

지리산생태탐방원 기간제[한시인력/환경관리] 직원 채용(2차) 공고

국립공원공단 지리산생태탐방원에서 근무할 기간제 근로자(한시인력/환경관리)를 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2026년 5월 13일

국립공원공단지리산생태탐방원장

1. 채용 개요 및 직무 내용

근무처(①)		직군(②)	근무형태(③)	직무(④)	인원(명)
명칭	소재지				
계					1
지리산생태탐방원	전라남도 구례군	기간제 (한시인력)	전일제	환경관리 (청소)	1

- ① 근무지는 향후 근무 여건 및 배치에 따라 변경될 수 있습니다.
② 근무기간: 2026. 6. 1.~7. 31. ※ 기간제 한시적 채용으로, 무기계약 전환 대상이 아님
③ 근무형태: 전일제(주40시간) 근무 원칙, 공단 내규 및 근무계획 수립에 따라 휴일 및 공휴일 근무
④ 직무 세부 내용 및 보수

직군 및 직무		직무 개요	급여
기간제 (한시인력)	환경관리 (청소)	- 생태탐방원(생활관, 강당, 강의실) 청소 업무 - 생활관 침구 교체·정리·수거에 관한 업무 - 기타 시설(주차장, 화장실, 조경 등) 관리·청소 업무	2,386,550천원 (세전)

※ 공단 내규에 따라 정해진 직무별 급여를 지급하며, 별도의 경력 산정 없음

2. 응시자격 및 우대사항

구 분	내 용		
응시자격	- 연령, 전공, 학력 제한 없음 - 공단 인사규정(공무직 직원 등 관리규칙 제11조 등) 결격사유에 해당되지 않는 자		
우대사항	우대 대상	관련근거	우대 내역
	취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자에 대해 동법 제31조에 따라 가점 적용	만점의 5~10%
	장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인	만점의 5%
	자립준비청년	아동복지법 제38조에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 최소한지 5년 이내인 자	만점의 5%

인사규정 제18조에 따른 결격사유

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공직자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용 취소된 때부터 5년이 경과하지 않은 사람
- 15세 미만인 사람(「초·중등교육법」에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 사람을 포함한다) 중 고용노동부장관이 발급한 취직인허증을 지니지 않은 사람
- 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 공직자로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 경우를 포함한다) 후 5년이 지나지 아니한 사람

3. 원서접수 및 제출서류

- ☐ 접수기간: 2026. 5. 13.(수) ~ 2026. 5. 20.(수) 18:00까지 (기한 엄수)
- ☐ 접수방법: 우편 또는 방문 접수(마감일 마감시간 내 도착분에 한함)
- ☐ 접 수 처: (57616) 전남 구례군 마산면 화엄사로 402-25

지리산생태탐방원 운영관리과 인사담당자

□ 제출서류

구 분	서 류
필수	- 입사지원서 ¹⁾ : 붙임1 - 경험 및 경력기술서 ²⁾ : 붙임1
선택 (해당자에 한함)	- 경력확인서 ³⁾ 붙임 2 - 우대사항 증빙서류(지원서 내 해당사항 기재 및 증빙서류 제출시에만 인정) · 취업지원대상자 증명서(보훈지청에서 발행하는 증명서) · 장애인 증명서·장애인등록증(유효기간 내)복지카드 · 자립준비청년 확인서(보호종료 확인서 또는 자립수당수급자 확인서)

4. 전형 일정 및 단계별 평가비중

□ 채용전형 일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 접수	2026. 5. 13.(수) ~ 5. 20.(수) 18:00	공단 홈페이지, 알리오, 나라일터 우편접수, 방문접수
직무적합성 평가	2026. 5. 21.(목)	지리산생태탐방원
최종 합격자 발표	2026. 5. 22.(금)	공단 홈페이지 및 개별 통보
근로계약 체결일	2026. 6. 1.(월)	지리산생태탐방원
근무시작일	2026. 6. 1.(월)	지리산생태탐방원

1) 지원서 작성의 책임은 본인에게 있습니다. (증빙서류만 제출 시 미인정)

2) 경험·경력기술서 작성 시 유의사항 : 우리 공단의 특정 직원, 직위와의 관계 등을 언급할 경우, 블라인드 채용 지침에 의해 결격 사유에 해당되어 평가 제외됩니다.(직무 관련 경험은 기술 가능)

- 불성실 기재 시 서류전형 과락처리 되므로 유의바랍니다.

(불성실 기재 기준)

- 본 공단 외 타 기관명 기재 · 800자 중 20자 미만 기재
- 동일 단어 반복 및 경험·경력과 무관한 단어를 단순 나열한 경우 등

3) 경력증명서 ※ 경력증명서·경력확인서[붙임2] 외의 4대보험가입증명서 등은 미인정

- 지원서 내 기재된 내용이 경력증명서로 확인될 경우에만 인정됩니다.
- 경력증명서 내 ‘담당업무’ 혹은 ‘직무’가 채용분야 관련 직무일 경우에만 인정되므로, 경력증명서 내 반드시 기재 바랍니다. (직무 확인 불가시 미인정)
- 담당직무 기재가 불가능한 경우, 이전 근무지로부터 날인 받은 경력확인서 제출 바랍니다.
- 우리 공단의 근무 경력은 지원서 내용을 기준으로 인사정보 조회를 통해 인정여부를 결정하므로, 지원서 내 기간 및 근무처·직무를 반드시 기재하시기 바라며, 불가피한 경우 외에 경력증명서 제출 불필요합니다. (공단 근무경력을 별도 우대하지 않으며, 타기관과 동일하게 평가)

※ 증빙서류 제출 시 주민등록번호주소생년월일성별 사진 등 불필요한 인적사항 삭제 후 제출바랍니다.

※ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 제출서류 내 정보는 사실여부 확인에만 사용하고, 편견정보 혹은 평가와 무관한 정보는 평가위원회에 전달되지 않습니다.

☐ 직무적합성 심사

채용직무	평가요소별 비중	우대가점	비고
환경관리(청소)	- 직무관련 경력·경험기술서(40%) - 경력점수(60%)	- 취업지원대상자 5점/10점 - 장애인 5점 - 자립준비청년 5점	채용 예정인원 선발

5. 채용 공정성 강화

- ☐ 공단은 공정 채용 기준을 준수하고 있습니다.
- ☐ 본 채용에 대해 부정청탁·비위 등에 대해 신고사항이 있으신 경우, QR코드 접속을 통해 익명으로 공단 감사실에 신고하실 수 있습니다.
- ☐ 본 채용은 평가위원회에 대한 제척·회피제도를 시행 중이며, 접수 방법은 인사담당자에게 문의바랍니다.

[공단 감사실 익명신고]



6. 유의사항

- ☐ 본 채용은 일시적 업무 수행을 위한 한시인력 채용으로 경력증명서는 발급 가능하나, 해당 경력은 공단의 무기계약직 직원 및 3개월 이상 기간제 직원 채용에 경력으로 인정되지 않습니다.
- ☐ 채용분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통보 후 부적합한 결격사유가 있거나, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 입사지원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☐ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다. 따라서 제출하는 증빙 서류는 인적사항(주민등록번호, 주소, 생년월일, 성별, 사진, 출신학교 등)을 반드시 삭제 후 제출하시고 최종 합격자 발표 이후 원본 증명서를 제출함을 알려 드립니다.
- ☐ 본 채용은 공정한 채용을 위해 응시자와 친족관계 등에 의한 제척사유가 있는 평가위원을 제척하며, 응시자가 위원에게 시험의 공정성을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 평가 전까지 운영진에게 그 사유를 적어 기피신청을 할 수 있습니다.

☐ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조제1항에 따라 채용서류의 반환을 요청하면 14일 이내에 요구서류를 반송합니다.

☐ 본 채용계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 국립공원공단 홈페이지에 변경 공고합니다.

※ 본 공고는 3개월 이내 한시적 근로자 채용으로 면접전형 없음

☐ 근무지는 지리산생태탐방원[전남 구례군 소재]이며 별도의 직원 숙소가 지원되지 않으므로 충분히 숙지하여 지원하시기 바랍니다.

☐ 기타 자세한 사항은 지리산생태탐방원 운영관리과[☎ 061)780-8707]로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 입사지원서 및 경험경력기술서 1부.
2. 경력 확인서 1부.
3. NCS 기반 채용 직무 설명자료 1부. 끝.