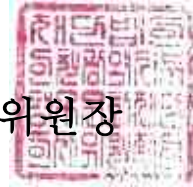


(재)인천광역시부평구문화재단  
2026년 제2회 직원 공개경쟁 채용 재공고

본 공고는 (재)인천광역시부평구문화재단 2026년 제2회 직원 공개경쟁 채용 재공고로, 재단과 함께할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 17일

(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장



1. 채용분야 및 인원

직렬 및 직급	분야	근무지	근무요일	인원	담당 직무분야
계				4명	
일반직 7급 (장애)	사서	부평구립 도서관	화~금요일 및 토·일요일 중 1일	1명	- 독서프로그램 운영 및 도서관 운영, 행정 등
청소년직 6급	기술 (전기, 기계)	부평구 청소년수련관	화~토요일	1명	- 부평구 청소년수련관 시설관리 및 유지 등
기간제 (육아휴직대체 _장애)	문화예술행정	부평아트센터	월~금요일	2명	- 문화예술행정 업무지원 등

※ (재)인천광역시부평구문화재단 규정에 따라 채용 후, **담당업무 및 장소, 근무 요일이 변경 될 수 있음.**

※ 분야별 서류심사 합격자 수가 채용인원의 2배수 미만 시 재공고 할 수 있음.

※ [일반직, 청소년직] 최종합격자는 3개월 수습 임용 근무 평가를 통해 최종 임용을 확정함.

※ **복수지원 불가(복수 지원 시 서류심사 단계 불합격 처리)**

## 2. 보수 및 근로기간

구 분	보수기준	근로계약 기간
일반직 7급(장애)	재단 보수규정 적용	정년까지
청소년직 6급		채용일 ~ 위탁기간(2027.12.31.) 종료일까지
기간제 (육아휴직대체_장애)	2,445,300원 / 월	채용일 ~ 2027.2.28.까지

※ [청소년직]: 근무 기관 위탁 기간 연장 시, 근로계약 기간 연장

※ [기간제]: 육아휴직자의 휴직 연기 또는 조기 복귀 시 계약기간이 변경될 수 있음

## 3. 응시자격

직급	분야	자 격 기 준	비고
일반직 7급 (장애)	사서	<p>○ 일반직 7급(장애) / 사서: <b>기준1을 하나 이상 충족하고, 기준2를 하나 이상 충족하는 사람</b></p> <p>- 기준1(하나 이상 충족) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따라 1. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자로 행정업무 수행이 가능한 사람</p> <p>- 기준2(하나 이상 충족) 1. 채용하고자 하는 직무 분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ※ 직무분야: 도서관 사업기획·운영, 행정업무 2. 국가 및 지방자치단체 공무원 9급 이상으로 재직한 사람으로 채용하고자 하는 분야에서 1년 이상의 경력이 있는 사람 ※ 분야: 도서관 사업기획·운영, 행정업무 3. 준사서 이상 자격증 소지자로 해당 분야 1년 이상의 경력이 있는 사람 ※ 해당분야: 도서관 사업기획·운영, 행정업무</p>	1명
청소년직 6급	기술 (전기, 기계)	<p>○ 청소년직 6급 / 기술(전기, 기계): <b>기준을 필수 충족하는 사람</b></p> <p>- 기준 1. 해당 분야 산업기사 이상 자격증 소지자로 해당 분야 5년 이상의 경력이 있는 사람 ※ 해당분야: 전기, 기계</p>	1명
청소년직	성문화 (행정)	<p>○ 청소년직 7급 / 성문화(행정): <b>기준1을 하나 이상 충족하고, 기준2를 하나 이상 충족하는 사람</b></p>	1명

직급	분야	자 격 기 준	비고
7급		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기준1(하나 이상 충족)               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 아동학, 청소년학, 여성학, 사회복지학, 교육학, 심리학, 사회학, 간호학을 전공한 사람</li> <li>2. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사 또는 교사의 자격증을 취득한 사람</li> <li>3. 아동·청소년, 여성, 노인 및 복지 관련 단체에서 1년 이상 성교육 실무경력이 있는 사람</li> </ol> </li> <li>- 기준2(하나 이상 충족)               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 채용하고자 하는 직무 분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ※직무 분야: 예산, 회계, 세무</li> <li>2. 국가 및 지방자치단체 공무원 9급 이상으로 재직된 사람으로 채용하고자 하는 분야에서 1년 이상의 경력이 있는 사람 ※분야: 예산, 회계, 세무</li> </ol> </li> </ul>	
기간제(육아휴직대체_장애)	문화예술행정	<p>○ 기간제(육아휴직대체_장애) / 문화예술행정 : 기준1을 하나 이상 충족하고, 기준2를 충족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기준1(하나 이상 충족) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따라               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람</li> <li>2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자로 행정업무 수행이 가능한 사람</li> </ol> </li> <li>- 기준2               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 컴퓨터(한글·MS오피스 프로그램)를 활용한 행정업무 수행이 가능한 사람</li> </ol> </li> </ul>	2명

※ 자격기준 내 경력은 경력증명서(업무내용 기재必)와 건강보험자격득실확인서의 근무 기간이 일치하는 기간만을 경력으로 인정하며, 채용 재공고일(2026.4.17.)을 경력 산정 기준일로 함..

※ 자격기준 내 각종 자격 및 장애 등록 등은 채용 재공고일 이전(2026.4.16.) 취득만 인정

※ 거주지 및 성별의 제한 없음. 재단 인사규정에 따라 재공고일 기준 만 60세 미만인 자에 한하여 응시 가능.

## ○ 일반사항

- (재)인천광역시부평구문화재단 인사 규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람

### 인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람

## ○ 가산특전(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거 취업지원 대상자는 필기시험 및 면접심사에서 5~10% 가점을 적용하나, 본 채용은 선발예정 인원이 분야별 3명 이내로 가점은 합격순위에만 영향을 줌.
- 취업지원 대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 보훈상담센터(☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 직접 확인.

## 4. 채용절차

### ○ 심사방법 및 합격자 결정기준

심사방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류 심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 분야 자격 기준 적격심사</li> <li>○ 제출 서류, 응시원서 불성실 및 자격 기준 미달 시 불합격</li> <li>○ 분야별 서류심사 합격자 수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 재공고할 수 있음</li> </ul>
↓		
2차	면접 심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대상: 서류심사 합격자</li> <li>○ 직무수행에 필요한 능력 및 자격 검증</li> <li>○ 합격자는 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발 예정 인원내 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점 요소에 대하여 배점 항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균 점수와 무관하게 불합격 처리함</li> </ul>
↓		
	최종 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접심사 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정할 수 있음</li> <li>○ 동점자 발생 시 (1)취업지원 대상자, (2)면접심사 심사위원 최고·최저점을 제외한 평균 점수 고득점자, (3)면접 심사위원 의견서 순으로 합격자를 결정함</li> </ul>

## 5. 접수방법

- 재단 누리집(홈페이지) 채용공고 내 온라인 접수.(회원가입 후 접수 가능)
- [임시저장]이 아닌 **[최종제출]** 지원서만 인정되며, 누리집(홈페이지) [마이페이지]에서 작성 내용 및 업로드 파일을 최종 확인 후 제출.
- **[최종제출]** 후 수정 및 회수 불가. 접수 마감일(2026.4.27.) 24:00 이전 접수까지 인정.

○ [분야]-[세부분야] 잘못 선택하여 접수 시 접수 되지 않음

직렬 및 직급	* 응시원서작성 시 선택사항	
	분야	세부분야
일반직 7급(장애)	일반직	7급
청소년직 6급	청소년직	6급
기간제(육아휴직대체_장애)	기간제근로자	기획경영본부

○ 접수처: 재단 누리집(홈페이지) <http://www.bpcf.or.kr>

○ 전 화: 경영기획팀 032)500-2019

※ 기재 사항이 허위로 판명되거나 결격사유에 해당하는 경우 합격(임용)을 취소합니다. 또한, 기재 사항 누락(서명 및 인장 포함) 또는 제출서류 위조 또는 미비, 지원서 미제출 등 응시자의 귀책 사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

## 6. 제출서류

구분	제출서류	일반직 7급 (장애)	청소년직 6급	기간제 (육아휴직대체_장애)
응시 원서 접수	응시원서	필수	필수	필수
	최종학교 졸업증명서	미제출	미제출	미제출
	관련 자격증	해당자 필수	필수	선택
	경력(재직)증명서	필수	필수	선택
	건강보험자격득실확인서	필수	필수	선택
	장애인 증명 서류	필수	선택	필수
	국가보훈, 취업지원 대상 서류	선택	선택	선택
면접 심사 제출 서류	경력(재직)증명서	원본 필수	원본 필수	선택
	건강보험자격득실확인서	원본 필수	원본 필수	선택
	장애인 증명, 국가보훈, 취업지원 대상 서류	원본 필수	해당자 원본 필수	원본 필수
	※ 서류 및 면접 심사 시 제출 된 서류로 호봉을 산정함(기간제는 호봉 산정 대상 아님)			
최종 합격 등록 서류	최종학교 졸업증명서 (석사 이상은 학사 포함)	필수	필수	필수
	주민등록 등·초본 (병역 사항 기재)	필수	필수	필수
	가족관계 증명서	필수	필수	필수
	국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서	필수	필수	필수

- **경력(재직)증명서**에는 업무 내용, 주 단위 근로시간, 근무부서, 발급자 성명 및 연락처가 **반드시 포함**되어야 함. 담당 업무 내용 **미기재 경력증명서는 인정하지 않음.**  
※시간선택제임기제 공무원 주 단위 근로 시간 미기재 사례가 많음으로 유의
- 제출 서류는 재공고일 기준 **3개월 이내(2026.1.17.이후) 발급 서류만 인정.**
- 분야별 **관련 경력**의 경우 경력증명서와 건강보험자격득실확인서가 **일치하는 기간을 경력으로 인정**하며, 해당 **재공고 시작일(2026.4.17.)이 경력 산정의 기준일**임. 입사 지원 시 인정된 경력을 근거로 초임 호봉을 확정함.
- **국민건강보험공단 일반건강검진 결과 통보서** 전년도 미검진자는 **채용 후에 한 달 이내 검진을 완료**하고 반드시 결과지를 제출해야 함.
- 장애 등록 및 국가보훈대상, 각종 자격은 **재공고일 이전(2026.4.16.) 취득만 인정**함.
- **개인정보**(주민등록번호, 생년월일, 학교명, 사진(얼굴) 등) **가림 처리 후 제출.**
- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 따라, **불합격자는 제출 서류 반환을 신청**할 수 있음. 단, 반환신청은 **합격자 발표일로부터 30일 이내**에 가능하고, 신청 후 **14일 이내**에 반환 받을 수 있음.

## 7. 채용일정

구 분	기 간	내 용
모집공고 및 응시원서 접수	2026. 4. 17.(금) ~ 4. 27.(월)	- 재단, 유관기관 누리집(홈페이지) 등 공고 - 누리집(홈페이지) 접수
1차(서류심사)	2026. 4. 29.(수)	
서류심사 합격자발표	2026. 4. 30.(월)	- 재단 누리집(홈페이지)
2차(면접심사)	2026. 5. 7.(목)	- 개인 또는 단체 면접심사
면접심사 합격자발표	2026. 5. 11.(월)	- 재단 누리집(홈페이지)
합격자등록	2026. 5. 12.(화) ~ 5. 13.(수)	- 부평아트센터 내 재단 사무실
경력조회 및 호봉확정	2026. 5. 14.(목) ~ 5. 21.(목)	- 합격자 경력조회, 호봉확정 등
채용 예정일	<b>기간제(육아휴직대체_장애): 2026. 5. 14.(목)</b>	
	<b>일반직 7급(장애), 청소년직 6급: 2026. 5. 26.(화)</b>	

※ 상기 일정은 기관 사정상 변경될 수 있음.

※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출 서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함.

## 8. 지원자 유의사항

### ○ 응시 및 접수 관련 사항

- 응시자의 인터넷 접속 및 PC, 모바일 환경 등에 따른 지원(세부)분야 오류, 제출서류 누락, 기한 내 미접수 등은 **응시자 책임**으로 함.
- [임시저장]이 아닌 **[최종제출] 지원서만 인정**되며, 누리집(홈페이지) [마이페이지]에서 작성 내용 및 업로드 파일을 최종 확인 후 제출.
- **[최종제출] 후 수정 및 회수 불가 및 접수 마감일(2026.4.27.) 24:00 이전 접수 서류만 인정.**
- **3개월(2026.1.16.) 이전 발급된 서류는 인정하지 않음.**
- 응시원서 접수 시 접수증은 별도 발급하지 않음.

### ○ 제출 서류 관련 사항

- 제출서류 내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 다를 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 **합격 및 채용을 취소할 수 있음.**
- 접수기한 내 서류 미제출, 연락 불가, 자격 미달, 제출서류의 발급일자 불일치 등으로 인한 불이익은 모두 **응시자의 책임**으로 함.
- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 따라, 불합격자는 제출 서류 반환을 신청할 수 있음. 단, 반환신청은 **합격자 발표일로부터 30일 이내에 가능**하고, 신청 후 **14일 이내에 반환 받을 수 있음.**

○ 심사결과 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

○ 채용 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 사항은 재단 경영기획팀으로 문의(032-500-2019)