

국방기술진흥연구소

「국제방산협력부장」 개방형직위 공개모집

1. 모집분야 및 주요 업무내용

부서	직위	임용직급	인원
국제방산협력부	국제방산협력부장	책임연구원	1명

주요 업무내용	업무비중
○ G2G 방산 협력체계 구축 및 국제협력에 관한 사항	35%
○ 방산 수출전략 및 경쟁여건 조사·분석에 관한 사항	30%
○ 산업협력(절충교역) 관련 정보분석 및 가치평가, 사업관리 등에 관한 사항	25%
○ 기타 방산 협력 관련 부수직무에 관한 사항	10%

해당분야
○ 국제 국방·방산 협력 관련 분야 ○ 산업협력(절충교역), 사업관리 관련 분야 ○ 방산/민수 수출 정책·기획·마케팅·지원 관련 분야

필요지식 및 기술
○ 전세계 방산정책 변화에 따른 국내 방산수출 영향성 분석 및 이해 ○ 방산육성과 연계한 방산수출 활성화 업무에 대한 이해 ○ 방산관련 정보수집, 관리, 융합 및 분석방법에 대한 이해 ○ 방산수출관련 법, 규정 및 절차, 유관기관별 업무 분장에 대한 이해 ○ 국제업무 수행을 위한 외국어 능통자

2. 응시자격

○ 응시자격 : 필수요건을 충족하며, 경력요건 중 하나 이상을 충족하는 자

○ 필수요건 : 아래 요건을 모두 충족해야함

✓ 대한민국 국적 소지자

* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

✓ 학사 학위 이상 소지자

✓ 남성일 경우 병역필 또는 면제자

✓ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

가. 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다.) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 신원조사 결과 '특이점 있음'으로 회보된 자 중에서 해당 특이사항이 연구소 징계기준 상 면직에 해당하는 비위행위이거나, 채용예정 직무와 관련이 있어 공직자로서 청렴성·신뢰성 등을 담보하기 어렵다고 위원회에서 판단한 자

다. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

라. 공직자윤리법 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 아니한 경우

마. 국방기술진흥연구소 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

바. 국가보안법 위반(기소유예 및 공소보류 이상)

사. 군사기밀보호법 위반(기소유예 이상)

아. 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄(운전업무의 음주운전, 회계업무의 금품수수·횡령 등)로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자

자. 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자(국방기술진흥연구소 인사관리지침 제25조의2(미채용)에 따라 2014. 9. 1. 이후 행한 음주운전부터 산정함)

차. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 비위면직자로서 5년이 지나지 아니한 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

카. 채용에 있어 필수로 요구되는 학위·경력 등을 허위 기재하거나 은폐한 자

타. 그 외 국방기술진흥연구소 위원회에서 임용이 부적당하다고 판정된 자

○ 경력요건 : 아래 요건 중 하나 이상을 충족해야함

✓ 박사 학위 소지자

- 총 근무경력 10년 이상인 자로서 관련분야 근무경력이 4년 이상인 자

✓ 석사 학위 소지자의 경우

- 총 근무경력 17년 이상인 자로서 관련분야 근무경력이 4년 이상인 자

✓ 학사 학위 소지자의 경우

- 총 근무경력 20년 이상인 자로서 관련분야 근무경력이 4년 이상인 자
- 총 근무경력 15년 이상이며 관련분야 논문 5편 이상인 자로서, 관련분야 근무경력이 4년 이상인 자
- 총 근무경력 10년 이상이며 관련분야 논문 10편 이상인 자로서, 관련분야 근무경력이 4년 이상인 자

<관련분야>

○ 국제 국방·방산 협력 관련 분야

○ 산업협력(절충교역), 사업관리 관련 분야

○ 방산/민수 수출 정책·기획·마케팅·지원 관련 분야

※ (중요) 경력증명서에 담당업무 명시 등을 통해 관련분야 근무경력 해당 여부를 확인할 수 있어야 함.

※ 관련 분야 근무경력 해당 여부를 확인할 수 있는 자료 첨부 가능.

※ 경력이란 국가기관경력 또는 민간근무·연구한 경력을 의미함(대학조교 경력, 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외).

3. 전형일정

구 분	전형일정	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) '26. 5. 28.(목) ~ 6. 11.(목) (접수일정) '26. 6. 5.(금) 14:00 ~ 6. 11.(목) 23:59		15일간
1차 : 서류심사	6월 3주	6월 3주	서류심사
2차 : 면접심사	6월 4주 ~ 7월 1주	7월 1주	면접심사
신원조사	면접심사결과 확정 후		'26. 8월~9월 중 임용예정

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 연구소 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시 입사지원 시 등록한 이메일 또는 휴대전화를 통해 사전 안내드립니다.
- ※ 응시자는 합격자 발표일 등 채용정보를 채용 홈페이지에서 수시로 확인해야 합니다(연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음).
- ※ 전형별 합격자 발표 안내는 입사지원시스템에 등록한 휴대전화(또는 이메일)를 통해 진행되며, 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

[1차] 서류심사

○ 자격요건 충족여부 심사

※ 자격요건 미충족 시 별도의 평가 없이 탈락 조치

○ 자기소개서 평가(40%)

항목	조직이해능력 (10%)	문제해결능력 (10%)	자기개발능력 (10%)	대인관계능력 (10%)
평가 요소	- 연구소 이해도 - 조직체계이해도	- 문제 인식 - 대안 선택·적용	- 자기관리능력 - 경력개발능력	- 팀워크능력 - 갈등관리능력
배점	탁월(10), 우수(8.5), 보통(7), 미흡(5.5), 매우미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60%)

항목	직위/직무에 대한 이해도 (20%)	직무수행 방향 및 비전 (20%)	직무수행 실천방안 (20%)
평가 요소	- 지원 직무에 대한 이해 - 응시 취지의 적절성	- 직무수행 방향의 적절성 - 직무수행 비전의 적절성	- 실천방안의 구체성 - 실천방안의 실현가능성
배점	탁월(20), 우수(17), 보통(14), 미흡(11), 매우미흡(8)		

○ 서류심사 합격/과락자 선정 기준

- 합격기준 : 서류심사 평가점수 고득점순 5배수 이내 합격
- 과락기준 : 서류심사 평가점수 60점(100점 만점 기준) 미만인 자

※ 평가점수 산정 : 위원장을 포함한 전체 위원으로부터 획득한 점수에서 평가항목별 최고·최저점수 각 1개씩을 제외한 점수를 평균한 후 합산하되, 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사

[2차] 영어면접심사

○ 면접방식 : 직무수행계획 영어발표 및 질의응답

- 지원자 1인 개별 면접 (1인당 20분 발표 / 40분 질의응답)
 - ※ 위원회 판단을 통해 면접시간 조정 가능 (면접응시자 전원 동일한 시간 부여)
 - ※ 직무수행계획 PPT 제작(국문 및 영문)하여 면접 전까지 제출 (제출기한 및 방법 별도안내, 안내된 제출기한 내 미제출 시, 탈락 조치 될 수 있음)
- 직무수행계획 발표는 영어로, 질의응답은 영어 및 한국어로 실시

○ **평가항목 : 직무수행요건 상 능력요건 평가**

항목	평가요소	항목별 배점
① 전문가적 능력 (20%)	i) 무기체계/과학기술 정책·기획·개발과 관련된 분야에 관한 전문 지식 및 기술 ii) 새로운 지식, 전략, 정보의 수집·분석 및 활용 능력 iii) 종합적 판단력 및 정책결정 능력	탁월(20) 우수(17) 보통(14) 미흡(11) 매우미흡(8)
② 전략적 리더십 (20%)	i) 비전 제시 능력 ii) 전략적 사고 및 전략수립 능력 iii) 유연하고 전향적인 자세를 견지하는 능력	
③ 변화관리능력 (20%)	i) 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 ii) 문제 해결방안을 도출하는 능력 iii) 고객지향성 및 새로운 방식의 전파능력	
④ 조직관리능력 (20%)	i) 부서내부 팀워크 형성 및 목표공유 능력 ii) 업무개선 능력 iii) 자원활용 능력	
⑤ 의사전달 및 협상능력 (20%)	i) 공감대 형성 능력 ii) 효과적인 커뮤니케이션 능력 iii) 효과적인 협상 및 설득 능력	

○ **면접심사 결과에 따른 임용후보자 추천 기준**

- 임용후보자 추천기준 : 면접심사 평가점수 고득점순 최대 2배수 내 인원
- 탈락기준 : 면접심사 평가점수 60점 미만인 자

※ 심사결과 적격자가 1명밖에 없는 경우에는 임용후보자 1명만 추천 가능

※ 평가점수 산정 : 위원장을 포함한 전체 위원으로부터 획득한 점수에서 평가항목별 최고·최저점수 각 1개씩을 제외한 점수를 평균한 후 합산하되, 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사

적격자 선정

- 선발심사위원회는 면접평가결과를 토대로 임용예정 직위별로 2인의 임용후보자를 연구소장에게 추천(다만, 선발심사위원회는 심사결과 적격자가 1명밖에 없는 경우에는 임용후보자를 1명만 추천할 수 있으며, 심사결과 적격자가 없는 경우에는 적격자 없음으로도 의결할 수 있음)
- 연구소장은 선발심사위원회에서 추천된 임용후보자 중에서 최종 적격자를 선정함 (연구소장은 선발심사위원회가 추천한 임용후보자 중에서 적격자가 없다고 판단한 경우에는 임용하지 아니할 수 있음).
- 연구소장이 선정한 최종 적격자는 신원조사 후 최종 임용 여부를 결정함.

신원조사

○ 면접전형 합격자 및 후보자 : 신원조사 실시

국방기술진흥연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시합니다. **신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정하며, 임용이 부적당하다고 판단하는 경우 해당자를 채용하지 아니할 수 있습니다.**

취업심사

국방기술진흥연구소는 취업제한 기관에 해당합니다. 퇴직재산등록의무자로서 퇴직일로부터 3년 이내에 국방기술진흥연구소에 취업(지원)하고자 하는 경우, 퇴직 전 소속기관을 거쳐 중앙행정기관에 취업제한여부 확인요청서 등을 제출하여 공직자윤리위원회의 취업심사를 통과해야 합니다.

국방기술진흥연구소는 지원자의 취업심사 대상 여부 판단이 불가하므로 취업심사 대상 여부는 소속기관 감사부서 및 공직자윤리법 제3조, 제17조, 공직자윤리법 시행령 제31조, 제32조 등을 통해 확인하시기 바랍니다.

임용일 이전 취업승인을 득하지 못하여 연구소에서 지정한 일자에 임용이 불가능한 경우 탈락(또는 임용 취소)될 수 있습니다.

임용

○ 연구소장의 선정, 신원조사 적격, 취업심사 승인 요건을 모두 갖춘 자에 한하여 임용

5. 제출서류 · 접수

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 경력기술서, 학력사항(학교명)*
- [선택] 교육사항, 논문실적, 자격증 등

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서, 논문실적 작성 시, **이름·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있음).

※ 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 모집분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사의 출신학교, 학력, 이수과목 등)를 수집하고 있습니다.

※ 입사지원서에 기재하지 않은 사항(경력, 자격증 등)은 평가에 반영하지 않습니다.

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- [필수] 성적증명서, 경력증명서류(재직증명서, 국민연금가입증명 등 경력요건을 증빙할 수 있는 서류)

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있음).

○ 면접합격 후 제출서류

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음

1. 인사관리용 서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 각 1부
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서(상세)
 - * 최근 3개월 내 발급본
- 경력증명서 및 국민연금가입증명(또는 건강보험자격득실확인서)
 - * 지원서에 기재하지 않은 경력은 증빙서류를 제출하더라도 미인정
 - * 국민연금가입증명 미제출 시 경력/재직증명서를 제출하였더라도 경력 미인정(경력 사항 진위확인을 위한 서류임)
 - * 업체가 폐업된 경우 국세청(홈택스)에서 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역) 발급 후 제출
 - * 경력/재직증명서에 담당업무가 기재되지 않은 경우 위원회에서 업무 관련성 등을 판단함
 - * 경력/재직증명서에 직인이 없는 경우 등 원본 확인이 불가능한 경우 미인정
- 자격증 사본(해당자에 한함)
- 논문 전체 및 학술논문 발표 또는 게재 확인 자료(해당자에 한함)

2. 신원조사용 서류(별도안내)

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '26. 6. 5.(금) 14:00 ~ '26. 6. 11.(목) 23:59 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.krit.re.kr) 「입사지원시스템」
 - ※ 홈페이지 접수만 가능(이메일, 우편, 방문접수 등 오프라인 접수 불가)
- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 메일주소 기입 시 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일 사용을 금지합니다.
- 지원서를 포함한 모든 제출 자료(메일주소, 파일명 등)에 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 입사지원시스템 Q&A 게시판 또는 채용담당(Tel. 055-751-4413)

7. 고용형태 및 처우수준

- ① 고용형태 : 기간제
- ② 계약기간 : 최초계약은 임용일로부터 2년. 최초계약 종료 이후 재계약 심의를 통해 조직 및 업무발전에 기여한 공로가 인정되는 경우 1년 단위로 재계약 할 수 있음.
이때 최초계약 기간을 포함한 총 계약기간은 최대 5년을 초과할 수 없음(개방형 직위 예산이 없을 경우, 재계약 불가).
- ③ 급여 : 정규연구직 35호봉 수준
 - ※ 각종 수당 등은 소규에 따라 별도 산정하여 예산범위 내에서 지급
- ④ 근무시간 : 주 40시간(5일), 1일 8시간 (09:00~18:00)
- ⑤ 주 근무지 : 진주
 - ※ 근무지는 연구소 사정에 따라 변경될 수 있음

8. 기타사항

- ① 제출된 기재사항은 접수기간 종료 이후에는 수정할 수 없으며 지원서에 기재하지 않은 사항(학력, 경력 등)은 평가에 반영하지 않음.
- ② 채용전형 간 평가는 지원서에 기재사항만으로 진행되므로 지원서 작성 후 착오 또는 누락된 사실이 없는지 반드시 확인하여야 하며 미확인에 대한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음.
- ③ 지원서에 허위사실 기재 등으로 채용전형 간 부당한 영향을 주거나 제출 서류를 위·변조하는 경우 탈락 또는 합격이 취소됨.
- ④ 공직자 윤리법 및 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용일 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출해야하며, 취업심사를 받지 않고 임용한 경우 발생하는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음.
- ⑤ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ⑥ 제출된 서류의 반환 및 파기는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- ⑦ 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- ⑧ 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조).

2026. 5. 28.

국 방 기 술 진 흥 연 구 소