

대구도시개발공사 공무직(관리사무소장) 채용공고

대구도시개발공사에서 관리하는 영구임대주택의 관리사무소장으로 근무할 공무직 직원을 아래와 같이 공개모집 하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 4월 20일

대구도시개발공사 사장

1. 채용개요

직종	근무분야	채용인원	수행직무	근무형태 및 근로시간	임용일
공무직	관리사무소장	1명	· 영구임대주택 관리 · 운영 업무 전반	· 주5일 근무 (09:00~18:00) · 휴게 1시간	2026.7.1.자

2. 응시자격

가. 연령

- 공고일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만인 자

나. 성별·학력

- 제한없음

다. 지역: 다음 중 어느 하나에 해당하는 자

- 공고일 전일부터 최종합격자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자
- 공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자

라. 병역사항

- 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
(단, 현역의 경우 단계별 시험응시 및 임용예정일 전일까지 전역 가능한 자)

마. 자격사항

- 「공동주택관리법」 제67조에 따른 주택관리사 자격보유자

바. 기타사항

- 임용예정일(26.7.1.)부터 근무가능한 자
- 공사 「공무직근로자 관리예규」 제8조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

【대구도시개발공사 공무원근로자 관리예규 제8조(결격사유)】

다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 비위채용자로 적발되어 합격이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

3. 근무조건

가. 고용형태: 공무원 근무자

나. 근무장소: 공사 영구임대아파트

- 지산5단지: 대구 수성구 용학로 325

- 범물용지: 대구 수성구 범안로81

- 상인비둘기: 대구 달서구 상화로 371

다. 보 수

- 월 4,219천원 정도(기본급, 직무수당 포함)

※ 기타 부가급여 및 복리후생은 공사 「공무원근로자 관리예규」에 의함

4. 전형절차 및 일정

채용공고	원서접수	서류전형	서류전형 합격자 발표	면접전형	최종 합격자 발표	채용 후보자 등록	결격사유 조사	임용
4.20.(월)	4.27.(월)~ 5.4.(월)	5.13.(수)	5.21.(목)	5.28.(목)	6.8.(월)	6.11.(목)~ 12.(금)	6.15.(월)	2026.7.1.

※ 면접일은 응시인원수에 따라 변경될 수 있음

5. 지원기간 및 지원방법

가. 접수기간: 2026. 4. 27.(월) ~ 5. 4.(월) 17:00까지

나. 접수방법: 채용 홈페이지 온라인 원서접수 ※ 온라인 접수만 가능

다. 제출서류

필수서류	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 (공사 소정양식) 주택관리사 자격증 사본
해당자	<ul style="list-style-type: none"> (동점자 발생 시 우선채용) 취업지원대상자 증명서 (가점서류) 장애인 증명서, 북한이탈주민등록 확인서, 다문화가족 증명서류 (현역복무 중인 자) 병적증명서

※ 자격증 사본을 제외한 모든 서류는 **공고일 이후 발행분**에 한해 유효하며, 주민등록번호 뒷자리는 가림처리 후 제출

6. 선발방법

가. 서류심사

○ 심사기준: 응시자격 적·부 확인

○ 합격자발표: 2026. 5. 21.(목) / 공사 및 채용 홈페이지 게시

○ 이의신청

- 접수기간: 2026. 5. 21.(목)~22.(금) 17:00까지

- 제출방법: 이메일 접수(khj617@dudc.or.kr) ※ 기간내 도착분에 한함

나. 면접전형

○ 면접일시: 2026. 5. 28.(목) / 시간 추후공지

※ 면접일은 응시인원수에 따라 변경될 수 있음

○ 면접장소: 대구도시개발공사 본사 (합격자 대상 추후 통보)

- 면접방법: 그룹면접 (5명 내외)
- 면접절차: 응시자 자기소개(1분 이내) 후 면접위원 질의응답(조별 30분 내외)
- 평가항목: 입사지원 시 제출한 자기소개서 등을 바탕으로 아래 항목 평가

평가항목	계	전문성	위기대처능력	의사전달력	공공성 (윤리의식)
배점	100점	25점	25점	25점	25점

- 준비사항:
 - 신분증(주민등록증 또는 운전면허증)
 - 주민등록초본(공고일 이후 발행, 주민등록번호 뒷자리 6자리 가림처리(ex 123456-1****)), 주소 변동 및 병역사항 기재
 - ※ 응시자격(지역제한 및 병역사항) 점검 후 미충족 시 면접 점수와 관계없이 불합격 처리

7. 최종합격자 발표

가. 최종 합격자발표: 2026. 6. 8.(월) / 공사 및 채용 홈페이지 게시

나. 합격자 결정기준

- 면접점수(가산점 포함) 평균 70점 이상 고득점자 순으로 결정
- 동점자 결정기준: 취업지원대상자 → 장애인, 북한이탈주민, 다문화 가족 → 경력순

다. 이의신청

- 접수기간: 2026. 6. 8.(월)~9.(화) 17:00까지
- 제출방법: 이메일 접수(khj617@dudc.or.kr) ※ 기간내 도착분에 한함

8. 가점사항

구 분	자 격 기 준	가산점수
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ■ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ■ 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 ■ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ■ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ■ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 	면접전형 만점의5~10%
장 애 인	■ 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인	면접전형 만점의 3%
북한이탈주민	■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조	
다문화가족	■ 「다문화가족지원법」 제2조	

- ※ 1. 취업지원대상자 가산점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격한 인원이 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 **금번 채용에는 적용하지 않음**
- 2. 가산점 부여 대상자는 본인이 관련기관에 사전 확인(비율 등)하여 입사지원서에 기재하여야 인정
- 3. 가산점은 심사위원 개별 점수 40점 이상 득점자에게만 부여하며 중복될 경우 하나만 적용함

9. 기타 유의사항

- 가. 응시자는 입사지원서 접수 시 연령, 지역 등의 응시자격 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 나. 입사지원서 기재사항에 대한 허위·착오 기재, 누락 및 응시자와의 연락 불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
- 다. **블라인드 채용 원칙에 따라 응시자는 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 출신지역, 가족관계, 학력 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 면접전형 시 입사지원서의 자기소개서 항목 등에 따라 평가합니다.**
- 라. 입사지원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 마. 채용후보자 등록 시 **제출서류를 미제출한 경우, 제출서류로 입사지원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 입사지원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 기타 부정합격이 확인된 경우 불합격 처리되며 임용 후에도 임용취소 됩니다.**
- 바. 최종합격자가 채용후보자 등록을 하지 않거나 신체검사 및 신원조회에 불합격 또는 근무포기, 부정행위 등으로 인한 합격 취소 시 신규 임용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다. **예비합격자는 직무별 채용인원의 2배수를 선정하며, 예비합격자 명단의 유효기간은 임용예정일로부터 3개월입니다.**
- 사. 입사지원서 접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 아. 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 내규 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 향후 5년간 응시자격이 박탈됩니다.
- 자. 금번 채용은 온라인 접수로 진행되어 **입사지원서, 자기소개서 등의 서류가 반환 대상이 아님**을 알려드립니다.
- 차. 본 채용공고는 공사 사정에 의하여 일정 등이 변경될 수 있으며 변경 시에는 대구도시개발공사 홈페이지를 통해 공지되고, 응시자에게 개별통보 합니다.
- 카. 기타 문의사항은 대구도시개발공사 경영지원처 인사노무부 담당자(☎053-350-0118)에게 문의하여 주시기 바랍니다.