

2026년 제1회 울산광역시남구도시관리공단 무기계약직 직원 채용 재공고

울산광역시남구도시관리공단에서는 2026년 제1회 무기계약직 직원 채용 재공고 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 4월 13일

울산광역시남구도시관리공단이사장

1 채용분야 및 인원

○ 채용분야 및 인원

채용방법	채용구분	분야	인원	직무	급여
공개경쟁채용	무기계약직	기계	1명	공단 사업장 기계설비 관리	연28,333천원 (수당별도)

※ 채용 기간 및 인원은 공단 사정에 따라 변경되거나 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있음

※ 채용인원 중 예비합격자를 별도 선발 후 결원 발생 시 총원할 수 있음

※ 채용 후 공단 사업 조정이나 인사 운영에 따라 전보 및 업무가 변경될 수 있음

※ 직무별 직무기술서는 [붙임 1] 참조

2 응시자격 및 결격사유

가. 응시자격

구분	응시자격
공통사항	<ul style="list-style-type: none">○ 남자의 경우 병역을 필 또는 면제한 사람○ 『아동청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조에 의한 취업제한대상자에 해당 하지 않는 사람○ 공단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 사람 [붙임 2] 참조○ 채용 공고일 전일(2026. 4. 12.)부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 울산광역시로 되어 있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 사람○ 공단 인사규정 내 정년(만60세)에 해당하지 않는 사람(임용예정일 기준)

구분	응시자격
기계 (기술6급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법에 의한 관련분야 기능사 이상 자격증을 소지한 사람 ※ 기계분야 인정 자격증 <ul style="list-style-type: none"> [기술사] 기계, 공조냉동기계, 철도차량, 차량, 건설기계, 용접, 금형, 산업기계설비, 기계안전, 공장관리, 품질관리, 소방 [기사] 일반기계, 공조냉동기계, 철도차량, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 퀘도장비정비, 기계설계, 용접, 에너지관리, 승강기, 소방설비(기계) [기능장] 기계가공, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 배관 [산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도 운송, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 퀘도장비정비, 정밀측정, 용접, 기계정비, 배관, 에너지관리, 승강기, 소방설비(기계) [기능사] 공조냉동기계, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 자동차체수리, 건설기계정비, 양회장치운전, 퀘도장비정비, 정밀측정, 용접, 특수용접, 금형, 기계정비, 배관, 동력 기계정비, 승강기

3 채용절차 및 심사방법

가. 시험일정

순번	추진사항	추진일정	비고
1	직원 채용 공고	2026. 4. 13.(월) ~ 4. 23.(목)	-
2	응시원서 접수	2026. 4. 13.(월) ~ 4. 23.(목)	-
3	서류심사	2026. 4. 24.(금)	-
4	서류 합격자 및 인성검사 공고	2026. 4. 27.(월)	-
5	인성검사	2026. 4. 28.(화)	-
6	인성검사 합격자 및 면접시험 공고	2026. 4. 29.(수)	-
7	면접시험	2026. 5. 4.(월)	-
8	최종합격자 발표	2026. 5. 6.(수)	-
9	임용등록 및 결격사유 조회	2026. 5. 6.(수) ~ 2026. 5. 8.(금)	-
10	임용예정	2026. 5. 12.(화)	-

※ 상기 일정은 공단, 시험장 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 공단홈페이지, 채용홈페이지를 통해 확인 가능합니다.

나. 시험방법

구 분		주요내용	비 고
1차	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ·공단 인사규정 시행내규 별지 제2호 서식에 따른 서류심사 ·평가항목: 응시자격, 경험 및 경력사항, 교육사항, 자기소개서 ·필수 자격증·경력사항을 기재하지 않거나, 증빙서류 미제출시 부적격 판정 ·선발인원은 채용 예정인원의 3배수로 선발하며 동점자 발생 시 전원 합격처리 	3배수
2차	인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ·온라인 인성검사(193문항, 25분) 시행 ·인성검사는 적격 여부만 판정하며, 부적격일 경우 불합격 처리 	적격자 전원합격
3차	면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ·전문성, 성실성, 발전가능성, 정신자세, 의사발표의 정확성, 조직친화력에 대한 면접 ·면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 F등급 평정 시 불합격처리하며, 비고란에 F등급 평정 사유 기재 ·면접결과 고득점자 순으로 합격자를 결정하며, 예비합격자는 채용 예정인원의 2배수로 선발하며, 최종 합격자 발표일 기준 2개월 이내 결원 발생 시 차순위자 합격 	외부위원 3명 심사

다. 채용 가점 적용 기준

직무분야	임용직급	가산범위(자격증) 및 등급	가산비율	비 고
공통 분야	전 직급	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산	5~10%	-
		「장애인복지법」에 따른 등록 장애인	5%	

1. 가점은 서류심사의 경우 평정요소(가산점 항목 제외) 합계 만점 기준, 필기시험의 경우 시험 각 과목별 만점을 기준으로 함
2. 공통분야 자격증 1개, 분야별(행정·기술) 자격증 1개를 각각 합산인정 함(다만, 각 분야별 자격증이 2개이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정)
3. 가산점은 매과목 4할 이상 득점자에 한함
4. 가점대상자는 증빙서류 미제출 시 가점 적용 불가

라. 가산점의 적용 및 예외 사항

- 취업보호대상자, 취업지원대상자
 - 국가보훈부에서 '취업지원대상자' 증명서를 발급받아 제출하여야 가산점이 적용됩니다.
 - 취업지원대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 경우 적용 제외됩니다.
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 선발예정인원이 3인 이하인 경우 취업보호대상자의 가점 적용 없이 원점수로 합격자를 결정합니다.

○ 장애인

- '장애인증명서'를 제출하여야 가산점이 적용되며 채용일 까지 자격이 유지되어야 합니다.
- '복지카드' 등 유효기간 표기되지 않은 증명서는 인정하지 않습니다.

마. 면접시험

- 전문성, 성실성, 발전가능성, 정신자세, 의사발표의 정확성, 조직친화력에 대한 면접
- 동일한 평정요소에 대해 면접관 과반수가 최하등급(F등급) 평정 시 부적격 판정 및 불합격 처리
- 면접 시험 가점 적용 기준: 필기시험 가점 적용 기준과 동일

직무분야	임용직급	가산범위 및 등급	가산비율	비 고
공통 분야	전 직급	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별 법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산	5~10%	증빙자료 미제출시 가점적용 불가
		「장애인복지법」에 따른 등록 장애인	5%	

바. 합격자의 결정: 면접결과 고득점자 순으로 합격자를 결정

사. 동점자 처리규정

- 동점자 발생 시 아래의 우선순위에 따라 합격자를 결정합니다.

<p>1순위: 취업지원대상자</p> <p>2순위: 면접전형 채점표 내 동점자 처리기준에 따른 평정요소 우선순위별 점수가 높은 사람</p> <p>※ 평정요소 별 우선순위</p> <p>① 전문성 ② 성실성 ③ 발전가능성 ④ 정신자세 ⑤ 의사발표 정확성 ⑥ 조직 친화력</p> <p>3순위: 필기전형 점수가 높은 사람</p> <p>4순위: 서류전형 점수가 높은 사람</p> <p>5순위: 해당분야 재직 경력이 긴 사람</p>

아. 예비합격자 운영 기준

- 예비합격자는 채용 예정인원의 2배수로 선발하며, 합격자 발표일부터 2개월 이내 결원 발생 시 순위에 따라 임용
- 예비합격자는 면접 불참, 부적격 판정에 따라 채용예정인원의 2배수보다 적거나 없을 수 있음

4 응시원서 교부 및 접수

가. 교 부 처: 공단 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수

나. 접 수 처: 공단 채용 홈페이지

다. 접수기간: 2026. 4. 13.(월) ~ 4. 23.(목)

라. 접수방법: 공단 채용홈페이지(<https://naver.me/FoXr9iCz>)

마. 제출서류

1. 응시원서 1부 (공단 소정 양식)
2. 자기소개서 1부 (공단 소정 양식)
3. 신분증 사본 및 주민등록초본 1부 (공고일 이후 발급분)
4. 필수 자격·면허증 사본 1부 (해당 분야에 한함)
5. 경력증명서 1부

바. 중복지원 불가: 동일한 접수기간 내 남구도시관리공단에서 공고한 채용에 중복 응시가 확인될 경우 모든 분야 합격을 취소할 수 있으니 참고하시기 바랍니다.

5 응시자 유의사항

가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접접형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

나. 최종 합격자 임용 후 결원 발생 시 차순위자 순으로 합격자 처리 및 임용합니다.

※ 채용 후 2개월 이내 결원 발생 시 차순위자 순으로 합격자 처리

다. 예비합격자는 채용예정 인원의 2배수로 선발합니다.

※ 예비 합격 적격자 없을 시 예비합격자 선발하지 않음

라. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제7조 1항 및 제11조에 따라 홈페이지를 통해 채용서류를 접수함에 따라 별도로 채용서류를 반환하지 않습니다.

마. 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.

바. 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소합니다.

사. 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

아. 채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시자격이 박탈됩니다.

자. 해당 선발 예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수도 있습니다.

차. 채용시험 과정에 이의가 있을 경우 단계별 채용결과 공고일 익일 13시까지 이의를 신청할 수 있습니다.(이의신청서 참고)

카. 직원과 관련된 내용은 관련 법률 및 공단 규정을 준용합니다.

문의처 : 울산광역시 남구도시관리공단 ☎ 052-226-0932

[붙임 1] 직무별 직무기술서

○ 기계 - 무기계약직

직무기술서	
1. 직무개요	
직무명	기계(무기계약직)
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계실 운영·관리 직무는 시설의 기계·전기·설비 전반을 관리하고, 각종설비와 중앙감시반 운영을 통해 안정적이고 쾌적한 환경을 유지·관리하는 것을 주요 목적으로 한다. ○ 또한 기계실 소모품 및 물품 관리, 시설물 관리대장 기록을 통해 설비의 효율성과 안전성을 확보한다.
2. 세부 수행 업무	
주요업무	세부 수행 업무
시설 및 장비 관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공시설물 기계·전기·설비 운영 상태 점검 및 유지보수 ○ 주요 장비의 성능 점검 및 예방정비 계획 수립 ○ 장비 고장 및 이상 발생 시 신속한 조치 및 보고
수영장 수처리 설비 및 수질 관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수처리 설비 운영 및 자동제어 시스템 관리 ○ 수질 검사(잔류염소, pH 등) 및 기준 준수 관리 ○ 수질 불량 발생 시 원인 분석 및 개선조치
중앙감시반 및 기계실 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중앙감시반을 통한 설비 운영 상태 모니터링 ○ 기계실 전반의 운전·조작 및 이상 상황 대응 ○ 기계·전기·배관·공조 시스템 정상 작동 관리
소모품 및 물품 관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계실 소모품(필터, 약품, 부품 등) 재고 파악 및 관리 ○ 교체·보충이 필요한 자재 발주 및 관리 ○ 설비 운영 관련 안전물품 비치 및 관리
시설물 관리일지 및 대장 관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설비 운전일지 작성 및 점검 기록 유지 ○ 시설물 유지보수 이력 관리 및 대장 정리 ○ 정기·수시 점검 결과 보고 및 행정 문서 관리
3. 필요지식/기술/태도	

<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계·전기 설비 운전 및 관리 지식 ○ 수처리 및 수질 관리 관련 지식 ○ 안전관리 및 설비 유지보수 관련 법규·기준 ○ 중앙감시반 및 자동제어 시스템 이해 ○ 기록관리 및 행정업무 처리 지식
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계·전기 설비 점검 및 운전 기술 ○ 수질 측정 및 분석 기술 ○ 사고 및 이상 상황 대응 기술 ○ 소모품·자재 관리 능력 ○ 보고서 및 관리대장 작성 능력
<p>관련자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ [기 술 사] 기계, 공조냉동기계, 철도차량, 차량, 건설기계, 용접, 금형, 산업기계설비, 기계안전, 공장관리, 품질관리, 소방 ○ [기 사] 일반기계, 공조냉동기계, 철도차량, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 기계설계, 용접, 에너지관리, 승강기, 소방설비(기계) ○ [기 능 장] 기계가공, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 배관 ○ [산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도운송, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 정밀측정, 용접, 기계정비, 배관, 에너지관리, 승강기, 소방설비(기계) ○ [기 능 사] 공조냉동기계, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 자동차체수리, 건설기계정비, 양회장치운전, 궤도장비정비, 정밀측정, 용접, 특수용접, 금형, 기계정비, 배관, 동력기계정비, 승강기

[붙임 2] 울산광역시남구도시관리공단 채용 결격사유

〈 남구도시관리공단 인사규정 제10조(결격사유) 〉

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자·피성년후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형, 형의 집행유예 또는 선고유예를 받은자로서 다음 각 목에 해당하는 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 사람
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 행위
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
12. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람