

2026년 한국상하수도협회 제1차 신규직원(정규직) 채용공고

물로 연결되는 더 나은 내일, 당신과 함께 시작합니다.

한국상하수도협회는 「수도법」 제56조에 따른 물산업 전문기관으로, 국민 삶의 질 향상에 있어 가장 중요한 깨끗한 물의 안정적인 확보와 공급을 위해 노력하고 있습니다.

수질보전과 상하수도 시설 안전을 책임지는 한국상하수도협회가 진취적이고 창의적인 인재를 모집하오니 유능한 인재 여러분의 많은 응시 바랍니다.

2026년 2월 12일
한국상하수도협회장

I 채용 개요

□ 채용분야와 수행업무

| 구분 | 분야(직무) | 채용인원 | 관련 전공* | 수행업무 |
|---------|----------------|------|-----------------|--------------------------------------|
| 정규직(7급) | 행정직 (인사·총무) | 1 | 경영·경제 | 인사·총무 관련 업무 등 |
| 정규직(7급) | 기술직 (정보화) | 1 | 전산·컴퓨터 정보·통신 | 정보보안, 개인정보, 전산, AI |
| 정규직(7급) | 기술직 (성과평가) | 2 | 토목·환경 | 공공하수도 관리대행 성과평가 그 외 상·하수도 관련 업무 등 |

* 우리 협회는 공공기관 공정채용 가이드북을 준수하여 지원자의 전공과 학점(점수)을 수집하지 않으며, 한국교육개발원 「학과(전공) 분류 자료집」 상 관련 전공에 해당하는 교과목을 이수한 경우 인정

□ 근무조건 및 보수

| 고용형태 | 근무장소 | 근무기간 | 보수 |
|--------------|-------------------------------|------------------------|--|
| 정규직 (전일제) | 한국상하수도협회 (서울시 영등포구 대림로244) | 정년 까지 (협회 복무규정에 따름) | 7급 1호봉*의 보수 지급 (협회 보수규정과 관련 세칙에 따름) |

* 이번 채용은 7급 1호봉 신입직원 채용에 해당하며, 군 경력만 호봉에 가산하여 최초 호봉 확정

□ 채용분야 직무소개: 붙임 5 채용직무기술서 참조

□ 응시자격

가. 기본자격

| 구분 | 자격내용 |
|----------|---|
| 기본 자격 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 협회「복무규정」제11조의2의 정규직 정년(60세)이 지나지 않은 자 ▶ 학력, 성별 무관하며 남성의 경우 병역필 또는 면제자 ▶ 최종합격자 발표 후 임용 예정일부터 즉시 근무 가능한 자 ▶ 한국상하수도협회 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>제 9 조[결격사유] 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자 4. 전직 근무기관에서 징계처분으로 파면 또는 해임된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 신원조회 및 채용건강검진 결과 직원으로서 적합하지 않다고 인정되는 자 6. 기타 직원으로 적당하지 아니한 결격사실이 있는 자 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 </div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 아래 공인영어능력 중 1개 이상의 시험 성적을 보유한 자(괄호안 점수 이상) <ul style="list-style-type: none"> - 정규직은 순환 보직될 수 있으며, 협회 내 어학 요구 직무가 다수 존재 - TOEIC(750점), TOEIC Speaking(IM2), OPIc(IM2), NEW TEPS(289점) - 채용공고일 이전까지 취득한 어학성적 중 유효기간 내 자료만 인정 ▶ 위 항에도 불구하고 자기소개서 등에 인적사항(성별, 나이, 출신학교 등)을 직접적으로 기재하여 블라인드 채용기준을 미준수한 자는 부적격 처리 |

나. 분야별 자격조건

| 채용분야 | | 구분 | 우대조건(붙임4 서류전형 평가기준 참조) |
|-------------|----------------|------|---|
| 정규직 (7급) | 행정직 (인사·총무) | 자격사항 | 공인노무사, 경영지도사, 직업상담사, 행정사, 사회조사분석사, 직업상담사, 재경관리사, 컴퓨터활용능력 1·2급 |
| | | 경력사항 | 공공기관, 유관기관, 기업 등에서 채용분야(직무)와 관련하여 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자 |
| | | 교육사항 | 모집전공 관련 학교교육, 직무교육·직업훈련 등을 이수한 자 |
| 정규직 (7급) | 기술직 (정보화) | 자격사항 | 정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, AI산업기사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, SQL 전문가 네트워크관리사 1·2급, CPPG(개인정보관리사) |
| | | 경력사항 | 공공기관, 유관기관, 기업 등에서 채용분야(직무)와 관련하여 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자 |
| | | 교육사항 | 모집전공 관련 학교교육, 직무교육·직업훈련 등을 이수한 자 |
| 정규직 (7급) | 기술직 (성과평가) | 자격사항 | 토목기사, 토목산업기사, 수질환경기사, 수질환경산업기사, 폐기물처리기사, 폐기물처리산업기사, 산업안전기사, 산업안전산업기사, 정보처리기사, 수질환경측정분석사, 컴퓨터활용능력 1·2급 |
| | | 경력사항 | 공공기관, 유관기관, 기업 등에서 채용분야(직무)와 관련하여 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자 |
| | | 교육사항 | 모집전공 관련 학교교육, 직무교육·직업훈련 등을 이수한 자 |

- 주 1) 보유자격과 경력 등 우대조건에 관한 세부사항(점수반영)은 **서류전형 평가기준 참조**
 2) 경력사항은 해당분야 **정규직, 계약직, 파견직, 청년인턴**으로 **6개월 이상** 근무경력만 합산
 3) 위 모든 자격조건 **채용공고일(2026. 2. 12.)**을 기준으로 산정하며, **유효한 내역만 인정**

□ 가점사항

○ 가점은 각 전형에 적용되는 가점유형의 점수를 합산(중복 가능)

| 구분 | 주요내용 | 가점사항 |
|---------------------|---|---|
| 취업지원 대상자 | ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 해당 | 각 법령에서 정하는 비율의 가산점 부여 (5% 또는 10%) |
| | ▶ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 해당 | |
| | ▶ 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」제20조 해당 | |
| | ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조 | |
| | ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 해당 | |
| | ▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 해당 | |
| 장애인 | ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」등에 따른 장애인 | 서류전형 점수 만점의 5% |
| 북한이탈주민 | ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민 | 서류전형 점수 만점의 1% |
| 지역인재 | ▶ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조에 따른 지방대학을 졸업한 사람 ※ 비수도권 지역인재로서 학사(대학교) 소재지만 인정 | 서류전형 점수 만점의 1% |
| 저소득층 | ▶ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람 | 서류전형 점수 만점의 1% |
| 다문화가족 | ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족 | 서류전형 점수 만점의 1% |
| 자립지원청년 | ▶ 「아동복지법」 제38조에 따른 자립지원청년 | 서류전형 점수 만점의 1% |
| 한국상하수도협회 근무경력 가점 | ▶ 최근 3년간 계약직(무기 포함)으로 1년 이상 근무한 자 | 서류전형 점수 만점의 3% |
| | ▶ 최근 3년간 6개월 이상 체험형 청년인턴으로 근무한 자 | |

- 주 1) 가점은 입사지원서에 작성한 내용만 인정하며, 공고일을 기준으로 유효한 자료만 인정
 2) 블라인드 채용을 위해 위 가점에 관한 증빙서류는 면접전형 후 확인하며, 입사지원서에
 작성한 내용과 불일치할 경우 본 채용전형은 부적격 처리
 3) 취업지원대상자 가점적용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름

II

채용절차와 일정

| 전 형 | 구 분 | 내 용 | 기간 · 전형일 | 결과 발표 |
|---------------------|--------|--|-------------------------------|-------------------|
| 공고 · 접수 | | ▶ 채용공고 및 제출서류 접수 | 2.12.(목)~3.3.(화) 12:00까지 | - |
| 1차 전형 | 서류평가 | ▶ 서류전형 평가기준에 따라 평가 후 고득점자순으로 선발 * 최종선발인원의 20배수 선발 | 3.4.(수)~3.13.(금) (검증과정 포함) | 3.16.(월) 17:00 |
| | 피해자 구제 | ▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제 | 3.16.(월)~3.20.(금) | - |
| 2차 전형 | 인성검사 | ▶ AI 인성검사(온라인) 및 적부판정 | 3.18.(수)~3.20.(금) | 3.24.(수) 17:00 |
| | 필기시험 | ▶ NCS(직업기초능력) 및 직무전문 * 최종선발인원의 5배수 선발 | 3.21.(토) | |
| | 피해자 구제 | ▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제 | 3.24.(수)~3.31.(화) | - |
| 3차 전형 | 면접평가 | ▶ AI 면접(온라인) 및 결과집계 | 3.25.(수)~3.30.(월) | 4.3.(금) 17:00 |
| | | ▶ 직무능력 중심 블라인드 면접 평가 * 외부위원 50%이상 구성 ▶ 증빙서류 사전확인 | 4.1.(수) | |
| 신원조회 등 (최종 합격통보) | | ▶ 신원조회, 신체검사 및 증빙서류 원본 검증(인사규정세칙 제8조) | 4.7.(화)~4.10.(금) | 4.13.(월) 17:00 |
| | | ▶ 채용점검위원회 및 합격자 발표 | | |
| | 피해자 구제 | ▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제 | 4.13.(월)~4.17.(금) | - |
| 수습근무 시작 | | 2026. 4. 20.(월) 예정 | | |

- 주 1) 1차 전형(서류평가) 합격자 선발 시 동점자 처리 기준: ① 직무관련 자격증 점수, ② 학교교육 점수, ③ 직무교육 점수
- 2) 2차 전형(필기시험)은 직업기초능력과 직무전문능력 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순 5배수를 선발하되, 각 시험 만점의 60% 미만자와 인성검사 부적격자는 불합격 처리
- 3) 2차 전형(필기시험) 동점자 처리 기준: ① 직무전문능력 점수, ② 직업기초능력 점수, ③ 인성검사 종합점수 고득점자
- 4) 3차 전형(면접평가)는 면접점수 70점 이상인 자를 후보 합격자로 선발하며, 결원 발생 시 득점 순위에 따라 순차 채용(유효기간: 후보합격 통지일로부터 3개월)

Ⅲ 전형별 평가항목 및 배점

□ 서류전형: 정량평가 세부사항은 붙임4 참조

○ 아래 평가점수 순위에 따라 분야별 채용인원의 20배수 합격처리

| 구분 | 평가항목 | 배점 | 비고 |
|------------------------|------------------------------|--------|-----------------------|
| 적부판정 | 결격사유, 블라인드 채용기준, 자격요건 등 | 적합/부적합 | 부적합시 불합격 |
| 정량평가 | 직무 관련 자격사항 | 30점 | 60점 미만 불합격 (가점 제외) |
| | 직무 관련 경력사항 | 20점 | |
| | 직무 관련 학교교육 이수 | 20점 | |
| | 직무교육 및 직업훈련 이수 | 10점 | |
| 정성평가 | 조직이해도, 직무적합성, 협력성, 지원동기의 적합성 | 20점 | |
| 서류전형 평가점수 합계 | | 100점 | |
| 가점사항(I. 채용개요의 가점사항 참조) | | - | - |

□ 필기전형

○ 아래 평가점수 순위에 따라 분야별 채용인원의 5배수 합격처리

| 구분 | 평가항목 | 배점 | 비고 |
|------------------------|---|--------|-----------------------|
| 인성검사 | AI 인성검사 100문항으로 적부판정 | 적합/부적합 | 부적합시 불합격 |
| 직업기초 (공통) | 의사소통능력(10문항), 수리능력(10문항), 문제해결능력(10문항), 자원관리능력(10문항), 대인관계능력(10문항) 등 총 50문항 | 100점 | 60점 미만 불합격 (가점 제외) |
| 직무전문 (분야별) | 분야별 직무 관련 전공 문제 40문항 | 100점 | 60점 미만 불합격 (가점 제외) |
| 필기전형 평가점수 평균점 | | 100점 | - |
| 가점사항(I. 채용개요의 가점사항 참조) | | - | - |

□ 면접전형

○ 아래 평가점수 순위에 따라 분야별 채용인원의 1배수 합격처리

| 구분 | 평가항목 | 배점 | 비고 |
|------------------------|--------------------|--------|-----------------------|
| AI 면접 | AI 면접 응시기간 내 응시 | 응시/미응시 | 미응시할 경우 대면면접 대상 제외 |
| 대면면접 | 직무 관련 전문지식 및 논리력 | 25점 | 70점 미만 불합격 |
| | 직무 관련 경험 및 경력의 연관성 | 25점 | |
| | 조직이해도 및 적합성 | 25점 | |
| | 지원동기의 적합성 | 25점 | |
| 필기전형 평가점수 합계 | | 100점 | - |
| 가점사항(I. 채용개요의 가점사항 참조) | | - | - |

Ⅲ 지원방법 및 제출서류

□ 지원방법 안내

- (접수기간) '26. 2. 12.(목) ~ 3. 3.(화) 12:00
- (접수방법) 온라인 접수(<http://kwwa.recruiter.co.kr>)
 - 입사지원서 접수는 반드시 온라인으로만 접수하며, 접수기간 내 최종제출(임시저장상태 불인정) 처리한 지원서에 한하여 인정

※ 접수 마감일에는 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 마감일에 제출한 지원서라 하더라도 마감시간(12:00)까지 제출 완료 하지 못한 경우 접수 처리되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

□ **입사지원서 작성과 제출서류**

○ 지원서 제출 시 작성내용

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서 등
- 블라인드 채용으로 증빙서류 일체는 면접전형 대상자만 제출(면접시)
- 입사지원서 제출 시 유의사항 꼭 확인(공지사항 참조)

○ 면접전형 대상자 제출서류

- 지원서에 기록한 어학성적서(유효기간 확인자료 포함) 1부.
- 최종학력 졸업(예정) 증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 학교성적 증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 경력증명서(경력자인 경우) 1부.
- 주민등록 등본 및 초본(남자의 경우 병역사항 포함) 각 1부.
- 자격증 사본 각(자격증 소지자의 경우) 1부.
- 협회 공고에 제시된 가점항목 증명서(해당자에 한함) 각 1부.

○ 최종전형 대상자 제출서류

- 위 면접전형 대상자 제출서류 원본 일체(원본 제출한 경우 제외)
- 채용 신체검사(일반신체검사 가능) 결과 1부.
- 범죄경력조회(본인 열람) 및 신원조회 확인서(방문하여 확인)

※ **모든 자격은 공고 게시일 이전 취득분에 한함**

(취득일과 유효기간 등을 확인할 수 있는 자료 제출, 자격증은 원본 지참)

※ 제출서류 등에 대하여는 추후 관계 기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, **허위내용** 혹은 **위변조임**이 판명될 경우 **임용 후에도 당연 불합격** 처분하며 추후 입사지원이 제한됨

IV 공지사항

□ 입사지원 시 유의사항

- 블라인드 채용을 실시함에 따라 입사지원서와 자기소개서에 본인 성별, 나이, 신체조건, 출신학교, 학력, 지역명 등을 기재한 경우 서류평가 점수와 관계없이 평가대상에서 제외(부적합 처리)
- 지원자는 공고문의 지원자격 등을 우선 확인하고, 입사지원서와 자기소개서를 성실히 작성하여 불이익이 없도록 제출 바람
 - 자기소개서를 공란 제출, 동일내용 반복, 문항별 요구분량의 50% 미만 등으로 불성실 작성할 경우 부적합 처리
 - 자기소개서는 지원자 본인이 직접 작성하여야 하며, AI(인공지능) 도구를 활용해 작성한 자기소개서가 판명될 경우, 전형 단계에 따라 감점 또는 부적합 처리될 수 있음
- 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원할 경우 부적합 처리
- 전형단계별 일정은 변경될 수 있으며, 변경될 경우 일정공지 예정
- 전형일정과 합격자 발표는 협회 홈페이지 및 입사지원사이트를 통해 안내되므로 일정을 확인하여 불이익이 없도록 응시
- 자격사항, 학교교육, 경력사항, 가점사항 등 입사지원서 기재사항에서 공고일 기준 유효한 자료라 함은 공고일 이전에 취득한 또는 공고일 이전일 기준의 경력사항을 말함
- 지원서 작성내용에 대해 추후 증빙서류 제출 요구와 관계기관을 통해 사실여부를 조회하므로 허위·변조사항이 없도록 제출
- 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서 기재사항이 허위·변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 5년간 입사지원 제한

- 제출서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일까지 반환 청구 가능

□ 기타 공지사항

- 인사청탁과 기타 위법 상황을 저지른 지원자는 불합격 처리하며, 입사 후에도 해당 사실이 발견될 시 고용관계 종료
- 한국상하수도협회는 직원 채용과 관련하여 인사청탁 또는 불공정한 행위를 하지 않음
- 인사청탁, 채용결과 조작, 채용관련 부당지시, 향응·금품수수 등을 발견한 경우 협회 감사담당부서로 신고하실 수 있음
 - ※ 채용절차와 별개로 운영되므로 협회 감사담당자(☎02-3156-7712)에 신고바라며, 신고내용은 채용결과에 불이익이 없음을 알려드립니다.
- 전형단계별로 각 평가항목에 따른 채용 적격자가 없다고 판단될 경우 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발 가능
- 채용문의: 한국상하수도협회 인사경영팀(02-3156-7722)
 - 입사지원 관련 문의(채용 콜센터): 070-4888-3091

[양식]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

| | | |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 전화번호 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국상하수도협회장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.