

2026 수성아트피아 문화예술교육사(기간제근로자) 채용 공고

(재)수성문화재단 수성아트피아와 함께 할 전문적인 자질과 능력을 갖춘 문화예술교육사(기간제 근로자)를 모집하고자 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 3일

(재)수성문화재단 수성아트피아 관장



1. 채용개요

- 채용분야 및 인원 : 문화예술교육사(기간제 근로자) 1명
- 채용조건

채용분야	주요 업무	근무기간
문화예술교육사 (기간제)	· 공모사업 '문화예술교육사 현장역량 강화 사업' 프로그램 전담	· 2026. 5. ~ 12. (8개월) · 화~토요일 근무

2. 채용방향

- 공개모집을 통해 투명성 있는 인사운영
- 「출자출연기관 블라인드 채용 가이드라인」 준수
- 실무에 즉시 투입이 가능한 전문성과 인성을 갖춘 인재 선발

3. 응시요건

- 응시자격
 - 문화예술교육사 자격증 소지자
 - 우대조건 : 만 39세 이하, 문화예술교육사 자격증 취득 후 3년 이하인 자
- ※ 지원 제외 대상
 - 동 사업으로 2회 이상 지원받은 문화예술교육사
 - 타 인턴지원 사업에 참여중인 자 또는 병역법에 의한 특례근무 중인 자
 - 타 기관이나 신청기관에서 근무하고 있는 자
- 아래 결격사유에 해당되지 않는 자

< 수성문화재단 인사관리규정 제11호 (결격사유) >

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
9. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

4. 근무조건

- 임 용 일 : 2026. 5. 1.(협의에 의해 조정 가능)
- 근무장소 : 수성아트피아 예술아카데미 사무실
- 근무조건 : 화~토요일 근무를 원칙으로 주40시간 이내 탄력적 근무

직 위	급 여	
문화예술교육사 (기간제 근로자)	월 2,150천원	※ 정액급식비(월 150천원) 별도 ※ 기타수당 일체 포함 (유급휴일수당, 명절휴가비, 가족수당 등)

※ 보수액에서 4대보험, 근로소득세 원천징수 후 지급

5. 채용방법

- 1차 서류심사
 - 응시자격 적합성 가부 판단, 면접심사에 대한 자료로 활용
 - 결격사유가 없는 응시자 전원 면접심사 응시 대상으로 합격 발표
- 2차 면접심사
 - 면접위원: 3명(외부위원 50% 이상)

- 면접방법: 개별 또는 그룹 면접(응시자 인적사항 관련 질문 제한)
- 평정방법: 근무의 적합성을 다중평가를 통해 정성적 방법으로 진행

○ 면접방법

- 개별 면접 혹은 그룹 면접 (응시자 인적사항 관련 질문 제한)
- 평정방법: 총 100점 만점, 근무의 적합성을 다중평가를 통해 진행
- 면접전형 채점표

성 명	면접시험 점수					
	계	청렴·도덕성 (20)	직무지식 응용력 (20)	성실성 및 품행 (20)	창의력 및 발전가능성 (20)	의사발표의 정확성 (20)

○ 합격자 선정

- 블라인드 면접 실시를 위한 면접위원 사전 교육 실시
- 면접 결과 합산점수 최고득점자로 결정
- 면접관 전원의 합산 평균점수가 60점 미만일 경우, 모집정원에 미달하여도 불합격 처리
- 동점자 발생 시 사업 지침에 따른 우대 대상자 (만 39세 이하, 문화예술교육사 자격증 취득 후 3년 이하인 자)를 우선 선발하며, 이후에도 동점일 경우 면접시험 평가 항목별 순서(청렴·도덕성 → 직무지식응용력 → 성실성 및 품행 → 창의력 및 발전가능성 → 의사발표의 정확성)로 우선 선발
- 채용포기, 합격취소, 채용 결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 차순위자를 추가 합격자로 선발할 수 있음

6. 응시서류

○ 응시자 제출서류

- 응시원서 1부(서식 1) ※ 응시서류 상 개인신상(학교명, 가족관계) 등 미기재
- 자기소개서 1부(서식 2)
- 개인정보 수집·이용동의서(서식 3)
- 문화예술교육사 자격증 사본 1부

- 최종 합격자 제출서류
 - 주민등록 등·초본 각 1부
(공고일 이후 발급된 것에 한하며, 남자인 경우 병역사항 기재된 것)
 - 응시원서 기재 사항 증빙 서류(졸업, 경력증명서 등) 각 1부

7. 채용일정

- 채용공고 및 접수기간
 - 공 고 처: 수성아트피아·수성문화재단 홈페이지, 수성구청 홈페이지, 클린아이 등
 - 공고기간: 2026. 4. 3.(금) ~ 4. 17.(금)
 - 접수기간: 2026. 4. 10.(금) ~ 4. 17.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 이메일 접수(young@sscef.or.kr) ※ 우편, 방문접수 불가
 - ※ 메일 제목 '문화예술교육사 지원_응시자 이름' 필수 기재
- 서류합격자 발표 : 2026. 4. 21.(화) 예정. 수성아트피아 홈페이지 게시, 개별통보
 - ※ 응시자가 최종 선발인원의 2배수 미만인 경우 전형중에도 재공고 할 수 있음
- 면접전형 : 2026. 4. 24.(금) 예정
- 최종 합격자 발표 : 2026. 4. 28.(화) 예정. 수성아트피아 홈페이지 게시, 개별통보

8. 기타사항

- 응시원서 기재상의 누락이나, 착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 본인의 책임으로 하며 응시원서가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없음
- 응시인원에 관계 없이 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 제출서류에 허위사실이 발견되거나 합격통지 후 신원조사 등에 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소 또는 원천 무효화할 수 있음
- 응시자가 최종 선발인원의 2배수 미만의 경우 전형 과정 중이라도 재공고 할 수 있음
- 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 처리함
 - ※ 전자우편 접수자의 서류 반환은 따로 없음
 - ※ 관련 법령에 따른 문서보존기간 동안 보관한 후 파기함
- 최종 합격자가 채용포기, 합격취소, 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접 순위별로 추가 합격자로 결정할 수 있음

○ 상기 일정은 채용처의 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 변경시 홈페이지 공지사항 게시 및 개별 통지

○ 기타 채용공고에 공지하지 않은 사항과 해석의 소지가 있는 사항은 (재)수성문화재단 수성아트피아의 결정에 따름

○ 문의 : 수성아트피아 예술아카데미 053-668-1851