

## 2026년 직무중심 체험형 청년인턴 채용 공고

대전도시공사 2026년 직무중심 체험형 청년인턴 공개채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 29일



- \* 입사지원 및 면접 시 블라인드 채용을 적용합니다. (대전도시공사 공고 제2017-185호 / 2017. 9. 18.)
- \* 공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준으로 합니다.

### 1 채용계획

#### 가. 채용분야 및 인원

| 지원분야   | 주요업무                                      | 인원  | 급여수준                      | 근무기간                   |
|--------|-------------------------------------------|-----|---------------------------|------------------------|
| 계      |                                           | 26명 |                           |                        |
| 일반행정   | 기획, 사례 조사, 임대주택 운영지원 및 기록물관리 등 일반행정 업무 보조 | 14명 | 월 250만원<br>내외<br>(세금공제 전) | 임용일로부터<br>26. 8. 20.까지 |
| 홍보·마케팅 | 공사 SNS, 홈페이지 관리 업무 보조                     | 1명  |                           |                        |
| 전산·정보  | 단말기 점검 (정보보안 조사 등) 보조                     | 1명  |                           |                        |
| 산업안전   | 안전보건업무 지원                                 | 1명  |                           |                        |
| 건축     | 도시재생 신규사업 발굴, 건설사업 행정 업무 지원               | 3명  |                           |                        |
| 전기·기계  | 공공임대주택 시설관리, 설계도서 검토 업무 지원                | 2명  |                           |                        |
| 토목     | 도시개발 사례, 법령 조사 등 행정 업무                    | 3명  |                           |                        |
| 조경     | 조경 관련 업무 보조                               | 1명  |                           |                        |

※ 업무내용 및 근무형태는 공사 사정에 의해 변경 될 수 있음. (희망 지원분야 우선 반영 예정)

#### 나. 근무기간

- 채용일로부터 1개월 20일 내외 (2026. 7. 1.(수) ~ 2026. 8. 20.(목))

#### 다. 기본 자격요건

##### 1) 응시연령

| 구분   | 지원가능연령                                                                                    |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 청년인턴 | - 만18세 이상 (2008년 출생자) ~ 만34세 이하 (1991년 출생자)<br>※ 청년 : 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의거 만34세 이하인 자 |

2) 지역제한 : 대전도시공사 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①, ②, ③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함.

- ① 2026년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
  - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2026년 1월 1일 이전까지 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
  - ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
  - ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 고등학교를 졸업했거나 대전 소재 지방대학에 재학 또는 졸업한 사람
  - ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함
  - ※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외

### 3) 결격사유 등

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자
- 공사 인사규정 제13조에 의한 결격사유가 없는 자

#### 〈 인사규정 제13조 결격사유 〉

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예 기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 및 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 퇴직한 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피한 사람
11. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람

### 4) 성별 및 학력 : 제한 없음

※ 단, 현역복무중인 자는 단계별 전형절차(서류, 면접 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종 합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함.

## 4 전형단계 및 합격기준

### 가. 전형단계

| 서류전형           | 면접전형   | 최종합격 |
|----------------|--------|------|
| 응시원서 및 자격가점 확인 | AI역량검사 | 임용   |

### 나. 전형단계별 합격기준

#### 1) 서류전형 / 서류심사위원회 위촉 (내부위원)

- 응시원서를 기준으로 직무적합성 평가점수(최대 50점)와 어학점수 및 자격증에 따른 가점(최대 10점)을 합산하여 고득점자 순으로 최종 선발인원의 3배수 선정
- 어학점수 및 자격증 가점기준 별첨 (공고일 전일 기준)

#### 2) 면접전형 (AI역량검사)

- 역량검사 : 2가지로 구성된 검사 실시  
[약 50분 소요 예정 / 성향검사, 전략게임검사로 구성]
- 평정요소 : 4개 항목  
① 성과예측지표 ② 관계예측지표 ③ 적응예측지표 ④ 관찰특성

#### 3) 최종합격자 선정

- 합격기준 : 면접점수 고득점자 순으로 선정
  - 면접점수는 ① 성향검사 ② 전략게임 점수를 합산 후 평균점으로 하며, 정해진 기간 내 미응시한 경우 불합격 처리.
  - 동점자 발생 시에는 ① 취업보호(지원)대상자, ② 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 합격자 결정.

#### ※ 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 최종합격자 중  
[ 임용포기시 ] 본인 의사 또는 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우 면접전형 합격자 중 차 순위자에 대하여 추가 임용 실시 (최초 임용일로부터 15일 이내)

### 다. 우선채용 및 가점기준

#### 1) 장애인 우선채용

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자로 원서 접수 마감일까지 장애인으로 유효하게 등록되어 있거나 상이등급 기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있는 경우 아래의 내용 충족 시 우선 선발함.
  - \* 서류전형 3배수 이내 포함되며, 면접점수 평균점이 50점 이상인 경우
- 각 분야별 1인에 한함. 단, 일반행정은 3인까지 가능함. (고득점순)

## 2) 취업보호(지원) 대상자 가산점

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거하여, 면접시험 만점의 5~10%를 가산하여 선발함.
- ※ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함. (오류 입력 시 합격취소 됨)
- ※ 합격자 결정 시 선발 예정 인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정할 수 있음. (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제4항 의거)

## 6 원서접수 및 채용일정

| 구    | 분   | 채  | 용 | 일                                       | 정                                        |
|------|-----|----|---|-----------------------------------------|------------------------------------------|
| 채    | 용   | 공  | 고 | 2026. 5. 29.(금) 10:00 ~ 6. 10.(수) 18:00 |                                          |
| 원    | 서   | 접  | 수 | 2026. 5. 29.(금) 10:00 ~ 6. 10.(수) 18:00 |                                          |
| (    | 접   | 수  | 방 | 법                                       | ) (이메일 접수) apply@dcco.kr ※ 방문, 우편접수 등 불가 |
| 서류전형 | 합격자 | 발표 |   | 2026. 6. 15.(월)                         |                                          |
| 면    | 접   | 전  | 형 | 2026. 6. 17.(수) ~ 6. 19.(금) 17:00       |                                          |
| 최    | 종   | 합  | 격 | 자                                       | 발 표                                      |
|      |     |    |   | 2026. 6. 24.(수)                         |                                          |
| 임    | 용   |    |   | 2026. 7. 1.(수)                          |                                          |

※ 상기 모든 전형은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있음.

## 7 기타사항

- 1) 본 체험형 청년인턴 과정 수료자에게는 수료증을 발급해 드립니다.
- 2) 근무 기간 중 취업박람회 등 행사 참여 시 출장 처리하며, 취업시험 응시자는 특별휴가를 부여합니다. (증빙자료 필히 제출)
- 3) 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 입사지원서에 기재하여서는 안 됩니다.
- 4) 전형별 합격기준은 공사 인사규정시행세칙 제20조(합격기준)에 따릅니다.

- 5) 응시희망자는 지역 및 연령 등 응시자격을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하여야 하며, 응시원서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다. (최종제출 후 수정불가)
- 6) 입사지원서 등 제출 서류의 작성 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용관련 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 7) 응시자는 공고문 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 8) 각 전형 단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 9) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.  
※ 응시원서는 최종합격자 발표 후 3월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 10) 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 11) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 12) 본 채용은 체험형 청년인턴(기간제근로자) 채용이며, 해당분야의 인사 및 보수 체계는 공사 일반직 및 공무원 사원과 별도 운영됨을 알려드립니다.
- 13) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일 전 까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 14) 기타 자세한 사항은 대전도시공사 인사총무팀(☎042-530-9107)으로 문의하시기 바랍니다.

어학점수 환산표

| 구 분  | 어학시험   |        |        | 부여점수 |
|------|--------|--------|--------|------|
|      | TOEIC  | TOEFL  | TEPS   |      |
| 어학점수 | 990    | 118 이상 | 558 이상 | 5    |
|      | 975 이상 | 116 이상 | 486 이상 | 4.75 |
|      | 950 이상 | 111 이상 | 428 이상 | 4.5  |
|      | 925 이상 | 108 이상 | 394 이상 | 4.25 |
|      | 900 이상 | 105 이상 | 370 이상 | 4    |
|      | 875 이상 | 101 이상 | 352 이상 | 3.75 |
|      | 850 이상 | 98 이상  | 336 이상 | 3.5  |
|      | 825 이상 | 94 이상  | 322 이상 | 3.25 |
|      | 800 이상 | 91 이상  | 309 이상 | 3    |
|      | 775 이상 | 88 이상  | 297 이상 | 2.75 |
|      | 750 이상 | 85 이상  | 285 이상 | 2.5  |
|      | 725 이상 | 82 이상  | 274 이상 | 2.25 |
|      | 700 이상 | 80 이상  | 264 이상 | 2    |
|      | 675 이상 | 77 이상  | 254 이상 | 1.75 |
|      | 650 이상 | 75 이상  | 245 이상 | 1.5  |
|      | 625 이상 | 72 이상  | 236 이상 | 1.25 |
|      | 600 이상 | 69 이상  | 227 이상 | 1    |
|      | 600 미만 | 69 미만  | 227 미만 | 0    |

# 자격증 가점기준

| 구 분                              |                         | 부여 점수 |
|----------------------------------|-------------------------|-------|
| 1) 국가기술자격법<br>시행규칙 별표2에 따른<br>자격 | 기사 이상 자격증               | 3     |
|                                  | 산업기사 자격증                | 2     |
| 2) 사무처리 관련 자격                    | 컴퓨터활용능력 1급<br>(대한상공회의소) | 2     |
|                                  | 컴퓨터활용능력 2급<br>(대한상공회의소) | 1     |
|                                  | 워드프로세서<br>(대한상공회의소)     | 1     |
|                                  | ITQ<br>(한국생산성본부)        | 1     |
|                                  | MOS<br>(마이크로소프트)        | 1     |

※ 가점 중 1) 기사 이상, 산업기사 동시 소지 시 높은 자격만 인정

※ 1), 2) 각각 1회에 한하여 자격 가점 인정