

구미도시공사 공고 제2026 -93호

들성생활체육센터 · 도봉국민체육센터  
**기간제근로자 공개경쟁채용 공고**

2026년도 구미도시공사 체육센터(들성·도봉) 기간제근로자를 다음과 같이 모집합니다.

2026년 4월 3일

구미도시공사 사장

1. 채용분야 및 인원

직종	채용분야	근무지	채용인원	수행직무 및 근무조건
기간제근로자	청소원(여성)	들성생활체육센터	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 체육센터 실내·외 환경정비 및 시설물관리</li><li>• 근무기간: 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.</li><li>• 근로시간: 일 7시간(주 35시간), 휴게 1시간, 교대근무<ul style="list-style-type: none"><li>- 평 일: 06:00 ~ 14:00(오전) / 09:00 ~ 17:00(주간) / 14:00 ~ 22:00(오후)</li><li>- 토요일: 06:00 ~ 12:00(오전) 또는 12:00 ~ 18:00(오후) 또는 06:00~18:00</li><li>- 일·공휴일: 09:00~18:00 (일·공휴일은 휴일근로)</li></ul></li><li>※ 주말 및 공휴일 근무 가능자</li><li>• 보수: 시급 10,320원, 급식보조비 5,000원/일</li></ul>
기간제근로자	체육강사(헬스)	도봉국민체육센터	2명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 체육센터 헬스 지도, 헬스장 운영 및 시설물 관리</li><li>• 근무기간: 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.</li><li>• 근로시간: 일 7시간(주 35시간), 휴게 1시간, 교대근무<ul style="list-style-type: none"><li>- 평 일: 06:00 ~ 14:00(오전) / 14:00 ~ 22:00(오후)</li><li>- 토요일: 06:00 ~ 12:00(오전) 또는 12:00 ~ 18:00(오후) 또는 06:00~18:00</li></ul></li><li>※ 토요일 근무 가능자</li><li>• 보수: 시급 10,320원, 급식보조비 5,000원/일</li></ul>

2. 응시자격

- 나이 : 만19세 이상(2007. 4. 3. 이전 출생)인
- 거주지 제한 : 공고일 전일, 현재 주민등록상 주소지가 구미시로 되어있는 사람
- 직무설명서의 해당 업무수행에 지장이 없는 건강한 사람
- 근무장소에 자력으로 출퇴근 가능한 사람
- 지방공기업법 제60조의 **결격사유**에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

**지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유 등)**

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다. <개정 2015. 12. 15., 2025. 1. 7.>

1. 삭제 <2019. 12. 3.>
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

## 지방공무원법 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 3. 시험일시 및 방법 : 면접시험 실시(※ 서류전형은 응시자격 적격여부에 대한 적부심사만 실시)

- 면접예정일 : 2026. 4. 16.(목) 14:00 ~
- 면접장소 : 들성생활체육센터 2층 책실터
- 면접시 준비물: 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 1)
- 면접시 평가항목: 5개 평가항목
  - ① 직원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 응용능력 및 다양한 업무능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의, 품행 및 성실, ⑤ 창의력, 의지력 및 기타 발전 가능성

- 평가기준 : 평가항목별 상(20점), 중(10점), 하(5점)로 평가
- 평가방법 : 각 면접위원의 합계점수(항목별 점수를 더함)를 평균함(소수점 2자리 이하 반올림)
  - ※ 필요시 실제 업무수행을 위한 능력을 확인하기 위해 작업현장에서 면접을 실시할 수 있음
  - ※ 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보 제공을 금지하여 실시
- 가산점 부여 : 취업지원대상자는 면접시험 만점의 일정비율(10% 또는 5%)을 면접점수에 가산하며, 본인이 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 취업지원대상자증명서를 발급받아야 함.

**[취업지원대상자는 다음에 의함]**

- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 채용분야별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그 보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.

**4. 합격자 결정**

- 면접시험 평균점수에 가산점을 더한 최종점수 고득점자 순에 의하여 최종합격자 선발
- 최종합격자 외 차순위 성적자순 최대 2명을 예비합격자로 선발
- 최종합격자 및 예비합격자 결정에 있어 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 **취업지원 대상자, 면접시험 결과 '상(20점)' 등급의 개수가 많은 자, 면접시험 결과 '하(5점)등급의 개수가 적은 자 순**으로 선발
- 면접시험 결과 적격자가 없을 경우(면접위원 1인 이상이 평가항목 5개 중 3개 분야 이상에서 하(5점)를 평가한 경우 또는 최종점수가 50점 이하인 경우) 전원 불합격 처리 할 수 있음.
- 합격자(예비합격자 포함)의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월
- 최종합격자 중 고용계약 포기자나 결격자가 발생하였을 경우 또는 채용비리가 확인되거나 개인의 의사에 의해 중도에 고용 계약을 해지하는 경우 예비합격자 유효기간 이내에 채용예정 인원 범위에서 예비합격자 중 차순위 성적순으로 추가선발 할 수 있음.

**5. 일 정 표**

구 분	일 정	비 고
채 용 공 고	2026. 4. 3.(금) ~ 4. 14.(화)	구미시·공사 홈페이지
원 서 접 수	2026. 4. 3.(금) ~ 4. 14.(화)	방문접수
면 접 심 사	2026. 4. 16.(목) 14:00~	개별면접
최종합격자 발표	2026. 4. 20.(월)	홈페이지 공지 및 개별통보

※ 상기일정은 공사 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 변경 시 홈페이지에 변경공고 함

**6. 응시원서 접수 및 제출서류 안내**

- 응시원서 접수

· 접수기간 : **2026. 4. 3.(금) ~ 4. 14.(화) 09:00 ~ 18:00**

※ 토요일, 일요일, 공휴일 및 평일 점심시간 12:00~13:00은 접수하지 않습니다.

· 접수방법 : **방문접수**

· 접수처 : 응시분야 근무지 사무실

[청소원 – 들성생활체육센터]

: 구미시 고아읍 들성로 174-21 들성생활체육센터 사무실

[체육강사(헬스) – 도봉국민체육센터]

: 구미시 송동로 139 도봉국민체육센터 사무실

※ 원서접수 마감일 2026. 4. 14.(화) 18:00까지 도착분에 한함

※ 응시자격이 확인된 자에 한해 원서접수를 하므로 응시자는 정상접수 여부를 확인하여야 합니다.

※ 응시원서 서식은 공사 홈페이지 <http://www.gmuc.or.kr/> 「채용공고」 메뉴에서 해당 모집공고의 응시원서를 내려 받아 작성하시면 됩니다.(⇒ 응시자가 내려받아 작성)

○ 제출서류(서류 중 응시자 서명 기입란은 응시자 본인 성명 **자필기재** 필수)

- 응시원서 1부.
- 블라인드 채용 입사지원서 1부.
- 주민등록표초본(공고일 이후 발급분, 거주지 변동사항 포함) 1부. \* 주민등록번호 뒷자리 표시금지
- 공정채용확인서 1부.
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.
- 취업지원 대상자 증명서(해당자) 1부.
- 입사지원서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류(해당자) 각 1부.

## 7. 응시자 안내사항

- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하며, 비위채용자는 확인즉시 합격취소, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 채용결격자로 확인될 경우 합격을 취소합니다.
- 직무와 관련된 경력만 인정되며 경력증명(서류)이 첨부되지 않은 경력은 인정하지 않습니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출된 서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 받을 수 있습니다. 다만, 인터넷으로 접수된 채용서류는 일정기간 보관 후 삭제됩니다.
  - ※ 반환청구기간은 2026. 5. 6. ~ 2026. 5. 15.까지이며, 반환 시 발송의 경우 우편(특수취급우편물) 비용은 수취인 부담으로 발송합니다 .
  - ※ 반환청구가 없는 경우 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 청구기간 종료 후 폐기 됩니다.
  - ※ 예비합격자의 경우 유효기간까지 보관 후 반환 청구가 없는 경우 폐기 됩니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서를 작성하여 제출바랍니다.
- 본 공고내용은 사정에 의해 변경 될 수 있으며 변경된 사항은 시험 실시 7일전에 구미도시공사 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 자세한 내용은 구미도시공사 들성생활체육센터 사무실(☎ 054-480-2155)로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 직무설명서 1부.  
2. 응시원서 및 블라인드 채용 입사지원서(서식) 각 1부.  
3. 공정채용확인서(서식) 1부.  
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서(서식) 1부.  
5. 채용시험 이의신청서(서식) 1부.  
6. 채용서류 반환청구서(서식) 1부.  
7. 채용비리 피해자 세부 구제방안 각 1부. 끝.