

2026년 상반기 4차 직원채용 공고

(전임계약직 다급)

(재)전북특별자치도경제통상진흥원에서는 지역경제 활성화를 도모하기 위하여 다음과 같이 참신하고 역량 있는 인재를 공개모집 합니다.

2026년 4월 17일

전북특별자치도경제통상진흥원장

1. 채용분야

□ 채용규모 : 전임계약직 다급 1명 (경력경쟁 1명)

직급	구분	채용분야	인원	연봉(상한)	임용기간	주요직무	비고
전임 계약직 다급	경력 경쟁	사회적경제 혁신타운 운영	1	내부 보수 규정에 따름	혁신타운 위수탁기간 (임용일~ '27년 12월)	■ 사회적경제 정부 정책 대응 발굴 ■ 사회적경제 관련 외부 사업 유치 ■ 기관 운영을 위한 일반행정 등	군산

□ 근무조건

구분	세부내용
근무지역	진흥원 소재지(군산) ※ 근무장소는 담당업무 사업 공모 및 위탁사업 수주 등에 따라 변경될 수 있음 * 군산 : 전북 군산시 신관동 1-3(군산대 인근) * 본원 : 전북 전주시 덕진구 팔과정로 164
근로시간	주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00)
보수	내부 보수 규정에 따름 연봉하한액 : 31,124천원(2026년 전북특별자치도 생활임금) 이상
수당	시간외수당, 가족수당, 연가보상비 등
복리후생	4대 보험 가입, 성과급(6개월 이상 근무자), 복지점수 부여 등

2. 자격요건 및 결격사유

□ 자격요건

구분	세부 자격요건(공고일 기준)	비고
공통 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「인사규정」 제28조(주1)에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 법령에 의해 응시자격을 정지당하지 아니한 자 ■ 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 ■ 국외공무여행에 결격사유가 없는 자 ■ 임용일로부터 정상근무가 가능한 자 	모두 충족
전임계약직 다급 (사회적경제 혁신타운 운영)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 다음 각 호 중 하나이상의 요건을 갖춘자 1. 국가 또는 지방자치단체에서 7급 또는 7급 상당으로 인정되는 직책의 3년이상 경력자 2. 중견기업 이상 과장으로 3년 또는 중소기업 차장으로 3년 이상 경력자 3. 경제관련 기관 또는 단체에서 7년 이상 경력자 4. 석사학위 취득 후 2년 이상 우리원 업무분야 경력자 5. 상기 각 요건과 동등한 자격으로 채용심사위원회에서 인정하는 자 	경력 경쟁

주요 세부 기준

- 1) 중견기업 인정범위 : 중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법에 따른 기업
- 중견기업 확인서 : 중견기업 정보마당(mme.or.kr) 발급
- 2) 중소기업 인정범위 : 중소기업 기본법에 따른 중소기업
- 중소기업 확인서 : 중소기업현황정보시스템(sminfo.mss.go.kr)발급
- 3) 경제관련 기관 또는 단체 인정범위 : 지역중소기업 육성 및 혁신촉진 등에 관한 법률 시행령에 따른 지방 중소기업 지원기관 및 지방중소기업 종합지원센터 또는 공공기관, 지방공기업, 국가·지방자치단체 출연기관 등과 이와 동등하다고 인정되는 중소기업 지원기관

□ 결격사유

- 「전북특별자치도경제통상진흥원 인사규정」 제28조(결격사유)
다음 각 호의 1에 해당하는 자는 진흥원 직원으로 임용할 수 없다.
 1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
- 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
- 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
- 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
- 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 9. 병역기피중에 있는자
- 10. 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합 하다고 판정되는 자

3. 전형방법 및 일정

전형단계 ※ 합격자 결정은 면접전형 100%

구분	필기시험	인성검사	서류전형	면접시험	비고
전임계약직 다급			○	○	

전형단계별 일정

구분	일정	비고(장소)
채용공고	2026. 4. 17.(금) ~ 4. 30.(목) <13일>	채용 홈페이지
원서접수	2026. 4. 22.(수) 9:00 ~ 4. 30.(목) 15:00 <9일>	채용 홈페이지
서류전형	서류전형	2026. 5. 7.(목) ~ 5. 8.(금)
	합격자발표	2026. 5. 12.(화)
면접시험	면접시험	2026. 5. 18.(월) ~ 5. 19.(화)
	최종합격자발표	2026. 5. 21.(목)
임용예정자 결격 조회	2026. 5. 21.(목) ~ 5. 28.(목) / 8일간	전북경제통상진흥원
임용	2026. 6. 1.(월) 예정	출근(6. 1.)

※ 채용 일정은 진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 통보 예정

4. 전형 세부절차

원서접수 : 채용 시스템

- 접수기간 : 2026. 4. 22.(수) ~ 4. 30.(목) / 9일간
 - 접수시간 : 시작일 09:00부터 마감일 15:00까지
- 접수방법 : 전북경제통상진흥원 채용 시스템 온라인 접수
 - <https://recruit.incruit.com/jbba> (방문, 우편, 이메일 접수 불가)
- 접수서류 : 자격요건 증빙서류 포함 입사지원서, 자기소개서 등

- 블라인드* : 개인 인적사항 암시 및 유추할 수 있는 사항 기재금지
- * 가족관계, 나이, 학교 등 편견이 개입될 수 있는 요소를 제외하고 직무능력만을 평가
- 자격요건 : 자격 증명이 가능한 증명서 제출 (경력증명서 등)

채용분야	채용 시스템 접수 서류
전임계약직 다급 (사회적경제혁신타운 운영)	① 응시원서 1부 ② 자기소개서 및 경력기술서 각 1부 ③ 직무수행계획서 1부 ④ 개인정보 제공동의서 ⑤ 서류전형 자격요건 본인 의견서 1부 ⑥ 채용 결격사유 미해당 확인서 1부 ⑦ 응시자격 관련 증빙서류 각 1부 - 경력증명서, 재직증명서 각 1부 - 건강보험자격득실확인서 1부 - 최종 학력 졸업증명서 1부(해당자)

□ 서류전형 : 자격요건 및 제출서류 적격여부 판단

- 전형대상 : 서류접수 완료자
- 위원구성 : 외부인사 3인 이내 구성
- 전형기준 : 접수서류 제출여부 및 블라인드 적격 여부에 따라 면접 응시 기회 부여
 - 블라인드 : 개인 인적사항 암시 및 유추할 수 있는 내용 기재금지
 - 자격요건 : 제출서류 기반, 자격요건 및 증명서류 적격여부 검토

< 자격요건 경력인정 기준 >
<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실확인서(4대보험 가입증명 확인) 모두 제출 ■ 두 서류의 기간 중 일치하는 기간만 경력으로 인정(4대보험 미가입 경력 인정 불가) ■ 기간을 상이하게 적거나 경력기간이 달라지는 경우, 최종 불 합격 될 수 있음

- 필수 제출서류 중 일부 누락의 경우 불합격
- 합격인원 : 블라인드 및 자격요건 적격 대상, 전원 합격

□ 면접시험

- 시험대상 : 서류전형 합격자
- 면접위원 : 외부위원 5인(전문가, 교수, 기관관리자 등 제척사항 고려 선정)
- 평가방법 : 직무수행계획 PT, 인터뷰 방식
 - 1:多 형식, 응시인원에 따라 多대多 운영
 - 발표자료 제출 : 면접대상자에 한하여 제출기한 및 방법 공지
- 평가항목 및 배점
 - 정신자세·적극성(20), 경제지식·적용력(20), 의사발표 정확성·논리성(20), 예의·품행·성인지 감수성(20), 창의력·의지력·발전가능성(20)
- 선발방법 : 고득점자 순으로 선발

- 위원별 점수는 100점 만점으로 하며, 위원별 점수의 산술평균으로 최종 결정
- 위원별 점수의 산술평균이 60점 이상인 자 중 선발하며, 60점 미만은 탈락 처리
- 동점자 처리 : 동점자가 발생하여 채용 예정인원을 초과한 경우에는 1순위 취업지원대상자, 2순위 인사위원회에서 정한 순위에 따름

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자 임용포기 또는 퇴직으로 결원발생 시 예비인력으로 운영
- 채용분야별 최종합격자 결정기준에 따른 성적순으로 예비합격자 선발
- 예비합격자 선발인원 : 채용인원의 1배수
 - 예비합격자 유효기간 : 6개월
 - 적격자가 없을 경우, 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

5. 가산점

□ 가점사항 : 관련법에 따른 가산점 부여(과목별 만점의 10%~5%)

구분	세부내용	가산점수
취업 지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 - 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」제20조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 	각 전형별 만점의 10%~5% (필기, 면접)

- 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음
 - 최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용분야에서는 가점합격자 없음
 - 단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용
- 만점의 40% 미만 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 경우 미적용

6. 기타사항

- 합격자 발표 : 각 전형별 진흥원 홈페이지 안내
- 결격사유 조회 : 신체검사 등 최종합격자에 대한 결격사유 조회
- 채용 신체검사 : 일반 채용신체검사를 원칙으로 하며 비용은 법인부담
 - ※ 건강검진 결과에 따른 소견서 대체 가능(국민권익위원회 2021.7 개선 요구 사항)

□ 합격 취소 사유

- 진흥원 인사규정상 채용제한(결격) 사유에 해당하는 자
- 채용 신체검사 결과 이상자 * 채용 신체검사 기준 의료기관 발급
- 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
- 제출서류에 중요하다고 인정되는 허위사실이 있는 자
- 퇴직공무원의 경우 취업제한 심사 불가 판정자
- 최종합격 발표 이후, 임용서류를 기한 내 제출하지 아니한자
- 정당한 사유없이 채용결정 통보 후 10일 이내에 임용에 의하지 아니하는자

□ 채용서류 반환

- 온라인으로 제출된 채용 관련 서류는 반환하지 않고, 채용절차 완료 후 폐기

□ 이의신청

- 각 채용 단계별 채용비위 피해자의 구제 방안으로 받고 있으며, 이의 신청 검토 결과는 이메일 및 연락처를 통해 지원자에게 통보
 - 제출기한 : 각 전형별 결과 발표 후 7일 이내(단, 서류평가 이의신청은 5일)
 - 제출방법 : 양식 작성 및 날인 후 이메일 제출(recruit@jbba.kr)
- 「개인정보 보호법」에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균 점수, 면접 기법 등은 비공개
- 채용 제도 등 단순 문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음

□ 기타사항

- 본 채용은 블라인드 방식으로, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 가족사항, 학교명, 나이 등이 직간접적으로 드러나지 않도록(예시: 이메일, 학교명 영문 약자 등) 작성 시 주의하시길 바랍니다. 기재할 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 접수 결과 복수의 응시자가 지원하지 않을 경우 재공고가 진행될 수 있습니다.
- 입사 전 최종합격자가 임용을 포기하거나, 최종합격자에게 결격사유가 있는 경우에는 예비합격자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다. (유효기간 6개월)
- 필기시험 및 면접시험 시, 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증 또는 운전면허증)을 지참 하여야 하며, 미지참 시 응시 불가합니다.
- 복수의 채용분야에 중복응시는 불가하며, 채용분야별 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련규정 등에 의거 결격사유가 있을 경우 합격·임용을 취소할 수 있습니다

- 최종합격자는 진흥원이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 응시원서의 기재 착오, 제출서류의 미비 및 미제출, 연락불가, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자의 책임입니다.
- 입사지원서 접수 마감일에 다수의 지원자가 동시에 접속할 경우 지원서 작성에 문제가 발생할 수 있으니, 가능한 한 마감일 전 접수 바랍니다.
- 문의 사항이 있을 경우 채용 홈페이지 ‘질문하기’ 를 이용 바랍니다. 부득이한 경우 채용담당자(☎ 063-711-2038)에게 문의하시기 바랍니다.

※ 본 공고 내용은 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 공지, 일정 안내 변경 사항이 있는 경우 진흥원 홈페이지(<http://www.jbba.kr>) 채용정보 게시판에 공지합니다.