

한국노동연구원 연구위원 직군 채용공고

한국노동연구원은 국무조정실 산하 정부출연연구기관으로서, 고용·노동과 관련한 사회경제적 문제를 연구·분석하고, 고용·노동·사회정책을 개발하며, 국민인식을 제고함으로써 공정하고 지속 가능한 경제·사회를 지향함을 목적으로 하고 있습니다. 한국 노동시장, 노사관계, 사회정책 연구의 중추적 역할을 수행할 **박사급 연구인력**을 아래와 같이 채용하고자 하오니 유능하고 성실한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 5월 28일

한국노동연구원장

한국노동연구원은 블라인드 채용 방법에 근거하여
모집분야 정보를 제공하고 있으며, 채용의 기준으로 반영합니다.

1. 채용분야

구분	모집분야	채용인원	관련전공
연구위원 직군 (정규직)	경제학 일반, 노사관계 인사·조직관리	3명	경제학, 경영학, 사회학 등

※ 연구위원 직군은 부연구위원 - 연구위원 - 선임연구위원 직급으로 구성

2. 지원자격

- 가. 채용 모집분야 박사학위 소지자 또는 2026년 10월말까지 모집분야 박사학위 취득을 완료하여 학위를 소지한 자
- 나. 남자의 경우 채용공고일 기준 군필 또는 면제자
- 다. 채용예정일 기준으로 연령이 우리 원 정년인 만 60세 이내인 자(본원 인사규정 제50조)
- 라. 아래 결격사유에 해당이 없는 자
- 마. 유관기관 근무 경력자는 우대할 수 있음

※ 결격사유 (다음 각 호에 해당하는 자)

- 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 사람
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
- 연구원의 징계에 의하여 면직조치를 받은 날로부터 2년이 경과하지 않은 사람
- 최근 5년 이내 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

3. 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법
입사지원 시	개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서	온라인 입력
	입사지원서 및 자격요건 확인사항 *경력, 경험, 교육 사항은 수료증 등으로 증명 가능한 사실만 기재	
	학위 관련 증명서류 (박사학위수여증, 졸업예정증명서) *지원자격 충족 여부를 확인하는 절차로 인사담당자만 확인하며, 심사위원회에 제공하지 않음 *졸업예정증명서 발급이 어려운 경우, 지원자가 졸업 예정자임을 파악할 수 있는 서류로 제출 가능 (지도교수의 letter 또는 transcript 등) *생년월일이 나타나지 않도록 블라인드 처리 요망	온라인 첨부
	Curriculum Vitae *자유 양식 *연구실적 목록 포함하여 기재 *생년월일이 나타나지 않도록 블라인드 처리 요망	
	Job Market Paper (대표논문) *지원자의 연구성과를 대표할 수 있는 연구논문을 의미하며, 학술지에 게재된 논문, 작성 중인 논문, 학위 논문의 일부 또는 전체 중에서 지원자가 선택하여 제출	
	Abstract of Dissertation *자유 양식, 3장 이내 작성 제출	
	Research Statement *자유 양식	
	JMP(대표논문) 발표자료 *논문발표 전형용 자료로, 30분 발표 분량으로 준비 *논문발표 전형은 30분 발표, 30분 질의응답 예정 (총 1시간) *PPT 또는 PDF 형식으로 제출	
논문발표 전형 전 (인터뷰 전형 합격자 대상)	지도교수 또는 관계분야 인사 추천서 2건 이상 *추천자가 직접 klijob@kli.re.kr로 이메일 제출 (제출기한: 2026년 6월 26일(금), 16:00까지, 한국시간기준)	추천자 직접 제출
	대학 및 대학원 학위증명서, 졸업증명서, 성적증명서	온라인 첨부
	경력 및 경험사항 관련 증명서류	
	자격증 관련 증명서류	
	(해당 시) 장애인 증명서, 또는 취업지원 대상자 증명서	

※ 유의사항

1. 모든 전형은 한국어로 진행하며, 제출서류는 국문 또는 영문으로 제출 가능함.
2. 지원서 작성 시 반드시 증명서 또는 수료증 등으로 증명 가능한 사실만 기재 바람.
※ 특히 학사·석사·박사 각각의 재학 기간을 명확히 기재 바람.
3. 공평한 기회 보장 및 공정한 채용을 위해 블라인드 채용 방식으로 진행함을 원칙으로 하며, 성별·신체조건·용모·연령에 대한 불합리한 제한을 두지 않음.
4. 다만, 한국노동연구원은 연구개발목적기관임에 따라 연구인력 채용 시에는 아래 정보의 수집 및 활용이 가능함.
 - 1) 수집정보 범위: 출신학교명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 이메일 계정 사용, 추천서 또는 추천인 관련 정보(추천인 이름, 기관·학교명)
 - 2) 적용대상: 연구직(채용직군: 연구위원직군)
5. 지원서 및 자기소개서 등에 편견이 개입될 수 있는 출신지역, 가족관계 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음.
6. 지원자격 미달 시 응시자격을 박탈함.
7. 논문발표 전형 전(인터뷰 전형 합격자 대상) 제출서류는 응시자의 지원서 사실관계 여부를 확인하는 절차로 인사담당자만 확인하며, 심사위원에게는 정보를 제공하지 않음.
8. 증빙서류 내용이 불일치하거나(서류 미제출 포함), 허위사실 확인 시 응시자격을 박탈함.

4. 제출방법 및 기한

- 가. 제출방법 : 채용시스템에 등록
 나. 제출기한 : 2026년 6월 26일(금), 16:00까지 (한국시간 기준)
 다. 제 출 처 : <https://kli.recruiter.co.kr/>

5. 채용방법 및 전형일정

구분	1차: 서류전형		2차: 인터뷰 전형	3차: 논문발표 전형
전형대상	기한 내 지원서 제출자 중 지원자격을 충족하는 자		서류전형 합격자	인터뷰 전형 합격자
전형설명	지원자 제출서류 및 직무 적합성 등 심사		직무 관련 인터뷰 심사	논문발표 및 질의응답 *30분 발표, 30분 질의응답
전형일정	2026.7.2. ~ 2026.7.8.		2026.7.9.~2026.7.22.	2026.7.23. ~ 2026.8.12.
합격기준	1단계	심사위원 과반의 추천	채점결과 80점 이상자를 다음 전형 대상자로 선정	채점결과 80점 이상자를 인사위원회 최종심의 대상자로 선정
	2단계	채점결과 80점 이상 (1단계 통과자 대상)		
비고	-		•인터뷰는 한국어로 진행 •자료는 국문 또는 영문으로 제출 가능 •현장 진행 원칙, 해외 체류 및 격리 상황과 같은 불가피한 경우에만 비대면 온라인(화상) 방식 허용	•발표는 한국어로 진행 •자료는 국문 또는 영문으로 제출 가능 •반드시 현장 발표(현장 발표 불가 시 탈락)

- * 단계별 합격자는 연구원 홈페이지(www.kli.re.kr) 공지 또는 개별 통보 예정
 * 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 홈페이지 또는 개별 안내 예정
 * 우리원 인사관리규칙 제11조(채용절차 및 전형기준)에 의거하여 직무성격상 필요할 때에는 평판조치를 실시하여 결과에 반영할 수 있음.

6. 채용전형별 우대 기준

구분	1차: 서류전형	2차: 인터뷰 전형	3차: 논문발표 전형
비수도권 지역인재	2%	2%	2%
이전지역 지역인재	3%	3%	3%
장애인	5%	5%	5%
보훈대상자 및 국가유공대상자	6% 또는 10%	6% 또는 10%	6% 또는 10%

* 가점은 중복으로 적용하지 아니하며, 유리한 가점 1건만 적용함.

* 보훈대상자 및 국가유공대상자 가점은 관련 법령을 준용하여 적용하며, 법률상 가점 5% 대상자는 1%의 가점을 추가 부여함.

※ 우대 기준 해당자 정의

구분	내용
비수도권 지역인재	대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 수도권(서울,경기,인천) 지역을 제외한 국내 소재 비수도권 대학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
이전지역 지역인재	세종특별자치시, 대전광역시, 충청도에 소재한 대학 및 고등학교를 최종으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 자
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 관련 증빙을 제출 가능한 자
보훈대상자 및 국가유공대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 따라 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자증명서를 제출 가능한 자

7. 기타

- 가. 지역인재, 장애인, 보훈대상자 및 국가유공대상자 등은 관련법에 의거 우대함.
- 나. 응시원서 상 기재 착오, 자격요건 부적합, 증빙서류 미비 또는 미제출, 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 다. 온라인(화상)으로 전형을 진행하는 경우, 응시자는 사전공지된 시간에 접속을 완료하여야 하며, 접속 불능 또는 접속상태 불량으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 라. 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있으며 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있음.
- 마. 최종 선순위 합격후보자의 임용 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 1개월 이내 조기 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 차순위에 따라 합격후보자를 결정할 수 있음.
- 바. 채용공고는 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 재공고 후 시행할 예정임.
- 사. 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되니 마감 전 여유 있게 입사지원서 접수를 바람.
- 아. 이외 문의 사항은 본원 인사관리팀(044-287-6902, klijob@kli.re.kr) 또는 채용 홈페이지 Q&A를 활용하여 문의바람. 끝.

한국노동연구원