

한국마사회 위촉직(계약직) 채용공고

한국마사회가 사람과 말이 함께 행복한 레저문화 선도기업을 향해
함께 나아갈 인재를 모집합니다.

1. 모집 분야 및 응시 자격

채용분야		응시자격 및 우대사항
공 통 (필수)		- 한국마사회 규정상 결격사유에 해당하지 않는 자 붙임1 참조 - 고용 예정일('26. 7. 3.)부터 근무가 가능한 자
도핑검사법 운용 (1명)	필수	- 만 60세 이상인 자 - 도핑검사 관련 경력 9년 이상인 자
	우대	해당사항 없음
경마보안 (3명)	필수	- 만 60세 이상인 자 - 경찰, 검찰 등 수사기관에서 정보·수사 업무에 10년 이상 종사 하였거나 본회 경마분야 등에서 10년 이상 근무하고 퇴직한 자
	우대	해당사항 없음
불법경마 단속 (1명)	필수	- 만 60세 이상인 자 - 경찰에서 수사(형사) 업무에 10년 이상 종사한 자 1종 보통 이상 운전면허 소지자
	우대	해당사항 없음
방송기술 지원 (1명)	필수	- 만 60세 이상인 자 - 방송기술 분야 근무경력 5년 이상인 자
	우대	해당사항 없음

채용분야		응시자격 및 우대사항
힐링승마 지원 (1명)	필수	• 2급 전문스포츠지도사(승마) 소지자 혹은 • 2급 생활스포츠지도사(승마) 또는 말조련사 또는 재활승마지도사 중 1개 자격증 취득 후 해당 분야(승마교관, 승마교육, 교육보조)에서 4년 이상 종사한 자
	우대	• 사무보조 업무 경력자, 사무 프로그램(한글, MS office 등) 능통자
전문인력 양성지원 (1명)	필수	• 말조련사 또는 재활승마지도사 자격증 소지자
	우대	• 2급 전문스포츠지도사(승마), 2급 생활스포츠지도사(승마), 컴퓨터활용능력 1급 소지자
말산업교육 지원 (1명)	필수	• 말조련사 또는 재활승마지도사 자격증 소지자
	우대	• 2급 생활스포츠지도사(승마) 소지자
출발보조 (1명)	필수	• 해당사항 없음
	우대	• 말조련사 또는 승마지도사 또는 전기기능사 자격증 소지자 • 경주마 관련 현장근무 경력자

※ 고령자 직무 응시자격(만 60세~65세) : 출생년월일이 1961. 1. 1.~1966. 6. 1. 사이인 자
(단, 1961년생은 2026.12.31.부 당연 계약종료 예정)

2. 근무 조건 및 담당 업무

채용분야	근무자 ¹⁾	근무형태 ¹⁾	연 급여 ²⁾	계약기간 ³⁾	담당업무 직무기술서 참조
도핑검사법 운용 (1명)	과 천	주5일 (수~일)	5,300만원 내외	발령일 ~1년	• 질량분석기를 이용한 아나볼릭 스테로이드 검사 • 질량분석기 유지·보수 및 스테로이드 표준물질, 표준용액 관리 • 아나볼릭 스테로이드 검사법 대상 약물 확대 연구 등
경마보안 (3명)	과천(2)	주5일 (수~일)	3,070만원 내외	발령일 ~'26.12.31.	• 경마비위, 약물 등 경마비위 행위 조사 및 경마비위 정보 수집 • 검·경 업무협조 및 지원, 관할 경찰서 협력관계 조성 등
	제주(1) ⁴⁾				
불법경마 단속 (1명)	제 주 ⁴⁾	주3일 (금~일)	1,878만원 내외	발령일 ~'26.12.31.	• 경마일 사업장 내·외부 불법경마 행위 확인·채증 등 단속지원 • 수사기관 불법경마 단속 협조 및 유대관계 형성 등
방송기술 지원 (1명)	영 천 ⁴⁾	주3일 (금~일)	1,878만원 내외	발령일 ~'26.12.31.	• 영천경마공원 경마방송 기술지원 • 영천 경마 미시행 기간 방송실 보안 관리(중계 방송실 상주) • 교차 경마 방송 운영 지원(방송 장비 송출 모니터링) • 영천경마공원 방송 장비 장애 초기 대응(장애 내용 전달 및 AS 접수) 등
힐링승마 지원 (1명)	부 경 ⁴⁾	주5일 (수~일)	3,070만원 내외	발령일 ~'27.10.20.	• 지역민 대상 치유승마 프로그램 기획 및 운영 • 말 운동관리, 승마체험 및 승마교육 보조 등

전문인력 양성지원 (1명)	과 천	주5일 (수~일)	3,048만원 내외	발령일 ~'26.12.31.	• 말산업 양성기관 및 전문 인력 양성 지원 • 양성기관 및 재직자 교육을 위한 운영·홍보 지원 • 양성기관 및 재직자 교육 프로그램 설계·교재 개발 지원 • 교육용 말 운동관리 • 부서 서무 업무 등
말산업교육 지원 (1명)	과 천	주5일 (수~일)	3,009만원 내외	발령일 ~'27.7.4.	• 말산업 직무교육(컨소시엄) 운영 지원 • 교육과정 운영 지원(현장 수요조사 지원, 홍보활동 지원 등) • 교육 현장 지원(안전관리, 기승수업 지원, 마필 상태 체크 등) • 교육용 말 훈련 관리(마필 운동 및 운동일지 기록, 교육 후 정리 등) • 장구실 및 비품 관리 등
출발보조 (1명)	과 천	주5일 (수~일)	3,009만원 내외	발령일 ~'27.1.31.	• 출발조교 지도지원, 경주용 출발대 유지보수 및 관리 • 경마일 경주마 출발보조 업무 등

- 1) 본회 사업장 소재지이며, 인력운영상 필요에 의해 타 사업장 등 전보 및 근무요일 조정 가능
- 2) 세전 기본급 기준, 성과급 별도(근무기간 비례 지급)
- 3) 휴직대체자의 경우 휴직기간 변경에 따라 근무기간은 변경(연장, 조기종료 등)될 수 있음
- 4) (제주)제주특별자치도 제주시 애월읍 평화로 2144, (영천)경상북도 영천시 청통면 대평리 일대, (부경)부산광역시 강서구 가락대로 929

3. 전형절차

전형단계	원서접수	서류전형	면접전형	최종 합격자 발표	고 용
일 정	'26. 5. 18.(월) ~'26. 6. 1.(월) 16시	(합격자 발표) '26. 6. 11.(목)	'26. 6. 20.(토)	'26. 6. 28.(일)	'26. 7. 3.(금)
비 고	홈페이지	5배수	1배수	-	-

① 모집공고 및 접수

- **접수기간** : 2026. 5. 18.(월) ~ 2026. 6. 1.(월) 16:00
- **접수방법** : 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kra/>) 온라인 접수

- * 블라인드 채용 원칙에 따라 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신지·학교·가족 관계 등) 관련 내용 기재를 일체 금지하며, 고의성이 명백한 경우 불합격 처리할 수 있음
- * 입사지원서에 기재한 성명, 연락처와 우대사항 적용을 위해 등록한 정보 중 편견요인에 대한 개인정보는 블라인드 처리하며, 심사위원에게 제공하지 않음
- * 마감시각에 임박한 경우 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 **사전에 최종 제출 요망**

□ 원서 접수 시 주의사항

- 특정 자격요건을 필요로 하는 분야는 '경력', '자격증' 항목에 해당 내역을 필수로 기재해야 하며, 공고 마감일('26. 6. 1.) 기준 최종 취득분에 한함
- 경력사항은 채용 분야의 직무와 연관된 내용으로 작성하고, 객관적 증빙자료 제출이 가능한 내용에 한하여 작성
- * 지원서에 기재한 경력사항은 '경력(재직)증명서' 및 '건강보험자격득실확인서'로 확인 가능하여야 하며, 경력증명서에는 '근무부서', '세부직무', '근무기간', '기관 직인' 등이 반드시 포함되어 있어야 함
- * 서류전형 심사 시 채용분야와 무관한 경력에 평가점수를 부여하지 않음을 유의
- 추후 경력사항·자격증 등 증빙자료 제출이 불가할 경우 지원서 허위 작성에 따른 불이익이 발생할 수 있으며, 그 책임은 응시자에게 있음
- * 필수 경력사항·자격증 등에 관한 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 제출 예정

② 서류전형

- **평가방법** : 직무 수행 관련 업무전문성(정량, 50점), 근무적합성(정성, 50점)을 서면으로 심사 * 100점 만점
- **합격인원** : 직무별 채용 예정인원의 5배수
 - 부적격자(응시자격 미달자, 자기소개서 작성 미비·불충족, 블라인드 위배 등)는 불합격 처리
 - 단, 심사위원 근무적합성 평균평점이 5할 미만이거나, 위원 과반수가 근무적합성에 최하점 부여 시 지원자가 5배수 이하인 경우에도 불합격 처리
- **동점자 처리** * 하기 순서 적용 후에도 동점인 경우 동점자 전원 면접 대상으로 선발

구 분	상세 기준
1순위	취업지원(보훈)대상자 * 선발예정인원이 3명 이하인 경우에도 적용(국가유공자법 제31조제4항)
2순위	‘업무전문성’ 고득점자
3순위	‘근무적합성’ 고득점자

③ 면접전형

- **대 상 자** : 서류전형 합격자
- **평가요소** : ①공공기관 직원으로서 지녀야 할 정신자세(20점) ②전문지식 과 그 응용능력(20점) ③의사발표의 정확성과 논리성(20점) ④품행 및 성실성(20점) ⑤창의력·의지력·그 밖의 발전가능성(20점) * 100점 만점
- **합격기준** : 고득점자 순 선발
 - 단, 면접위원 평균평점이 5할 미만이거나, 위원 과반수가 어느 한 평가 요소에 최하점 부여 시 불합격 처리
- **동점자 처리** * 하기 순서 적용 후에도 동점인 경우 인사위원회에서 합격자 결정

구 분	상세 기준
1순위	취업지원(보훈)대상자 * 선발예정인원이 3명 이하인 경우에도 적용(국가유공자법 제31조제4항)
2순위	서류전형 총점 고득점자
3순위	서류전형 ‘업무전문성’ 고득점자
4순위	서류전형 ‘근무적합성’ 고득점자

4. 전형일정

구 분	기 간	비 고
· 모집공고 및 원서접수	'26. 5. 18.(월)~'26. 6. 1.(월) 16:00	온라인
· 서류전형 합격자 발표	'26. 6. 11.(목)	개별통보
· 면접전형	'26. 6. 20.(토)	과천/부경/제주
· 최종 합격자 발표	'26. 6. 28.(일)	개별통보
· 고 용	'26. 7. 3.(금)	-

* 상기 일정 및 장소는 변경 가능하며, 변경 시 별도 연락(공고) 예정

5. 제출서류(해당자에 한함)

구 분	제 출 서 류	비 고
필수 서류 (해당 분야)	■ 경마보안/불법경마단속 : [별첨] 정보·수사(형사) 분야 근무경력 확인서	원서접수 시 온라인 첨부
개별 서류 (서류전형 합격자)	(필수) ① 주민등록등본 1부 (도핑검사법운용/경마보안/불법경마단속/방송기술지원 限) ※ 고령자 확인용이며 주민등록번호 뒷자리 삭제 후 제출 권고 ② 경력(재직)증명서 각 1부 ※ 기관명(직인날인), 근무부서, 세부직무, 근무기간 등 반드시 포함 ※ 지원서에 기재한 관련 근무 경력에 대한 증명서 모두 제출 ※ 경마보안/불법경마단속 분야는 입사지원 시 제출했더라도 추가 제출 필요 ③ 건강보험자격득실확인서 1부 ※ 경력증명서와 건강보험자격득실확인서에 공통으로 기재되어 있는 기관 및 근무기간에 한해 인정 ※ 문서확인번호가 명시된 정부24(www.gov.kr) 발급 분만 인정하며, 진위확인을 위해 공고 마감일('26.6.1.) 이후 온라인 발급분 제출	제출기한 및 제출방법 별도 안내 예정

	④ 운전면허증(불법경마단속 限) 스캔본 1부 ※ 주민등록번호 뒷자리 블라인드 처리 후 제출 권고 ⑤ 필수 자격증(힐링승마자원/전문인력양성자원/말산업교육자원 限) 사본 1부 (우대) ① (해당 시) 취업지원(보훈) 대상자 증명서 1부 ※ 문서확인번호가 명시된 정부24(www.gov.kr) 발급 분만 인정하며, 진위확인을 위해 공고 마감일('26.6.1.) 이후 온라인 발급분 제출 ※ 주민등록번호 뒷자리 블라인드 처리 후 제출 권고 ② 우대 자격증 사본 1부	
세부사항	■ 자격증은 공고 마감일('26.6.1.) 기준 최종 취득분에 한해 인정 ■ 입사 지원 시 입력한 자격(자격증, 경력, 면허 등)에 한하여 인정하며, <u>입사지원 사실과 증빙이 다를 시 불합격 처리</u> ■ 증빙서류 제출 시 주민등록번호가 표출된 경우 주민등록번호 뒷자리 삭제 후 제출 권고 ■ 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 <u>개인정보 제공에 동의한 것으로 간주</u> ■ 서류 미비자에 대해 1회에 한해 보완을 요청할 수 있으며, <u>재차 미비 시 불합격 처리</u>	

6. 유의사항

□ 블라인드 채용 관련 사항

- 지원서류 작성, 면접심사 등에서 개인 인적사항(이름, 성별, 출신학교, 출신지, 가족 등)을 직·간접적으로 드러낼 경우 불이익을 받을 수 있으며, 그 책임은 모두 본인에게 있으니 각별히 유의해 주시기 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 제출 서류는 자격 및 우대요건 등의 진위 확인을 위해서만 활용되며, 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 경력과 관련한 사항(회사명, 부서명 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.

□ 지원서류 및 증빙서류 제출 관련 사항

- 자격요건 충족여부 및 작성요령을 숙지하고 지원해 주시기 바라며, 오 기재, 누락 등으로 인한 불이익은 일체 지원자 본인의 책임이므로 최종 제출 전 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 지원서류 작성 시 증빙 가능한 내역만 기재하여야 하며, 관련 증빙자료 제출이 불가할 경우 지원서 허위작성에 따른 불이익은 일체 지원자 본인의 책임이며 불합격 처리될 수 있습니다.
- 지원서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소는 물론 향후 한국마사회 채용 응시제한(5년) 및 관계기관 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 입사 이후 적발 시 징계 또는 면직 처리될 수 있으니 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

□ 전형별 운영 관련 사항

- 각 전형별 합격자 발표 및 기타 안내는 입사지원서에 기재된 연락처로 개별 통보할 예정이며, 연락처 오기재, 연락불능 등에 따른 불합격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 채용분야 간 또는 동일분야 내 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 지원 분야 전체 불합격 처리 됩니다.
 - * 동일한 날짜('26.5.18.)에 공고된 한국마사회 전임직 채용 건과 중복지원 불가
- 단계별 전형 결과 본회에서 정한 기준(지원자격 미비 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용 예정인원보다 적은 인원을 선발하거나 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격 후 임용포기 또는 임용 후 결원발생, 합격(고용)취소 등에 대비하여 예비 합격자 1배수 선정하여 별도의 채용공고 없이 최종 합격자 발표 일로부터 6개월 이내 수시 임용 가능합니다.
- 기관 사정에 따라 전형일정, 장소 등이 변경될 수 있으며 전형단계별 합격자 발표 및 추후 일정 안내는 한국마사회 채용 홈페이지 (<https://recruit.incruit.com/kra/>)에서 공지할 예정입니다.

- 최종 합격자에 한해 **본회 더비온(마권(실명) 구매 모바일 앱/서비스) 회원**으로 가입되어 있는 경우 **임용일 전에** 해지하여야 합니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 기관 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.

□ 채용 청탁 금지 안내

- 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 합격한 사실이 확인되거나, 채용 관련 청탁자, 비위연루자는 관련 법령·규정에 따라 처리되며, 향후 5년간 한국마사회 및 공공기관 채용시험의 응시자격이 제한될 수 있으며, 합격 또는 임용 후 부정한 행위가 발견되었을 때는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 제출하신 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표 후 14일 이내에 반환 청구분에 한하여 반환합니다.
- * 신청절차 : 채용서류 반환청구서 작성 → 본인 서명 또는 날인 후 스캔 → 스캔 파일을 recruit@kra.co.kr로 송부
- * 단, 온라인 제출 서류는 반환 대상 아님
- * 지정기간 내 반환청구가 없는 경우 「개인정보보호법」에 따라 파기
- * 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않음(비용 본회 부담)

□ 이의신청 관련

- 면접전형 합격자 발표 후 최종 합격자 결정에 대한 이의신청 기간(면접전형 합격자 발표일로부터 15일)을 운영합니다.
- * 신청절차 : 이의신청서 작성 → 본인 서명 또는 날인 후 스캔 → 스캔파일을 recruit@kra.co.kr로 송부

[이의신청 처리 예외 사유] ① 채용시험과 무관한 문의 ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 문의처 안내

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 중복·유사질문이 많으므로 채용공고 내용을 충분히 숙지하신 후 문의 주시기 바랍니다.
- 그 밖의 사항은 채용 콜센터(☎070-7733-2659, 070-8855-2682 월~금, 9:00~18:00) 또는 한국마사회 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kra/qna>) 질문하기 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

2026. 5. 18.

한 국 마 사 회

붙임1

결격 사유 [한국마사회 인사규정 제10조]

- ☐ 피성년후견인
- ☐ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- ☐ 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 금고 이상 형의 집행유예를 선고 받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- ☐ 징계면직의 처분을 받고 5년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 「병역법」 제76조에 따른 병역의무를 불이행한 사람
- ☐ 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 사람
- ☐ 자격상실 또는 자격정지의 형을 선고받고 그 자격이 상실 또는 정지된 사람
- ☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 따른 비위면직자 등으로서 같은 법 제82조제2항에 따른 기간이 지나지 아니한 사람
- ☐ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ☐ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임·면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ☐ 본회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자