

2026년 제2회 업무직 채용 공고

2026년도 제2회 수원도시공사 업무직 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 8일

수원도시공사인사위원회 위원장

1. 채용인원: 11명

2. 채용분야 및 응시자격(중복지원 불가)

| 분야 | 인원 | 응시자격(자격요건) | 비고 |
|------|-----|---|------------------------|
| 계 | 11명 | | |
| 운영관리 | 7명 | <ul style="list-style-type: none">해당 업무 수행 가능자 | |
| 운전 | 3명 | <ul style="list-style-type: none">연령: 공고일 기준 20세 이상이며 공사 정년(60세) 이내해당 업무 수행에 필요한 자격 소지자(3가지 모두 필수)<ul style="list-style-type: none">공고일 기준 경기도 택시운전자격공고일 기준 1종 보통 운전면허 이상공고일 기준 1종 특수면허(구난차)공고일 기준 운전면허 취득일(1종 보통 이상)로부터 1년 이상 경과한 자공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전 경력자 | 공고일 기준(포함) 응시 자격 충족 필요 |
| 시설 | 1명 | <ul style="list-style-type: none">국가기술자격법 시행규칙 제3조 [별표2]에 따른 「(직무분야) 전기·전자 - (중직무분야) 전기」 중 전기기능사 이상 자격 소지자 혹은 「(직무분야) 기계 - (중직무분야) 기계장비 설비·설치」 중 중직무분야 기능사 이상 자격 소지자 | |

○ 해당업무

- 운영관리: 안내데스크, 민원안내, 콜센터, 재활용선별 업무 등
- 운전: 교통약자특별택시 운전, 견인차량 운전, 봉투배송 업무 등
- 시설: 각 사업장 내 시설관리(전기, 기계) 업무 등

- 기타 우대사항
 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자(취업지원 대상자 증명서 기준)
 - 북한이탈주민(북한이탈주민확인서 기준)
 - 다문화가정의 가족(주민등록등본 또는 가족관계 증명서 기준)
- 해당분야 채용 이후 타 부서 및 분야로 배치(전직, 전보)될 수 있음
- 채용분야 중 한 가지 분야만 지원 가능(* 중복지원 불가)
- 「고령자고용촉진법」 취지에 따라 고령자 고용을 장려하며 고령자도 수행 가능한 직무이므로 많은 지원 바람
- 면접대상자는 면접 시 업무수행에 필요한 건강여부를 확인할 수 있음
- 운전 분야 무사고 운전기준: **정부24에서 발급한** 운전경력증명서 상 공고일 기준 5년간 교통사고 이력(음주운전 포함)이 없고 해당 기간 중 면허정지, 면허취소 등이 없어야 함

3. 공통사항 및 채용 결격사유

- 성별: 남녀 구분 없음
- 연령: 공고일 기준 18세 이상(운전분야의 경우 공고일 기준 20세 이상)
 - 정년: 60세
 - 임용예정일 기준 공사 정년 연령을 초과하는 자는 지원 불가
- 수원도시공사 정관 제17조(임직원의 결격사유), 업무직직원 관리 규정 제8조(채용자격), 인사규정 제20조(결격사유)에 따라 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용 불가

[정관 제17조(임직원의 결격사유), 업무직직원 관리규정 제8조(채용자격), 인사규정 제20조 결격사유]

1. 대한민국의 국민이 아닌 자
2. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 금고 이상형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
7. 직전직장 또는 공사에서 비위채용자와 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 직전직장 또는 공사에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지법」에 의해 취업이 제한된 자
12. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
13. 「병역법」에 의한 병역기피 자
14. 공사와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

4. 근무조건

- 근무시간: 주 5일 40시간 근무 기준으로 수원도시공사가 정하는 바에 따름
 - ※ 각 사업장마다 근무시간은 상이할 수 있음
- 보수 및 후생복지: 수원도시공사 업무직직원관리규정에 의함
- 3개월간의 수습기간 후 별도 평가를 통해 업무직 임용

5. 시험절차

- 1차 필기시험: 직업기초능력평가(NCS) 40문항
 - 출제범위: 직업기초능력평가(NCS) 중 아래 4개 영역에서 10문항씩 출제
 - 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리 영역에서 각 10문항
 - 점수기준: 문항당 2.5점씩 100점 만점
 - 합격자 선정: 응시자격 충족자에 한하여 필기시험 매과목 40%, 총점 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 결정
 - 합격인원: 채용인원의 3배수(동점자로 인한 3배수 초과 시 초과 인원 전원)
- 2차 면접시험: 1차 필기시험 합격자에 한하여 면접시험 실시
 - 면접시험 평가기준
 - 공사직원으로서의 정신자세(업무열의 및 책임감)
 - 예의, 품행, 긍정적태도
 - 의사발표의 정확성(의사소통 능력)과 논리성
 - 의지력, 성실성, 윤리의식
 - 창의력, 기타 발전가능성
 - ※ 면접시험결과 적격자가 없을 경우 전원 불합격 처리 할 수 있음
 - 제도안내: 행정안전부 「지방공기업 인사·조직 운영기준」에 따라 시험위원의 제척·기피·회피 운영
 - 최종합격자 결정
 - 우수: 필기시험에 관계없이 합격
 - 보통: 최종 선발예정인원에 달할 때까지 필기시험 성적순 합격
 - 미흡: 필기시험에 관계없이 불합격

[지방공무원 임용령 제50조의3 제1항]

1. 시험위원의 과반수가 제44조 제3항의 평정요소 5개 항목 모두를 “상”으로 평정한 경우: “우수”
2. 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 “하”로 평정한 경우: “미흡”
3. 제1호 및 제2호 외의 경우: “보통”

- 최종 동점자 합격처리 순위
 - 1순위: 취업지원 대상자
 - 2순위: 「청년고용촉진 특별법」제2조제1호에 따른 청년
 - 3순위: 면접점수 원점수 고득점자
 - 4순위: 면접시험 평가항목별 만점 다득점자

6. 가산점 기준

○ 1차 필기시험

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자
 - 취업지원대상자증명서 기준 5% ~ 10% 가산
 - ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 분야별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 그러하지 않음
- 북한이탈주민 및 다문화가정의 가족: 5% 가산

7. 지원서 접수

○ 응시원서 접수: 수원시 권선구 수인로 126, 더함파크 3층
수원도시공사 경영지원처(별도 접수처 운영)

- 접수기간: **2026.4.22.(수) ~ 2026.4.28.(화) 09:00~18:00 / 5일간**
- ※ 기간 중 공휴일 및 점심시간(12:00~13:00)은 접수받지 않음
- 접수방법: 본인 또는 대리인이 제출 장소에 직접 제출(우편접수 불가)

○ 제출서류

| 구분 | 제출서류 |
|----|--|
| 필수 | 1. 응시원서 1부 첨부 1. 2. 입사지원서 1부 첨부 1. 3. 자기소개서 1부 첨부 1. 4. 개인정보수집 이용 제공 동의서 1부 첨부 1. 5. 필수제출 자격서류 사본(운전, 시설분야) 각 1부 • 운전: 경기도택시운전자격증, 1종 보통 이상 운전면허증, 1종 특수면허(구난차) 면허증, 운전경력증명서(최근 5년 이상/정부24 발급) 각 1부 • 시설: 응시자격 중직무분야(전기 또는 기계장비설비·설치) 기능사 이상 자격증 중 1개 이상 |
| 선택 | 1. 기타 자격증 사본 각 1부 2. 취업지원대상자 증명서 및 북한이탈주민 확인서 원본 1부 3. 다문화가정의 가족을 증명할 수 있는 서류 원본 1부 ※ 2~3항의 서류는 공고일 이후 발급 본만 유효함 4. 그 외 응시원서 및 자기소개서에 기록한 사항을 증명할 수 있는 서류 |

8. 전형일정 및 합격자 발표

- 1차 필기시험 대상자 및 장소 공고 2026. 5. 6.(수) 예정
 - 방법: 수원도시공사 홈페이지 게재(<https://www.suwonudc.co.kr>)
- 1차 필기시험 2026. 5. 9.(토) 예정
 - 장소: 수원도시공사 홈페이지 게재(<https://www.suwonudc.co.kr>)
- 1차 필기시험 합격자 발표 2026. 5.13.(수) 예정
 - 방법: 수원도시공사 홈페이지 게재(<https://www.suwonudc.co.kr>)
- 2차 면접시험 2026. 5.19.(화) 예정
 - 대상: 1차 필기시험 합격자에 한함
 - 장소: 별도 공지
- 최종합격자 발표 2026. 5.29.(금) 예정
 - 방법: 수원도시공사 홈페이지 게재(<https://www.suwonudc.co.kr>)
 - 예비합격자 : 채용인원의 100% 이내로 결정(1명인 경우 2명)
 - ※ 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 예비합격자를 둘 수 있음. 단, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 임용후보자 등록 2026. 6. 1.(월)~6. 2.(화) 예정
- 임용(수습)예정일 2026. 6월부터 순차 임용
 - ※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 임용되지 않는 경우 합격이 취소됨

9. 기타사항

- 제출한 서류의 내용이 허위로 판명될 경우 및 필기시험 부정 등 채용과정 전반에 대해 부정 발견 시 해당자에 대하여 합격 후에도 채용이 취소될 수 있습니다.
- 1차 필기시험의 경우 60점 미만 시 불합격 처리됩니다.
- 취업지원대상자증명서 및 북한이탈주민확인서는 원본, 자격증은 사본이 첨부되지 않은 응시원서 상의 기록은 인정하지 않습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용서류의 반환이 가능하며 기간은 최종 합격자 발표일 이후 90일까지이며, 반환기간 종료 후 채용서류는 파기합니다.
- 기타문의: 수원도시공사 경영지원처(☎ 031-240-2837)
 - ※ 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.