

2026년 상반기 (재)화성산업진흥원 통합 공개채용 공고

(재)화성산업진흥원은 화성시 소재 중소·벤처 기업의 강소기업 도약과 경쟁력 강화를 위하여 종합적이고 체계적인 지원 사업을 수행하고자, 화성시에서 전액 출연한 비영리 재단법인입니다. 화성시의 산업경제 발전을 이끌어 나가기 위한 진흥원 업무를 수행할 전문성과 역량을 가진 인재를 모십니다.

본 채용은 「국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

2026년 5월 12일

화성산업진흥원 원장

1. 채용분야 및 인원

직 종	직 급	채용분야	채용인원	세부직무
일반직 (정규직)	6급	일반행정	4명	정책기획·운영, 기업지원 운영, 경영지원사무 등

2. 응시자격

가. 성별·학력·거주지 : 제한없음

나. 응시연령 : 공고일 기준 정년 만 60세 미만인 자

다. 자격요건 : 경력제한 없음

라. 결격사유 : 다음 각 호에 해당하는 자는 임용할 수 없음

- 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 경과되지 아니한 자
- 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형

또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

마. 우대사항

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 의한 취업지원 대상자에 가점 부여(만점의 10% 또는 5%)

○ 채용시험 선발 예정 인원의 30% 이하만 해당

○ 각 시험·전형별 응시자의 수가 모집분야별 선발예정인원과 같거나 적은 경우 미적용

○ 채용시험 가점은 인·적성검사, 면접전형별로 각각 부여하며, 시험이 둘 이상의 과목인 경우 각 과목별로 가점을 부여함

○ 단, 과목별 원점수가 40% 미만인 과목이 있을 경우 가점하지 않음

2) 자원봉사활동 가점 부여: 면접전형에 한하여 적용

○ 누적 자원봉사 시간을 충족하는 경우 가산점 부여(1365자원봉사포털 등 증빙서류 제출 필수)

－ 100시간: 1% / 200시간: 2% / 300시간: 3% / 400시간: 4% / 500시간: 5%

3) 기타사항

○ 우대사항 기준에서 정하지 않은 사항은 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」에 따름

3. 근무조건

가. 보수수준

직 급	계약기간	보 수
일반직 6급	기간의 정함이 없는 근로계약	공무원 9급 상당

※ 보수의 결정은 관련 규정에 따라 개인별 자격 및 경력에 따라 결정되며, 인정 범위는 제출한 건강보험 자격 득실 확인서를 기준으로 경력증명서와 일치하는 기간만 인정

※ 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급

나. 근무지 : 화성산업진흥원(화성시 봉담읍 및 영천동 내 지정 근무지)

※ 인사발령에 따라 변동

다. 복무형태

- 복무에 관한 사항은 진흥원 「인사 규정」, 「복무 규정」 및 「근로기준법」에 정하는 바에 의함
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무를 원칙으로 하며, 직종 및 사업에 따라 근로시간 및 근무요일이 변동될 수 있음

라. 신분보장

- 수습기간 : 임용일로부터 6개월 간 수습기간을 두며 수습기간 이후 채용하지 아니할 수 있음
- 정년은 진흥원 「인사 규정」에서 정하는 바에 의함
- 담당직무 : 향후 진흥원 인사발령 및 업무분장에 의해 보직 변경될 수 있음

4. 시험방법 및 시험일정

가. 원서접수

- 접수기간 : 2026. 5. 26.(화) ~ 6. 2.(화) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷 접수 (<https://hsbiz.careerlink.kr/>)

나. 전형절차

채용직위·직급	1차	2차	3차	4차	최종전형
일반직 6급	서류심사	필기시험	인·적성검사	면접전형	결격사유 조회

1) 1차 : 서류심사

- 채용 분야별 기본 자격요건 충족 여부를 적부심사
- 부적격 판단 기준
- ① 블라인드 채용 미준수(혈연·지연 등 과도한 신상 공개)

- ② 자기소개서, 경험 및 경력기술서 각 항목별 불성실 기재(의미없는 단어·문구 반복, 최저글자수 미달)

2) 2차 : 필기시험

채용직군	필기시험(문항수)		비 고
	공통	전공	
일반직 6급	① NCS평가(50) ② 일반상식(40)	① 경영학(20)	-

- 서류심사 합격자를 대상으로 필기시험 실시
- 필기시험 합격기준 : 100점 만점 기준 과목별 점수 40점 이상, 전과목 총점 100점 만점 환산 시 평균점수 60점 이상 득점자
- 필기시험 고득점자 순으로 선발예정인원의 3배수 범위 안에서 합격자 결정
 - ※ 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함 (단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

3) 3차 : 인·적성검사

시험구분	인·적성검사		세부영역
	문항수	시 간	
인성검사	300문항	35분	사고, 실행, 관계, 조직관리, 자기관리, 직무수행방해특성
적성검사	40문항	50분	언어력, 수리력, 추리력

- 필기시험 합격자를 대상으로 인·적성검사 실시
- 적성검사 과락 기준 : 100점 만점 기준 60점 미만
- 인성검사 결과가 부적격으로 판정될 경우 탈락
- 적성검사 고득점자 순으로 선발예정인원의 3배수 범위 안에서 합격자 결정
 - ※ 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함 (단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

4) 4차 : 면접전형

- 인·적성검사 합격자를 대상으로 면접 평정조서 및 기준에 의하여 종합 심사
- 면접방식: 다대일 또는 다대다 면접 (구술면접)

- 합격자 결정

- ① 각 위원이 평정한 평점 평균이 70점 미만이거나 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정한 경우와 위원의 과반수가 어느 하나 동일 평정요소에 대하여 “부족” 으로 평정한 경우 불합격으로 하여 선발예정 인원내 해당하는 합격자를 결정
- ② 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정성적이 우수한 사람 순으로 합격자를 결정
- ③ 면접시험 고득점자 순으로 합격자를 결정
- ④ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 필기시험 고득점자, 인·적성검사 고득점자, 자원봉사점수 고득점자 순으로 결정

- 평정요소

평정요소	면접심사 평가기준	평정기준점수
가	진흥원 직원으로서의 정신자세	20점
나	전문지식과 그 응용능력	20점
다	의사표현의 정확성과 논리성	20점
라	예의·품행 및 성실성	20점
마	창의력·의지력 및 발전가능성	20점
합 계		100점

다. 시험일정

채용절차	일정(예정)	내용
통합채용 공고	2026. 5. 12.(화) ~ 2026. 6. 2.(화)	○ 시 홈페이지, 통합채용 홈페이지, 기관별 홈페이지 및 기타 온·오프라인 공고
응시원서 접수	2026. 5. 26.(화) ~ 2026. 6. 2.(화)	○ 온라인접수 (통합채용 홈페이지)
서류전형	2026. 6. 4.(목) ~ 2026. 6. 12.(금)	○ 응시자격 및 가산점 관련 적격여부 심사
필기시험	2026. 6. 20.(토)	○ 시험장소 미정 ○ 기관별 채용담당자 문제인쇄·포장단계 입회 및 필기시험 참관
인·적성검사	2026. 6. 27.(토)	○ 기관별 채용예정인원의 3배수 이내 합격자 선정
면접전형	2026. 7. 6.(월) ~ 2026. 7. 9.(목)	○ 면접관 5인 이내로 구성 - 외부전문위원 1/2 이상 ○ 직무중심의 블라인드 면접 실시
최종합격자 발표	2026. 7. 15.(수)	○ 시 홈페이지, 통합채용 홈페이지 및 기관별 홈페이지 게시 및 공고

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 채용 홈페이지를 통해 공지 예정

※ 세부일정은 시 통합채용 일정에 따라 변동가능하며, 변경 시 채용홈페이지에 공고

5. 제출서류

제출시기	제출서류 목록		비고
서류접수 (온라인제출)	응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서 각 1부)		채용홈페이지 내 작성 및 동의
	개인정보수집 이용제공 동의서		
필기시험 전까지	해당자	취업지원대상자 증명서 1부	제출방법 별도 안내
필기시험 및 인·적성검사 당일	본인 신분증 지참		-
면접시험 시 제출서류	필수	주민등록 초본(병역사항 포함) 1통	본인 신분증 지참
		관련분야 경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서(원본) 1부	
	해당자	자격증, 면허증 사본	
		교육사항 수료증 등 증빙자료 사본	
		최종학교 졸업증명서(학위증명서) 원본	
		자원봉사 실적 원본	
기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본			
임용후보 등록	▶ 반명함판 사진 1매 ▶ 최종학교 졸업증명서 1부 - 석사학위 이상 소지자의 경우 학부 포함 ▶ 가족관계증명서 1통, 주민등록 등.초본 각1통(초본 에 병역사항 포함) ▶ 후견등기사항부존재증명서 1부 ▶ 건강보험자격득실확인서 1부 ▶ 경력증명서 원본 ▶ 자격증, 면허증 사본 ▶ 교육사항 수료증 등 증빙서류 ▶ 취업지원대상자 증명서 원본 1부 ▶ 기타 진흥원 요구 서류 일체		본인방문 제출

< 유의사항 >

1. 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 건강보험자격득실확인서 및
가. 공무원 경력: 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급) 등이 명시된
경우에 한하여 인정(주 소정근로시간 별도 표기)
나. 관련분야 경력: 경력증명서 상 근무처, 근무부서, 근무기간, 직위 등이
명시된 경우에 한하여 인정(주 소정근로시간 별도 표기)
2. 제출한 건강보험자격득실확인서를 중심으로 경력증명서와 일치하는 경력에
한하여 인정
3. 경력기간이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
4. 자격증, 면허증, 경력사항 등 기재사항은 공고 게시 시작일시를 기준으로 함
5. 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
6. 발행처의 관인과 발급 직원의 서명(연락처 포함)이 있어야 함
7. 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료를
요구할 수 있음
8. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
9. 건강보험자격득실확인서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급한 것으로 제출

6. 기타 유의사항

가. 블라인드 채용에 관한 사항

- (재)화성산업진흥원은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며,
채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접시험 등 채용절차 전체에서 자격
기준을 제외한 직·간접적으로 학력, 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는
어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을
받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 서류심사는 지원자가 입력한 내용만으로 서류심사를 실시하고, 면접전형 대상자
(취업지원 대상자는 필기전형 실시 전 포함)에 한하여 지원서에 기재된 내용의
진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인 · 대조하며, 착오 또는 허위
내용이 발견된 경우 불합격 처리되오니 입사지원서 작성 전에 증빙서류를
발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.

나. 기타 유의사항

- 채용과정에서 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 화성시 산하 타 공공기관 중복 지원 시 서류심사에서 제외될 수 있습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가, 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 응시자는 지원자격 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 합니다.
- 자격증, 경력증명, 가점 증빙 등 서류 미제출로 인한 서류심사 등 합격 후 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 부정합격 및 지원자격 부적합 사실이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 본 채용에서는 채용예정인원의 2배수 범위 안에서 예비합격자를 지정하며, 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용결격사유 발생, 중도 퇴직 등의 사유로 결원이 발생할 경우 예비합격자 순번에 따라 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 임용할 수 있습니다.
- 응시자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 14일 이내이며, 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용 홈페이지를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.

다. 채용시험 이의신청 안내

- 채용시험 이의신청이 있을 경우 채용시험 이의신청서를 작성하시어 기간 내 채용홈페이지 Q&A 게시판으로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 채용 원서접수 및 홈페이지 시스템 관련 문의 : ☎070-5223-1888
- 기타 채용관련 상세한 내용은 화성산업진흥원 경영지원팀(☎031-278-4390)에 문의해 주시기 바랍니다.