

대구공공시설관리공단 청년 체험형 인턴(장애인 제한경쟁) 공개채용 공고

조직화합과 공공서비스 혁신을 추구하는 대구공공시설관리공단에서
함께 근무할 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2026년 4월 3일

대구공공시설관리공단 이사장

1. 채용 개요

- 가. 채용분야 : 청년 체험형 인턴
- 나. 채용방법 : 공개채용(제한경쟁_장애인)
- 다. 채용인원 : 18명

구분	모집 분야	채용 예정인원	근무부서	근무기간
	합 계	18명	-	-
1기	행 정	3명	본사 및 사업처 중 1개소	2026. 5. 1. ~ 5. 31.(1개월)
2기	행 정	5명		2026. 6. 1. ~ 6. 30.(1개월)
3기	행 정	10명		2026. 7. 1. ~ 7. 31.(1개월)

※ 적격자가 없을 경우 채용인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

※ 입사지원서 접수는 1인 1기수 1분야만 지원 가능합니다.

2. 업무 및 보수

가. 업무내용 및 보수

모집분야	업무내용	보수(월)
행 정	행정 사무 보조 및 기록물 관리 보조	215만원정도

- 나. 보수(4대 보험료 포함)는 월 215만원 정도('26년 최저임금 기준)로 지급되며, 업무내용 및 현장 여건, 근무시간에 따라 변동될 수 있습니다.
- 다. 근무시간은 1일 8시간이며 근로기준법(주 5일 근무)을 준수합니다.
- 라. 체험형 인턴 종료 후 계약연장 또는 정규직으로 전환되지 않습니다.
- 마. 체험형 인턴 종료 후 평가를 거쳐 수료증을 발행하며 불성실 근무자(무단결근, 근무태만 등)에게는 발행하지 않습니다.
- 바. 근무기간은 공단 여건에 따라 축소되거나 변경될 수 있습니다.
- 사. 고용계약은 공단 본사에서 일괄 체결합니다.
- 아. 기타 사항은 관계법률 및 공단 규정에 의합니다.

3. 전형 일정

구 분	전 형 일 정	방 법
채용공고	2026. 4. 3.(금)	공단 및 시 홈페이지, 클린아이 등
입사지원서 접수	2026. 4. 10.(금) ~ 4. 17.(금) 15:00	채용 홈페이지
면접대상자 선정 및 발표	2026. 4. 21.(화)	공단홈페이지 채용공고 게시판 참고 (면접일 증빙서류 제출)
면접시험	2026. 4. 23.(목)	
서류심사	2026. 4. 24.(금)	
최종합격예정자 발표	2026. 4. 28.(화)	
등록 및 근로계약체결	2026. 4. 29.(수) ~ 4. 30.(목)	공단 본사 방문

※ 상기 일정은 공단 사정 등으로 인해 변경될 수 있습니다.

4. 응시 자격

가. 응시자격

구 분	자 격 내 용
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하인자 (1991. 4. 18. ~ 2008. 4. 17.) 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라제대군인의 경우 복무기간에 따라 응시 연령 연장(1년미만: 1세, 1년이상 2년미만: 2세, 2년이상: 3세)
주 소 지	<ul style="list-style-type: none"> 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 채용공고일 전일부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일)이상인 자
제한경쟁 (장애인)	<ul style="list-style-type: none"> 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 ※ 입사지원서 마감일(2026.4.17.) 기준 장애인 및 상이등급 기준에 해당하는 자로 유효하게 등록결정된 자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> 환경기초시설 등 공단 시설 근무가능한 자
응시제한	<ul style="list-style-type: none"> 공단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 자 지원자 중 취업이 결정된 자

※ 공단 인사규정 제13조(결격사유)

인사규정 제13조(결격사유) / 기간제계약직 직원 등 관리내규 제7조

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

- 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
- 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

5. 가 산 특 전

번호	구 분	가산비율	비 고
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 비율 적용
②	「장애인 복지법」 해당자	3%	
③	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

[가산점 적용 방법]

※ 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자에게만 적용

1) 가산비율은 전형단계별 만점을 기준으로 가산 함.

※ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 경우에 적용함

2) ①, ②, ③, ④ 간에는 중복하여 가산하며, 취업지원대상자의 가점 부여 내용 및 방식은 ‘국가유공자 등 채용 시험 가점제도 관련 가이드라인’ 을 따름.

6. 전형별 안내사항

가. 응시원서 접수

- 1) 접수기간 : 2026. 4. 10.(금) ~ 4. 17.(금) 15:00까지
- 2) 접수방법 : 채용홈페이지 온라인 접수
- 3) 지원서 작성 시 유의사항
 - 입사지원서 접수는 1인 1기수 1분야만 지원 가능합니다.
 - 접수 마감 기한(2026. 4. 17. 15:00) 이후에는 접수가 불가능합니다.
 - 블라인드 채용으로 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(학력, 성별, 가족관계 등 편견 요소) 관련 내용 기재를 금지합니다.
 - 응시자의 착오, 기재사항 누락 등의 사유로 원서접수가 정상적으로 되지 않았을 경우 모든 책임은 응시자에게 있습니다.

나. 면접대상자 선정 및 발표

- 공고상의 자격 조건을 충족하는 응시자 전원이 면접대상자로 선정됩니다.
 - 비선정 대상
 - 응시원서 기재사항 중 응시자격이 안되는 자
 - 응시원서 불성실 작성* 자
- * 불성실 작성 : 의미 없는 단어 반복 기재, 질문과 상관없는 문항별 답안 반복 기재 등
- 면접대상자 선정 발표 및 면접안내 : 2026. 4. 21.(화), 공단 홈페이지

다. 면접시험

- 1) 대 상 : 면접대상자로 선정된 자 (* 신분증을 반드시 지참하여 참석)
 - 인정되는 신분증 : 주민등록증, 자동차운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서, 모바일신분증에 한함
 - 촬영된 신분증 및 캡처화면은 인정되지 않습니다.
 - 2020. 12. 21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서를 지참하여야 합니다.
- 2) 시험일자 : 2026. 4. 23.(목) 예정 * 장소 및 시간은 별도 공고
- 3) 면접방법 : 다대다 그룹면접

4) 평가방식

- 블라인드 방식으로 입사지원서 및 자기소개서 항목 등 평가합니다.
- 아래 기준표를 기준으로 능력 및 적격성 등을 검정합니다.

계	청년인턴으로서의 정신자세	업무관련 전문 지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행, 성실성	창의력, 의지력 기타발전가능성
100	20점	20점	20점	20점	20점

라. 서류심사

- 공고상의 자격 조건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.
- 불합격 대상
 - 응시자격을 충족하지 못한 자
 - 제출서류가 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
 - 지원원서의 이름, 출생월일이 주민등록상의 이름, 출생월일과 다른 자
- 서류 제출일 : 면접시험 당일 서류 원본 제출
- 제출서류 목록

제출서류 목록		
필수 제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민등록초본 : 공고일 이후 발행, 주소변동사항 전체 포함 (주민등록등본 불가) ※ 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라 제대군인이 응시상한연령을 연장한 경우 주민등록초본상 병적사항 표기 필수 또는 병적증명서 별도 제출 ◦ 장애인 증명서 : 장애인증명서, 중증장애증명서 등 	공고일 이후 발행분 제출
해당자 제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 취업지원대상자 증명서 : 국가보훈처 등 발행 ◦ 사회적 약자 관련 증명서 : 가족관계증명서, 기본증명서 또는 외국인 등록증 등 	

※ 주민등록번호 기재된 서류의 경우 뒷자리 식별할 수 없도록 처리

마. 최종합격자 발표

- 1) 예정일자 : 2026. 4. 28.(화), 공단 홈페이지
- 2) 최종합격자 등록 및 근로계약 체결 : 2026. 4. 29.(수) ~ 4. 30.(목)
- 3) 예비합격자 : 업무의 연속성을 위해 예비후보자 제도를 운영하며 예비후보자는 채용인원의 1배수로 결정하며 예비후보자의 유효기간은 인턴운영 기간에 한하여 인정합니다.

4) 합격자 결정기준

- 합격자 결정 : 가산점을 포함한 면접심사 채점결과 평균 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 최종합격 예정자를 결정합니다.(소수점 셋째자리 이하 절사)
- 면접위원의 과반수 이상이 40점 미만으로 평가한 경우 불합격처리 됩니다.
- 면접시험 동점자 발생시 ①취업지원 대상자 ②청년인턴으로서의 정신자세, ③업무관련 전문지식과 응용능력 ④의사발표의 정확성과 논리성 ⑤예의, 품행, 성실성 ⑥창의력, 의지력, 기타발전가능성 평가 점수 순으로 결정합니다.

7. 기타 유의사항

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 대상자는 입사지원이 불가합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리공단 홈페이지에 공고하고 별도 통보하지 않으니 수시로 확인 바랍니다.
- 응시자 중 면접시험 지원이 필요한 경우 장애유형에 따른 편의지원을 4.17.(금) 15:00까지 유선(053-603-1125)으로 신청하기 바랍니다.
- 우리공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련법령 및 공단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 취합니다.
- 최종합격 예정자가 기한 내 등록하지 않거나 합격취소, 근무 중 계약기간 내 퇴사할 경우 예비후보자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출 서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명되는 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 면접위원과 지원자가 혈연, 지연, 학연 혹은 동일부서 근무나 기타 이해당사자에 해당하는 등 제척·기피·회피의 사유가 있음이 확인된 경우 예비 위원에 해당 면접위원을 대신하여 이해당사자에 해당하는 지원자가 속한 면접조를 평가합니다.
- 채용 탈락 시 구직자의 반환 요청이 있을 경우 제출서류 반환
※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조

- 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 상기 일정은 공단 사정 등으로 변경될 수 있습니다.
- 기타 궁금한 사항은 채용담당자 연락처(053-603-1125)로 문의바랍니다.