

충주시시설관리공단 기간제근로자 공개채용 공고

충주시시설관리공단에서 2026년 제5회 기간제근로자 공개채용 내용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 14일

충주시시설관리공단 이사장



1 채용분야 및 인원 (복수지원 불가)

○ 채용분야 및 인원

채용분야	예정근무지	인원	예정 직무내용
운전팀	클린에너지파크	1	· 환경사업부 운전팀 교대근무 · 그 외 지시하는 업무
헬스강사(주말)	서충주국민체육센터	1	· 헬스장 운영 및 안전관리, 환경정비 · 그 외 지시하는 업무
시설대관(주말)	호암예술관	1	· 고객응대 및 시설관리 · 그 외 지시하는 업무
로커관리(평일-남)	환경체육센터	1	· 남자 탈의실 평일 로커관리 및 환경정비 · 그 외 지시하는 업무
로커관리(주말-남)		1	· 남자 탈의실 주말 로커관리 및 환경정비 · 그 외 지시하는 업무
로커관리(주말-여)	국민체육센터	1	· 여자 탈의실 주말 로커관리 및 환경정비 · 그 외 지시하는 업무

2

응시 자격요건 및 우대사항

(기준일 : 공고일)

○ 응시 기본 자격요건 및 우대사항

구 분	자격요건
응 시 연 령	▶ 만 19세 이상
성 별 · 학 령	▶ 로커는 각 해당 성별만 지원 가능하며 그 외 제한 없음
거 주 지	▶ 제한 없음
헬스강사, 헬스강사(주말)	▶ 자격요건 : 보디빌딩분야 생활·전문 스포츠지도사 2급 이상 자격증 소지자
운전팀	▶ 우대사항 : 4조 2교대 가능자, 에너지관리기능사 이상 소지자 ※ 기본 자격요건 없음
가 점 사 항	▶ 면접전형 가점 1. 취업지원대상자 : 5 또는 10% 2. 다문화가정, 탈북주민, 저소득층 : 3% ※ 해당 우대기준 · 취업지원대상자(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률의 취업지원대상자 증명서 소지자) · 다문화가정(다문화가족지원법 제2조 해당자) · 탈북주민(북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 1호 해당자) · 저소득층(국민기초생활보장법에 의한 국민기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가족 세대주)

○ 응시 결격사유

충주시시설관리공단 인사규정 제10조

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
4. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
5. 공단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

3

근 무 조 건

○ 공통사항

1. 근무여건에 따라 토·일·공휴일 근무 및 근무시간이 변동될 수 있음.
2. 공단 업무 진행 일정에 따라 계약내용(계약기간, 직무 등)이 변경될 수 있음.

○ 채용분야별 근무조건

채용분야	근무지	계약기간	근무조건
운 전 팀	클린에너지파크	• 채용일 ~ 2026.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> • 근무표에 의한 교대근무 (4조 2교대) • 08:00~20:00 또는 20:00~08:00 • 시급 12,210원
헬스강사(주말)	서충주 국민체육센터	• 채용일 ~ 2026.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> • 근무표에 의한 근무(주1~2일, 초과근무 있음) • 09:00~18:00 • 시급 12,020원
시설대관(주말)	호암예술관	• 채용일 ~ 2026.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> • 근무표에 의한 교대근무(주1~2일, 초과근무 있음) • 09:00~16:00 또는 15:00~22:00 • 시급 11,130원
남자 로커관리(평일)	환경체육센터	• 채용일 ~ 2026.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> • 근무표에 의한 교대근무(주5일, 주말, 초과근무 있음) • 05:30~14:30또는08:00~17:00또는13:00~22:00 • 시급 11,850원
남자 로커관리(주말)		• 채용일 ~ 2026.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> • 근무표에 의한 교대근무(주1일, 초과근무 있음) • 09:00~18:00 • 시급 11,850원
여자 로커관리(주말)	국민체육센터	• 채용일 ~ 2026.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> • 근무표에 의한 교대근무(주1~2일, 초과근무 있음) • 09:00~18:00 • 시급 11,850원

4

채용 일정

채용절차	일정	비고
채용공고 및 원서접수	2026.4.14.~ 2026.4.23. (평일 7일)	<ul style="list-style-type: none"> 원서교부 : 충주시시설관리공단 홈페이지 접수방법 : 방문접수 (주말, 공휴일 및 점심시간 12시 ~ 13시 제외) 접수마감 : 2026년 4월 23일 18:00 장 소 : 충주시시설관리공단 경영지원부 (☎ 043-830-9531)
서류전형 발표	2026.4.24.	• 충주시시설관리공단 홈페이지, 개별통보
면접전형 (실기전형)	2026.4.27.	• 서류전형 합격자 대상
최종합격자 발표	2026.4.28. (예정)	<ul style="list-style-type: none"> 충주시시설관리공단 홈페이지 개별통보
근로계약 예정	2026.4.30.~ (예정)	<ul style="list-style-type: none"> 정원 대체 기간제(경영지원부) 부서 기간제(각 사업부서)

※ 일정은 변경될 수 있으며, 단계별 합격자 이후 홈페이지 및 개별 안내

5

제출 서류

(공고일 이후 발행분으로 제출)

구분	제출 서류
1차 서류전형 시 제출서류	<p>※ 원서접수 시 제출서류</p> <ol style="list-style-type: none"> 이력서(붙임1) 1부 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(붙임2) 1부 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부 경력 및 자격증명서(이력서 기입사항 전체) 1부 - 자격증명서의 경우 채용분야와 연관된 경우만 기술 취업지원 대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함) 1부 다문화가정(가족관계증명서), 탈북주민(북한이탈주민등록확인서), 저소득층(국민건강보험공단 발급 서류) 증빙서류

- 이력서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 합니다.
- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 제출서류가 이력서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6

기 타 사 항

- 원서접수는 평일(9:00~17:00) 중 가능하며 **점심시간(12:00~13:00) 및 주말, 공휴일 접수 불가**합니다.
- 응시희망자는 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 공단의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니합니다.
- 최종합격자의 결격사유 발생, 근로계약 포기, 합격 취소 등의 기타 사정으로 인하여 결원이 발생할 경우 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라, 비위면직자등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에서의 취업이 제한됨을 알려드립니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- **응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약 체결 후에라도 허위로 판명될 경우 또는 결격사유(건강검진 결과로 업무수행이 곤란한 경우)가 발견될 경우에는 근로계약을 해지할 수 있습니다.**
- **본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.**
- 기타 자세한 사항은 충주시시설관리공단(인사담당자)으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 043-830-9531)

붙 임

1. 이력서
2. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
3. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

<붙임 1>

사 진 (3×4cm)	이 력 서			
	채용분야			
	지원부서			
	성 명			
연락처		전화번호	핸드폰	

※사진필수

자 격 증	①	④
	②	⑤
	③	⑥

병역 보훈 신상	군 별	육군/해군/공군/기타	병 역	필/미필/면제/복무중
	계 급		복무기간	
	보훈대상	대상 / 비대상	장 애	대상 / 비대상

경 력 사 항	기간	회사명	부서	직위/직급

위 내용은 사실과 틀림이 없습니다.

2026년 월 일

지원자 : (인)

<붙임 2>

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

성 명	
생년월일	
주 소	
연 락 처 (휴대전화)	
수집하는 개인정보 항목	성명, 생년월일, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 관련 항목
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인
개인정보의 보유 및 이용기간	공공기록물 관리에 관한 법률에 따름
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	<ul style="list-style-type: none">▪ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다.▪ 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다.▪ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다.
개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 √ 표시)	
<input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음	
2026년 월 일	
지 원 자 : _____ (서명 또는 인)	

<붙임 3>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제5호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
- 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

2026년 월 일

지원자 :

(서명 또는 인)