

2026년 제2회

충주시시설관리공단 정규직 공개채용 공고

2026년 제2회 충주시시설관리공단 정규직 공개채용 내용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 3월 23일

충주시시설관리공단 이사장



1 채용분야 및 인원

직종	직군	채용 분야	인원	예정 직무내용	비고
계			14	• 일반직 6명 / 업무직 8명	
일반직	행정	행정 9급 (일반행정)	2	• 공단 일반행정(회계, 사업 등) 업무 • 그 외 지시하는 업무	거주지 요건
		행정 9급 (기록물관리)	1	• 공단 기록물관리 및 일반행정 업무 • 그 외 지시하는 업무	지역제한 없음
	공업	전기 9급	1	• 공단에서 운영하는 시설물 관리·운영 • 그 외 지시하는 업무	지역제한 없음
		기계 9급	1	• 공단에서 운영하는 시설물 관리·운영 • 그 외 지시하는 업무	지역제한 없음
	지도	청소년9급	1	• 유스호스텔 운영관리 • 프로그램 관리·운영 • 야간근무 및 교대근무 가능자 • 그 외 지시하는 업무	거주지 요건

직종	직군	채용 분야	인원	예정 직무내용	비고
업무직	전문 업무직	수상안전	1	•수영장 안전관리 •그 외 지시하는 업무	지역제한 없음
	일반 업무직	시설관리	3	•공단에서 운영하는 시설관리 및 환경정비 •야간근무 및 교대근무 가능자 •그 외 지시하는 업무	거주지 요건
		환경정비	4	•공단에서 운영하는 시설 환경정비 •그 외 지시하는 업무	거주지 요건

※ 복수지원 불가

※ 근무형태(근무표)에 따라 교대 및 휴일 근무가 있음.

※ 조직개편 및 공단 순환보직 방침에 따라 근무지 변경 및 직무 변경 될 수 있음.

※ 공단 업무 진행 일정에 따라 최종합격자는 최대 1년간 임용대기 할 수 있음.

2 응시 자격요건 (기준일 : 공고일)

○ 공개채용 응시연령 등 기초 자격요건

구분	자격요건
응시연령	• 만 19세 이상, 만 60세 미만(남자의 경우 병역을 필하거나 면제인 자)
거주지	<ul style="list-style-type: none"> • 일반직 행정(일반), 청소년(9급) 및 일반업무직 : 아래의 ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 공고일 전부터 최종 시험일(면접전형)까지 계속하여 충주시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자 (단, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 공고일 전까지, 충주시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 <p>※ 거주지 확인은 "개인별 주민등록표"를 기준으로 확인하며, 행정구역 통폐합 등으로 시도 변경이 있는 경우는 현재 행정구역을 기준으로 적용함</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • 기록물관리, 전기, 기계 : 별도제한 없음 • 전문업무직 : 별도 제한 없음

○ 공개채용 분야별 응시 자격 기준

직 종	채용분야	자격기준
일 반 직	행정9급 (일반행정)	▶ 거주지 요건 외 별도 자격사항 없음
	행정9급 (기록물관리)	▶ 다음 중 어느 하나에 해당하는 경우 1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람
	전기9급	▶ 「국가기술자격법」에 의한 관련 자격증을 소지한 사람 (관련분야 해당 자격증 참고) ▶ 야간근무 및 교대근무 가능자
	기계9급	▶ 「국가기술자격법」에 의한 관련 자격증을 소지한 사람 (관련분야 해당 자격증 참고) ▶ 야간근무 및 교대근무 가능자
	청소년9급	▶ 「청소년기본법」에 의한 청소년지도사 자격증을 소지한 사람 ▶ 야간근무 및 교대근무 가능자
전 업 무 직	수상안전	▶ 대한적십자사, 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제34조에 따른 수영장업협회에서 실시하는 수상안전에 관한 교육과정을 이수한 후 수상안전에 관한 자격을 취득한 자, 또는 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의2에 따라 수상구조사 자격을 취득한 자
일 업 무 직	시설관리	▶ 거주지 요건 외 별도 자격사항 없음 ▶ 야간근무 및 교대근무 가능자
	환경정비	▶ 거주지 요건 외 별도 자격사항 없음

○ 관련분야 해당 자격증

- 아래 관련 분야 자격증을 1개 이상 소지하여야 하며, 자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함
- 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]에 근거함

채용분야	해당자격증			
	기술사(기능장)	기사	산업기사	기능사
전기9급	건축전기설비기술사 발송배전기술사 전기응용기술사 전기기능장	전기기사	전기산업기사	-
기계9급	기계기술사 건설기계기술사 산업기계설비기술사 기계가공기능장 건설기계정비기능장	일반기계기사 건설기계설비기사	건설기계 산업기사 기계설비 산업기사	-

- 「청소년기본법」에 따른 국가전문자격

채용분야	해당자격증
청소년9급	청소년지도사

○ 응시 결격사유

<p><u>충주시시설관리공단 인사규정 제10조</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 미성년자 2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 3. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 4. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람 5. 공단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람 6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
--

3

전형 절차

구분		전형 내용
서류 전형	공통	▶ 응시자의 자격·경력 등이 공고된 자격에 적합한지 여부 판단
	선발기준	▶ 응시자격 기준 적격여부 판단하여 합격, 불합격 결정
필기 전형	업무직 일반직 (기록물,청소년)	1. 인성검사 2. NCS 직업기초능력검사 (50문항, 60분) - 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리
	일반직 (행정,전기,기계)	1. 인성검사 2. NCS 직업기초능력검사 (50문항, 60분) - 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 3. NCS 직무수행능력검사 (25문항, 25분) - 일반행정(행정학개론), 전기(기능사 및 산업기사), 기계(기능사 및 산업기사)
	선발기준	▶ 필기시험 3배수(채용분야별 선발예정인원 3명 이상인 경우 2배수) ▶ 매 과목 40점 이상, 전 과목 평균 60점 이상
면접 전형	공통	▶ 필기시험 합격자에 한하여 실시 - 평가방법 : 면접시험은 100점을 만점으로 하되, 평정요소 별 각각 상(20~16점)·중(15~11점)·하(10점 이하)로 평정 ▶ 평정요소 - 해당직무 이해도 및 전문지식과 그 적용능력 (20점) - 조직친화력 (20점) - 의사발표의 정확성과 논리성 (20점) - 예의·품행 및 성실성 (20점) - 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성 (20점) ▶ 블라인드 경험면접 / 상황면접 진행 - 지방공기업 블라인드 채용 가이드라인에 따른 채용사항 준수 - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지), 면접위원 사전교육 면접관과 응시자는 상기 항목에 대하여 질의응답을 금지함
	선발기준	▶ 고득점자 순 ▶ 시험위원 2분의 1 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우는 불합격
실기 전형	해당분야	▶ 전문업무직(수상안전)에 한하여 실시 ▶ 평정요소(수상안전) - 기본 수영능력 : 개인혼영 100M - 구조 수영능력 : 구조영법, 심폐소생술, 자동심장충격기 사용법 평가 - 수상안전 능력 : 수상안전 관리,계획 및 인명구조 능력
	선발기준	면접순위로 선발하되 평정요소를 평가하여 최소기준 미달 시 탈락
최종 발표	공통	▶ 최종 합격 (최종 서류 확인 및 신원조회 후 임용)

4

채용일정

(세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음)

채용절차	일 정	비 고
채용공고	2026. 3. 23. ~ 2026. 4. 20.	• 접수방법 : 온라인 접수 • 충주시시설관리공단 채용 홈페이지
원서접수	2026. 3. 30. ~ 2026. 4. 20.	• https://cjfmc.jobnlab.co.kr • 접수마감 : 2026년 4월 20일 18:00
서류전형 발표	2026. 4. 22.	• 충주시시설관리공단 홈페이지, 개별통보
필기전형	2026. 4. 25.	• 서류전형 합격자 대상, 시간 및 장소 별도 공지
필기전형 발표 및 면접장소 공고	2026. 4. 29.	• 충주시시설관리공단 홈페이지, 개별통보
면접 및 실기전형	2026. 5. 4.	• 면접전형 : 필기전형 합격자 대상 전원 • 실기전형 : 전문업무직(수상안전) 별도 실시
면접합격자 발표(예정)	2026. 5. 8.	• 충주시시설관리공단 홈페이지 • 충주시청 홈페이지 • 지방공기업경영정보포털사이트 • 개별통보

5

제출서류

(※ 공고일 이후 발행분으로 제출)

구 분	제 출 서 류
서류전형 제출서류	<p>※ 응시원서 접수 시 제출서류</p> <p>① 취업지원대상자 서류 1부. (해당자에 한함) ② 자격소지자 서류 1부.</p> <p>※ ①,② 증빙서류 제출 시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호(생년월일 포함)가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출</p> <p>※ 채용분야별 자격기준에 따른 증빙서류, 채용지원서 상 "자격사항"에 기재한 증빙서류 제출</p>
면접전형 제출서류	<p>※ 면접전형 시 제출서류</p> <p>① 주민등록초본(거주지 변동 및 병역사항 기재) 1부 ※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출</p>

- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 반드시 공고일 이후 발행분으로 제출하여야 합니다.
- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6 가 산 특 전

구 분	세 분	가산점수	비고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조(취업지원 대상자 등)에 해당하는 자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항에 따름	필기시험 실기시험 면접시험의 득점에 이를 가산한다.
자격소지자	공인회계사, 세무사, 노무사, 법무사, 변호사, 기술사	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	당해 직종에 한하여 1인 1종이상인 경우에는 1종만 적용

- ※ 취업지원대상자 가점부여 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항에 의하여 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인 하시기 바랍니다.
- ※ **가산특전 증빙서류가 제출되지 않으면 가산특전이 적용되지 않습니다.**

7 보수 및 근로조건

- 충주시시설관리공단「인사규정」,「취업규정」,「보수규정」,「임금피크제」에 따름
- **근무지 운영 특성상 주말(토·일) 및 공휴일, 국경일, 야간 근무 필요**
- 이 경우 주중 2일 휴무로 대체하고, 주말 및 공휴일은 평일근무로 간주
- 근무시간은 주 5일, 1일 8시간 근무이나 업무 특성상 근무시간 변경 될 수 있음
- 인사규정에 따라 신규 채용 후 3개월간의 수습기간을 거쳐 정식임용
(각 급수의 1호봉 급여 수준이며 수습평가 결과 부적합 판정 시 근로계약 해지될 수 있음)

8

기 타 사 항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 초래할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토 후 지원 바랍니다.
- **응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.**
 - ※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
 - ※ 충주시시설관리공단 직원 공개채용 공고의 내용과 다르게 접수된 원서에 대하여 공단은 확인 책임이 없으며, 그로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 공단의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니합니다.
- 최종합격 공고일 이후 6개월 이내에, 해당 지원분야 임용예정자가 중도포기 및 자격미달, 입사 후 중도 퇴직자 발생, 재직직원의 사직, 그 외 기타사유 발생 시 차순위자를 추가 선발할 수 있습니다.
- 공단 업무 진행 일정에 따라 최종합격자는 **1년간 임용대기**를 할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사(채용건강검진대체통보서 등), 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, **임용된 이후에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소**됩니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라, 비위면직자등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에서의 취업이 제한됨을 알려드립니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 동점자(필기, 면접전형) 발생 시 공단 규정(인사규정 시행세칙)에 의거 처리됩니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 우리 공단의 유권해석에 의합니다.
- 입사 지원 시스템에 관한 문의는 채용홈페이지-“문의하기” 게시판을 이용하시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 충주시시설관리공단으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 043-830-9531)