

제주특별자치도경제통상진흥원 기간제 직원 채용공고

제주특별자치도경제통상진흥원 기간제 직원 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026. 7. 1.

제주특별자치도경제통상진흥원장

1. 채용 예정 분야 및 인원 : 2개 분야 2명(기간제)

구분	채용예정		주요업무	근무지
	분야	인원		
기간제	기업성장팀 행정	1	◦ 소상공인 도약 지원사업 운영 ◦ 기업성장팀 소관 지원사업 보조 등 ◦ 그 외 진흥원장이 지정하는 업무 등	경제통상진흥원 본원
	제주 청년센터 (팀장)	1	◦ 제주청년센터 사업운영팀 업무 총괄 ◦ 그 외 진흥원장이 지정하는 업무 등	제주청년센터

※ 1인 1분야만 지원 가능(진흥원 동일 기간 채용공고 중복지원 불가)

2. 응시자격

☐ 공통 응시자격

구분	자격요건
【공통】	◦ 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ◦ 성별 : 제한 없음 ◦ 최종합격자 발표일 이후부터 정상 근무 가능한 자 ◦ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ◦ 진흥원 인사관리규정 제18조(채용결격사유)에 의한 결격사유가 없는 자 ◦ 모든 자격(자격증, 경력 등)은 공고일 이전 취득한 것에 한하여 인정됨

<제주경제통상진흥원 인사관리규정 제18조(채용결격사유)>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서
300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대해 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
·「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
·「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. (지방)공무원·(지방)공기업·(지방)출자출연기관에 근무했던 자로서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. (지방)공무원·(지방)공기업·(지방)출자출연기관에 근무했던 자로서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역 의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 사람

□ 분야별 응시 자격

○ 기업성장팀

모집분야	자격요건
기업성장팀 행정	◦ 자격 제한 없음

○ 제주청년센터

모집분야	자격요건
제주청년센터 (팀장)	◦ 공공 및 민간에서 경험이 풍부한 전문가로 다음 요건 중 어느 하나에 해당하는 자 1. 공공 또는 민간에서 3년 이상 근무 경력자 2. 석사학위 이상 취득했으며, 공공 또는 민간에서 1년 이상 근무 경력자 ※ 개인사업자 및 프리랜서 등 경력증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 확인되지 않는 경력은 인정하지 않음.

3. 근무조건

□ 근무조건 및 계약기간

○ 기업성장팀 행정

채용분야	기업성장팀 행정
근무조건	◦ 진흥원 복무 및 인사 규정에 따름(주5일(주40시간))
보수수준	◦ 진흥원 기간제 직원 운용 규칙 및 사업 지침에 의함 (道 생활임금 적용)
계약기간	◦ 임용일로부터 ~ 2026.12.31. * 사업 기간 연장 등 진흥원 사정에 따라 연장 가능

○ 제주청년센터

채용분야	제주청년센터(팀장)
근무조건	◦ 진흥원 복무 및 인사 규정에 따름(주5일(주40시간))
보수수준	◦ 일반직 공무원 6급 7호봉 기준
계약기간	◦ 임용일로부터 ~ 2026.12.31.

※ 세부 보수 등은 「제주청년센터 사업운영 지침」에 따르며, 제주경제통상진흥원의 보수 및 성과급, 복지후생 규정 및 지침과는 별도로 운영

4. 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2026. 7. 1. ~ 2026. 7. 13.	◦ 홈페이지 공고 (제주특별자치도, 진흥원, 클린아이 등)
원서 접수	2026. 7. 1. ~ 2026. 7. 13. 18:00까지	◦ 진흥원 홈페이지 접수 (www.jba.or.kr) ※우편 및 방문접수 불가
서류전형	2026. 7. 16.	◦ 응시 자격 적격 여부 심사
서류 전형 합격 발표	2026. 7. 17.	◦ 진흥원 홈페이지 채용공고 확인
면접전형	2026. 7. 21.	
예비 합격자발표	2026. 7. 23. ~2026. 7. 28.	◦ 예비 합격자 발표 ◦ 예비 합격자 등록 서류 접수 및 결격사유 조회
임용 예정일	2026. 8. 1.	◦ 근로 계약체결 및 근무

※ 상기일정은 진흥원 사정에 의해서 변경될 수 있으며, 전형 단계별 일정 공고시 확정하여 안내할 예정입니다.

5. 제출서류

○ 기업성장팀 행정

구 분	제출서류	비 고
원서 접수 제출 서류	◦ 응시원서, 자기소개서, 개인정보활용동의서 (홈페이지 온라인 작성) ◦ 건강보험자격득실확인서 *필수	
면접 전형 제출 서류	◦ 신분증 *필수 ◦ 해당자 - 장애인 증명서 - 취업 지원 대상자 증명서	
예비 합격자 제출 서류	◦ 기본증명서 *필수 ◦ 최종학력증명서 *필수 ◦ 가족관계증명서 *필수 ◦ 주민등록 등본(주민번호 전부 표시) 1부 *필수 ◦ 채용건강검진대체통보서 (채용신체검사서) 1부 *필수 ◦ 응시원서 상에 기재한 모든 자격증 사본 *필수	

○ 제주청년센터

구 분	제출서류	비 고
원서 접수 제출 서류	◦ 응시원서, 자기소개서, 개인정보활용동의서 (홈페이지 온라인 작성) ◦ 경력증명서 *필수 ◦ 학위 증명서 *필수 (해당자에 한함) ◦ 건강보험 자격 득실 확인서 *필수 ※ 경력 증명서는 담당업무, 근무 기간이 명시된 경우만 인정되며, 현재 근무 중인 경력 기간 산정은 서류전형 예정일 기준 ※ 제출된 증명서류로 관련 경력 인정 여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음	
면접 전형 제출 서류	◦ 신분증 *필수 ◦ 해당자 - 장애인 증명서 - 취업 지원 대상자 증명서	
예비 합격자 제출 서류	◦ 기본증명서 *필수 ◦ 최종학력증명서 *필수 ◦ 가족관계증명서 *필수 ◦ 주민등록 등본(주민번호 전부 표시) 1부 *필수 ◦ 채용건강검진대체통보서 (채용신체검사서) 1부 *필수 ◦ 응시원서 상에 기재한 모든 자격증 사본 *필수	

※ 상기 제출 서류 중 필수서류 미제출 시 부적격 처리됩니다.

5. 응시원서 작성 시 주의사항

- ※ 건강보험자격득실확인서는 응시 원서 및 제출한 경력증명서의 경력 사항 확인을 위한 필수 서류임.
- ※ 응시 원서 및 경력증명서의 경력과 건강보험자격득실확인서 상 해당 경력을 비교하여 경력 사항이 일치하지 않을 경우 부적격 처리됨.
- ※ 응시 원서 경력 사항 기재 시 회사의 법인전환 또는 명칭 변경, 경력 기간 중단 후 재개 이력 등 건강보험 자격득실 확인서 기준으로 구분하여 작성
- ※ 건강보험자격득실확인서를 통해 확인되지 않는 경력은 인정하지 않으므로, 해당 경력을 응시 원서에 기재 시 부적격 처리될 수 있으니 유념하여 작성 바람.

6. 응시원서 접수(인터넷접수)

- 접수방법 : 진흥원 홈페이지를 통하여 접수 ※ 우편 및 방문 접수 불가
- 접수기간 : 2026. 7. 1(수)~ 2026. 7. 13(월) 18:00까지
 - 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(진흥원 동일 기간 채용공고 중복지원 불가)
 - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
 - 응시원서 인터넷 접수 및 취소 관련 문의처
제주특별자치도경제통상진흥원 경영지원팀(☎064-751-3361)

7. 전형별 합격배수

구 분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류 전형	면접 전형
합격배수	60점 이상 득점자 중 고득점자 순 선발 예정인원 10배수 까지	선발예정인원 (1차 전형 합격자 중)

- ※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시 자격 부여
- ※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가
- ※ 서류전형 상위 10배수 동점자가 발생할 경우 모두 합격 처리(동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리, 나머지 절사)

8. 세부 전형방법

1. 전형별 평가항목 및 합격기준

구 분	평가항목	심사(합격)기준
1차 서류전형	◦ 직무 관련 자격 및 교육 이수 (30), 직무 분야 경력 및 경험 (30), 자기소개서 (40)	◦ 서류전형 결과 60점 이상 (가점 포함) 득점자 중 고득점자 순으로 선발 ◦ 선발 예정 인원 10배수까지
2차 면접전형	◦ 인성 및 역량평가 - 직무분야(60점) : 전문분야능력, 업무적합성, 스트레스내성, 대화능력 - 인성분야(40점) : 목적의식, 조직적응력, 표현력, 태도	◦ 최종 면접시험 결과 60점 이상 (가점 포함) 득점자 중 고득점자 순으로 선발

- ※ 모든 모집 분야 전(前) 단계 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시 자격 부여
- ※ 모든 모집 분야 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가
- ※ 모든 모집 분야 서류전형은 총점 합계 평균
- ※ 모든 모집 분야 면접전형은 평가 항목별 평균 합산
- ※ 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

○ 서류 작성 불성실자는 불합격 처리

1. 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
2. 질문에 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
3. 기타 서류 작성이 불성실하다고 서류 심사위원회에서 판단되는 경우

2. 가점기준

대 상	우대조건	가점	증빙서류
「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, , 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에서 규정한 취업지원 대상자	각 과목 만점의 40%이상 득점 시	전형단계별 만점의 5~10%	취업지원 대상자 증명서
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자		전형단계별 만점의 5%	장애인등록증

- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호(지원) 대상자에 대한 가점은 관련 법률의 적용 기준을 따른다.
- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 그 채용시험의 채용 분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 즉, 선발인원이 3명 이하인 경우 가점 적용이 불가함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)
- ※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됨(중복 적용 불가)

3. 최종 합격자 결정

- 면접평가 결과 60점 이상(가점 포함) 득점자 중 고득점자 순위로 최종합격자 선정
 - 가점사항에 대한 증빙서류를 제출하지 아니할 경우 허위 제출 탈락
 - 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자 선정
 - ① 취업지원대상자
 - ② 장애인
 - ③ 제주특별자치도민

- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종 예비 합격자 순번(채용분야별 선발인원의 2배수이내)에 따라 추가 임용할 수 있습니다. ※예비 합격자는 미공개함.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 채용 신체검사 결과 부적격자로 판정되거나, 기재 사항 및 제출 서류의 허위 사실 확인, 관계기관의 결격사유 확인 시, 부정한 방법에 의하여 합격한 자, 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자는 채용이 취소될 수 있음.
- 이의신청
 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
 - 접수방법 : [별첨 1] 채용 결과 이의신청서를 작성·서명날인 후
제주특별자치도경제통상진흥원 경영지원팀으로 제출

9. 기타사항

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 사항은 제주특별자치도 경제통상진흥원 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사 지원 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 가족관계, 학교명 등 개인 인적 사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
- 공고 결과 응시인원이 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 인사 부서에서는 응시원서에 대한 피드백을 드리지 않습니다. 서류미비 사항 등을 안내하지 않으니, 지원자 본인이 검토하시고 최종 제출하셔야 합니다.

- 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형 단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련 법령에 따라 처벌됩니다.
 - 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생시 피해자 구제 등에 활용됩니다.
 - 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
 - 청구서를 작성하여 팩스 또는 이메일로 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자부담으로 진행됩니다.
 - 단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관의 귀책사유 없이 멸실된 경우에는 반환한 것으로 진행됩니다.
- ※ 제주특별자치도경제통상진흥원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.