

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 공고 제2026 - 24호

[재]경기도수원월드컵경기장관리재단 직원(공무직) 채용공고

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단은 경기도와 수원시에서 출연한 재단법인으로 도·시민에게 행복자산으로서의 복합문화공간을 제공하기 위해 노력하는 기관입니다. 우리 재단은 다음과 같이 직원(공무직)을 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 1일

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 인사위원회위원장

1 채용예정인원

직 종	세부직종	구분모집	채용예정인원(명)
총 계			1
공무직	환경관리	일반	1

※ 추가 안내사항

○ 직무내용

채용 분야	직무 내용
공무직 (환경관리)	- 경기장 내·외부 등 미화 업무 (사무실·화장실 등 청소, 외부청소, 쓰레기 분리배출, 왁스·물세척 작업 등)

○ 근무 예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(경기도 수원시 소재)

○ 근무 형태

채용 분야	근무	근무시간	비고
공무직 (환경관리)	주5일 근무	- 07:00 ~ 16:00 / 12:00 ~ 21:00	휴게시간 포함

- 근무형태(시간)은 근무표에 따름
- 근무시간 및 근무지는 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 토·일요일 및 공휴일 근무 발생
- 보수 및 처우 : 경기도 생활임금 이상(2026년 기준 시급 12,552원)
- 복리후생 : 건강검진, 복지포인트, 단체보험 등
- 수습기간 : 3개월(업무 평가를 통해 공무원 임용 여부 결정)

2 전형절차

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 지원자를 대상으로 응시자격의 적격여부를 판단합니다.
- 적격자는 전원 서류전형 합격자로 결정합니다.

다. 제2차 시험 : 면접시험

- 제2차 시험의 합격자를 대상으로 아래 항목에 따라 평가합니다.

총 계	기본자질	업무적합성	적극성·협조성	전문성·교양수준	책임감·윤리성
100	30	20	20	15	15

→ 다대일 블라인드 역량 면접방식(1인당 15분 내외)

- 심사위원 점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점자(가산점 포함) 순으로 최종 합격자를 결정합니다.
- 동점자(소수점 이하 둘째 자리 기준)가 발생할 경우 1) 준고령자·고령자 2) 취업지원대상자 3) 가산점 적용 대상자 순으로 최종 합격자를 결정합니다.

3 응시자격

가. 응시결격사유 등 : 공고일 현재를 기준으로 월드컵재단 인사관리규정 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

- 「경기수원월드컵재단 인사관리규정」 제25조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
 11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 14. 채용에 관한 증명서류에 허위 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 제출한 자
- 「경기수원월드컵재단 공무직 등 관리규정」 제21조(정년)
- ① 공무직의 정년은 만 60세(주민등록상의 생년월일 기준)로 한다
 - ② 정년퇴직 기준일은 그 정년에 달한 날이 속하는 해의 12월 31일로 한다.
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재) ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다..
1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

나. 각 모집단위별 자격요건

※ 공고일 현재 유효하여야 함

모집단위(직종·직급)	구분모집	자격요건
공무직_환경관리	일반	운전면허(2종보통 이상) 소지자

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효한 것으로 인정합니다.

4 가산점 제도

가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	시험(과목)별 만점의 5% 또는 10%	• 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점자에 한하여 적용 • 원서접수 시, 증빙서류 제출 • 본인에게 유리한 유형 1개만 적용
장애인	시험(과목)별 만점의 5%	
북한이탈주민	시험(과목)별 만점의 5%	

나. 취업지원대상자

- (1) 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 및 「천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법」 제2조에 의한 생존 장병은 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

※ 다만, 점수로 환산할 수 없는 전형단계인 경우에는 적용 제외

- (2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등 (보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인

다. 장애인

- (1) 「장애인복지법」, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인은 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정 비율(5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
- (2) 가점은 본인에게 유리한 유형 하나만 인정합니다(면접시험 적용)

라. 북한이탈주민

- (1) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민으로 등록한 자는 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
- (2) 가점은 본인에게 유리한 유형 하나만 인정합니다(면접시험 적용)

5 전형일정

구 분		일 정
원서접수 등	시험공고	2026. 6. 1.(월)
	응시원서 원서접수	2026. 6. 1.(월) ~ 6. 11.(목)
서류전형	서류전형	2026. 6. 15.(월)
	합격자 발표	2026. 6. 16.(화)
면접시험	면접전형	2026. 6. 18.(목)
	합격자 발표	2026. 6. 19.(금)
임용절차	합격자 서류제출 및 신원조사	2026. 6. 24.(수) 限
	인사위원회 개최 등	2026. 6. 30.(화) 限
	입사일	2026. 7. 1.(수)

※ 상기 일정은 시험운영상 추후 변경될 수 있습니다.

6 원서접수 및 제출서류

가. 접수방법 및 기간

- (1) 접수방법 : 이메일 접수, 우편·방문 접수
- (2) 접수기간 : 2026. 6. 1.(월) 10:00 ~ 6.11.(금) 16:00

※ 기간 중 상시 접수 가능 (단, 접수 마감일은 16시까지만 접수 가능하므로 주의)

(3) 제출처

- 이메일 : recruit@suwonworldcup.or.kr (‘**환경관리직-이00-입사지원서**’ 로 제출)
- 방문·우편 : 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310 수원월드컵경기장 4층 관리본부

※ 이메일·우편 접수의 경우 접수여부를 담당자에게 **유선(031-259-2033)확인**

나. 제출서류

(1) 응시원서접수 단계

제출서류	제출방법
1. 응시원서, 자기소개서, 결격사유 확인서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 (필수)	이메일 방문 우편
2. 운전면허증 사본 (필수)	
3. 직무분야 근무 관련 경력(재직) 증명서, 자격증 사본 (해당자에 한함)	
4. 가점·우대사항에 해당하는 증빙서류 각 1부 (해당자에 한함)	

(2) 최종 선발 전 단계(면접전형 합격자에 한함)

제출서류	제출방법
1. 여권용(3.5cm × 4.5cm) 사진 2매	원본 제출 (방문)
2. 이력서, 기본증명서, 가족관계증명서, 최종학력증명서, 주민등록표 등·초본 각 1부	
3. 채용 건강검진 대체 통보서 1부 (아래 서류제출 관련 유의사항 참조)	
4. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부	

다. 서류제출 시 유의사항

- (1) 최종합격자는 임용 등록 시, 원본서류를 일괄 제출해야 하며 제출서류 누락 등 미제출 시 합격이 취소될 수 있음
- (2) 외국어로 기재된 학력/경력증명서 등은 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출
- (3) 경력 산정, 자격증 등의 기준(기산)일은 공고일 기준

- (4) 자기소개서 내 응시자의 학교명·성별 등 블라인드 채용 요소에 위배되는 사항은 반드시 마스킹 처리 후 제출해야하며, 마스킹 처리하지 않고 제출하여 생기는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- (6) 채용 건강검진 대체 통보서는 국민건강보험공단 홈페이지(www.nhis.or.kr)에 접속하여 ‘건강in > 나의건강관리 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)’ 경로를 통해 출력 가능
- ※ 채용 건강검진 대체 통보서 발급 서비스는 최근 2년 내 국가건강검진 결과를 활용한 것으로 해당 기간의 건강검진 수검 이력이 없으면 서비스가 제공되지 않으며, 건강검진을 받았더라도 검진기관으로부터 검진결과가 건보공단에 제출(검진일로부터 통상 1개월 소요)된 이후에나 제공됨으로 사전에 국가건강검진을 받을 것을 권고함

8 기타 응시자 유의사항

- 가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 나. 응시자는 반드시 각 전형 합격자 발표일에 (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 홈페이지 등을 통해 본인의 합격여부를 직접 확인하여야 하며, 서류전형·면접시험 등 이후의 전형절차에 대한 추가 공고문을 숙지하고 안내사항을 필히 준수하여야 합니다.
- 다. 본 채용은 블라인드 기반 채용(응시연령 제외)으로서 채용절차 전체과정에서 응시자의 출신학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금지합니다.
- 라. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.

마. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

- 예비합격자 자격 : 면접시험 70점 이상(가산점 포함)인 자 중 고득점 순
(면접시험 점수 동일 시 면접시험 동점자 기준 적용)
- 예비합격자 인원 : 채용분야별 선발 예정인원 1배수
- 명단 유효기간 : 합격자 발표일로부터 3개월 이내

바. 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능해야 합니다. 이를 위반할 경우, 합격취소 등 불이익이 있을 수 있으며 이에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

사. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.

아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 ‘채용서류 반환청구서’ (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 【별지 제3호서식】)를 제출(우편, 방문, 이메일)하고 기 제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

※ 제출처

- 방문·우편 : 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310, 4층 관리본부
- 이메일 : anta36@suwonworldcup.or.kr (이메일 접수 시 날인하여 스캔본 제출)

자. 「지방공기업법」 제63조의7(비위행위자에 대한 조치), 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련 규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.

차. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 시험 실시일 7일 전까지 (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 홈페이지에 공고할 예정입니다. 기타 자세한 사항은 재단 경영전략팀(031-259-2033)으로 연락 주시기 바랍니다.