

# 2026년 육아휴직 대체 기간제근로자 채용 재공고

대전도시공사 2026년도 육아휴직 대체 기간제근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 20일



- \* 입사지원 및 면접 시 블라인드 채용을 적용합니다. (대전도시공사 공고 제2017-185호 / 2017. 9. 18.)
- \* 공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준으로 합니다.

## 1 채용분야 및 인원

구분	지원분야	인원	근무지	근로기간	제한사항	급여수준
기간제 근로자	행정 (기록물관리)	1명	본사 (대흥동)	채용일 ~ 2027. 1. 31.	지역, 연령, 학위, 자격증	월 290만원 내외 (세금공제 전)

※ 본 채용은 공공부문 비정규직 정규직 전환가이드라인의 정규직 전환 예외 사유에 해당되어 **향후 정규직으로 전환되지 않습니다.**

## 2 모집분야별 직무내역(수행직무 세부사항은 직무기술서 참조)

구분	지원분야	인원	직무내역
기간제 근로자	행정 (기록물관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기록물관리 기본계획 수립 및 운영</li> <li>· 전자문서, 비전자문서 등 각종 문서의 안전하고 체계적인 관리 업무</li> <li>· 기록물 이관·평가·보존·폐기 등 기록물관리</li> <li>· 전자결재시스템 및 기록관리시스템 운영·관리</li> <li>· 내부 기록관리시스템 개선 및 운영</li> <li>· 기타 문서 및 문서고 관리에 대한 행정업무 등</li> </ul>

## 3 응시자격 및 요건

### 가. 모집분야별 기본자격요건

1) 지역제한 : 대전도시공사 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①, ②, ③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함.

- ① 2026년 3월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
  - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2026년 3월 1일 이전까지 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
  - ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
  - ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
  - ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함
  - ※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외

2) 결격사유 등

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자
- 공사 인사규정 제13조에 의한 결격사유가 없는 자

〈 인사규정 제13조 결격사유 〉

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예 기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임 및 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 퇴직한 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피한 사람
11. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람

3) 성별 및 학력 : 제한 없음 (남자의 경우 공고일 전일 기준 병역필 또는 면제자)

※ 단, 현역 복무중인 자는 단계별 전형절차(서류, 면접 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종 합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함.

4) 응시연령

구 분	지 원 가 능 연 령
기간제근로자	만 18세 이상 (2008년 출생자) ~ 만 60세 미만 (1966년 출생자)

나. 모집분야별 자격요건

구 분	지원분야	인 원	지 원 자 격
기간제근로자	행정 (기록물관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기본 자격요건을 충족하고,</li> <li>· 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람</li> <li>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서, 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리전문요원 시험에 합격한 사람                             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람</li> <li>나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람</li> </ul> </li> </ul>

※ 응시자격 요건은 공고일 전일까지 충족하여야 함.

## 4 전형단계 및 합격기준

### 가. 전형단계 및 합격기준

#### 1) 전형단계

구분	원서접수	서류전형	면접전형	최종합격
전형	이메일 접수	증빙자료 확인	면접시험	결격사유 조회

#### 2) 전형단계별 시험과목 및 합격기준

##### - 서류전형

- 지원분야별 자격요건의 증빙서류 접수 후 서류 검토 및 자격여부 확인  
 ※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음

##### - 면접전형

- 면접관 : 5인 (외부위원 5인 또는 외부위원 3인 · 내부위원 2인)  
 ※ 기간제근로자관리규정 제10조(채용절차)제5항에 의거 외부위원을 1/2 이상 참여로 함
- 면접합격기준 : 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함. 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격으로 함
- 평정요소 : 직무수행능력을 기반으로 하여 공사인으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모 · 예의 · 품행 및 성실성, 창의력 · 의지력 · 기타 발전가능성

##### - 최종합격자 선정

- 선정방식 : 서류전형 합격자 중 면접전형 성적 100% 비율로 최종점수를 산정하여 고순위자로 선정함  
 ※ 동점자 발생시에는 취업보호(지원)대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함

##### - 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 최종합격자 중  
 [ 임용시 ] 신원조회 · 결격사유조회 · 비위면직에 대한 조회결과 결격사유가 있거나, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우 예비 고득점자 채용
- 예비합격자는 최종합격자를 제외한 면접전형 응시자 중 면접전형 고득점 순으로 채용 분야별 2명 이내로 선정

## 나. 가점기준

구분	가 점 부 여 기 준
취업보호 (지원) 대상자	<p>○ <b>지원분야 모집인원 3인 이하로 해당없음</b></p> <p>※ 근거 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항</p> <p>가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다.</p>

※ 위 가점적용은 공고일 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한하며 입사지원서의 가점항목을 작성한 경우만 인정함

## 5 제출 서류

제 출 서 류	비 고
○ 입사지원서	공사양식(붙임 1)
○ 주민등록초본 - 거주지 변동내역 기재분 - 병역사항 포함 기재분 (남자의 경우에 한함)	주민등록초본에 병역사항 미기재시에는 병적증명서(병무청 발급) 제출
○ 공사 채용 자격요건에 해당되는 자격증 사본	사본 제출
○ 최종학력 졸업 관련 서류 - 최종학력(대학교 또는 대학원) 졸업 또는 졸업예정 증명서 - 대전소재 최종학력(대학교 또는 고등학교) 졸업 증명서	- 지역제한 중 1~2번 해당자 - 지역제한 중 3번 해당자
○ 가점 관련 서류 - 취업보호(지원) 대상자 증명서	해당자에 한함
○ 개인정보 수집·이용 제공동의서	공사양식(붙임 2)

### ※ 기타사항

- 모든 서류는 공고일(2026. 3. 30.)이후 발행분 제출 / ※ 자격증 제외
- 모든 서류는 주민등록번호 뒤 7자리 삭제(마스킹) 후 제출
- 블라인드 채용 가이드라인에 의거 모든 서류는 자격요건 및 외부 면접위원 제척을 위한 확인 자료로 활용하며, 면접위원에게는 일체 제공하지 않음

## 6 원서접수 및 채용일정

구 분	채 용 일 정
채 용 공 고	2026. 4. 20.(월) 10:00 ~ 4. 30.(목) 18:00
원 서 접 수 ( 접 수 방 법 )	2026. 4. 20.(월) 10:00 ~ 4. 30.(목) 18:00 (이메일 접수) <a href="mailto:psh01@dcco.kr">psh01@dcco.kr</a> ※ 방문, 우편접수 등 불가
서류전형 합격자 발표	2026. 5. 4.(월)
면 접 전 형	2026. 5. 8.(금)
최 종 합 격 자 발 표	2026. 5. 12.(화)

※ 상기 모든 전형은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있음

## 7 기타사항

- 1) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 2) 모든 응시자는 1인 1개 지원 분야만 지원할 수 있습니다.
- 3) 응시희망자는 거주지 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 4) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 5) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 6) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.  
※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 7) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 면접전형에 응시할 수 없습니다.

- 8) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 9) 서류전형 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 10) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 11) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제13조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 12) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일전까지 공사 홈페이지 등을 통해 공고할 계획입니다.
- 13) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 14) 휴직자가 조기 복직하거나 조직상 필요성이 소멸되는 경우, 계약 종료 가능합니다.
- 15) 「공직자윤리법」 제4조 및 시행령에 따라 채용 시 재산등록 의무자로 본인 및 직계존비속 재산신고를 진행해야 합니다.
- 16) 기타 문의사항은 대전도시공사 인사총무팀(042-530-9107)으로 문의하시기 바랍니다.