

세종도시교통공사 2026년 제2회 청년 체험형 인턴 채용 공고(안)

세종도시교통공사는 청년 체험형 인턴 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 7월 7일

세종도시교통공사 사장

1 채용분야 및 인원

구분	인원	채용직급	예정 직무 내용	계약기간
청년 체험형 인턴	6명	체험형 인턴	· 행정업무 지원 - 일반 행정 업무 보조 - 사무자동화(OA) 프로그램활용	임용일로부터 ~ 2027.2.28.

※ 동일기간 진행되는 2026년 제6회 기간제근로자(휴직대체) 중복지원 불가

2 응시 자격기준 (공고일 전일 기준)

1. 공통요건

- ☐ **거 주 지** : 공고일 전일 현재 주민등록상 주소지 또는 국내거소 신고
(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있는 사람

※ 단, 채용 과정 중 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 세종특별자치시에
주민등록상 거주하는 사람이어야 함(채용시험 기간 중 주민등록의 말소 및
거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)

- ☐ **성 별** : 제한 없음

- ☐ **연 령** : 만18세 ~ 34세 「청년고용촉진 특별법」제2조 및 같은법 시행령 제2조

- ☐ **병역(남자)** : 제한 없음

□ 결격사유(공통)

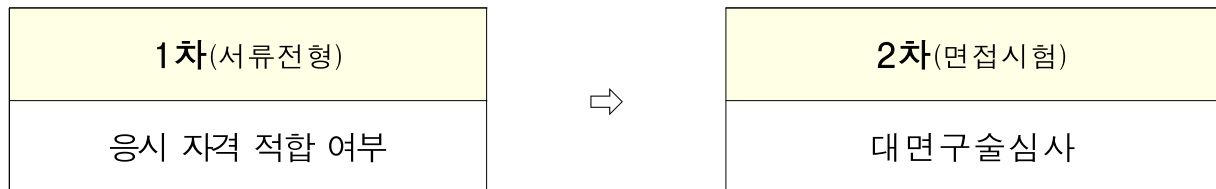
1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
12. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
14. 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 「병역법」 제76조제1항에 따라 임직원으로 임용·채용이 불가능한 사람

2. 자격기준 [기준일 : 공고 전일]

채용분야 (직급)	자격기준(요건)
청년 체험형 인턴	• 자격·경력 제한 없음 (단, 응시연령 및 거주지 요건을 충족하고, 세종도시교통공사 청년 체험형 인턴 근무 경력이 없는 사람에 한함)

3 채용방법

청년 체험형 인턴



구분	배점 안내
1차 서류전형	○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 - 경력적합성, 경력기간, 해당분야 자격증 등 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위 사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소
2차 면접시험 (대면구술 심사)	○ (배 점) 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ (평정방법) 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ (불합격 기준) 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격

※ 최종합격자 결정 : 각 전형별 불합격 기준에 해당되지 아니한 사람 중에서 면접심사 고득점자 순으로 결정

4

채용일정(안)

채용단계	채용일정(예정)	채용안내
채용공고	'26.7.7.(화)	○ 채용 홈페이지, 공사·시청·클린아이 홈페이지
응시원서 접수	'26.7.8.(수) ~'26.7.18.(토)	·접수방법: 인터넷 접수(방문, 우편접수 불가) ·접수처: 채용 홈페이지
서류결과 및 면접시험 일정 발표	'26.7.21.(화)	·채용 홈페이지 ·면접시험 일정 안내
면접시험	'26.7.23.(목)	·면접시험 장소: 공사 회의실(예정)
최종합격자 발표	'26.7.28.(화)	·채용 홈페이지

※ 세부 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 입사지원 사이트 : <https://recruit.incruit.com/sctc/job> (클릭)
(Internet Explorer 접속불가, 크롬 및 Microsoft Edge에서 접속 가능)

5 보수 및 근무조건

- ☐ (지급기준) 「세종도시교통공사 기간제근로자 관리규정」 등에 따라 지급
- ☐ (계약기간) 각 계약기간에 따름
- ☐ (근무형태) 주 40시간 근무
- ☐ (근무장소) 세종도시교통공사 사업장 내
 - ※ 공사 운영여건에 따라 근무형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음
- ☐ (복리후생) 4대보험(건강보험/국민연금/고용보험/산재보험) 가입 등
 - ※ 해당 계약기간(인턴기간) 수료시 청년인턴 수료증 발급
 - 30일 이상 근무시 경력증명서 발급 가능
- ☐ (채용형태) 기간제근로자 (수습기간 없음)
 - ※ 정규직 전환은 불가함

6 시험위원 위촉

- ☐ (면접시험) 최소 2인 이상, 외부 전문가 구성

7 제출서류

- ☐ (제출서류) 각 공고에 따른 자격기준 및 붙임 필히 참고