

서울지사 기간제 계약직 (육아휴직 대체인력) 채용 공고

한국가스기술공사는 국내 천연가스분야 플랜트 설계, 시공, 운전 및 유지보수 전문 기술을 보유한 준시장형 공기업으로서 ‘에너지 산업을 선도하는 기술 플랫폼 전문기업(Energy Technology Platform Provider)’ 비전 달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다. 공고문과 채용직무 설명서 등을 참고하여 많은 응시 바랍니다.

2026년 5월 29일
(주)한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

☐ 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)

☐ 채용분야 및 인원

구분	분야	근로계약기간	채용인원
육아휴직 대체인력	기술(전기)	2026.07.13. ~ 2027.01.12.	1명

- ※ 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환대상자에 해당되지 않음
- ※ 육아휴직 대체인력 채용자는 육아휴직자의 휴직기간 연장 시 근무평가(근무성적이 “우”이상인 자에 한함)를 거쳐 육아휴직기간 내 근로계약기간 연장 가능

☐ 근무조건

구분	분야	근무시간	근무지	보수
육아휴직 대체인력	기술 (전기)	1일 8시간, 주 40시간	서울특별시 강서구 공항대로 340 (사택 미제공)	3,957,500원/월

- ※ 보수의 경우 원천세, 4대보험 등 공제 전 금액, 매월 10일 지급
- ※ 필요시 시업 및 종업시간 조정 가능
- ※ 퇴직 시 퇴직급여 별도 지급(단, 1년 미만 근무 시 퇴직급여 미지급)
- ※ 연장 및 휴일근로, 야간근로 시 실적에 따른 수당 정산 지급
(가산임금율의 경우 연장 및 휴일근로, 야간근로 등 법정요율에 따른 내부기준 적용)
- ※ 경영평가 성과급은 150% 가정하여 산출하였으며, 급여복지부 “기간제 계약직원 채용시 경영평가 성과급 지급률 세부 산정기준”에 따라 변경될 수 있음

☐ 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간

※ 시업시각 : 09:00, 종업시각 : 18:00, 휴게시간 : 12:00 ~ 13:00, 필요시 시업 및 종업시각 등 조정 가능

※ 근무유형에 따라 08:00 ~ 17:00 등으로 적용될 수 있음

☐ 복리후생 : 공사 「기간제 계약직원 채용 및 운영기준」 준용

※ 정규직 복리후생 계획에 따라 변경될 수 있음

☐ 담당업무

구 분	분야	담당업무
육아휴직 대체인력	기술 (전기)	경상정비공사 및 관로검사용역, 정비사업관리 공무 보조 업무

2. 지원자격 및 우대사항

☐ 지원자격 및 우대사항

구 분		요 건																									
지원자격		○ 운전면허 2종 보통 이상 소지자 ○ 성별, 연령, 학력, 전공 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ○ 우리공사 「인사규정」등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자 ○ 비위면직자 등 취업제한 대상자 지원불가 ○ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역 의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 또는 면제받은 자 ※ 임용일 전까지 전역 가능한 자 포함 ○ (임용일자)부터 근무가능자																									
우대사항 (서류전형)	자격증 (70점)	<table><tr><th>분야</th><th>구 분</th><th>등 급</th><th>점수</th></tr><tr><td rowspan="3">OA분야 (30점)</td><td>컴퓨터활용능력</td><td>1급</td><td>30</td></tr><tr><td></td><td>2급</td><td>20</td></tr><tr><td>워드프로세서 *구(舊)자격증은 1급만 인정</td><td>-</td><td>20</td></tr><tr><td rowspan="3">전기, 가스 분야 (40점)</td><td rowspan="3">전기, 전기공사, 가스, 산업안전 *국가기술자격법 시행규칙 [별표2] 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」</td><td>기사 이상</td><td>40</td></tr><tr><td>산업기사</td><td>30</td></tr><tr><td>기능사</td><td>20</td></tr></table>				분야	구 분	등 급	점수	OA분야 (30점)	컴퓨터활용능력	1급	30		2급	20	워드프로세서 *구(舊)자격증은 1급만 인정	-	20	전기, 가스 분야 (40점)	전기, 전기공사, 가스, 산업안전 *국가기술자격법 시행규칙 [별표2] 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」	기사 이상	40	산업기사	30	기능사	20
		분야	구 분	등 급	점수																						
OA분야 (30점)	컴퓨터활용능력	1급	30																								
		2급	20																								
	워드프로세서 *구(舊)자격증은 1급만 인정	-	20																								
전기, 가스 분야 (40점)	전기, 전기공사, 가스, 산업안전 *국가기술자격법 시행규칙 [별표2] 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」	기사 이상	40																								
		산업기사	30																								
		기능사	20																								
		※ 각 분야의 최고 득점 자격증 1건 인정 예시1) 컴퓨터활용능력 1급, 워드프로세서 보유 시 → OA분야 점수 30점 예시2) 전기기사, 가스산업기사 보유 시 → 전기,가스분야 점수 40점																									

구 분		요 건
	경력 (20점)	○ 관련분야(발전소, 석유·화학, 가스) 시공 및 장비 유경험자 1개월 × 1점 (최대 20점) ※ 정규직, 인턴, 파견근로자, 기간제 근로자 등 근무형태 무관 ※ 경력계산방법 : 모든 근무기간을 일 단위로 합산하여 30일로 나누어 계산 (소수점 이하 절사) 경력 계산 공식 근무일 수 / 30일 ※ 현재 재직중인 경우 근무일수는 채용공고 마감일까지만 인정 ※ 근무기간 예시) 2025. 6. 3. 입사 후 2025. 6. 5. 퇴사 → 근무기간 2일 ※ 경력증명서와 4대보험 자격이력 내역서 상 기간이 일치하는 경력에 한하여 인정 - 경력증명서와 4대보험 자격이력 기간 상이한 경우 중복되는 최소한의 경력만 인정 ※ 면접당일 제출하는 실물서류(경력증명서)에 재직기관의 직인, 근무기간, 담당업무 중 하나라도 기재되지 않은 경우 경력으로 인정하지 않음
	지역 (10점)	○ 근무지 인근지역 거주자 차등 우대 • 1순위 : 서울특별시 거주자 (10점) • 2순위 : 경기도, 인천광역시 거주자 (5점) ※ 공고일 전일 주민등록지 기준 (사택 미제공)

□ 가점사항

구 분		내 용
가 점	취업지원 대상자 (국가보훈 대상자)	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) - 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 : <u>채용인원이 3명 이하인 경우 보훈 대상자 가점 미적용(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)</u>
	장애인 등록자	○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 (전형단계별 만점의 10%)
	경력단절 여성	○ [경력단절여성(전형단계별 만점의 5%) - 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로, 최소 연속경력이 1년 이상이며 「<u>여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법</u>」 제2조에 따라 혼인, 임신, 출산, 육아의 사유로 <u>합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성</u>

※ 두 가지 이상 해당 시 가점 중복 적용

※ 서류전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않음

※ 면접전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않음

※ 가점을 포함한 면접전형 점수가 만점의 60% 미만인 경우 과락

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

구 분	내 용										
1차전형 (서류전형)	○ 입사지원서 및 우대사항 평가 ○ 채용예정인원의 5배수 선발 ○ 동점자 전원 합격 처리 ○ 서류전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않음										
2차전형 (면접전형)	○ 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ○ 가점을 포함한 면접전형 점수가 만점의 60% 미만인 경우 과락 (면접전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않음)										
최종합격자결정	○ 면접전형 평가점수가 만점의 60% 이상인 자 중 면접전형(100%)을 적용하여 평가점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정 ○ 소수점 처리 : <u>모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림</u> ○ 동점자 처리기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>우선순위</th><th>내 용</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1순위</td><td>취업지원대상자(국가보훈)가점 고득점자</td></tr> <tr> <td>2순위</td><td>장애인 등록자</td></tr> <tr> <td>3순위</td><td>면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자</td></tr> <tr> <td>4순위</td><td>서류전형 총점(가점 포함) 고득점자</td></tr> </tbody> </table> ※ 「채용절차에관한지침」 별표1에 의거 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격처리	우선순위	내 용	1순위	취업지원대상자(국가보훈)가점 고득점자	2순위	장애인 등록자	3순위	면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자	4순위	서류전형 총점(가점 포함) 고득점자
우선순위	내 용										
1순위	취업지원대상자(국가보훈)가점 고득점자										
2순위	장애인 등록자										
3순위	면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자										
4순위	서류전형 총점(가점 포함) 고득점자										

□ 전형일정

전형절차	일 정	내 용
채용공고 및 원서접수	2026.5.29(금) ~ 2026.6.12.(금) 15:00까지	○ 채용공고 : 홈페이지, 알리오, 워크넷 ○ 접수방법 : 채용사이트 접수 (https://kogastech.recruiter.co.kr) ○ 접수마감 : 2026.6.12.(금) 15:00까지 ※ 우편 및 방문접수 받지 않으며 상용도메인을 통하여 지원서 접수 시 스팸메일 처리되어 지원서가 반송될 수 있으니 이점 양지 바랍니다.
서류전형 합격자 발표	2026.6.22.(월)	○ 채용예정인원의 5배수 ○ 지원서 및 우대요건 평가 ○ 채용사이트 확인 및 개별통보
면접전형	2026.6.26.(금)	○ 면접 장소 : 한국가스기술공사 서울지사 (서울특별시 강서구 공항대로 340) ○ 직업기초능력 및 직무수행능력 평가
최종합격자 발표	2026.7.6.(월)	○ 채용사이트 확인 및 개별통보
임용예정일	2026.7.13.(월)	○ 근무지 : 서울시 강서구 공항대로 340

※ 상기 전형절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 제출서류

□ 제출서류

구비서류		제출시기
공통	○ 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수 시 온라인 제출
	○ 개인정보 수집·이용 동의서	
	○ 운전면허증 사본 1부	
	○ 주민등록초본(군경력 기재) 원본 1부 ○ 주민등록등본(생년월일만 표시) 원본 1부 - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급 - 주민등록등본 발급 시 공고일 이전 주소지를 확인할 수 있도록 발급	
해당자	○ 자격증 사본 1부(입사지원서에 기재한 모든 자격증)	면접일 제출 ※ 미제출시 면접응시불가
	○ 경력증명서(담당업무기재) 및 고용보험 자격이력 내역서 원본 각 1부	
	○ 취업지원(보훈)대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 1부	
	○ 경력단절여성*임을 증명할 수 있는 서류 1부 * 경력단절 여성 : 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로, 최소 연속경력 1년 이상이며 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 혼인, 임신, 출산, 육아의 사유로 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성 - 경력증명서, 고용보험 가입 이력서, 가족관계증명서 필수	

※ 경력증명서는 해당 기관장 직인이 날인되고 입사일 등 날짜가 정확히 표기된 것에 한함

※ 자격증 등의 제출서류는 발급기관에 진위 확인 요청 예정이며, 입사지원자는 이에 동의한 것으로 간주

□ 진위확인 및 인정기준

○ 자격증(운전면허증 포함)

- 진위확인 방법 : 자격증 등록번호 등을 이용하여 자격증 발급 기관에 확인
- 인정기준 : 입사지원 마감일까지 취득하여 임용예정일 기준으로 유효하여야 함
- 발급일자 : 산업인력공단(Q-net) 상장형 자격증, 확인서의 경우 발급일 90일 이내

○ 주민등록 초본 및 등본(거주지 및 병역사항 확인)

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : 채용공고 게시전일 주민등록 등본상 지원사업장 소재지 거주하여야 함
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

※ 주민등록 초본상 군경력 기재 필수

○ 경력증명서

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : 재직기관의 직인, 근무기간, 담당업무 중 하나라도 기재되지 않은 경우 경력 불인정

○ 고용보험 자격이력 내역서

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : 경력증명서와 고용보험 자격이력 내역서 상 가입기간이 상이한 경우 중복되는 최소한의 경력만 인정

5. 유의사항

- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 지원자 본인에 있음
- 최종합격자 결정 전 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 해당여부 확인서 징구
- 서류 제출은 면접전형 시 원본 제출이 원칙이나 불가피한 경우 원본 대조 후 사본 제출 가능하며 제출 서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있음
- 최종합격자 발표 후 입사 포기하는 경우 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 함. 단, 입사예정일에 출근하지 않고 입사포기의사도 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기각서를 제출하지 않은 채 24시간이 경과할 경우에는 입사포기각서의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리
- 최종합격자 결정 이후부터 **임용 후 6개월까지(임용일 제외, 종료일 포함)** 해당 채용에서 임용 포기, 취소 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(분야별 최종 채용인원의 5배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음. **단, 예비합격자의 임용유효기간은 6개월로 하되, 차기 채용공고시 그 공고일 전까지 운영**
 - ※ 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 합격예정인원의 예비 순위 부여(분야별 최종 채용인원의 5배수).
 - ※ 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음
- 채용직무에 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소될 수 있으며, 전형 과정에서 응시자가 채용기준에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음

□ 응시자격 박탈

- 시험 부정행위 허위·위조 등의 부당한 방법으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 임용 및 지원 자격을 제한

□ 채용취소

- 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생 시 합격 취소
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용 응시 제한
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견 될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환 청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
- (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
- (보관기간) 임용일로부터 90일
- (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
- (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
- (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 기간제근로자도 영리업무 및 겸업 금지제도 운영 기준 적용 대상이며, 아래 취업규칙에 따른 금지사항을 준수하여야 한다.

취업규칙 제8조 금지사항
직원은 다음 각 호에 정한 행위를 하여서는 아니된다. 1. 공사의 명예를 훼손하거나 공사에 손해를 초래하는 행위 2. 공사의 기밀을 누설하는 행위 3. 사장의 허가 없이 자기사업을 영위하거나 타인의 업무에 종사하는 행위 4. 직무와 관련하여 직접 또는 간접을 불문하고 사례, 증여 및 향응을 받거나 금전을 대차하는 행위

6. 문의처

□ 한국가스기술공사 서울지사

- 담당자 연락처 : 02-2657-1712
- 담당자 이메일 주소 : cenam@kogas-tech.or.kr

□ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- (신청기한) · 서류전형 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
· 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

- (처리대상) 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련 이의신청 사항
- (처리 예외 사유) 채용과 무관한 문의 및 법령에 저촉되는 경우 등

7. 채용 결격사유

□ 인사규정 제5조(결격사유)

제5조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2026. 5. 29.

(주)한국가스기술공사 사장