

2026년 제2회 직원 공개·경력경쟁 채용 공고

2026년 제2회 청주도시공사 직원 공개·경력채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 3월 26일

청주도시공사 인사위원회위원장

1. 채용규모: 총20명

직류 인력	계	공개 경쟁					경력경쟁
		기계A	기계B	전기	건축	조경	체육
채용인원	20	1	8	7	1	1	2

2. 채용 예정 인원 및 직무내용

구분	직종	직류	직급	선발 인원	예상 직무내용	시험절차
계				20		
공개 경쟁	일반직	기계A	7급	1	기계설비 정비 및 안전관리 등	①서류전형 ②필기전형 ③면접전형
		기계B	7급	8	기계설비 정비 및 안전관리 등	
		전기	7급	7	전기설비 운영관리 등	
		건축	7급	1	시설물 유지관리 등	
		조경	7급	1	조경시설물 유지관리 등	
경력 경쟁	일반직	체육	7급	2	체육시설 운영지원 등 (스포츠프로그램 운영, 스포츠지도 등)	①서류전형 ②면접전형
※ 업무분장에 따라 직무내용이 변경·추가될 수 있음 ※ 기계A는 임용예정일이 다르며, 지원 시 임용예정일을 확인하여 주시기 바랍니다.						

3. 응시자격 및 결격사유

가. 응시자격(기준일: 채용 공고일 전일 기준으로 판단)

1) 공통사항

구분	자격요건
연 령	◦ 19세 이상(60세 정년에 해당하지 않는 자)
거 주 지	◦ 공고일 전일까지 주민등록상 주소지가 청주시로 되어 있는 자
성 별 · 학 력	◦ 제한 없음

2) 채용분야별 응시자격

구분	직종	직류	직급	자격기준
공개 경쟁	일반직	기계 (A, B)	7급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 자격증(기능사 이상) 소지자 ※ 관련분야 자격증 표 참고
		전기	7급	
		건축	7급	
		조경	7급	
경력 경쟁	일반직	체육	7급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 하단의 1, 2 자격을 모두 갖춘 자 1. 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증 또는 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증을 취득한 후 해당분야에서 2년 이상 근무경력 소지자 2. 아래 자격증 중 1가지 이상 취득자 <ul style="list-style-type: none"> - 수상구조사 - 인명구조요원(해양경찰청지정교육기관) - 수상안전요원(해양경찰청지정교육기관)

【관련분야 자격증 표】

아래 관련 분야 자격증을 1개 이상 소지하여야 하며, **공고일 전일(前) 기준으로 유효한 것이어야 함**

채용 분야	해당 자격증				
	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
기계7급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공조냉동기계 ◦ 산업기계설비 ◦ 기계 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기계가공 ◦ 에너지관리 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공조냉동기계 ◦ 일반기계 ◦ 설비보전 ◦ 에너지관리 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공조냉동기계 ◦ 기계정비 ◦ 기계조립 ◦ 설비보전 ◦ 에너지관리 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공조냉동기계 ◦ 기계정비 ◦ 기계가공조립 ◦ 공유압 ◦ 설비보전 ◦ 에너지관리
전기7급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 건축전기설비 ◦ 전기응용 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전기 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전기 ◦ 전기공사 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전기 ◦ 전기공사 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전기
건축7급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 건축구조 ◦ 건축시공 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 건축목제시공 ◦ 건축일반시공 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 건축 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 건축 ◦ 건축일반시공 ◦ 건축목공 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 건축목공
조경7급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조경 		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조경 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조경 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조경

나. 결격사유

구분	자격요건
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 청주도시공사 인사규정 제14조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>① 다음 각 호에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 미성년자 2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 사람 4. 비위 채용으로 합격이 취소되고, 적발된 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람 </div>

4. 전형절차

가. 서류전형(공개경쟁, 경력경쟁)

- 1) 공통 응시자격, 응시자의 자격·경력 등의 적격/부적격 여부만 심사
- 2) **입사지원서, 자기소개서 작성시 블라인드 위배 및 불성실 작성시 불합격 처리**

<p>※ 자기소개서 불성실 작성 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 자기소개서 5개 항목 중 2개 이상 동일 반복 ◦ 동일단어(문항) 반복 등 미작성과 동일하다고 볼 수 있는 경우
<p>※ 블라인드 위배 기준(붙임2 참조)</p>

※ 자기소개서는 추후 면접전형 자료로 활용

나. 필기전형(공개경쟁)

- 1) 대상: 공개경쟁 지원자 중 서류전형 합격자
- 2) 시험과목

직류	직급	필기시험		비고
		필수과목	전공과목	
기계(A, B)	7급	국어 한국사	기계일반	4지선다형 각 25문항 (10:00~11:30) *시험시간은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다
전기	7급		전기이론	
건축	7급		건축공학개론	
조경	7급		조경학개론	

3) 필기합격자결정

- 가) 시험성적이 매과목 40%, 전과목 총점의 60%이상 득점자 중에서 부가점수를 가산한 총점으로 순위 결정
- 나) 선발예정 인원의 1.5배(선발 예정인원이 3명 이하인 경우 예정인원에 3명을 합한 인원) 범위 안에 해당되는 자에 대하여 합격자를 결정

<p>※ 시험성적의 매과목 40%, 전과목 총점의 60%이상 득점자(가산점수 포함)중 성적에 따라 순번을 부여하여 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용</p>
--

- 4) 동점자처리: 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원의 배수를 초과 하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 함(소수점 이하 둘째자리까지 계산)

다. 면접전형(공개경쟁, 경력경쟁)

- 1) 대상: 필기전형 합격자 및 경력경쟁 서류 합격자

2) 평가기준

구 분	세부내용
평정요소	1. 공사 직원으로서의 정신자세 2. 전문지식과 응용능력 3. 의사발표의 정확성과 논리성 4. 예의·품행 및 성실성 5. 창의력·의지력 및 발전가능성

3) 면접합격자 결정

가) 평정요소마다 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정

나) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정 요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격

라. 가산기준 ※공고일 전일까지 충족 되어 있어야함

구 분	가산비율
1. 다음 각 호에 따른 취업지원대상자 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 ◦ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 ◦ 「5·18민주유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」 ◦ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 ◦ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 ◦ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」	매 전형의 각 과목별 만점의 5% 또는 10%
2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 3. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 4. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	필기시험의 각 과목별 만점의 3%
5. 공사발급 '청년인턴 수료자'	필기시험의 각 과목별 만점의 1%
6. 공사발급 '청년인턴 우수수료자'	필기시험의 각 과목별 만점의 2%
7. 해당 자격증을 가진 자 - 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 기술사	필기시험의 각 과목별 만점의 10%
8. 국가대표 출신(해당분야) - 대한체육회 발급 “국가대표선수확인서”상 국가대표 경력 12개월 이상인 자 - 국가대표경력 12개월 미만인 자 중 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권 대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자	필기시험의 각 과목별 만점의 3% (체육분야 한정)
9. 메달리스트(해당분야) - 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 메달리스트	필기시험의 각 과목별 만점의 5% (체육분야 한정)

※ 유의사항

1. **(취업지원대상자)** 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발 예정 인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 이 경우 최종선발예정인원이 3명 이하인 채용시험에서는 필기·실기·면접시험 등 각 시험마다 가점합격자는 발생하지 않는다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다. 그 외 세부사항은 관련법령에 따른다.
2. **(청년인턴)** 수료일로부터 2년 이내 신규직원 채용 시 1회에 한하여 적용한다.
3. 매 과목 만점의 40%이상 득점 시 가산한다.
4. 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시하는 실기시험 또는 면접시험의 점수에 이를 가산한다.
5. 가산대상이 2개 이상일 경우 유리한 것 하나만 적용한다.

5. 최종합격자 결정

가. **(공개경쟁)**면접시험 합격자 중 필기시험(가산점수 포함) 총점이 가장 높은자 순으로 합격자 결정

나. **(경력경쟁)**면접시험 총점이 가장 높은자 순으로 합격자 결정

다. 최종합격자 동점자 처리기준

- 1) 1순위: 법령으로 정한 경우(취업지원대상자)
- 2) 2순위: 면접성적이 우수한 자
- 3) 3순위: 하단의 순서대로 평정요소 총점(가산점수 포함)이 높은 자

①공사 직원으로서의 정신자세 → ②전문지식과 응용능력 → ③의사발표의 정확성과 논리성
→ ④예의·품행 및 성실성 → ⑤창의력·의지력 및 발전가능성

라. 예비합격자 운영

- 1) 임용후보자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용될 수 있으며 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년 이내로 함
- 2) **(공개경쟁)**면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 필기시험의 가산점수를 더한 총점의 고득점자 순으로 부여함(동점자 처리기준 적용)
- 3) **(경력경쟁)**면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 면접시험의 가산점수를 더한 총점의 고득점자 순으로 부여함(동점자 처리기준 적용)
※ 예비합격자는 다른 채용 공고의 우선순위를 부여하는 것은 아니며 유효기간에 한 함.

4) 예비합격자 규모

구분	직종	직류	직급	선발예정 인원	예비합격 인원	비고
계				20	40	
공개경쟁	일반직	기 계A	7급	1	4	※ 선발예정인원의 3배수 이내
		기 계B	7급	8	12	
		전 기	7급	7	11	
		건 축	7급	1	4	
		조 경	7급	1	4	
경력경쟁	일반직	체 육	7급	2	5	

6. 전형일정 및 제출서류

가. 전형일정

구분	일시	내용
채용공고	2026.3.26(목)~4.15(수)	방법: 공사 홈페이지, 시청 홈페이지, 클린아이, 잡플러스
원서접수	2026.4.8.(수)~4.15.(수)	방법: 온라인 접수(원서접수 전날 오픈예정)
서류전형 합격자 발표 및 이의제기	2026.4.21.(화)~4.22.(수)	합격자 발표: 공사 홈페이지, 클린아이 이의제기: 메일접수(recruit@cjuc.or.kr)
필기전형	2026.4.25(토)	시간 및 장소 별도 공지
필기전형 합격자 발표 및 이의제기	2026.4.29.(수)~4.30.(목)	합격자 발표: 공사 홈페이지, 클린아이 이의제기: 메일접수(recruit@cjuc.or.kr)
면접전형	2026.5.2.(토)	시간 및 장소 별도 공지
합격자 발표(임시) 및 이의제기	2026.5.7(목)~5.8.(금)	합격자 발표: 공사 홈페이지, 클린아이 이의제기: 메일접수(recruit@cjuc.or.kr)
합격자 발표	2026.5.11(월)	합격자 발표: 공사 홈페이지, 클린아이
합격자 등록	2026.5.12(화)~5.14.(목)	서류등록, 접수장소 별도 공지
임용일 (예정)	기계A	2027.1.4.(월)
	기계B 그 외 직류	2026.5.15.(금)
		임용일은 사정에 따라 변동될 수 있음

나. 제출서류

- 1) 지원서 작성은 채용홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- 2) 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 3) 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출서류가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다. 또한, 증빙자료 제출기간 이후에는 자료 제출이 불가합니다.

구분	세부내용	비고
원서접수 시	1. 블라인드 입사지원서 1부 2. 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공 동의서 1부 3. 자기소개서 1부 4. 해당 지원분야 자격증 및 경력증명서 사본(경력경쟁) 1부 5. 가산항목 증빙서류 1부. ※ 지원분야 자격사항, 경력사항 및 가산기준은 공고일 전일 기준으로 충족되어 있어야 하고, 임용일기준으로 유효하지 않을 경우 최종합격하더라도 임용이 취소될 수 있음 ※ 증빙서류 내 주민등록번호 포함 시 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리하거나 비공개 제출	온라인 제출
면접시험일	1. 주민등록 등본 1부 ※거주지 변동사항 기재 필수(공고일 이후 발행분으로 제출) 2. 가산항목 증빙서, 지원분야 자격증 및 경력증명서 사본	면접 대상자
최종합격자	면접 합격자 발표시 공고 안내	

7. 근무조건

구분	세부내용
정년	◦ 60세 (58세부터 임금피크제 적용) ※ 공사 인사규정 제12조(수습임용) 규정에 의거 실무 경력이 없는 자에 대하여는 3개월간의 수습기간을 거쳐 임용
근무시간	◦ 주 5일, 40시간 근무 ※ 근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이하며, 부서상황에 따라 주·야 교대 및 토·일요일, 공휴일 근무가 가능한 자
근무장소	◦ 청주도시공사 산하 사업장 ※ 공사 사업장 어느 곳이나 배치 될 수 있으며, 필요시 공사 운영에 따라 채용 예정 직무와 다른 직무를 수행 할 수 있습니다.
보수	◦ 공사 규정(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름 ※ 호봉획정은 「보수규정」(별표2) 기준에 따르며, 수습임용 시 호봉획정을 달리함. ※ 지방공기업통합공시사이트(http://www.cleaneye.go.kr) 상세 공개

8. 기타사항

- 1) 적격자가 없을 경우 채용하지 아니하거나 당초 예정인원보다 적게 채용할 수 있습니다.
- 2) 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 3) 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 4) 1인 1개 분야만 지원 가능(복수지원 불가) 합니다.

- 5) 응시 희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시 하시기 바랍니다.
- 6) 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 7) 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 같은 법 시행규칙 제3조에 의거 처리됨을 알려드립니다.
- 8) 경력증명 서류가 제출되지 않은 경력은 인정하지 않습니다.
- 9) 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정 으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 1년 이내 임용을 포기, 퇴사 등 을 한 경우, 동일분야(직급) 차순위자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 10) 임용은 결격사유 및 법령에 따른 조회 후 최종 결정하고 임용일은 공사의 사 정에 따라 성적 순위에 의하여 임용하되 유효기간은 합격자 발표일로 부터 1년으로 하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취 소됩니다.
- 11) 응시자의 부정 합격 확인 시 채용이 취소 될 수 있습니다.
- 12) 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시 자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공사 채용시 험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 13) 본 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지(www.cjuc.or.kr)에 변경내용을 재공고합니다.
- 14) 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명 될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 15) 근무 중 공사 형편에 따라 근무부서 담당업무를 변경하는 전근명령이 있는 경우 이를 따라야 합니다.
- 16) 이의제기 절차를 운영하며, 세부사항을 참조하여 기한 내 제출하여야 합니다.
- 17) 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라 며, 문의사항은 채용시스템 내 온라인 시스템 담당자로 문의 하시기 바랍니다. 다만 공고 내용 관련은 채용담당자(☎043-270-8542)로 연 락바랍니다.