

2026년 제2차 한국도박문제예방치유원 직원 채용 공고

<NCS기반 블라인드 채용>

한국도박문제예방치유원 공고 제2026-08호

한국도박문제예방치유원(이하“예방치유원”)은 ‘사행산업 또는 불법사행산업으로 인한 중독 및 도박 문제와 관련한 사업과 활동’을 위해 사행산업통합감독위원회법 제14조에 따라 설립된 공공기관입니다. 효율적인 기관 운영에 함께할 유능한 직원을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2026. 4. 21.

한국도박문제예방치유원 원장

1. 채용예정 직급 및 인원

구분	고용형태 (직급/직종)	직무	업무내용	인원 (명)	채용기간	비고
02-01	정규직 (5급)	전산 행정	정보시스템 운영 및 인공지능·데이터 사업 지원	1	-	
02-02	기간제 (업무보조직)	일반 행정	일반행정 및 사무보조	2명 이내	계약일로부터 1년	장애인 제한경쟁
02-03	기간제 (체험형 청년인턴)	일반 행정	일반행정 및 사무보조*	2	계약일로부터 6개월	

2. 지원자격

가. 지원 자격요건 : 다음 지원 자격 어느 하나에 해당하면 지원 가능

구분	고용형태 (직급/직종)	내 용
02-01	정규직 (5급)	인사규정 [별표1]의 5급 ○ 채용예정 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자(학력 및 경력 제한 없음)
02-02	기간제 (업무보조직)	무기계약근로자 등 관리규칙 [별표1] ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 ※ 자격요건에 해당되지 않는 자는 지원불가 ○ 채용예정 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자(학력 및 경력 제한 없음)
02-03	기간제 (체험형 청년인턴)	무기계약근로자 등 관리규칙 [별표1] ○ 공고일 기준 만 34세 이하 미취업 청년 ※ 자격요건에 해당되지 않는 자는 지원불가
공통 우대사항		○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따른 가점 적용

구분	고용형태 (직급/직종)	내 용
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 ○ 국민기초생활 보장법에 따른 기초생활 수급자 및 대상가구의 구성원(저소득층) ○ 비수도권 지역인재 ○ 공공기관 청년인턴 경험자 ○ 한국도박문제예방치유원 회복자 인턴 근무자(1년 이상, 지역센터 포함)

* 자격요건에 해당하는 경력 및 자격은 면접일을 기준으로 함

나. 결격사유

한국도박문제예방치유원 인사규정 제20조(결격사유)
<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자 5. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자 6. 「병역법」 제76조제1항에 규정된 병역의무 불이행자 7. 채용시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자 8. 신체검사결과 해당업무에 정상적인 근무를 할 수 없다고 판단된 자 9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 10. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 12. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

3. 근무조건 및 보수 수준

구 분		내 용
02-01	정규직 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> • (근 무 지) 한국도박문제예방치유원 본부(서울시 중구) ※ 예방치유원은 순환보직을 실시하며, 임용 후 근무지가 변경될 수 있음 • (근무기간) 인사규정 제42조에 따름(정년 만 60세) • (근무시간) 주 5일 근무(1일 8시간) • (보수수준) 연 27,900천원 ~ 32,820천원 ※ 성과급, 선택적 복지비 등 제수당 별도 * 연봉은 보수규정 등 관계규정에 따라 채용대상자의 경력을 반영하여 결정 * 초임호봉은 최대 6등급을 초과하여 책정할 수 없음(직원 채용업무 관리지침)
02-02	기간제 (업무 보조직)	<ul style="list-style-type: none"> • (근 무 지) 한국도박문제예방치유원 본부(서울시 중구) • (근무기간) 계약일로부터 1년 • (근무시간) 주 5일 근무(1일 8시간) • (보수수준) 월 2,157천원 * 연봉은 경력에 따른 차등적용 없음(무기계약근로자 등 관리규칙)
02-03	기간제 (체험형 청년인턴)	<ul style="list-style-type: none"> • (근 무 지) 한국도박문제예방치유원 본부(서울시 중구) • (근무기간) 계약일로부터 6개월 • (근무시간) 주 5일 근무(1일 8시간) • (보수수준) 월 2,157천원 * 연봉은 경력에 따른 차등적용 없음(무기계약근로자 등 관리규칙)

4. 심사방법 및 일정

가. 심사방법

구 분	내 용	
서류 심사	02-01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무경력(20점)*, 자격증(10점), 자기소개서(35점) 및 직무수행계획서(35점) 등 제출한 지원서를 기준으로 심사 ○ 고득점자순으로 채용예정 인원의 최대 5배수로 합격자를 결정할 수 있음
	02-02	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류제출(20점), 자격증(10점), 자기소개서(70점) 등 제출한 지원서를 기준으로 심사
	02-03	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고득점자순으로 채용예정 인원의 최대 5배수로 합격자를 결정할 수 있음
면접 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개별면접을 통해 평균 80점 이상인 고득점순으로 결정(예비합격자를 선발할 수 있음) - 전문지식과 경험(35점), 지원동기 및 의욕(25점), 직무수행능력(30점), 면접시험태도(10점) 등 평가 ○ 서류심사 합격자에 한하여 면접일시 등 개별 통보 	

* 공공기관 근무경력의 경우, 공공기관은 국가기관 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의해 기획재정부 장관이 지정한 공공기관에 한함. 또한 인턴경력을 제외한 정규직 및 계약직 경력의 경우에 한하여 인정함

나. 우대사항

우대사항	가산점	증빙서류
○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원 대상자	만점의 5%, 10%	취업지원대상자 증명서
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	만점의 5%	장애인 증명서
○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 및 대상가구의 구성원 (저소득층)	만점의 5%	국민기초생활 수급자 증명서 등
○ 비수도권 지역인재 ※ 지역인재 범위 : 졸업대학 및 고등학교 학력 이하를 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴·재학·휴학 중인 자	만점의 2%	최종학교 졸업(예정) 증명서 등
○ 공공기관 청년인턴 경험자 ※ '공공기관의 운영에 관한 법률'에 의하여 지정된 기관에서 청년인턴으로 4개월 이상 근무한 자 및 예방치유원 청년인턴 수료자	만점의 2%	해당기관 발행 증명서
○ 한국도박문제예방치유원 회복자인턴 근무자(1년 이상, 지역센터 포함)	만점의 3%	

- * 가산점에 의하여 서류심사 및 면접점수 합계가 100점 이상인 경우에는 100점으로 계산하고, 가산대상이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용
- * 지원 분야별 채용예정 인원이 3명 이하일 시 모든 전형단계에서 보훈대상자 가산점을 부여하지 않음('국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조'의 규정 등에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음)

다. 심사일정(안)

일 자	주요내용
4.21.(화)~5.6.(수)	채용공고 및 지원서 접수
5.13.(수)~5.15.(금)	서류심사
~5.20.(수)	서류심사 결과 발표 및 면접심사 대상자 자격서류 제출
5.27.(수)~5.29.(금)	면접심사, 채용점검 심의위원회 개최 및 최종합격자 발표
~6.8.(월)	최종합격자 임용관련 서류 제출 및 결격사유 조회
2026.6.10.(수)	임용(예정)

- * 심사일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 예방치유원 홈페이지 및 온라인 채용홈페이지를 통하여 공고 예정

5. 지원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 4. 21.(화) ~ 5. 6.(수) 18:00

나. 접수방법

구분	고용형태	접수방법
02-01	정규직 (5급)	예방치유원 온라인 채용홈페이지 접수(https://kcgp.recruiter.co.kr) * 접수기한 내 온라인 지원서(별도 업로드 직무수행계획서 포함) 최종 제출이 완료되어야 함
02-02	기간제 (업무 보조직)	한국장애인고용공단을 통해 접수(hyojin@kead.or.kr) * 제출 시 메일 제목 및 파일명 표기방법은 아래 참고하여 반드시 준수하여야 하며, 접수기한 내 담당자 이메일로 최종 제출이 완료되어야 함 (예시) 한국도박문제예방치유원_지원직무(업무보조직)_성명
02-03	기간제 (체험형 청년인턴)	예방치유원 온라인 채용홈페이지 접수(https://kcgp.recruiter.co.kr) * 접수기한 내 온라인 지원서(별도 업로드 직무수행계획서 포함) 최종 제출이 완료되어야 함

다. 유의사항 : 최종 제출된 지원서는 수정 불가

6. 제출서류

- 전형 단계별 제출서류를 반드시 숙지 후 입사지원서 작성, 제출서류는 응시자격 및 가점사항 확인 등 사실 여부 확인을 위해서만 활용되며 심사위원회에 제공되지 않음

구분	제출서류
입사 지원 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통서류) 채용 홈페이지를 통한 입사지원서(02-01 정규직의 경우 직무수행계획서 포함) * 직무수행계획서 작성 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 지원분야에 대한 이해 및 입사 후 직무수행 계획 작성 - 한글파일(붙임파일)로 작성 후 온라인 채용 홈페이지 내 파일로 업로드(한글파일(HWP)로 3페이지 이내, 글자크기 12(휴먼명조), 줄간격 160%를 반드시 준수) * 직무수행계획서 미제출 시, 서류심사 최하점으로 평가에 불이익이 있을 수 있으며, 자격 및 경력사항 등은 면접일 기준으로 인정
서류전형 합격 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통서류) 지원서에 작성한 경력사항, 가산점 및 자격증 등 확인을 위한 서류 (가산점 관련 4-나. 우대사항 참고, 졸업증명서, 자격증, 경력증명서 등) <제출기한 : 2026. 5. 20.(수) 14시> - 채용사이트 및 이메일을 통해 제출하며, 미제출 또는 허위사실 기재시 합격 취소

구 분	제 출 서 류
면접전형 합격 시	- 경력사항 및 결격사유 조회를 위한 동의서, 개인정보 수집 이용 동의서 - 인사기록 사항(졸업증명 및 경력사항 조회 내용 원본 일체) 등 * 면접전형 합격 발표 시 재안내 예정

- * 경력 산정은 예방치유원 규정의 경력환산 기준에 따르며, **입사 지원 시 누락된 경력사항은 반영하지 않음**
- * **경력**은 전일제로 근무한 것에 한하며, 경력증명서 및 기타 서류에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한해 인정하며 경력증명서, 4대 보험 자격득실 이력이 없는 경력은 인정하지 않음(최종합격 시 전 근무지, 자격증 발급기관 등에 사실관계를 확인함)

7. 기타사항

- 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 심사일정과 전형별 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 지원 서류 작성 시 학교명, 가족관계, 출신지, 신체적 조건 등 블라인드 채용에 위배되는 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의해야 합니다.
- 입사지원서상의 기재 착오 또는 누락, 제출서류 미제출, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조, 동법시행령 제2조에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 180일 이내에 채용서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 「부정청탁금지법」등 관련 법령 및 지침에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 합격 통보 후에도 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용분야별 심사결과 적격자가 없다고 판단될 경우에는 지원자 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 면접심사의 일시, 장소는 서류전형 합격자에 한하여 별도 통보합니다.
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우를 대비하여 예비 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 채용자의 보수, 복무, 인사 등은 예방치유원 규정에 따릅니다.
- 기타 상세한 내용은 온라인 채용홈페이지 Q&A게시판을 통하여 문의하시거나 예방치유원 인사담당 (02-740-9068)으로 연락바랍니다.

8. 첨부

- 1) 직무기술서 1부.
- 2) 직무수행계획서 양식 1부.