

## 2026년도 상반기 부산디자인진흥원 정규직 직원 공개채용 공고

동남권 지역의 디자인진흥을 통해 기업경쟁력 향상 및 지역경제 활성화에 기여하고 있는 부산디자인진흥원의 유능한 인재를 모집합니다.

2026년 4월 1일  
부산디자인진흥원 원장

### 1. 채용분야 및 인원

전형구분	직급(직위)	채용분야	인원	필기시험과목		비고
				공통과목(문항수)	전공과목(문항수)	
경력 제한경쟁	4급(차장)	디자인정책 및 서비스디자인	1	NCS직업기초능력평가(50)	디자인경영(50)	
	시설 무기직	전기	1	-	일반상식(50)	
신입 제한경쟁	6급(대리)	회계	1	NCS직업기초능력평가(50)	회계(50)	
	시설 무기직	환경미화	1	-	일반상식(50)	
합 계			4			

- ☞ 응시부문간 중복지원은 불가(1인 1분야만 지원가능)
- ☞ 응시부문에 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있음
- ☞ 모집분야별 세부내용은 직무설명서 참고 바람

### 2. 근무조건

- 가. 근무시간 : 주5일, 40시간 근무(1일 8시간, 09:00~18:00)
- 나. 근무지 : 부산시 해운대구 센텀동로 57, 부산디자인진흥원
- 다. 보수 : 부산디자인진흥원 보수규정에 따름

### 3. 자격요건 및 우대사항

#### 가. 자격요건

구분	내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>아래 각호를 모두 만족하는 자</li> <li>1) 연령 18세 이상(공고일 기준), 정년(60세) 미만인 자</li> <li>2) 인사관리 규정 제18조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul>
디자인정책 및 서비스디자인 (4급 차장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>아래 자격 요건 중 한 가지 이상 충족자</li> <li>1) 관련학과 박사학위 취득한 후 4년 이상 관련분야 경력자</li> <li>2) 관련학과 석사학위 취득한 후 6년 이상 관련분야 경력자</li> <li>3) 관련학과 학사학위 취득한 후 8년 이상 관련분야 경력자</li> <li>※ 관련학과               <ul style="list-style-type: none"> <li>학과 명칭에 **“디자인”**이 직접 포함된 경우</li> <li>예: 디자인학과, 시각디자인학과, 산업디자인학과, 제품디자인학과, 환경디자인학과, 패션디자인학과, 서비스디자인학과 등</li> </ul> </li> <li>※ 관련분야               <ul style="list-style-type: none"> <li>디자인정책(산업·공공디자인 정책, 디자인산업 진흥사업, 공공디자인 등) 또는 서비스디자인(공공·민간 서비스 기획·설계·평가 등)과 관련된 분야</li> </ul> </li> </ul>
전기 (시설 무기직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>설비용량 2,000kw 이상의 시설물 전기안전관리자 선임이 가능한 자</li> <li>※ 전기안전관리자 선임 자격요건               <ul style="list-style-type: none"> <li>전기·안전관리(전기안전) 분야 기술사 자격소지자, 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상인 사람 또는 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 4년 이상인 사람</li> </ul> </li> </ul>
회계 (6급 대리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>다음 중 하나 이상에 해당하는 자</li> <li>1) 관련 학과 졸업(예정)자</li> <li>2) 회계 관련 국가공인 자격증 보유자</li> <li>※ 관련 학과               <ul style="list-style-type: none"> <li>경영학, 회계학, 세무학, 재무관리학, 경제학, 금융학, 회계정보학 등 및 이와 유사한 학과</li> <li>상기 학과와 유사 명칭의 학과(예: 경영행정학과, 인적자원관리학과 등) 포함</li> </ul> </li> <li>※ 관련 국가공인 자격증               <ul style="list-style-type: none"> <li>전산회계운용사(1·2·3급), 전산세무(1·2급), 재경관리사, 회계관리(1·2급), 기업회계(1·2·3급), ERP 정보관리사(회계·인사 부문), FAT(1·2급), TAT(1·2급) 등</li> </ul> </li> </ul>
환경미화 (시설 무기직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>학력, 경력, 성별 제한 없음</li> <li>환경미화 업무 가능자</li> <li>관련 직무 경험자 우대(면접 시 참고)</li> </ul>

※ 자격요건(경력 인정 여부, 불명확한 자격요건 등)의 인정은 제출 서류를 바탕으로 서류심사위원회의 판단에 따름

#### 나. 우대사항

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원 대상자에게 각 전형 단계별로 가점(만점의 5% 또는 10%) 부여
- 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 동법 시행령 제3조에 따른 장애인은 각 전형 단계별로 가점 부여(만점의 10%)

※ 채용 분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거, 취업지원 대상자 가점을 부여하지 아니함(원점수로 합격자를 결정하되, 가점은 합격순위에만 영향). 단, 응시자 수가 채용예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 부여함

다. 계약체결 시 경력인정

- 신입 제한경쟁 전형은 경력 인정 대상에 포함하지 않음
  - 경력 제한경쟁 전형은 제출된 서류의 경력을 기준으로, 부산디자인진흥원 규정의 경력인정환산표를 적용하여 경력을 산정함
- ※ 참고 : 경력인정환산표

구 분	경 력	환산율
기본경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가 및 지방자치단체 공무원 근무경력</li> <li>· 국가 또는 지방자치단체 출자·출연기관 근무경력</li> <li>· 국가 및 지방자치단체 투자기관 정규 근무 경력</li> <li>· 디자인 관련분야 전문 자격증을 취득하고 해당분야에서 정규 근무한 경력</li> <li>· 병적증명서에 기재되어 있는 사실상 실역으로 복무한 기간</li> </ul> <p>※ 군간부후보생 기간은 군복무경력에 포함하지 아니함 (군간부후보생-병역법제2조 참조)</p>	100%
유사경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 교육·연구기관에서 해당분야에 근무한 경력</li> <li>· 디자인 관련분야 업체에서 근무한 경력</li> <li>· 원장이 인정하는 기업연구소 근무경력</li> </ul>	80%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기타 원장이 인정하는 기업체 및 단체 등 근무 경력</li> </ul>	80%
<p>※ 경력 산정은 월단위로 하며 월 미만은 절사한다.</p>		

## 4. 채용절차 및 시험일정

### 가. 채용절차

채용절차		일자	비고
채용공고		'26.04.01. 14:00 ~ 04.21. 17:00	
원서접수		'26.04.15. 10:00 ~ 04.21. 17:00	
필기 전형	시험장소 공지	'26.05.08.	
	필기시험	'26.05.16.	합격자 발표 05.27.
	인성검사(온라인)	'26.05.27. ~ 05.29.	필기전형 합격자에 한해 응시
서류전형		'26.06.01. ~ 06.09.	합격자 발표 06.10.
면접전형		'26.06.11. ~ 06.18.	합격자 발표 06.19.
입사서류 제출		'26.06.22. ~ 06.24.	hrd@dcb.or.kr 제출
연봉계약 체결		'26.06.25. ~ 06.30.	장소 : 부산디자인진흥원
임용(예정)일		'26.07.01.	예정일로 조정될 수 있음

### 나. 전형방법

전형구분	주요내용
필기 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가항목 : 공통과목 50문항(50점) + 전공과목 50문항(50점)</li> <li>- 공통과목 : NCS 직업기초능력평가(5개 영역)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ NCS : 직무를 수행하기 위해 요구되는 의사소통·수리·문제해결·자원관리·조직이해 등을 국가가 체계화한 직업기초능력평가 시험</li> </ul> </li> <li>- 전공과목 : 분야별 직무특성 고려 선정(1. 채용분야 및 인원 참조)</li> <li>- 인성검사는 필기합격자에 한해 온라인으로 개별진행</li> <li>· 합격기준</li> <li>- 각 과목에서 40% 이상을 득점하고 총점 60% 이상 득점한 사람 중에서 고득점자 순으로 각 분야별 채용예정인원의 6배수 이내 선정</li> <li>※ 동점자는 모두 합격</li> <li>※ 인성검사 자료는 면접시험 참고자료로 활용(미응시자 불합격)</li> </ul>
	무기 직
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전형대상 : 필기전형 합격</li> <li>· 평가항목 : 자격요건, 필수 구비서류 제출 여부, 블라인드 채용 위배여부 등</li> </ul>

면접전형	수행능력	평정요소 배점	직무이해도 5	전문지식 5	문제해결력 5	추진력 5	실무경험 5
	기본소양	평정요소 배점	책임감 5	인품 5	의사소통능력 5	적극성 5	윤리관 5
	- 면접 : 수행능력, 기본소양 등을 질의응답을 통해 종합적으로 심사하여 채용예정인원을 합격자로 선발						
	※ 50점 만점기준 산술평균결과 40점 이상인자 중에서 고득점자 순으로 채용예정인원 선정						
※ 동점자 처리기준 : 면접심사 항목 중 기본소양 총점, 기본소양 중 책임감, 기본소양 중 인품 고득점 순으로 선발							

## 5. 지원서 접수

가. 공고기간, 접수기간 : 4. 채용절차 및 시험일정 참조

나. 접수처 : 부산광역시 통합채용 홈페이지를 통해 개별 접수

라. 접수방법 : 채용 사이트에서 인터넷(온라인) 접수만 가능

- 1) 접수 시작일부터 진흥원 홈페이지를 통해 채용홈페이지 접속이 가능
- 2) 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니, 가급적 마감일을 피하여 지원
- 3) 입사지원서 최종제출 후에는 수정할 수 없음
- 4) 입사지원서 제출 후 최종 지원여부 반드시 확인 바람

## 6. 제출서류

구분	제출서류 목록
지원서 접수	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 입사지원서, 개인정보 수집·이용·제3자 제공동의서 1부(붙임서식) ※ 자기소개서 작성 시 나이, 성별, 출신학교 등을 알 수 있는 표현 작성불가</li> <li>2. 지원자격 확인서류 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업증명서 혹은 졸업예정증명서(해당자에 한함)</li> <li>- 경력/재직증명서(해당자에 한함)</li> <li>- 관련 자격증(해당자에 한함) 등</li> </ul> </li> </ol> <p>※ 경력/재직증명서는 원서접수 마감일 기준 3개월 이내 발급된 것에 한하여 인정</p> <p>※ 경력인정은 경력증명서, 건강보험자격득실확인서 모두 확인되는 것을 인정</p> <p>※ 경력 회사가 폐업한 경우, 폐업사실확인서, 건강보험 자격득실확인서 및 직무내용에 대해 충분히 이해될 수 있는 자료제출</p> <p>※ 개인사업자 경력의 경우, 사업자등록증 혹은 폐업사실증명원, 소득금액증명원(해당기간), 4대보험 사업자 가입명부(건강보험 혹은 국민연금), 사업활동내용증빙자료(계약서 및 해당 계약 세금계산서 등) 제출(사업 유지 여부, 실질적 활동, 직무 관련성을 판단할 수 있는 내용 필요)</p> <p>※ 증빙서류 제출 시 이름, 전공과목, 근무처명, 근무기간이 확인되어야 함</p> <p>※ 지원자격 확인을 위한 용도로 서류심사에서만 활용</p>

	<p>(이후 심사에서는 심사위원에 제공되지 않거나, 블라인드 처리 후 제공)</p> <p>3. 우대사항을 확인 할 수 있는 서류(해당자에 한함) 1부</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 가산점 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함</li> <li>※ 취업지원 대상자 증명서나 장애인 증명서를 제출하지 않을 경우, 캡처화면 등 증명서 이외의 증빙 제출 시 불인정</li> </ul>
면접심사 응시	<p>1. 제출서류 없음</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 면접 시 본인확인을 위한 신분증 지참 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민등록증, 운전면허증, 여권 3가지 중 1가지만 인정됨</li> <li>※ 모바일운전면허증 및 모바일주민등록증 등 정부·공공기관 발급 전자신분증은 인정함</li> <li>- 신분증은 반드시 사진이 부착되어 있어야 하며, 유효기간이 만료되지 않은 신분증만 인정</li> <li>- 신분증 미지참 시 면접에 응시할 수 없으니 반드시 지참</li> </ul> </li> </ul>
최종합격	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기본증명서 1부</li> <li>2. 가족관계증명서, 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 각 1부</li> <li>3. 최종학력증명서(석박사의 경우 학사학위증명서 포함) 1부</li> <li>4. 최종학교 전 학년 성적증명서(석박사의 경우 학사학위증명서 포함) 1부</li> <li>5. 채용 신체검사서 또는 2년 이내의 국민건강보험 대체 통보서 1부</li> <li>6. 경력/재직증명서(해당자에 한함, 재직하고 있는 회사에 대해 신청시 제출된 경력기간과 차이가 발생했을 경우 제출) 각 1부</li> <li>7. 면허·자격증(해당자에 한함) 각 1부</li> <li>8. 그 외 필요하다 인정되는 서류(합격예정자에 별도 안내)</li> </ol>

## 7. 유의사항

가. 지원자는 자격사항 등 응시자격을 미리 확인하고, 응시자격기준 등에 적합한지 신중히 판단하여 입사지원서를 제출하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 기재착오·누락·미제출 또는 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 함

### 나. 블라인드 채용 운영

- 본 채용은 직무능력 중심의 공정한 채용을 위하여 블라인드 채용 방식으로 운영됨으로 입사지원서 및 자기소개서에는 출신학교, 출신지역, 가족관계, 연령, 성별, 사진, 신체조건, 혼인 여부 등 직무와 직접적인 관련이 없는 정보를 기재할 수 없음
- 학교명·지도교수명·지명 등 개인을 특정할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 각별히 유의바라며, 블라인드 채용 원칙을 위반한 경우, 평가 과정

에서 불이익을 받을 수 있음

다. 제출된 서류는 본 목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거 관리함

라. 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 공통 자격요건 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 채용 및 합격 결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자는 채용 결정을 취소함

마. 예비합격자 제도 운영

○ 채용절차 종료 후 채용대상자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

○ 입사서류를 제출하지 않거나 신체검사에 불합격한 자 또는 재단 인사관리규정 [별표1]에 의한 임용 자격기준 미달자, 인사관리규정 제18조에 의한 결격사유자는 합격이 취소되고 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

○ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용 예정인원의 2배수 이내로 함

○ 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음

바. 입사지원서 접수결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

사. 신규로 채용된 직원에 대한 수습기간은 6개월로 하고 수습기간 중에 있는 자가 근무성적이 불량하거나 업무능력이 부족할 때, 법인의 제규정을 위반한 때, 결격사유가 발견된 때, 고의 또는 악의로 임용서류를 은폐하거나 허위로 작성하여 제출한 때에는 임용하지 않을 수 있음

별첨 : 1. 입사지원서 1부

2. 직무설명서 각 1부

3. 개인정보 수집·이용·제3자 제공동의서 1부

4. 취업보호대상자 및 취업지원대상자 가산특전 안내 1부. 끝.

# 응시원서

응시분야		접수번호	* 지원자 기재 불요
------	--	------	-------------

1. 인적사항			
성명	(한글)		
거주지	주민등록등본상의 구군까지만 기재(예 : 부산광역시 해운대구)		
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)	가점항목	<input type="checkbox"/> 장애대상 <input type="checkbox"/> 보훈대상

2. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정 이수 내역(필요시 추가 기재)		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
직무관련 주요내용		

3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인 민간자격 보유 내역(필요시 추가 기재)					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항				
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항(필요시 추가 기재)				
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오				
직무관련 주요내용				

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지원자 : \_\_\_\_\_ (서명)

재)부산디자인진흥원장 귀하

# 자 기 소 개 서

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하십시오.

최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하십시오.

직무수행을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있다면 기술하십시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.

우리 재단에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술하십시오.

※ 출신지역, 가족관계, 학력, 연령 등을 암시하는 내용 기재 금지

※ A4용지 3매 이내로 작성하되 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지 원 자 : \_\_\_\_\_ (서명)

재)부산디자인진흥원장 귀하



## 【직무설명자료】

<b>채용분야</b>	디자인정책 및 서비스디자인-4급			
<b>NCS 분류체계</b>	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>	<b>세분류</b>
	08. 문화예술 디자인 방송	01. 문화·예술	01. 문화·예술경영	03. 문화·예술경영
		02. 디자인	02. 디자인	06. 서비스·경험디자인
01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트 관리	02. 프로젝트 관리	
<b>기관주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부산디자인진흥원은 디자인 관련 인적·물적·정보 등의 집적 및 활용을 통하여 동남권 지역의 디자인 산업을 육성 발전시킴으로써 기업의 경쟁력 향상과 지역 경제활성화에 기여하고 있는 부산광역시 산하 공공기관임</li> <li>- 디자인 진흥 및 지역 디자인 특화사업</li> <li>- 기업의 디자인 개발 지원사업</li> <li>- 도시공공디자인</li> <li>- 디자인 인력양성, 취업 및 창업지원, 디자인 정보 제공</li> <li>- 디자인 관련 신규사업 발굴 및 국비유치</li> </ul>			
<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시민공감디자인단 등 시민참여제도 운영 지원 및 활성화</li> <li>○ 서비스디자인 방법을 통한 사회문제 발굴·해결 및 교육·홍보</li> <li>○ 정부혁신, 서비스디자인 적용 사례 발굴 및 교육·홍보</li> <li>○ 공공서비스디자인 우수사례 공모전 추진, 성과관리 및 관리</li> </ul>			
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인 정책)</b> 01. 디자인 기획전략 수립, 02. 사업 실행 계획 수립, 03. 사업 실행 사후관리</li> <li>○ <b>(서비스디자인 전략수립·관리)</b> 01. 서비스·경험디자인 프로젝트 완료, 02. 서비스·경험디자인 사후관리, 03. 서비스·경험디자인 요구사항 파악, 04. 서비스디자인 수행계획 수립, 05. 서비스·경험디자인 프로토타입 평가, 06. 서비스·경험디자인 모델 개발</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 01. 프로젝트 전략기획, 02. 프로젝트 통합관리, 03. 프로젝트 이해관계자 관리, 04. 프로젝트 자원관리, 05. 프로젝트 리스트 관리, 06. 프로젝트 품질관리, 07. 프로젝트 의사소통관리</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인 정책)</b> 디자인 정책 개발(산업·공공디자인 정책, 디자인산업 진흥사업, 공공디자인 등) 및 사업 실행을 위하여 기획의 방향과 방법을 구상하여 수립하고 사업을 실행하여 수행 결과를 분석하고 향후 정책 개발에 반영</li> <li>○ <b>(서비스디자인 전략수립·관리)</b> 서비스·경험디자인(공공·민간 서비스 기획·설계·평가 등)을 적용하여 서비스를 개발하고, 실제 환경에서 실행되었을 때 발생가능한 문제사항을 사건 분석하여 운영모델을 보완하고 기획하는 업무</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대하여 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 업무</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	○ 필기전형→서류전형→면접전형→채용			
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 자격 요건 중 한 가지 이상 충족자</li> <li>1) 관련학과 박사학위 취득한 후 4년 이상 관련분야 경력자</li> <li>2) 관련학과 석사학위 취득한 후 6년 이상 관련분야 경력자</li> <li>3) 관련학과 학사학위 취득한 후 8년 이상 관련분야 경력자</li> <li>※ 관련학과 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학과 명칭에 **“디자인”**이 직접 포함된 경우</li> <li>예: 디자인학과, 시각디자인학과, 산업디자인학과, 제품디자인학과, 환경디자인학과, 패션디자인학과, 서비스디자인학과 등</li> </ul> </li> <li>※ 관련분야 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 디자인정책(산업·공공디자인 정책, 디자인산업 진흥사업, 공공디자인 등) 또는 서비스디자인(공공·민간 서비스 기획·설계·평가 등)과 관련된 분야</li> </ul> </li> </ul>			

<p><b>결격사유</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>○ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>○ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>○ 병역법에 의한 병역 기피자</li> <li>○ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>○ 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자</li> </ul>
<p><b>필요지식</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인 정책)</b> 디자인 트렌드 및 디자인 정책에 대한 지식, 기획 목적 및 전략 수립 절차에 대한 지식, 사회적 환경에 대한 지식, 해결방안 도출을 위한 전략 아이디어 분석 및 도출 방법에 대한 지식, 디자인 산업 동향에 대한 지식, 성과분석에 대한 지식</li> <li>○ <b>(서비스디자인 전략수립·관리)</b> 서비스·경험디자인 기획·개발 등 과정의 지식, 관련 산업동향 및 거시적·미시적 환경, 정보의 시각화 방법, 디자인 요구사항을 바탕으로 한 전략 수립 방법, 협의를 위한 퍼실리테이션 방법</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 프로젝트 환경의 조직 내·외부 요인, 프로젝트 계약 지식, 프로젝트 타당성 조사, 프로젝트 단계 일정 및 종료 지식, 프로젝트 자원관리 및 평가기준, 작업 진척정보 분석, 프로젝트 팀원 책임 및 역할 이해, 성과 및 평가시스템</li> </ul>
<p><b>필요기술</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인 정책)</b> 디자인 정책 및 사업 구상 능력, 기획서 작성 능력, 아이디어 도출 및 실행 능력, 목표전략 도출을 위한 의사결정 능력, 결과 도출 능력</li> <li>○ <b>(서비스디자인 전략수립·관리)</b> 서비스·경험디자인의 전체 과정에 대한 맥락적 이해 기술, 조사 단계별 상세 추진내용 기술 능력, 조사 내용에서 적합한 시사점을 도출하는 기술, 조사자료 유형화를 통한 요구사항 도출 기술, 서비스 개념을 시나리오로 작성하고 시각적으로 표현하는 기술, 협의를 통해 아이디어를 발전시키는 기술</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 경영 목표와 연계 능력(내부 환경 분석), SWOT 분석 기술(내부 및 외부 환경 분석), 프로젝트 비즈니스 케이스 작성, 이해관계자 참여 수준 결정, 제품 분석기술, 프로젝트 품질 관리 및 성과측정, 이해관계자와의 의사소통 및 정보 교환 촉진</li> </ul>
<p><b>직무수행태도</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인 정책)</b> 정책 기획 능력, 자료 수집 활용하려는 노력, 시장 환경을 반영하는 능동적인 대응, 새로운 기술과 디자인에 대한 대응</li> <li>○ <b>(서비스디자인 전략수립·관리)</b> 비용 대비 효과를 적극적으로 검토하려는 의지, 전략적 사고방식으로 접근하려는 태도, 대안 제시를 위해 적극적으로 노력하는 태도, 새로운 아이디어를 적극적으로 받아들이는 태도, 이해관계자와 원활하게 의사소통하려는 의지, 업무협조 노력, 자원 할당의 중요성을 인정하는 태도, 거시적·미시적 디자인 경향의 연관성을 파악하고 디자인 환경변화에 대한 능동적인 대응</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 프로젝트 타당성 기준 준수, 수집된 자료의 체계적인 분류 및 정리, 이해관계자 충돌 및 불일치 조율, 효과적·효율적 자원 사용을 위한 검토 및 분석, 팀원 화합을 통한 혁신적인 결과 도출, 팀원 간 조화로운 소통 강구, 프로젝트 업무 파악 및 실행, 통합적인 의사결정 및 해결, 다양한 변경 요구에 대한 합리적 대응 및 적극적 실행, 대안 제시 노력</li> </ul>
<p><b>직업기초능력</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>

※ 상기 직무 설명 자료는 (재)부산디자인진흥원 채용직종(직무)과 관련이 높은 대표적인 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후, (재)부산디자인진흥원 주요 사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변환에 따라 자료의 내용이 변경될 수 있습니다.

※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표업무이며, 대표업무 외 직무적합성을 고려하여 기타 업무도 직접 또는 지원 수행할 수 있습니다.

## 【직무설명자료】

<b>채용분야</b>	전기안전-무기계약직		
<b>분류체계</b>	<b>대분류</b>	05. 법률·경찰·소방·고교도·국방	23. 환경·에너지·안전
	<b>중분류</b>	02. 소방방재	06. 산업안전
	<b>소분류</b>	01. 방재	01. 산업안전관리
	<b>세분류</b>	01. 방재안전대책관리	01. 기계안전관리 02. 전기안전관리 03. 건설안전관리
<b>기관주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부산디자인진흥원은 디자인 관련 인적·물적·정보 등의 집적 및 활용을 통하여 동남권 지역의 디자인 산업을 육성 발전시킴으로써 기업의 경쟁력 향상과 지역 경제활성화에 기여하고 있는 부산광역시 산하 공공기관임</li> <li>- 디자인 진흥 및 지역 디자인 특화사업</li> <li>- 기업의 디자인 개발 지원사업</li> <li>- 도시공공디자인</li> <li>- 디자인 인력양성, 취업 및 창업지원, 디자인 정보 제공</li> <li>- 디자인 관련 신규사업 발굴 및 국비유치</li> </ul>		
<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기안전관리자</li> <li>○ 기타 사용부서의 장이 필요하다고 인정하여 지시한 시설관리 업무</li> </ul>		
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (소방안전관리) 01. 소방계획수립, 03. 소방안전 관리·감독, 11. 사고대응조치</li> <li>○ (방재안전대책 관리) 08. 비상대응 관리, 11. 재난예방 및 대비대책 기획, 12. 재난 대응 및 복구대책 기획</li> <li>○ (기계안전관리) 01. 산업재해예방 계획, 06. 기계·전기 등 설비점검, 10. 사고·재해조사 위험성 감소 대책 수립·실행</li> <li>○ (전기안전관리) 01. 전기설비 안전관리, 04. 전기안전관리, 09. 안전활동 모니터링</li> <li>○ (안전문화관리) 02. 무재해 운동 계획 수립 및 추진, 03. 안전문화 수준 향상</li> </ul>		
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (재난 및 산업안전관리) 재난(화재 지진 등) 및 산업안전관리 산업안전에 관한 법령 업무, 재난·안전 관련 정부 평가 및 훈련 대응, 위험성 평가·안전 점검 및 조치 이행, 재해원인 확인 및 재해예방대책 수립 및 처리, 안전 문화 확산을 위한 교육·캠페인 등 실시, 안전사고 및 산업 재해 통계 분석 업무, 산업안전보건위원회 운영 및 지원 안전경영시스템 구축·운영 등 수행</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기전형→서류전형→면접전형→채용</li> </ul>		
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 각호를 모두 만족하는 자</li> <li>1. 연령 18세 이상(공고일 기준), 정년(60세) 미만인 자</li> <li>2. 인사관리 규정 제18조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>3. 설비용량 2,000kw 이상의 시설물 전기안전관리자 선임*이 가능한 자</li> <li>※ 전기안전관리자 선임 자격요건</li> <li>- 전기·안전관리(전기안전) 분야 기술사 자격소지자, 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상인 사람 또는 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 4년 이상인 사람</li> </ul>		
<b>결격사유</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>○ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후</li> </ul>		

	<p>2년이 경과되지 아니한 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>○ 병역법에 의한 병역 기피자</li> <li>○ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>○ 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자</li> </ul>
<p><b>필요 지식</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (소방안전관리) 가연물 위험물의 특성과 화재분류 국가화재안전기준, 소방기본법, 소방 설비별 동작원리 이해, 소방시설 설치·작동·유지와 안전관리에 관한 법률, 화재진압장비의 종류와 이해 등</li> <li>○ (방재안전대책관리) 안전대책 기획·계획 집행에 관한 지식, 재해에 따른 비상상황 예측 지식 등</li> <li>○ (기계안전관리) 비상상황 대응기준 절차, 산업안전보건 법령에 대한 지식, 산업재해보상보험 법령에 대한 지식, 안전보건관리 체제와 운용에 대한 지식</li> <li>○ (전기안전관리) 관계법령 기준 준수·평가에 필요한 방법과 절차에 관한 지식, 위험성평가, 대상 선정 및 평가에 관한 지식 등</li> <li>○ (안전문화관리) 안전보건문화에 대한 개념, 안전문화에 대한 이해, 조직행동이론에 대한 기초지식, 행동기반 안전 기초이론, 표준화된 절차·관련자의 역할분담·교육 등 실행체계에 대한 지식 등</li> </ul>
<p><b>필요기술</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (소방안전관리) 비상상황에 대한 구체적인 파악능력, 현장점검 이상유무 확인능력, 안전관리계획 수립능력 위험요소 판독 기술 등</li> <li>○ (방재안전대책관리) 종합적 대피계획 수립 기술, 비상대응 훈련체계 구축 기술, 시설보안 및 테러예방관련 시설 구축 기술 등</li> <li>○ (기계안전관리) 개인보호구를 작업방법에 따라 제시할 수 있는 능력, 기계·전기·설비별 안전점검 계획을 수립할 수 있는 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술, 안전점검 또는 평가기준을 작성할 수 있는 능력, 작업장 위험요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력 등</li> <li>○ (전기안전관리) 안전활동에 대한 관련법령·기준 준수여부를 평가할 수 있는 능력, 지속적으로 안전활동을 모니터링하고 개선하는 능력 등</li> <li>○ (안전문화관리) 사업장 실정에 맞게 안전보건문화 실천 항목을 작성하는 능력, 안전보건문화 실천·유지·관리하는 능력, 안전보건문화 프로그램 기획 및 평가 능력, 안전보건문화진단을 위한 조사 기술 등</li> </ul>
<p><b>직무수행태도</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 2차 인적·물적 피해를 예방하기 위한 적극적인 태도, 각종 법령과 가이드를 조사하고 분석하려는 태도, 객관적 기준에 의한 안전점검계획 수립 의지, 작업 중 발생할 수 있는 대형사고 예방에 대한 총괄적 사고 작업특성을 분석하고 안전점검 계획을 수립하려는 경험적 사고, 근로자들의 요구를 객관적으로 수용하는 태도, 비상 시 즉각적인 대처, 위험성 감소대책을 실행하려는 의지 위험요인 확인</li> </ul>

**직업기초능력**

○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력조직이해능력, 대인관계  
능력, 직업윤리, 자기개발능력, 정보능력, 기술능력

- ※ 상기 직무 설명 자료는 (재)부산디자인진흥원 채용직종(직무)과 관련이 높은 대표적인 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후, (재)부산디자인진흥원 주요 사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변환에 따라 자료의 내용이 변경될 수 있습니다.
- ※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표업무이며, 대표업무 외 직무적합성을 고려하여 기타 업무도 직접 또는 지원 수행할 수 있습니다.

## 【직무설명자료】

<b>채용분야</b>	회계-6급			
<b>NCS 분류체계</b>	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>	<b>세분류</b>
	02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	01.회계·감사
	02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	02.세무
<b>기관주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부산디자인진흥원은 디자인 관련 인적·물적·정보 등의 집적 및 활용을 통하여 동남권 지역의 디자인 산업을 육성 발전시킴으로써 기업의 경쟁력 향상과 지역 경제활성화에 기여하고 있는 부산광역시 산하 공공기관임</li> <li>- 디자인 진흥 및 지역 디자인 특화사업</li> <li>- 기업의 디자인 개발 지원사업</li> <li>- 도시공공디자인</li> <li>- 디자인 인력양성, 취업 및 창업지원, 디자인 정보 제공</li> <li>- 디자인 관련 신규사업 발굴 및 국비유치</li> </ul>			
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 01.전표관리 02.자금관리 04.결산관리 07.회계감사</li> <li>○ <b>(세무)</b> 01.전표처리 02.결산관리 03.세무정보 시스템 운용 04.원천징수 05.부가가치세 신고 06.종합소득세 신고 07.지방세 신고 08.기타세무 신고</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성 파악</li> <li>○ <b>(세무)</b> 비영리법인인 재단의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화 시키는 조세전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	○ 필기전형→서류전형→면접전형→채용			
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 중 하나 이상에 해당하는 자</li> <li>1) 관련 학과 졸업(예정)자</li> <li>2) 회계 관련 국가공인 자격증 보유자</li> <li>※ 관련 학과               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영학, 회계학, 세무학, 재무관리학, 경제학, 금융학, 회계정보학 등 및 이와 유사한 학과</li> <li>- 상기 학과와 유사 명칭의 학과(예: 경영행정학과, 인적자원관리학과 등) 포함</li> </ul> </li> <li>※ 관련 국가공인 자격증               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전산회계운용사(1·2·3급), 전산세무(1·2급), 재경관리사, 회계관리(1·2급), 기업회계(1·2·3급), ERP 정보관리사(회계·인사 부문), FAT(1·2급), TAT(1·2급) 등</li> </ul> </li> </ul>			
<b>결격사유</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>○ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>○ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>○ 병역법에 의한 병역 기피자</li> <li>○ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>○ 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 회계상 거래와 일상생활에서의 거래를 구분하는 지식, 입금·출금·대체 전표에 대한 지식, 증빙서류 관리 관련 규정, 수신·여신 관련 법률, 법인카드 관련 금융 거래 매뉴얼, 법인카드 관리대장 작성 방법, 어음·수표 거래 관련 규정, 기업 실무에 적용되는 회계 관련 규정, 회계 관련 규정, 외부감사 및 회계 등에 대한 규정, 금융감독원 공시 규정</li> <li>○ <b>(세무)</b> 비영리법인 세무처리에 대한 지식, 전표에 대한 지식, 부가가치세·법인세법 규정, 계정마스터의 체계와 데이터구조의 이해, 기업실무에 적용되는 회계 관련 규정 및 세법, 소득세법 규정, 과세표준과 표준세율의 이해</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 다양한 거래 유형에 대한 구분 능력, 거래를 장부에 기입·분석하는 능력, 거래 유형별로 전표 작성 능력, 증빙 서류를 처리하는 능력, 전도금 관리 능력, 법인카드 관리 능력, 어음·수표의 보관과 관리 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력, 재무제표 작성과 표시 능력, 회계감사에 따른 주석 작성 능력, 재무제표 검증 능력, 공시 질의 사항에 대한 응대력</li> <li>○ <b>(세무)</b> 거래 유형별 전표 작성 능력, 전표자료 입력·조회·수정·검색 능력, 세무프로세스 활용능력, 세무정보시스템 관련 소프트웨어 활용기술, 세무신고서식 작성능력, 세액산출능력</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 거래에 대한 정확한 판단력, 증빙서류 관리 관련 규정을 준수하는 태도, 현금관리 규정을 준수하는 태도, 예금관리에 대한 정확성, 법인카드 관리 규정을 준수하는 태도, 원활한 의사소통 자세, 수리적 정확도를 기하려는 자세, 회계 관련 규정 준수에 대한 의지, 감사준비에 따른 책임감, 감사준비에 따른 부서간 적극적인 협업 태도, 공시시기 대응에 대한 신속성</li> <li>○ <b>(세무)</b> 정확성, 증빙서류 관리 관련 규정을 준수하는 태도, 원활한 의사소통 자세, 수리적 정확도를 기하려는 자세, 세심하고 주의 깊은 태도, 신고기한과 납부기한 및 제출기한을 준수하려는 태도, 개정세법을 예의 주시하는 태도</li> </ul>
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리</li> </ul>

※ 상기 직무 설명 자료는 (재)부산디자인진흥원 채용직종(직무)과 관련이 높은 대표적인 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후, (재)부산디자인진흥원 주요 사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변환에 따라 자료의 내용이 변경될 수 있습니다.

※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표업무이며, 대표업무 외 직무적합성을 고려하여 기타 업무도 직접 또는 지원 수행할 수 있습니다.

## 【직무설명자료】

<b>채용분야</b>	환경미화-무기계약직			
<b>NCS 분류체계</b>	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>	<b>세분류</b>
	11. 경비·청소	02. 청소	01. 청소	01. 환경미화
<b>기관주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부산디자인진흥원은 디자인 관련 인적·물적·정보 등의 집적 및 활용을 통하여 동남권 지역의 디자인 산업을 육성 발전시킴으로써 기업의 경쟁력 향상과 지역 경제활성화에 기여하고 있는 부산광역시 산하 공공기관임</li> <li>- 디자인 진흥 및 지역 디자인 특화사업</li> <li>- 기업의 디자인 개발 지원사업</li> <li>- 도시공공디자인</li> <li>- 디자인 인력양성, 취업 및 창업지원, 디자인 정보 제공</li> <li>- 디자인 관련 신규사업 발굴 및 국비유치</li> </ul>			
<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설물 환경미화: 본체 및 부속 시설(사무실, 복도, 로비 등)의 청결 유지</li> <li>○ 특수 구역 관리: 남·여 화장실, 샤워실, 휴게실 등 성별 분리 이용 시설물 전 구역에 대한 환경미화 및 비품 관리</li> <li>○ 폐기물 관리: 사업장 내 쓰레기 분리 배출 및 수거 구역 청결 관리</li> <li>○ 기타 업무: 행사 지원 등 사용부서의 장이 필요하다고 인정하여 지시하는 미화 관련 업무</li> <li>※ 참고: 본 직무는 성별 분리 이용 시설물(여성 화장실/샤워실 포함) 관리가 포함되므로, 해당 업무 수행에 결격 사유가 없어야 함.</li> </ul>			
<b>능력단위</b>	○ 11. 경비·청소, 02. 청소, 01. 청소, 01. 환경미화			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축물 및 내·외부 시설물의 상시 청결 상태 유지</li> <li>○ 이용객에게 쾌적하고 위생적인 보건 환경 제공 및 수준 향상</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	○ 필기전형→서류전형→면접전형→채용			
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연령 18세 이상(공고일 기준), 정년(60세) 미만인 자</li> <li>○ 인사관리 규정 제18조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 학력, 경력, 성별 제한 없음</li> <li>○ 환경미화 업무 가능자</li> <li>○ 관련 직무 경험자 우대(면접 시 참고)</li> </ul>			
<b>결격사유</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>○ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>○ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>○ 병역법에 의한 병역 기피자</li> <li>○ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>○ 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자</li> </ul>			

<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청소 대상물에 대한 지식</li> <li>○ 청소범위 요소에 대한 지식</li> <li>○ 청소활동 프로세스</li> <li>○ 폐기물 분리 배출 기준</li> <li>○ 문제해결 프로세스</li> <li>○ 조경관련 지식</li> </ul>
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 커뮤니케이션 스킬</li> <li>○ 문제해결능력</li> <li>○ 조경관련기술</li> </ul>
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객지향적 사고</li> <li>○ 긍정적 사고</li> <li>○ 적극적인 경청자세</li> <li>○ 업무개선 의지</li> <li>○ 자기직무에 대한 책임의식</li> </ul>
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리</li> </ul>

※ 상기 직무 설명 자료는 (재)부산디자인진흥원 채용직종(직무)과 관련이 높은 대표적인 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후, (재)부산디자인진흥원 주요 사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변환에 따라 자료의 내용이 변경될 수 있습니다.

※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표업무이며, 대표업무 외 직무적합성을 고려하여 기타 업무도 직접 또는 지원 수행할 수 있습니다.

# 취업보호대상자 및 취업지원대상자 가산특전 안내

(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(2007. 7. 1부터 시행))

국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령에 의한 취업보호대상자 및 취업지원 대상자는 각 응시분야별 3명 이상일 경우, 각 전형별 만점의 10% 또는 5%를 가산함. 단, 선발예정인원이 응시분야별 3명 이하인 경우라도, 응시자의 수가 선발예정인원과 같을 경우 가점을 적용한 점수로 평가함.

## ※ 대상자별 가산적용 비율

대 상 별	10% 가점	5% 가점
독립 유공자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 애국지사 본인</li> <li>· 순국선열 유족</li> <li>· 등록일 전 사망한 애국지사 유족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 애국지사 가족</li> <li>· 등록일 이후 사망한 애국지사 유족</li> <li>· 장손인 손자녀의 자녀 중 1인</li> </ul>
국 가 유 공 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가유공자 본인</li> <li>· 전몰군경, 순직군경, 4.19혁명 사망자, 순직공무원, 특별공로 순직자의 유족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가유공자의 가족</li> <li>· 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족</li> <li>· 사망한 국가유공자의 제매 중 1인</li> <li>· 전몰·순직 유자녀의 자녀 중 1인</li> </ul>
5·18민주 유 공 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 5·18민주화운동부상자 본인</li> <li>· 기타5·18민주화운동희생자 본인</li> <li>· 5·18민주화운동사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 5·18민주화운동부상자 및 기타 5·18민주화 운동희생자의 가족</li> <li>· 5·18민주화운동부상자 및 기타 5·18민주화운동희생자가 사망한 경우의 그 유족</li> <li>· 사망한 5·18민주유공자의 제매 중 1인</li> </ul>
특수임무 수 행 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 특수임무부상자·특수임무공로자 본인</li> <li>· 특수임무사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 특수임무부상자·특수임무공로자의 가족</li> <li>· 특수임무부상자·특수임무공로자가 사망한 경우의 그 유족</li> <li>· 특수임무사망자 또는 행방불명자의 제매 중 1인</li> </ul>
고 업 제 후유의증	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 고엽제후유의증환자 본인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 고엽제후유의증환자의 가족</li> </ul>