

2026년 문경관광공사 축제 기획·운영 직원(계약직) 채용시험 재공고

문경관광공사에서는 공사의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고, 창의적인 사고를 지닌 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 4월 10일

문경관광공사사장


1 채용분야 및 인원

□ 채용분야 : 축제(근로형태 : 기간제근로자) 1명

구분	채용구분	분야	인원	근무장소	예정직무내용	근로기간
합계			1명			
공개경쟁	계약직	축제기획	1명	문화사업팀	• 축제 기획·운영 및 행정 등	근로계약 ~ 2026.12.31.

※ 공사 상황에 따라 근무기간 등은 변경될 수 있으며, 근무실적 우수 시 근무기간 연장 가능함

2 근무조건

□ 근무시간 : 주5일 40시간, 1일 8시간(09:00~18:00/ 점심시간 포함)

※ 근무요일, 시업 및 종업시간은 근무지 상황에 따라 다르며 연장근로 가능함

□ 근무일 : 토·일·공휴일 근무 가능한 자

□ 보수 : 2026년 공무원 7급 호봉(봉급) 기준 상당 보수

- 보수항목 : 기본급, 급식비, 명절휴가비, 연장근무 발생 시 연장근무수당 지급

3

응시자격 및 결격사유

□ 응시자격

- 성별/학력 : 제한없음
- 거주지 : 대한민국 국적인자
- 응시연령 : 공고일 기준 만18세 이상인 사람
※ 이 기간 중 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없는 사람
- 병력사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

□ 응시자격요건

채용분야	응시자격요건
축제·기획 (계약직)	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 ① 채용예정직무 관련분야 5년 이상 근무 경력자 ② 공공기관, 지방공기업(공사·공단), 지방자치단체 출자·출연한 기관에서 채용예정 직무분야 5년 이상 근무경력이 있는 사람 ③ 공무원 7급 이상으로 채용예정직무 분야에서 3년 이상 근무경력이 있는 사람

□ 결격사유

【 문경관광공사 공무직근로자관리규정 제14조】

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 30만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는

- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

4

시험절차 및 방법

□ 채용방법

구 분	1차전형	2차전형
계약직	서류심사	면접시험

□ 1차전형 : 서류심사

- 직무수행에 관련되는 경력 등 적격성 심사
 - 합격자 선정 : 응시자격 요건을 충족한 모든 응시자
- ※ 입사지원서 불성실 기재시 탈락될 수 있음

□ 2차전형 : 면접시험(블라인드 채용)

- 심사방법 : 1차 전형 합격자를 대상으로 소양 및 업무능력을 심사

- 면접심사점수 : 100점
- 면접심사 : 블라인드 면접 실시
- 심사기준 : 직무관련 전문지식과 그 응용능력, 직원으로서 자세, 의사발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성·창의력·의지력, 기타 발전가능성을 평가하여 업무수행을 위한 기본 자질과 대처능력을 평가
- 심사점수 : 심사 평정요소(2가지)별 탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 미흡(4점)으로 평정함

□ 가산점부여

- 취업지원대상자는 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 취업지원대상자증명서를 발급받아야함

분 야	가산 및 우대사항 범위	가산점수
취업보호 (지원)대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국가유공자 등 예우에 관한 법률 제31조 ▪ 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 ▪ 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제22조 ▪ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조 ▪ 고엽제후유증 등 환자치원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 ▪ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조 	면접시험 만점의 10%~5% 부여

- 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음, 단 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함

□ 면접위원 위촉 : 2명이상

- 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 것으로 인정되는 사람
- 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람
- 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람

□ 최종합격자

- 면접시험 결과 고득점자순으로 최종합격자 결정

- 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 발생하는 경우에는 공사 규정에 따르되, 아래 기준에 따라 합격자를 선발함
 - ① 국가유공자등 예우및지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자
 - ② 청년고용촉진특별법에 따른 청년(34세 이하)
 - ③ 공사 업무에 필요한 자격증 소지자
- 1인 응시자의 경우라도 면접시험을 실시한 후, 면접점수(100점 만점)가 80점 이상인 경우에 한하여 채용을 결정함
- ※ 각 점수는 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사함

□ 합격자 발표

- 게시장소 : 문경관광공사 홈페이지 게시 및 개별통보

□ 예비합격자

- 예비합격자는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 면접시험 우수자순으로 2명내 선발하며, 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 결원이 발생할 때 예비합격자 선발
- 예비합격자의 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월임

□ 채용서류 등의 반환

- 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하려는 응시자(확정된 채용대상자는 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 작성하여 공사에 요청할 수 있음
- 채용서류 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 100일까지로 하며, 응시자가 반환을 요청하는 경우 본인 확인 후 관련 법령에 따라 반환 함
- 반환청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함.

【채용서류 반환 신청방법】

- 신청방법 : 채용서류 반환청구서 작성 후 우편 또는 전자문서 제출(insa@mgtpcr.or.kr) 제출
- 임용자는 채용서류 반환 대상에서 제외 됨
- 반환서류 : 지원자가 제출 후 반환 요청한 서류 일체
- 반환기간 : 반환요청서를 제출한 날부터 14일 이내에 반환 함(등기우편, 방문 중 선택)

5

시 험 일 정

추진절차	일 정	비 고
채용공고	• 2026. 04. 10.(금) ~ 2026. 04. 20.(월)	추진일정 변경가능
원서접수	• 2026. 04. 13.(월) ~ 2026. 04. 20.(월)	
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 안내	• 2026. 04. 29.(수)	
면접시험	• 2026. 05. 12.(화)	
최종합격자 및 예비합격자 발표	• 2026. 05. 15.(금)	
근무시작예정	• 2026. 05. 18.(월) ~	

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별통지함
(단, 시험일정과 합격자 발표일 등 합격 여부를 공고문을 통해 반드시 개별 확인하시기
바라며, 관련 사항을 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.)

6

응시원서 접수

□ 채용공고

- 문경관광공사 홈페이지 (<http://www.mgtpcr.or.kr>) 공고
- 문경시청 홈페이지, 클린아이(지방공공기관통합공시) 등 공고

□ 응시원서 교부 및 접수

- 접수기간 : 2026.04.13.(월) ~ 2026.04.20.(월) 09:00~18:00
- 접수방법 : 방문 및 우편접수(점심시간 12:00~13:00, 토·일·공휴일은 미접수)
- 접수장소 : 문경관광공사 경영혁신팀
 - 경북 문경시 매봉로 65, 점촌 5동 행정복지센터 4층
- 응시원서
 - 문경관광공사 홈페이지 ‘고시공고’ 게시판에서 입사지원서류(응시원서, 입사지원서, 자기소개서 등)를 내려 받아 작성·제출
- 제출서류

구 분	세부내용
필수서류	<p>1. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 등 각 1부</p> <ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 1부(소정양식) • 입사지원서 1부(소정양식) • 자기소개서 1부(소정양식) • 개인정보수집·이용 제공 동의서 1부(소정양식) • 비위면직자 등 취업제한 체크리스트 1부(소정양식) • 주민등록초본 1부(공고일 이후 발급분, 거주지 변동일자 및 병역사항 포함) ※ 주민등록초본으로 병역사항 확인이 안 되는 경우 병적증명서 별도 제출 ※ 주민등록번호 뒷자리는 보이지 않도록 처리 후 제출 바랍니다. • 취업보호(지원)대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 <p>2. 해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부</p> <ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 내 사진, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 블라인드 처리 후 제출 • 경력증명서는 발행기관 직인, 발급 담당자 연락처가 기재되어야 함 • 제출된 경력증명서로 채용분야 인정 판단이 모호할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 응시지원자가 직접 발급기관에 채용분야 담당 업무임을 직접 확인받아 제출하여야 함 (근무기간, 담당업무 등 기재) <p>3. 경력증명관련 증빙자료</p> <ul style="list-style-type: none"> • 고용보험 피보험자격 이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서 1부 ※ 블라인드 미처리로 인한 불이익은 지원자에게 있음

- 모든 제출서류는 “**공고일 이후 발급분**” 을 제출하셔야 합니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 누락없이 작성하여야 하며, 지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하여야 합니다. ※ 연락 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 작성하여야 합니다.
- 추후 증빙자료 제출이 불가능하거나 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 지원서 작성 시 내용을 철저히 검토하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민번호를 수집하지 않으므로, 각종 증명서는 주민등록번호를 미표시 하거나 도말 처리하여 제출하시기 바랍니다.
- 합격자의 필요 서류는 별도 안내 예정입니다.

7

기타유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 자격기준을 제외한 성별, 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시희망자는 채용자격요건 등을 충분히 확인하여 지원하시기 바라며, 접수된 응시원서 및 제출서류는 일체 변경하거나 추가보완할 수 없습니다.
- 입사지원서 불성실 기재시 서류심사에서 탈락될 수 있으며, 합격 또는 채용된 후라도 결격사유가 확인되거나, 제출서류에 허위사실이 있는 경우 합격 및 채용을 취소(무효)합니다.
- 채용확정 후 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사유예는 불가합니다.
- 해당 선발 예정분야에 지원자 또는 적격자가 없거나, 기타 특별한 사유가 발생한 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 공고결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 결격사유, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원의 발생 한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있으며, 추가합격에 해당할 시 개별 연락 예정입니다.
- 제출서류의 기재착오·누락 또는 연락 불가로 인해 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 각종 인사 청탁이 확인될 경우 응시자는 불이익을 받을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 및 문경시청 홈페이지, 클린아이에 공고합니다.
- 본 공고에 명시되지 않은 사항은 공사의 해석 및 결정에 따릅니다.
- 기타 자세한 사항은 문경관광공사 경영혁신팀으로 문의하시기 바랍니다.

※ 문의사항 : 문경관광공사 경영혁신팀 (☎ 054-553-3107)

문경관광공사 직무 설명자료 [축제 기획·운영]

【직무 기본정보】

직무	축제 기획·운영 (문화사업팀)	NCS분류체계			
		대분류	중분류	소분류	세분류
		08.문화·예술·디자인·방송	01.문화·예술	01.문화예술경영	03.문화·예술경영
직무정의	축제 기획·운영 직무는 문경시의 지역자원, 문화·관광 특성 및 정책방향을 반영하여 지역 대표축제 및 계절·테마형 행사를 기획하고, 예산·홍보·출연진·협력기관·현장운영·안전관리·성과평가까지 전 과정을 종합적으로 수행하는 일이다. 또한 축제를 통해 지역관광 활성화, 방문객 만족도 제고, 지역경제 파급효과 증대 및 문경관광공사의 문화관광 브랜드 경쟁력을 강화하는 업무를 수행한다.				

【주요업무】

직무내용	능력단위	능력단위요소
	축제 기획	축제 기획이란 지역 특성을 반영한 축제 주제 및 콘셉트 설정, 추진방향 수립, 세부 실행 계획을 작성하는 능력이다.
	축제 프로그램 개발	축제 프로그램 개발이란 공연·전시·체험·연계행사 구성, 타깃별 프로그램 설계 능력이다.
	예산 편성 및 집행관리	예산 편성 및 집행관리란 사업비 산출, 세부예산 편성, 집행관리, 정산자료 작성 능력이다.
	축제 운영관리	축제 운영관리란 행사장 운영계획, 인력배치, 동선관리, 현장 매뉴얼 작성 능력이다.
	이해관계자 관리	이해관계자 관리란 문경시, 지역단체, 협력업체, 출연진, 주민 등과 협의·조정하는 능력이다.
	축제 홍보	축제홍보란 온·오프라인 홍보계획 수립, 홍보물 제작, 언론 대응, SNS 운영 능력이다.
	안전 및 민원 대응	안전관리계획 지원, 돌발상황 대응, 민원 응대, 현장점검 능력이다
	성과분석 및 결과보고	축제, 프로그램 만족도 조사, 실적 취합, 성과분석, 결과보고서 작성 능력이다.
행정지원 및 문서관리	회의자료 작성, 보고자료 작성, 공문서 관리, 정산자료 정리 능력이다.	

【직무수행요건】

역량(Competency)	사업운영관리능력	커뮤니케이션능력	문제해결능력	고객서비스능력
지식(Knowledge)	지역축제 및 문화관광정책에 대한 이해, 문화예술행정 및 공공기관 사업운영 절차에 관한 지식, 축제 기획 및 행사운영 프로세스에 대한 이해, 공연·행사 안전관리 및 관람객 동선 운영에 관한 기본지식, 예산편성, 회계집행, 정산 관련 지식, 홍보 마케팅 및 SNS 채널 운영 관련 지식, 문경 지역 관광자원, 역사·문화·특산물에 대한 이해, 고객응대 및 민원처리 지식			
기술(Skill)	축제 및 행사기획서 작성 능력, 사업 실행계획 수립 및 운영관리 능력, 출연진·협력업체·유관기관 협의 및 조정 능력, 예산 산출 및 정산자료 작성 능력, 한글, 엑셀, 파워포인트 등 문서작성 능력, 홍보콘텐츠 기획 및 홍보문안 작성 능력, 현장 운영 통제 및 상황 대응 능력, 성과분석 및 결과보고서 작성 능력			
태도(Attitude)	공공성 및 책임감을 바탕으로 한 업무수행 자세, 지역 특성과 고객 및 주민참여를 고려하는 협업 지향 태도, 현장 중심의 적극적이고 유연한 대응 자세, 문제 발생 시 신속하고 침착한 대응 태도, 예산과 일정 준수를 위한 체계적 업무관리 태도, 방문객 만족과 서비스 품질 향상을 위한 고객지향 태도			
관련분야	문화예술, 관광, 축제, 이벤트, 홍보, 행정, 경영 등 관련분야			
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> • 상기 직무는 가장 대표적인 직무이며, 대표적인 직무 외의 해당 팀에 관련되는 다른 직무도 입사 후 수행할 수 있음. 			