

2026년 제2차 (재)강원특별자치도 사회서비스원 정기채용 공고

<(재)강원특별자치도 사회서비스원 공고 제2026-130호>

(재)강원특별자치도 사회서비스원은 「사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률」 제7조에 의거하여 설립된 법인으로 전문성과 역량을 겸비한 인재를 아래와 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용직위	채용인원(명)		고용형태	근무지
합 계		25			
본 부	5급(연구위원)	1	4	정규직(6개월 수습) *임용일: 2026. 9. 1.	춘천
	6급(주임)	3			
학대피해아동쉼터 보 현 의 집	보육사	1		계약직(임용일~1년) *임용일: 2026. 9. 1.	속초
자립지원전담기관	팀원(자립지원전담인력)	3		계약직(임용일~1년) *임용일: 2026. 9. 1.	춘천
동 부 아 동 보 호 전 문 기 관	상담원	1	2	계약직(임용일~1년) *임용일: 2026. 9. 1.	강릉
	임상심리치료사	1			
청 년미 래센 터 (신규)	센터장	1	15	계약직(임용일~1년) *임용일: 2026. 9. 1.	춘천
	팀 장	2			
	팀 원	11			
	사무원	1			

1) 채용분야별 고용형태

- 정규직: 6개월 수습평가 후 정규직 임용
- 계약직: 근무평가 결과에 따라 계약 연장(1년), 2년 도래 시 무기계약직 전환 검토

※ 사회서비스원 인사 규정, 인사위원회 및 정규직전환심의위원회 심의 결과에 따름

2) 임용일은 내부 상황에 따라 조정될 수 있음

3) 채용분야별 수탁기간

- 학대피해아동쉼터 보현의집: 2026. 2. 10. ~ 2031. 2. 9.(5년)
- 자립지원전담기관: 2025. 1. 1. ~ 2029. 12. 31.(5년)
- 동부아동보호전문기관: 2024. 8 .1. ~ 2029. 7. 31.(5년)
- (신규)청년미래센터: 2026. 9. 1. ~ 2029. 8. 31.(3년)

2. 채용분야 근무조건 및 직무내용

○ 근무조건

채용분야	채용직위	근무조건	급여
본 부	5급(연구위원)	주 5일(월~금) 1일 8시간(10:00~19:00)	- 연봉제(※ 신규 채용자 경력 환산 기준에 따라 경력 최대 5년 인정) - 직급수당, 정액급식비, 성과급 등 별도
	6급(주임)		- 연봉제(※ 신규 채용자 경력 환산 기준에 따라 경력 최대 3년 인정) - 직급수당, 정액급식비, 성과급 등 별도
학대피해아동쉼터 보 현 의 집	보육사	교대근무 주간 09:00~18:00 야간 17:30~익일 09:30	요보호아동 그룹홈 및 학대피해아동 쉼터 2026년 종사자 인건비 사업안내 생활복지사(선임사회복지사) 8호봉 이내
자립지원전담기관	팀원 (자립지원전담인력)	주 5일(월~금) 1일 8시간(09:00~18:00)	2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 사회복지사 4급 4호봉 이내
동부아동보호 전 문 기 관	상담원	주 5일(월~금) 1일 8시간(09:00~18:00)	2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 사회복지사 4급 준용
	임상심리치료사		2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 의료직 3급 준용
청년미래센터	센터장	주 5일(월~금) 1일 8시간(09:00~18:00)	2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 관장 15호봉 이내
	팀 장		2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 선임사회복지사 3급 5호봉 이내
	팀 원		2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 사회복지사 4급 4호봉 이내
	사무원		2026년 사회복지시설 인건비 가이드라인 5급 3호봉 이내

※ 기본급 외 제수당은 별도, 채용분야별 사업지침 및 내부규정 등 인건비 지급기준에 의해 결정

○ 직무내용

채용분야	채용직위	직무내용
본 부	5급(연구위원)	• 사회복지 및 사회서비스 분야 정책개발 및 조사, 연구 • 사회서비스 표준모델·특화서비스 개발, 품질관리 연구 • 기타 연구사업 관련 제반 업무 등 • 그 외 사회서비스원 표준운영지침에 의한 업무 등
	6급(주임)	• 통합돌봄사업 운영·관리 • 사회복지시설 및 정부위탁사업 운영·관리 • 민간 사회서비스 제공기관 및 종사자 지원·네트워크 • 사회서비스 품질관리 및 종사자 교육·훈련 • 경영기획(회계, 재무, 인사, 채용, 총무 등) 업무 전반 • 그 외 사회서비스원 표준운영지침에 의한 업무 등 ※ 사회서비스원 규정에 근거하여 순환보직 가능 ※ 담당 직무 및 세부업무는 업무분장에 따름
학대피해아동쉼터 보 현 의 집	보육사	• 아동보호(24시간 운영) 및 일상생활케어(아동 급·간식제공) • 시설 내부 관리 • 아동 교육 지원 • 아동 프로그램 진행
자립지원전담기관	팀원 (자립지원전담인력)	• 18개 시군 자립준비청년 사후관리 업무 • 자립지원통합서비스(맞춤형 사례관리) 업무 • 자립지원프로그램 운영 • 기타 보호아동(연장) 및 자립준비청년의 자립지원과 관련된 업무 • 행정 및 회계 관리 등 기관의 행정·회계 업무 전반
동부아동보호 전 문 기 관	상담원	• 피해 아동, 피해 아동의 가족 및 아동학대 행위자를 위한 상담·치료 및 교육 • 아동학대예방 교육 및 홍보와 사업 • 피해 아동 가정의 사례관리 및 사후관리
	임상심리치료사	• 피해아동, 피해아동의 가족 및 아동학대행위자를 위한 상담 및 치료
청년미래센터	센터장	• 청년미래센터 운영 및 관리 총괄
	팀 장	• 가족돌봄팀 운영 총괄
		• 고립·운동팀 운영 총괄
	팀 원	• 대상자 발굴 및 자기돌봄비 관리 등 • 사례관리, 자조모임 및 특화프로그램 운영 등 • 홍보 및 대외협력 ※ 담당 직무 및 세부업무는 업무분장에 따름
	사무원	• 센터 행정·회계·서무 등 업무 전반

3. 응시자격 요건

가. 공통요건 및 분야별 응시자격

- 응시연령은 18세 이상(공고일 기준)으로 직원 정년(60세) 이하인 자
- 성별 제한은 없으며, 병역의무자로서 병역기피 사실이 없는 자
- 지역제한: 아래사항 중 하나를 충족하는 자
 - 강원특별자치도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업자
 - 공고일 현재 주민등록상 주소지가 강원특별자치도인 자
- ※ 단, 본부 5급(연구위원) 경우 지역제한 없음
- 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
 - ※ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자

나. 채용분야별 응시자격

채용분야	채용직위	자격기준
본 부	5급(연구위원)	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 복지분야 석사학위 소지자로 연구경력이 있는 자 2. 복지분야 학사학위 소지자로 연구경력이 3년 이상인 자 3. 기타 위 각 항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자 • 우대 사항 - 통합돌봄 관련 연구경력이 있는 자 - 사회서비스 질 향상 전략 등 관련 연구경력이 있는 자 - 재난대응, 재난복지 관련 연구 경력이 있는 자
	6급(주임)	• 학력 및 경력제한 없음 • 우대 사항 - 사회복지사 자격증 소지자 - 사회복지시설, 공공기관 등에서 근무한 경력이 있는 자
학대피해아동쉼터 보 현 의 집	보육사	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 3. 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 사람 4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람

채용분야	채용직위	자격기준
자립지원전담기관	팀원 (자립지원전담인력)	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 이상의 자격 취득 후 사회복지 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격 취득 후 사회복지 업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람 3. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 2급 자격 취득 후 사회복지 또는 보건 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 4. 「의료법」에 따른 간호사 면허 취득 후 사회복지 또는 보건 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 5. 초등학교 또는 중등학교 교사 자격 취득 후 사회복지 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 6. 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 자격 또는 청소년 상담사 3급자격 취득 후 사회복지 업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람 • 우대 사항 – 운전면허 소지자로 실제 운전이 가능한 자 – 아동복지법에 따른 자립지원전담요원 근무경력이 있는 자 – 자립관련 업무 종사자(아동복지시설, 가정위탁지원센터 등) – 정신건강전문요원 근무경력이 있는 자 – 자립관련 자격증(직업상담사 등) 소지자로서 관련기관(청년 센터 등) 실무경력이 있는 자 – 사회복지시설 행정·회계 근무경력이 있는 자
동부아동보호 전 문 기 관	상담원	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격이 있는 자 2. 대학 등에서 심리학과(복지심리학과를 포함한다)를 졸업한 사람 또는 보건복지부령으로 정하는 아동복지 또는 사회복지 관련 교과목을 이수하고 졸업한 자
	임상심리치료사	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 임상심리사 자격이 있는 자 2. 놀이치료, 미술치료, 음악치료, 심리상담 등 전문적인 치료를 할 수 있는 등 피해아동의 심리치료를 할 수 있는 자 ※ ‘2026 아동분야 사업안내’ 별지 1호 임상심리치료 전문인력 종류와 세부자격 기준표 참고

채용분야	채용직위	자격기준
청년미래센터	센터장	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정 업무에 5년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 1급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 5년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 3. 「간호법」에 따른 간호사 면허를 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 5년 이상 종사한 경력(면허 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 4. 「초·중등교육법」에 따른 교사 자격증을 가진 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 5년 이상 종사한 경력(자격증 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 5. 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 1급 자격 또는 청소년상담사 2급 이상 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 5년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 6. 7급 이상의 공무원으로서 국가나 지방자치단체에서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람
	팀 장	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정 업무에 3년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정 업무에 5년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 3. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 2급 이상 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 3년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 4. 「간호법」에 따른 간호사 면허를 취득한 사람으로서 사회복지, 아동·청년 관련 사회보장행정업무 또는 보건 업무에 3년 이상 종사한 경력(면허 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람

채용분야	채용직위	자격기준
		5. 「초·중등교육법」에 따른 교사 자격증을 가진 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 3년 이상 종사한 경력(자격증 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 6. 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 자격 또는 청소년상담사 3급 이상 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 4년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람
	팀 원	• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 사람 2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 1년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 3. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 2급 이상 자격을 취득한 사람 4. 「간호법」에 따른 간호사 면허를 취득한 사람 5. 「초·중등교육법」에 따른 교사 자격증을 가진 사람 6. 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 자격 또는 청소년상담사 3급 이상 자격을 취득한 사람 7. 그 밖에 보건복지부장관이 정하는 자격을 취득한 사람 • 우대 사항 - 청소년 또는 청년 관련 업무에 종사한 경력이 있는 사람 - 아동복지법에 따른 자립지원 전담요원 근무경력이 있는 사람 - 희망복지지원단, 드림스타트, 청소년동반자 등 사례관리 업무 경력이 있는 사람 - 가족돌봄 경험이 있는 사람 (당사자) - 심리·상담 분야 석사 학위 이상인 사람 - 고립·은둔 또는 민간·공공 고립은둔지원프로그램 참여 경험이 있는 사람
	사무원	• 학력 및 경력제한 없음 • 우대 사항 - 전산 또는 회계 등 행정업무 관련 자격증 소지자 - 관련분야 및 공공기관 행정 근무 경력자 - 사회복지법인 및 시설회계(희망e음시스템) 활용 가능자

○ 채용 결격사유

가. 공통사항

- ▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자 [「강원특별자치도 사회서비스원 인사규정」 제8조](#)
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 「병역법」 제76조에 따른 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
 13. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

나. 채용분야별 결격사유: 사회복지시설

- ▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자 [「사회복지사업법」 제35조의2제2항](#)
1. 제19조제1항제1호의7부터 제1호의9까지의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조 제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
 - 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

- 제1호의5부터 제1호의8까지의 규정에도 불구하고 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대 관련 범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

4. 채용 전형별 일정

추진절차	추진일정	결과발표	기타사항
채용공고	7. 2.(목) ~ 7. 22.(수)		
입사지원서 접수	7. 9.(목) ~ 7. 22.(수)		18:00 마감
서류전형	7. 23.(목)~ 7. 27.(월)	7. 28.(화)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내
필기전형	7. 31.(금)	8. 5.(수)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내
자격증빙서류 제출등록	8. 6.(목) ~ 8. 11.(화)		18:00 마감
면접전형	8. 13.(목)	8. 20.(목)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내
신체검사 및 추가서류 제출	8. 21.(금) ~ 8. 26.(수)		
결격사유 조회	8. 27.(목) ~ 8. 28.(금)		
임용	9. 1.(화) 이후		

- ※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 강원특별자치도 사회서비스원 홈페이지를 통해 공지 예정
- ※ 전형별 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공지 예정
- ※ 면접 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류가 반드시 확인되어야 함
(현장 미제출시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않으며, 자격조건 미충족시 불합격)
- ※ 면접시험 참석 시 신분증 반드시 지참
- ※ 블라인드 채용으로 입사지원서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 바람, 노출 시 불합격 처리

5. 채용 전형별 개요

전형단계	내용 및 기준	선발인원	비고
서류전형	- (적/부) 기본 자격요건 충족 여부 - (정성/정량) 자격 및 경력사항, 자기소개서 등 - 블라인드 위반 및 불성실 작성 여부	합격자 전원	※ 블라인드 사항 노출 시 부적격 처리
필기전형	- 인성검사 : 개인 성격 특성에 대한 분석 ※ 서류전형 합격자 전원 실시 (단, 필기전형 생략가능 직무 미실시) - 적성(직무능력)검사: 기본 직무능력 파악 ※ 서류전형 합격자가 10배수 이상인 채용분야만 추가 실시	채용 분야별 10배수 이내	※ 필기전형 생략가능 직무 - 영양보호사 - 시간제 돌봄교사 - 기능직(조리원, 청소원) 등
면접전형	- 면접위원별 질의응답식 심층면접 - 청년미래센터 센터장은 발표(PT)면접 병행 실시	1배수 이내	※ 예비합격자 반영 시, 2배수 이내 선발

6. 채용 전형별 세부절차

○ 서류전형

- 심사방법: 응시자격, 입사지원서 등 서면심사로 적격여부 판단
- 심사기준

구분	부적격 기준
연령	• 18세 미만 또는 60세를 초과한 사람 ※ 단, 일부 분야(영양보호사)는 만 70세 이하까지 가능
병역	• 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
지역제한	• 강원특별자치도 소재 고등학교 또는 대학교를 졸업하지 않았거나, 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람 ※ 지역제한 미해당 분야는 제외
자격기준	• 공고일 기준 자격 및 경력 기준 미달인 사람(해당자)
블라인드 위반	• 블라인드 위반사항에 해당하는 내용을 노출(작성)한 사람 ※ 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 혼인여부, 재산, 신체적(키·체중 등) 조건 등
불성실 작성	• 입사지원서를 불성실하게 작성한 사람 ※ 필수항목 미기입, 문항 1개 이상 공란, 단순내용 중복 및 동일기호 반복, 타기관명 기재 등

○ 필기전형

- 대 상 자: 서류전형 합격자
 - ※ (인성검사) 요양보호사, 시간제 돌봄교사, 기능직(조리원, 청소원 등)은 미 실시
 - ※ (적성검사) 서류전형 합격자가 10배수 이상인 채용분야만 실시
- 일 시: 2026. 7. 31.(금)
- 시험방법: 인성(온라인 전형) 및 적성(오프라인 전형) 검사
 - ※ 적성검사 대상직무는 인성검사 동시 진행(오프라인 전형으로 대면 진행)
 - ※ 시간 및 장소, 사이트는 대상자에 한해서 별도 공지
- 추진방법: 위탁업체에서 출제 및 채점

○ 면접전형

- 대 상 자: 필기전형 합격자
- 일 시: 2026. 8. 13.(목) ※ 시간 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지
- 시험방법: 면접위원별 질의응답식 심층면접, 다대일 또는 다대다 진행
 - (공통) 면접위원별 질의응답식 심층 면접
 - (청년미래센터 센터장) 발표면접(PT) 병행
 - ※ 발표 주제(직무경험 및 직무수행계획) 별도 안내
- 면접위원: 분야별 전문가 4명 이상 위촉 ※ 외부 전문위원 1/2 이상 구성

* 시험위원 위촉 시 참고 「지방출자·출연기관 인사·조직 지침」 (2026.1.1.)

1. 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람
2. 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람
3. 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람

- 평가항목별 배점기준

구분	면접전형		계
	질의응답식 심층면접	발표(PT)면접	
발표면접 실시분야	50%	50%	100%
발표면접 미 실시 분야	100%	-	100%

① 질의응답식 심층면접 세부기준

계	목적성 (공직 책무성, 응시분야 목적성 부합여부)	전문성 (응시분야 전문지식과 응용능력)	의사발표의 논리성, 발전 가능성	인성 (예의, 품행 및 성실성 등)	적응능력 (조직 적응력, 화합 능력 등)
100점	20점	20점	20점	20점	20점

② 발표면접 세부기준

계	발표태도	표현능력	직무수행능력(연구 등)
100점	20점	30점	50점

- 채점방법

- ① 응시자 1인에 대한 면접위원별 평가점수는 100점 만점
- ② 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여
고득점 순으로 배점(소수점 이하 둘째자리까지 함)
- ③ 전체위원의 평균점수가 60점 미만인 응시자는 과락(가산점 미포함)
- ④ 동점 발생 시 최고 및 최저점수를 제외하지 않고 면접점수를 합계한
점수가 높은 자 선정
- ⑤ 면접심사 당일에 심사위원의 기피사유가 발생할 경우 ‘제척위원 확인서’
작성 후 해당 응시자의 심사에서 제외하며, 기피위원의 평정값은 다른
위원들의 평정결과 평균값으로 대체

- 가산점 부여

- ① 각 전형에 가점 반영, 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)

전형단계	반영사항
서류전형	적부 판단으로 미반영
필기전형	인성검사가 적격이고 적성(직무능력)검사가 40점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
면접전형	위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여

② 공고일 전 지정자, 증빙서류 제출자에 한해 가점 인정

구분	가산비율	가산 대상자
취업지원 대상자 (차상위 등)	전형별 만점의 3%	• 「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활보장 수급자·차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 세대주
장애인	전형별 만점의 5%	• 「장애인고용법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 사람
취업지원 대상자 (보훈 등)	전형별 만점의 5% 또는 10%	• 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 제35조 • 「5·18민주유공자에우에 관한 법률」 제20조, 제22조 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 24조 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9

※ 취업지원대상자의 가산점을 받아 합격하는 사람은 채용 분야별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음

○ 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리 기준

전형단계		합격자 결정 기준
서류	적/부	- 필수 자격요건 충족 여부 - 블라인드 위반여부 ※ 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 혼인여부, 재산, 신체적 조건(키·체중 등) 등 - 불성실 작성자 불합격 ※ 필수항목 미기입, 문항 1개 이상 공란, 단순내용 중복 및 동일기호 반복, 타기관명 기재 등
필기	인성검사	- P/F(적/부) 방식 - 인성검사 응답신뢰도가 70%(만점 100%) 이상인 자 - 인성검사 점수가 60점(만점 100점) 이상인 자
	적성(직무능력)검사	- 인성검사가 적격이고 적성(직무능력)검사가 40점 이상인 자 중 가점 합산 점수가 높은 자 순 순위 결정
	과락기준	- 인성검사: 응답신뢰도 70% 미만, 인성점수 60점 미만인자 - 적성(직무능력)검사: 점수 40점 미만인 자
	동점자 처리	- 인성검사가 적격인 자 중 적성(직무능력)검사와 가점 합산 점수가 동점일 경우 전원 합격
면접	역량면접	- 면접(100%) + 지원자별 해당 가점
	과락기준	- (역량면접) 가점 포함 전 득점이 60점 미만인 경우
	동점자 처리	- 최고 및 최저점수를 제외하지 않고 면접점수를 합계한 점수가 높은 자

- ※ 필기전형 및 면접전형 합격자는 고득점자순으로 결정되며, 점수는 소수점 이하 둘째자리까지 함
- ※ 필기전형, 면접전형의 취업지원대상자 가산점은 과락을 통과한 자에 한해 적용함
- ※ 취업지원대상자 가산점을 받아 시험에 합격하는 자는 채용분야별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음

○ 최종 합격자 순위결정

- 전체 위원의 산술평균점수와 가산점을 합산한 최종점수의 고득점순으로 채용인원의 1배수 이내 선발

○ 예비합격자 제도 운영

- (선발인원) 최종 합격자를 제외하고 채용인원의 2배수 이내 선발
 - ※ 최종합격자와 평균점수 차이가 10점 이하일 경우만 예비합격자로 선발
- (적용기준) 채용 절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사, 임용자의 결격사유 발생 등
- (유효기간) 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내

7. 지원서 접수 및 제출서류

○ 지원방법

- (공고기간) 2026. 7. 2.(목) ~ 7. 22.(수), 20일간
- (접수기간) 2026. 7. 9.(목) ~ 7. 22.(수), 14일간
- (접수서류) 입사지원서, 개인정보제공동의서

1. 블라인드 채용으로 입사지원서 작성 시 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 혼인여부, 재산, 신체적 조건(키·체중 등) 등이 노출되지 않도록 주의 바라며, 노출시 불합격 처리
2. 입사지원서 경력 기재사항과 제출서류(증빙서류)의 불일치 시(미제출 포함) 불합격 처리

- (접수방법) 온라인 접수

1. 입사지원서는 우편 또는 방문으로 접수받지 않음
2. 입사지원서 접수 마감일에는 접수가 원활하지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
3. 1인 1분야만 지원 가능, 중복지원 불가

○ 제출서류

구 분		주 요 내 용
입사지원서 접수 (온라인 제출)	필수	① 입사지원서(자기소개서) 1부 ② 개인정보제공 동의서 1부
증명사진 등록 (온라인 제출)	필수	서류전형 합격 후 면접전형 지원자 확인용 증명사진 업로드
면접전형 대상 (개인정보 가리지 않은 원본 또는 사본 제출) * 면접 당일 17:00까지 제출	필수	① 병적증명서 또는 주민등록 초본(병역사항 표시) ② 지역인재 확인 : 졸업(재학)증명서 또는 주민등록등본 1부
	해당 시	① 경력증명서 및 자격증명서 각 1부 ② 가산점 증빙서류 각 1부
최종합격자 대상	필수	① 기본증명서(상세) ② 채용신체검사(확인)서 ※ 채용건강검진대체통보서를 대체 가능 결핵검진확인서, 잠복결핵검사확인서 각 1부 ※ 아동보호전문기관 해당 ③ 최종학력증명서 1부 ④ 주민등록등본(주민등록번호 13자리 표시) ⑤ 가족관계증명서(등록기준지 포함) ⑥ 경력증명서(해당 시) ⑦ 건강보험자격득실확인서(직장가입내역만 발급) ⑧ 서약서 및 각종동의서 각 1부 ⑨ 통장사본, 증명사진(JPG파일)

1. 증빙서류는 입사지원서 작성 내용에 대한 진위여부 확인용으로, 지원서 기재사항과 제출서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명시 불합격 처리
2. 경력 인정 기준일은 채용공고일이며 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서(또는 고용보험 가입 이력확인서) 에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
3. 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 근무처 또는 공공기관 에서 발급한 서류여야함
4. 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가능한 경우, 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명(전국 세무서에서 근무사실 확인 후 발급 가능)을 경력증명서 대신 제출해야 함
5. 채용신체검사(확인)서의 경우 공고일 기준 발급일로부터 6개월 이내 발급받은 서류여야 함
※ 채용건강검진대체통보서 발급 방법: 국민건강보험공단 홈페이지 접속·로그인 후 발급
(경로: 건강in > 나의건강관리 > 건강검진결과조회 > 채용건강검진 대체 통보서/직장제출용)
6. 경력증명서, 자격증 또는 면허증, 채용신체검사(확인)서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급받은 서류여야 함

8. 기타 유의사항

- 우리 원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견 요인에 대한 정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 입사지원서 접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 제출 전 필수 입력사항 및 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임이며, 특히 경력기록사항과 경력증명서상 내용이 다르거나 경력기록 후 경력증명서를 미제출하는 경우, 면허 또는 자격 기록 후 관련 증빙자료를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 진위여부 조회에 필요한 개인정보 제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 자격조건 확인, 신원조사 및 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 채용분야별로 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용 절차 종료 후 채용 내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사, 임용자의 결격사유 발생 등의 사유로 6개월 이내에 결원이 발생한 경우 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 사회서비스원장이 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격 기준 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다.
- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음) 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 시 우편 송달료는 반환

요청자가 지불합니다. 또한, 반환 청구기간이 지났거나 채용 서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 강원특별자치도 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- 채용 및 기타문의: 사회서비스원 경영기획팀 채용 담당자(☎033-248-5713)
또는 채용 홈페이지 “1:1 문의” 메뉴 이용
- 시스템 관련문의: 채용 홈페이지 “1:1 문의” 메뉴 이용

2026년 7월 2일

(재)강원특별자치도 사회서비스원장