



2026년 한국철도공사 장애인 체험형 인턴사원 채용 공고

2026년 한국철도공사 장애인 체험형 인턴사원 입사지원자는
'채용공고문'과 '공고문 참고자료'를 모두 확인하고
'선발과정' 및 '채용절차' 등의 내용을 충분히 숙지하신 후
입사지원 하시기 바랍니다.

2026. 5. 21.

1. 채용인원 : 총 200명 (지역본부별 모집)

- 체험형 인턴사원은 지역본부별로 모집, 지역본부간 중복 지원 불가
- 입사지원 시 선택한 지역본부 및 근무유형은 입사지원 마감일 이후 어떠한 경우라도 변경할 수 없습니다.

□ 지원소속별 모집인원

- 체험형 인턴사원 합격자는 아래 표의 지원소속 내 역 또는 사업소와 비고란의 본사 및 부속기관으로 배치될 수 있습니다. [붙임2] 참고
- * 합격자의 근무소속은 한국철도공사 인력운영 상황에 따라 결정되며, 합격자에 한하여 개별 통보된 근무소속은 변경이 불가

[단위 : 명]

지원소속	인원 계	통상일근	단시간근로 (1일 4시간근무)	비고
서울본부	25	4	21	수도권철도차량정비단, IT운영센터, 서울정보통신사무소 포함
수도권서부분부	16	1	15	철도박물관, 시흥철도차량정비단 포함
수도권동부분부	18		18	
강원본부	10		10	
충북본부	10		10	
대전충남본부	30	20	10	본사(대전사옥), 대전철도차량정비단 포함
전북본부	10	5	5	
광주본부	18		18	호남철도차량정비단 포함
전남본부	10		10	
경북본부	10		10	
대구본부	20	20		
부산경남본부	23		23	부산철도차량정비단 포함
합계	200	50	150	

※ 근무유형 참고

구분	근무유형	시업시각	종업시각	휴게시간
통상일근	월~금 하루 8시간 근무	9:00	18:00	도중 휴게시간 1시간 부여
단시간근로	월~금 하루 4시간 근무	9:00	14:00	도중 휴게시간 1시간 부여
		14:00	18:30	도중 휴게시간 30분 부여

- 단시간근로 근무시간(오전 또는 오후)은 배치소속 및 최종합격자와 협의 후 결정

2. 근무조건

- 계약기간 : '26. 7. 13.(월) ~ '27. 6. 20.(일)까지
 - 위 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며 계약연장은 불가합니다.
- 보수수준 : 월 약 230만원(통상일근 기준) 및 4대보험 가입
- 담당업무 : 고객안내 및 사무보조, 물품관리, IT, 홍보 등 [붙임1] 참고
- 근무장소 : 입사지원 시 선택한 지역본부 내 스태프부서, 역 또는 사업소
 - 지역본부 내 배치가능 소속은 [붙임2] 참고
 - 서울본부는 수도권철도차량정비단, IT운영센터, 서울정보통신사무소, 수도권서부본부는 시흥철도차량정비단, 대전충남본부는 한국철도공사 본사, 대전철도차량정비단, 광주본부는 호남철도차량정비단, 부산경남본부는 부산철도차량정비단으로 배치될 수 있음

3. 지원자격 및 우대사항

- 지원자격 [입사지원 마감일(2026. 6. 4. 기준)]

구분	세부내용
공통사항	성별, 연령, 학력 제한없음
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 상이등급 기준 해당자
	근로시작일(2026. 7. 13.)부터 즉시 근무가 가능한 자
	고객안내 및 사무보조 업무, 물품관리 업무 등이 가능한 자
	공사 인사규정 제16조(직원의 결격사유)에 해당하지 않는 자 : 【붙임 3】 참조

□ 우대사항 [입사지원 마감일(2026. 6. 4. 기준)]

구 분	우대대상자	적용방식 (면접시험)
취업지원 대상자 (보훈)	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈 관련 법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점 또는 10점

※ 합격자 제한 : 취업지원대상자 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 30%를 초과할 수 없음(단, 입사지원자 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 취업지원대상자 가산점 합격자 제한 규정 미적용)

4. 채용절차 및 일정

일 자	내 용	비 고
5.21.(목)~6.4.(목)	채용공고 및 원서접수(6. 1.~6. 4.)	입사지원시스템
6.10.(수)	서류검증 합격자(면접대상자) 발표	온라인 개별 발표
6.10.(수)~6.11.(목)	지원자격 및 우대사항 확인 관련 정보 제출	온라인 개별 제출
6.23.(화)~6.25.(목)	면접심사	권역별 면접장
7.2.(목)	최종합격자 발표	온라인 개별 발표
7.2.(목)~7.6.(월)	임용자료 제출 및 근로계약서 체결	온라인 개별 제출 및 체결
7.13.(월)	근로시작	개인별 배치 소속

5. 입사지원 및 채용절차 안내

□ 입사지원서 접수

- 접수기간 : '26. 6. 1.(월) 14:00 ~ 6. 4.(목) 14:00까지
- 입사지원서 제출 : 입사지원시스템 접수(방문접수 불가)
 - * 공사 홈페이지(info.korail.com) - 공사소개 - 채용정보 - 채용공고
 - ⇒ '2026년 한국철도공사 장애인 체험형 인턴 채용공고(~6.4. 14:00)'
- 본인확인을 위한 본인인증(문자, PASS앱 등)을 완료한 후 입사지원 가능
- 제출서류(온라인제출) : 입사지원서, 자기소개서 [붙임4] 각 1부
- 입사지원서 작성 시 자기소개서도 함께 작성하여 제출해야 합니다.
 - * 자기소개서 작성 시 '블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인'[붙임5]을 반드시 숙지하여 블라인드 위반이 발생하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 미기재·오기재·표절 등으로 인한 불이익은 입사지원자 본인의 책임이며, 입사지원서와 신분증의 기재사항이 상이할 경우 채용시험에 응시할 수 없습니다.
 - * 개명 등의 사유로 입사지원서와 신분증·자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명을 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서는 사실대로 작성하고, 허위내용이나 지원자격 미달 등 임용결격 사유 발견 시 불합격 또는 임용 취소될 수 있습니다.
 - * 이 경우에는 해당일로부터 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

□ 서류전형

- 입사지원 시 제출한 자기소개서 검증을 통해 불성실 기재자 등은 서류검증에서 불합격 처리되며, 부적격자를 제외한 적격자 전원에게 면접시험 응시 기회 부여
- 자기소개서 검증은 문항별 질문과 관련 없는 답변, 타 회사명 기재 등 **불성실 기재 사항과 블라인드 위반**에 대한 사항을 종합적으로 검토하여 부적격자를 판정할 예정입니다. * [붙임4], [붙임5] 참고

- 부적격 처리 : 자기소개서 불성실 작성, 글자 수 부족(300자 미만 작성) 및 표절 등 한국철도공사 서류전형 심사 기준에 따라 처리
- * 불성실 기재 판정 사례 : 문항별 질문과 관련 없는 답변 또는 공백, 의미 없는 반복 단어, 문항간 반복 답변, 문항간 또는 문항내 동일한 문장 반복, 타 회사명 기재, 비속어 기재, 블라인드 위배, 자사명 오기재, 오픈 웹(web) 또는 취업카페 등에 공개된 자소서 짜깁기·표절, 지원자 간 자소서 짜깁기·표절 등
- 서류전형 합격자 발표 후 지원자격 및 가산점 적용에 대한 관계기관의 진위확인을 위한 정보를 수집 예정이며, 진위확인 시 한국철도공사는 어떠한 판단도 하지 않고 관계기관의 진위확인 결과에 따라서만 지원자격 및 가산점을 적용할 예정임
- * 지원자격 및 가산점 적용에 대한 진위확인을 위한 정보를 입력하지 않거나 진위확인 결과 사실과 다를 경우 불합격 처리 등의 불이익은 지원자에게 모든 책임이 있습니다.
- * 입력된 정보는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

□ 면접전형

- 서류합격자 발표 시 개인별 면접 장소 및 면접 시간 안내 예정
- * 면접 장소 및 시간은 변경 불가
- 면접은 4대4(평가위원 4명, 지원자 4명 이하)로 시행
- 면접전형 합격자(최종합격자)는 면접시험 점수와 취업지원대상자(보훈) 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발
- * 면접전형 점수(면접시험 점수 + 가산점)가 70점 미만인 지원자는 불합격(과락) 처리

계	면접시험 항목별 만점 기준			취업지원대상자 가산점
	조직적응력	의사소통	문제해결	
100점	40점	30점	30점	5점 / 10점

- 면접 당일 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 모바일 신분증 등) 필수 지참

□ 동점자 처리기준

취업지원대상자(보훈) 가점 > 면접점수(가점제외 총점) > 면접시험 세부항목 순서별(조직적응력 > 의사소통 > 문제해결) 점수가 높은 자 順 (한국철도공사 「채용 시행세칙」 제13조 적용)

※ 위 동점자 처리기준 적용에도 불구하고 동점자가 발생하는 경우 전원 합격 처리

□ 예비합격자 : 모집단위별 채용인원의 1배수 이내(과락자 제외)

- 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여
- 예비합격자는 최초 임용일(2026. 7. 13.)로부터 5개월 이내로 운영하며, 추가합격자 발표는 예비합격자 순위대로 개인별 별도 통보 예정

□ 증빙자료 제출

- 지원자격 및 취업지원대상자(보훈) 가산점과 관련된 증빙자료, 임용자료는 최종합격자 발표 후 입사지원시스템으로 업로드 가능
 - * 제출기간 : 2026. 6. 10.(수) ~ 6. 11.(목)
 - * 제출서류 : (필수) 장애인증명서(입사지원마감일 기준 3개월 이내 발급 서류에 한함)
 - * 단, 상이등급의 경우 상이등급 관련 증빙자료 제출
 - (해당자) 취업지원대상자증명서
- 지원자격과 관련된 증빙자료는 최종합격자 전원, 취업지원대상자(보훈) 가산점과 관련된 증빙자료는 해당자에 한하여 제출

6. 장애인 체험형 인턴 채용 시 우대사항

- 체험형 인턴사원 수료자 : 인턴사원 수료일로부터 2년간 한국철도공사 사무영업 직렬 신입사원 채용 시 필기시험 가산점 2점 부여
- 평가결과 우수인턴(상위 20%) 선정자 : 인턴사원 수료일로부터 2년간 한국철도공사 사무영업 직렬 신입사원 채용 시 서류전형 면제 추가 부여
 - * 단, 신입사원 채용 시 서류검증을 시행하는 경우 서류전형 면제가 아닌 필기시험 가산점 1점 추가 부여
- 우수수료자 선정 기준은 체험형 인턴사원 임용 후 별도 공지 예정

7. 채용서류의 반환 및 이의신청

- 지원자격 및 우대사항의 증빙을 위한 자료는 입사지원시스템을 통해 업로드해야 하며, 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 온라인으로 제출한 증빙자료는 반환대상이 아님
 - * 증빙자료는 온라인으로만 제출이 가능하나 증빙자료 원본을 제출한 경우 불합격자에 한하여 요청이 있을 시 반환 예정 * [붙임6] 참고
- 채용전형별 이의가 있는 경우 입사지원시스템 내 「이의제기 신청」 게시판을 활용하여 신청 가능
 - (서류전형) 서류전형 합격자 발표일로부터 5일간
 - (면접전형) 최종합격자(면접전형 합격자) 발표일로부터 15일간

8. 기타사항

- 블라인드 채용에 따라 자기소개서 및 면접시험 시 직·간접적으로 입사지원자의 학교명, 가족관계, 신체적 조건 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있음
 - 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인 참고 * [붙임 5]
- 제출 서류 등의 허위 기재, 구비서류 미제출 시 합격이 취소됩니다.
- 공고 내 하나의 소속만 선택하여 지원 가능하며, 중복하여 지원할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- 본 채용공고는 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 응시인원 중 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 이후라도 근무태도 불성실, 담당업무 수행 능력 부족 등 채용 결격사유에 해당되는 사실이 발견되는 경우 등에는 근로계약을 해지할 수 있습니다.

- 예비합격자 운용기간 중 최종합격자가 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자 순서대로 채용예정입니다.
- 인턴 근무기간 동안 교통 지원 및 사택이 제공되지 않으니 반드시 개인별 출퇴근 여건을 고려하여 입사지원 하시기 바랍니다.
- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못하였을 경우 응시자 본인의 책임입니다.
- 공지사항이 발생하는 경우 입사지원 시 기재한 휴대폰번호로 문자 메시지를 발송할 예정입니다. 번호 오기재, 스팸등록 등으로 수신하지 못한 경우 응시자 본인의 책임입니다.
- 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용에 제한될 수 있습니다.

○ 채용비리 피해자 세부 구제 방안

- ▷ (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - * 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
- ▷ (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

□ 채용 청탁 금지에 관련된 안내사항입니다.

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정 합격 발견 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 또는 한국철도공사 레일휘슬을 통해 신고 가능합니다.

* [국민권익위원회 청렴포털] www.clean.go.kr (☎1398 또는 ☎110)

* [한국철도공사 레일휘슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중입니다.

* [안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 채용 콜센터(02-2000-2768~9)와 입사지원페이지 내 Q&A를 상시 운영하니 궁금한 사항은 게시판을 통해 질의하여 주시기 바랍니다.

2026년 5월 21일

한국철도공사 사장