학기술원, 『대구경북과학기술원법』에 따른 대구경북과학기술원 및 『한국과학기술원법』에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 『초·중등교육법』제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - * 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

3. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
 - ㉠ 이전지역에 위치한 『고등교육법』상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
 - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
 - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
 - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
 - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

- ㉔ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치
 하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

(붙임7)

동점자 처리 기준

구 분	서류심사	필기시험	최종합격자
G3등급	① 보훈대상자 ② 장애인 ③ 저소득계층 ④ 본사이전지역인재 ⑤ 영어점수 고득점자	① 보훈대상자 ② 장애인 ③ 저소득계층 ④ 본사이전지역인재 ⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자 ⑥ 전공시험 고득점자	① 보훈대상자 ② 장애인 ③ 저소득계층 ④ 본사이전지역인재 ⑤ 개별면접 고득점자 ⑥ 직업기초능력(NCS) 고득점자 ⑦ 전공시험 고득점자 ⑧ 영어성적 고득점자
G2등급	① 보훈대상자 ② 장애인 ③ 저소득계층 ④ 본사이전지역인재	① 보훈대상자 ② 장애인 ③ 저소득계층 ④ 본사이전지역인재 ⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자 ⑥ 전공시험 고득점자	① 보훈대상자 ② 장애인 ③ 저소득계층 ④ 본사이전지역인재 ⑤ 개별면접 고득점자 ⑥ 직업기초능력(NCS) 고득점자 ⑦ 전공시험 고득점자

주1) 동점자는 전형단계별 동점자 처리 기준 순번대로 합격 처리함

2) 직업기초능력(NCS), 전공시험, 면접점수는 가점을 제외한 원점수로 동점자 처리

(붙임8)

인사규정 제9조 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 삭제 <2015.05.19>
10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
15. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호와 제3호에 따른 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄
16. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
17. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

(붙임9)

직무능력기반지원서 작성항목

직무 에세이(2,000자)

- 1-1. 한전KPS에 지원한 동기(관심을 가지게 된 계기, 시기 등)와 본인이 가지고 있는 직무관련 역량 또는 경험을 상세하게 기술해주시기 바랍니다.(500자)

- 1-2. 1번의 사항을 바탕으로 한전KPS에서 수행하고 싶은 직무에 대하여 기술해주시기 바랍니다.(500자)

2. 한전KPS의 중장기 전략경영계획(비전2030)을 참고하여 본인의 향후 역량개발계획을 상세하게 기술해주시기 바랍니다.(1,000자 내외)

자기소개서(1,500자)

1. 본인의 경험 중 직면한 문제를 해결하기 위하여 문제의 원인을 찾아 극복하고 해결했던 사례에 대하여 구체적으로 기술해주시기 바랍니다.(500자 내외)
 - 당시 문제가 되었던 상황은 무엇이며, 어떠한 과정을 통해 원인을 찾아냈습니까?
 - 원인을 극복하며 포기하지 않고 업무를 수행한 이유와 그 결과에 대해 기술해주시기 바랍니다.

2. 본인의 학교생활, 동아리, 동호회 등 조직 내 일원으로서 동료들과 협력하여 어려움을 극복하고 성과를 달성하기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해주시기 바랍니다.(500자 내외)
 - 본인이 수행한 업무가 무엇이며 왜 그러한 업무를 맡게 되었습니까?
 - 사람들과 함께 일을 처리해나가면서 그 사람들과의 긍정적 관계 구축을 위해 추가적으로 기울인 노력과 그 결과에 대해 기술해주시기 바랍니다.

3. 약속과 원칙을 지켜 신뢰를 형성하거나 지킨 경험에 대해 구체적으로 기술해주시기 바랍니다.(500자 내외)
 - 당시 상황에 대해 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다.
 - 약속과 원칙을 지키기 위해 어떤 노력을 하였으며 그 이유는 무엇입니까?
 - 그 일을 계기로 본인에게 생긴 변화 또는 느낀 점은 무엇입니까?