

교사직(기간제 근로자)				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		04. 교육·자연과학·사회 과학	02. 평생교육	02. 평생교육운영
기관 주요사업	<p><b>(취업지원)</b> 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등</p> <p><b>(기업지원)</b> 장애인고용환경 개선(용자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등</p> <p><b>(직업능력개발)</b> 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인고용경기대회 개최 등</p> <p><b>(연구개발)</b> 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등</p>			
직무수행 내용	<p><b>(평생교육 프로그램 관련)</b> 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자 관리, 평생교육 학습상담</p> <p><b>(기관 주요사업 및 기타 행정업무)</b> 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</p>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행기법, 학습성취도 평가 방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수 매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성 기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육내용 개발의지</li> <li>최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지</li> <li>학습자의 요구와 특성을 적극적으로 고려하려는 자세</li> <li>학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성</li> <li>다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>선발의 공정성</li> <li>절차의 투명성</li> <li>교육매체를 최대한 활용하려는 의지</li> <li>강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 대인관계능력</li> </ul>			
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>필요자격, 전형방법 등 세부 내용 공고문 참조</li> </ul>			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) / 한국장애인고용공단 홈페이지(www.kead.or.kr)</li> <li>위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 한국장애인고용공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>			

## 취업성공패키지(체험형 청년인턴)

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	07. 사회복지·종교	02. 상담	01. 직업상담서비스	01. 직업상담 02. 취업알선
기관 주요사업	<p><b>(취업지원)</b> 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등</p> <p><b>(기업지원)</b> 장애인고용환경 개선(용자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등</p> <p><b>(직업능력개발)</b> 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등</p> <p><b>(연구개발)</b> 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등</p>			
직무수행 내용	<p><b>(행정일반)</b> 기획사무, 총무, 인사, 노무관리, 일반사무</p> <p><b>(취업지원)</b> 직업상담, 직업심리검사, 구직역량강화 프로그램 운영, 취업활동계획 수립, 취업알선 등 사례관리</p> <p><b>(기관주요사업 및 기타 행정업무)</b> 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</p>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직업상담: 대상별 구직자의 특성 분석 방법, 직업상담심리이론, 직업심리검사론, 장애인구직 효능감 증진 프로그램, 구직역량검사의 종류 및 내용</li> <li>• 취업알선: 사례관리, 직업정보 및 직업분류체계, 고용시장 및 산업현장에 대한 시장분석, 공공직업정보 및 민간직업정보 특성, 해당직무 및 자격에 대한 이해, 고용관련 법률, 근로조건에 관한 법률, 산업체에 대한 현장정보나 직무</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직업상담: 장애별 심리적·신체적 특성 분석력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 검사 실시 능력, 장애인 노동시장 분석능력, 구직활동계획수립 방법, 구조화된 면접능력</li> <li>• 취업알선: 상담대상 특성분석 능력, 구인·구직 정보에 대한 정확한 판단 및 결정 능력, 구인·구직자와의 원활한 대화 기술, 구인 및 구직자의 심리 및 행동분석 능력</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주의 깊은 관찰 태도</li> <li>• 경청과 공감 태도</li> <li>• 적극적 라포형성 노력</li> <li>• 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지</li> <li>• 긴밀한 협조적 태도</li> <li>• 구직자의 취업가능성을 높이기 위한 정보탐색의 적극성</li> <li>• 구인·구직 정보에 대한 주의깊은 관찰력</li> <li>• 채용정보에 대한 관찰력과 정확성</li> </ul>			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 대인관계능력</li> </ul>			
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 필요자격, 전형방법 등 세부 내용 공고문 참조</li> </ul>			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) / 한국장애인고용공단 홈페이지(www.kead.or.kr)</li> <li>• 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 한국장애인고용공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>			