

대전관광공사 2026년 상반기 통합채용 공고

대전관광공사 2026년 상반기 통합채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 4월 10일

대전관광공사사장

1 모집분야 및 채용인원

가. 일반직

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		2			기본 자격 공 통	
공개 경쟁	관광·마케팅 (신입직 7급)	1	공사 사업장 내	2026. 7. 1.	청지영 년 연어	32,000천원 (1호봉)
경력 경쟁	정보통신 (신입직 7급)	1			청지영자 격 년 연어 증	

※ 상기 연봉액은 인센티브 평가급이 제외된 금액으로, 개인별 호봉확정 및 수당 등에 따라 상이할 수 있음

나. 공무원(무기계약직)

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉	
계		4			기본 자격 공 통		
공개 경쟁	운영관리직(주차) 1등급	1	공사 사업장 내	2026. 7. 1.	지 역	30,000천원	
	운영관리직(미화) 1등급	1			고 지		령 영
	운영관리직(미화) 1등급_보훈	1			고 보		령 원
경력 경쟁	기술지원직(기계) 고~특급 1등급	1	공사 사업장 내	2026. 7. 1.	지 자 격 영 원	37,000천원	

※ 상기 연봉제시액은 인센티브 평가급이 제외된 금액이며, 개인별 수당 등에 따라 상이할 수 있음.

※ 보훈특별전형(일반대상자 지원 불가)은 대전지방보훈청에서 추천한 자를 대상으로 운영함.

※ 공사 규정에 따라 공사 사업장 내 근무지 변경이 가능합니다.(인사발령사항임)

2 모집분야별 직무내역

가. 일반직

지원 분야 (직무 및 직급)	직 무 내 역
관광·마케팅 (신입직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> 관광 개발 및 기획, 대전지역 관광수용태세 개선, 대전 도시브랜드 마케팅
정보통신 (신입직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> 정보통신 시스템 구축, 유지, 보수 등 운영관리

나. 공무원직

지원 분야 (직무 및 직급)	직 무 내 역
운영관리직 (주차 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 주차 및 주차장 관리 등
운영관리직 (미화 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 환경 미화(청소장비 운용 및 관리, 쓰레기운반, 환경청결, 고객응대, 방역통제 등)
운영관리직 (미화 1등급)_보훈	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 환경 미화(청소장비 운용 및 관리, 쓰레기운반, 환경청결, 고객응대, 방역통제 등)
기술지원직 (기계 고~특급 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 기계설비유지관리자 주선임/ 건축, 영선업무 병행

3 응시자격 및 요건

가. 기본 자격요건(공통)

구분	자격요건
성별 학력 제한	<ul style="list-style-type: none"> 성별 및 학력제한 없음 ※ 단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 면접전형 등)에 응시가 가능하여야하며, 최종 합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함

- 공사 인사규정 제11조에 의한 결격사유가 없는 자

제11조(결격사유)

① 다음 각호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 7-1. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7-2. 타기관에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7-3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 7-4. 「미성년자에 대하여 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 자로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

결격
사유
등

- 근무부서의 특성에 따른 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자

**지역
제한**

- 대전관광공사 직원 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①,②,③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함.

- ① 2026년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
 - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2026년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상 시 충족
 - ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같으며 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
 - ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함. 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외

※ 보훈특별전형 제외

나. 모집분야별 자격요건

1) 일반직(신입직)

① 응시연령/청년제한
18세 이상(2008. 12. 31.이전 출생자) ~ 34세 이하(1992. 1. 1.이후 출생자) ※ 「청년고용촉진 특별법」 제5조1항 및 동법 시행령 제2조에 의거 응시연령 제한

② 영어능력검정시험 제한																							
아래 대상시험별 기준 점수 이상을 취득하여야 하며, 필기시험 전일까지 유효기간이 만료되지 않아야 함.																							
<대상시험 및 기준 점수>																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th colspan="2">TOEFL</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th rowspan="2">G-TELP</th> <th rowspan="2">FLEX</th> </tr> <tr> <th>PBT</th> <th>IBT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직(신입직)</td> <td>500</td> <td>65</td> <td>650</td> <td>280</td> <td>55 (레벨 2)</td> <td>600</td> </tr> <tr> <td>청각장애 정도가 심한 자 (舊. 청각장애 2,3급)</td> <td>352</td> <td>-</td> <td>350</td> <td>204</td> <td>-</td> <td>375</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX	PBT	IBT	일반직(신입직)	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600	청각장애 정도가 심한 자 (舊. 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375
구 분		TOEFL						TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX												
	PBT	IBT																					
일반직(신입직)	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600																	
청각장애 정도가 심한 자 (舊. 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375																	
※ 필기시험 전일까지 점수가 발표된 시험으로 한정하고, 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내주관사에서 확인 가능한 정규(정기) 시험 성적만을 인정함. 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전등록한 경우 시험 응시연도의 5년 후 12월 31일까지 인정함.																							
<p>[영어능력검정시험 청각장애 대상범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당시험의 원서접수 마감일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(舊 2,3급)인 사람 - 양쪽 귀 청력 손실이 60dB 이상이고 어음(말소리) 분별력이 50%이하인 사람(의사진단서 반드시 제출) ○ 의사진단서는 해당시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일부터 발급된 진단서만 인정되며, 청력검사실과 청력검사기 등 청력상태를 점진할 수 있는 시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원에서 발급해야 함 																							

③ 자격요건(정보통신)						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>지원 분야 (직무 및 직급)</th> <th>지 원 자 격</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경력 경쟁</td> <td>정보통신 (일반직 7급)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 정보통신기사 이상 자격증 소지자 </td> </tr> </tbody> </table>	구분	지원 분야 (직무 및 직급)	지 원 자 격	경력 경쟁	정보통신 (일반직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정보통신기사 이상 자격증 소지자
구분	지원 분야 (직무 및 직급)	지 원 자 격				
경력 경쟁	정보통신 (일반직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정보통신기사 이상 자격증 소지자 				
※ 채용 지원분야별 지원자격은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2” 등 관련 법령에 따름 ※ 필기시험 전일까지 유효하게 취득(등록)된 자격증(수첩 포함)에 한함						

2) 공무원직

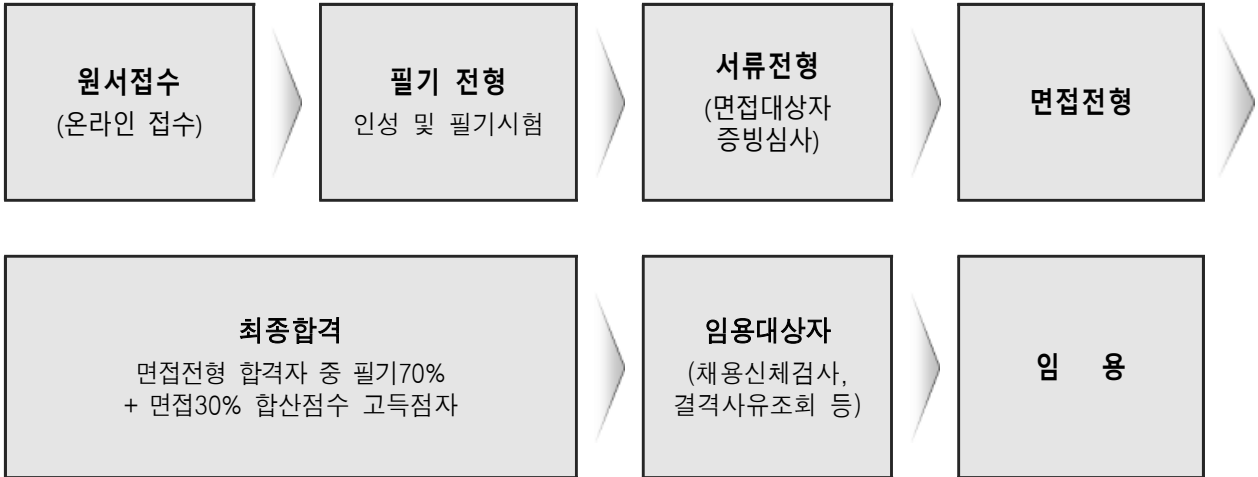
① 응시연령제한	
- 모집분야에 따른 제한	
지원분야	연령제한
운영관리직(주차) 기술지원직(기계)	18세 이상(2008.12.31.이전 출생자)~60세 미만(1967.1.1.이후 출생자)
운영관리직_미화 운영관리직_미화(보훈)	50세 이상(1976.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1967.1.1.이후 출생자) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률」 제4조의5(차별금지의 예외) 제4호에 의거 응시연령 제한

② 보훈특별전형/운영관리직(미화)_보훈
대전지방보훈청에서 추천한 자 대상 선정 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제33조의2(기업체 등의 우선고용 의무 등), 제34조(보훈 특별고용), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제55조(보훈특별고용 등)에 따라 응시자 제한, 대전지방보훈청으로부터 추천인원 접수

③ 자격요건(기술지원직)	
지원 분야 (직무 및 직급)	지원 자격
기술지원직 (기계 고~특 1)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2가지 요건 전부 해당 필요 ■ 「국가기술자격법」에 따른 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지 관리·설비보전기사 또는 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지 관리·배관산업기사 이상 자격증 소지자 ■ 「기계설비법」 등 관련 법령에 따라 <u>고급 또는 특급 책임기계설비 유지관리자 자격을 취득하여 고급 또는 특급 책임기계설비 유지관리자 수첩을 소지한 자</u>
※ 채용 지원분야별 지원자격은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2” 및 「기계설비법」 등 관련 법령에 따름 ※ 필기시험 전일까지 유효하게 취득(등록)된 자격증(수첩 포함)에 한함 ※ 근무요건 등은 붙임 파일 2. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건 확인	

④ 근무부서의 특성에 따른 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자

가. 전형절차: 일반전형



※ 일반직(신입직) 7급 필기전형: 인성검사, NCS직업기초능력평가, 전공①, 전공② 실시

※ 공무원(운영관리직 미화) 필기전형: 인성검사, 기초상식

※ 공무원(운영관리직 주차, 기술지원직 기계) 필기전형: 인성검사, 일반상식

※ 필기점수에 인성검사 점수 미포함, 인성검사는 면접참고자료로 활용될 수 있음

나. 전형절차: 보훈특별전형(일반대상자 지원 불가)



※ 공무원: 운영관리직(미화_보훈) 실시

※ 단, 운영관리직(미화) 보훈특별전형 지원 인원이 채용예정인원보다 적을 경우 해당 인원은 일반전형 응시자로 채용 추진

다. 전형별 합격기준

1) 필기전형: 일반전형(보훈특별전형 제외) 응시자에 한함

- 전형 실시방법: 대전광역시 공공기관 통합채용에 의함
- 필기전형 합격기준

구 분		판정기준	합격기준	불합격 처리
공통	1. 인성검사	인성검사는 면접전형 참고자료로 활용		
	2. NCS직업기초능력평가 기초상식 일반상식	순위 및 점수부여	분야별 채용인원의 3배수 이내	일반직(신입직): 시험과목(NCS직업기초 능력평가, 전공①, 전공②)별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 불합격 처리 공무직: 시험과목(기초상식, 일반상식) 점수 60점 미만자 불합격 처리
직무	3. 전공①			
4. 전공②				

※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 하며, 분야별 채용예정인원이 1명인 경우 3배수, 2명 이상인 경우 2배수로 필기전형 합격자를 선정, 동점자(소수점 둘째자리까지 표시)는 전원 합격 처리함.

○ (일반직) 직렬별 인성 및 필기시험 과목

구 분	인성검사	필 기 시 험		
		NCS직업기초능력평가	전공①	전공②
관광·마케팅(7급)	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	NCS (50문항 / 50분)	경영학 (20문항 / 20분)	관광학 (20문항 / 20분)
정보통신(7급)			통신이론 (20문항 / 20분)	회로이론 (20문항 / 20분)

※ NCS직업기초능력평가: 5개 영역(의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력)

※ 공정한 시험 관리를 위해 필기전형에 대한 개별적 문의는 받지 않으니, 양해 바랍니다.

○ (공무직) 직렬별 인성 및 필기시험 과목

구 분	인성검사	필 기 시 험	
		기초상식 / 일반상식	
운영관리직(미화) 1등급	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	기초상식 (20문항 / 20분)	
운영관리직(주차) 1등급		일반상식 (20문항 / 20분)	
기술지원직(기계) 고~특급 1등급			

※ 보훈특별전형은 필기전형을 실시하지 않습니다.

2) 서류전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 각 직렬별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
- 필기전형 합격자 중 서류전형결과 자격미달, 허위사실로 응시, 서류제출 기간 미준수, 입사지원서 불성실기재(글자수 제한 미준수, 같은 단어 반복 등) 경우 합격을 취소하게 되며 필기전형 차순위자를 추가합격자로 선정
- 보훈특별전형 응시자는 대전지방보훈청 추천여부 등 응시자격 적격여부 확인
- ※ 자격요건 부적격자는 불합격 / 블라인드 채용에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음

3) 면접전형

- 개별 또는 단체면접으로 하고, 면접 별 각 위원이 채점한 평점의 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함.

구 분	면접전형 합격 기준
일반직(신입직) 관광·마케팅(7급)	직무역량 및 인성면접 평균 점수 70점 이상 + 영어면접 평균 점수 70점 이상인 자
일반직(신입직) 정보통신(7급)	직무역량 및 인성면접 평균 점수 70점 이상인 자 ※ 일반직(신입직) 중 기술분야(정보통신 등) 영어면접 제외
공무직 (일반전형) (보훈특별전형)	직무역량 및 인성면접 평균 점수 70점 이상인 자

- 평정요소
 - ▶ 모집분야와 관련된 소양
 - ▶ 의사표현의 정확성·논리성
 - ▶ 창의력·의지력·발전 가능성
 - ▶ 전문지식과 응용능력
 - ▶ 조직구성원으로서의 자세
- 지원 분야 직무기술서에 기재된 지식·기술·태도 등을 복합적으로 고려하여 직무역량 및 인성면접, 영어 면접을 실시하고 각 100점 만점으로 함
- 경력경쟁 분야의 경우 과거의 유사경력(경험) 범위까지 포함한 직무역량 및 인성 면접을 실시하고 100점 만점으로 함
- * 평균계산방식: 직무역량 및 인성면접은 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균, 영어면접은 각 위원이 채점한 평점의 평균

4) 최종합격자 선정

구 분	최종점수 산정방법 및 합격자 선정
일반직(신입직) 공무직(일반전형)	면접전형 합격자 중 필기전형 성적(70%) + 면접전형성적(30%)으로 최종 점수 산정 후 고득점자순으로 합격자 선정
공무직(보훈특별전형)	면접전형 합격자 중 면접전형 성적(100%)을 최종점수로 하여 고득점자순으로 합격자 선정

- ※ 동점자 발생 시에는 취업보호(지원) 대상자, 필기시험성적, 면접전형성적, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함
- ※ 임용예정일(2026. 7. 1.) 출근이 불가능한 합격자는 입사가 취소될 수 있습니다.

5) 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 합격 취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자 결정 가능
- 예비합격자 규모: 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 전원에게 고득점 순으로 순번 부여

5 가산점 적용

가. 가산점 내역

구 분	직 렬	대 상 자	가산비율	비 고
취업보호(지원) 대상자	공 통	취업지원대상자 (하단 확인)	필기 및 면접시험 과목별 만점의 5%~10% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	금회 해당사항 없음 (선발 예정인원 4명 이상부터 적용)
자격증 우 대	공통	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 변리사, 법무사, 기술사, 건축사	필기시험 과목별 만점의 5% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	직렬별 자격요건 해당자격

- 취업지원대상자: 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자

나. 가산점 적용방법

- 1) 가산점 적용은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한함
- 2) 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 그 중 유리한 요인 하나만 적용함
 - ※ 다만, 취업지원 대상자가 자격증 가산점수와 중복 될 경우에는 각각 적용 합산 함
- 3) 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용 비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
 - ※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청 (☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함.

6 원서접수 및 채용일정

가. 원서접수

- 1) 공고기간: 2026. 4. 10.(금) 10:00 ~ 5. 4.(월) 18:00
※ 대전광역시(통합채용), 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 홈페이지 게시
- 2) 접수기간: 2026. 4. 27.(월) 10:00 ~ 5. 4.(월) 18:00
- 3) 접수처: 통합채용 홈페이지
- 4) 접수방법: 통합채용 홈페이지 온라인 접수 실시

나. 채용일정

- 1) 필기전형 안내: 2026. 5. 14.(목) / 통합채용 홈페이지
 - 2) 필기전형: 2026. 5. 23.(토) / 통합채용 홈페이지
 - 3) 필기전형 합격자 발표: 2026. 6. 5.(금) / 통합채용 홈페이지
 - 4) 서류제출: 2026. 6. 5.(금) ~ 6. 9.(화) / 통합채용 홈페이지
 - 5) 서류전형 합격자 발표: 2026. 6. 16.(화) / 통합채용 홈페이지
 - 6) 면접전형: 2026. 6. 18.(목) ~ 6. 19.(금) / 통합채용 홈페이지
 - 7) 최종합격자 발표: 2026. 6. 24.(수) / 통합채용 홈페이지
- ※ 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 대전광역시(통합채용) 홈페이지와 대전관광공사 홈페이지 게시

7 기타사항

- 1) 응시자는 응시표, 답안지, 시험장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 2) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 3) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1 ~ 7급까지 7직급 체계입니다.
- 4) 응시희망자는 지원분야별 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 5) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.

- 6) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 7) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 8) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시할 수 없습니다.
- 9) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 10) 서류전형 시 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 11) 각 전형 단계별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 12) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 13) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 14) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일 전까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 15) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 16) 기타 문의사항은 채용 홈페이지 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.

- 붙임 1. (일반직) 모집분야별 직무기술서
 2. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건 세부사항, 직무기술서

<직무기술서 - 관광·마케팅>

분류체계	대분류	01. 사업관리	02. 경영·회계·사무
	중분류	01. 사업관리	01. 기획사무
	소분류	01. 프로젝트관리	01. 경영기획 03. 마케팅
	세분류	02. 프로젝트관리 01. 경영기획	01. 마케팅전략기획
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (관광·마케팅) 대전지역관광 활성화를 위해 대전지역 관광수용태세 개선 및 KTO, RTO와 협업 추진, 국내·외 관광객 유치를 위한 대전 고유의 도시브랜드 마케팅 실현, 관광상품 및 콘텐츠 개발, MICE 개최지원 ○ 과학 교육프로그램 개발 및 운영과 과학문화 행사 등 프로그램 개발·운영 등 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관광마케팅 지식 ○ 관광 상품 기획력 ○ 예산수립 및 운영관련 지식 ○ 회계 관련 지식 ○ STP전략 수립 ○ MICE 기획 관련 지식 ○ 브랜드관리 관련 지식 ○ 관광자원, 정보처리 및 문서작성능력 ○ 과학에 대한 폭넓은 일반지식과 교육 프로그램 개발 및 운영을 위한 과학 교육에 대한 기본지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관광시장·환경 분석 기술 ○ 보고서 작성 능력 ○ 커뮤니케이션 및 관계구축 능력 ○ 사업계획서 및 결과보고서 작성 능력 ○ 스프레드시트 활용능력 ○ 계정과목 분류능력 ○ 재무분석 정보의 작성 및 보고 기술 ○ 일정 조율 능력 ○ 컴퓨터 활용능력 ○ 대인관계기술 ○ 외국어 활용능력 ○ 과학 교육프로그램 개발 및 과학문화 행사 개발, 구성 및 실행 능력 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 외부에 대한 협업적인 태도 ○ 기획 마인드, 원활한 의사소통이 가능한 개방적인 태도 ○ 세밀한 일처리 ○ 윤리의식 및 고객지향적인 태도 		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자 		
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력 		

* 해당 직무는 NCS 모형을 근거로 하되, 우리 공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

〈직무기술서 - 정보통신〉

분류체계	대분류	20.정보통신		
	중분류	02.통신기술		
	소분류	01. 유선통신구축	02. 무선통신구축	03. 통신서비스
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보통신) 대전관광공사 소관 건축물 내의 종합정보시스템 및 네트워크·서버에 대한 운영기획과 유지관리를 실시하며, 주요 정보통신기반시설 지정에 따른 이행 과제 추진 ○ (IT기술지원) 시스템장애대응, 시스템개선대응, 시스템점검관리 ○ (IT프로젝트관리) 정보기술전략통합관리, 정보기술전략실행관리 ○ (구내통신구축) 구내통신구축계획수립, 구내통신구축설계, 구내통신설계공사감리, 구내통신운영관리 ○ (네트워크구축) 네트워크구축계획, 네트워크구축설계, 네트워크구축감리, 네트워크운영관리 ○ (초고속망서비스) 운용보전계획수립, 소프트웨어운영관리, 시스템장애처리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ ICT 네트워크 특성에 대한 지식 ○ 정보통신 및 정보보호 기술 이해 ○ 통신구축에 대한 이해 ○ 유선통신 네트워킹 이해 ○ 정보 시스템 기술 구성 ○ 네트워크, 서버, 데이터베이스 구축 및 운영 지식 ○ 정보통신망 관련 지식 ○ 전파, 안테나 등 무선통신망 특성 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신기술(ICT) 활용 능력 ○ 네트워크 설계 및 설치 능력 ○ TCP/IP Protocol Net-work 구축 ○ 프로젝트 수행목표 ○ 사업타당성 분석, 기획 및 커뮤니케이션(프리젠테이션 등) 기술 ○ 구내통신공사에 관한 개념, 용어, 장비 운용 이해능력 ○ 네트워크 보안관리 기술 분석 능력 ○ 초고속망 물리적·논리적 구성 파악 기술 ○ 네트워크 기술동향 분석 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 새로운 기술에 대한 수용적 태도 ○ 최적방안 도출 및 문제해결 능력 ○ 전문가적인 이해와 통찰력 ○ 팀원 간의 원활한 의사소통 ○ 시스템 보안 및 안전사항, 정보보안 준수 의지 ○ 고객과 원활한 커뮤니케이션 노력 ○ 프로젝트의 목표를 반드시 완수하려는 의지 ○ 인허가 규정에 대한 절차 준수 ○ 업무수행의 책임감 ○ 기술자료에 대한 세밀한 검토 			
지원자격	○ 정보통신기사 자격증 소지자, 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자			
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력			

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리 공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

붙임 2

(공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건, 직무기술서

모집분야	주요업무 및 자격요건
<p>운 영 관리직 (주차)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 운영관리직, 1등급 ○ 수행직무: 사업장 내 주차 및 주차장 관리 등 ○ 근무일수: 주 5일(토·일요일 등 공휴일 근무 가능) ○ 휴 무 일: 주 2일 ○ 근 무 지: <u>공사 사업장 내</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 근무지에 따른 근무시간 적용/사업장에 따라 변동가능 ○ 초과근로 발생여부: 예 ○ 유니폼 착용여부: 아니오
<p>운 영 관리직 (미화)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 운영관리직, 1등급 ○ 수행직무: 사업장 내 환경 미화 - 청소장비 운용 및 관리, 쓰레기운반, 환경청결, 고객응대, 방역통제 등 ○ 근무일수: 주 5일(목~월) ○ 휴 무 일: 주 2일(화~수), 필요시 휴일근무 발생 ○ 근 무 지: <u>공사 사업장 내</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 근무지에 따른 근무시간 적용/사업장에 따라 변동가능 ○ 초과근로 발생여부: 예 ○ 유니폼 착용여부: 예
<p>운 영 관리직 (미화)_보훈</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 운영관리직, 1등급 ○ 수행직무: 사업장 내 환경 미화 - 청소장비 운용 및 관리, 쓰레기운반, 환경청결, 고객응대, 방역통제 등 ○ 근무일수: 주 5일(목~월) ○ 휴 무 일: 주 2일(화~수), 필요시 휴일근무 발생 ○ 근 무 지: <u>공사 사업장 내</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 근무지에 따른 근무시간 적용/사업장에 따라 변동가능 ○ 초과근로 발생여부: 예 ○ 유니폼 착용여부: 예

모집분야	주요업무 및 자격요건
기술지원직 (기계) 고~특	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직, 고급~특급 1등급 ○ 수행직무: 기계설비유지관리자 주선임/ 건축, 영선업무 병행 ○ 근무일수: 6교대 또는 8교대 근무 <ul style="list-style-type: none"> - 6교대 또는 8교대 근무가능(주주야비비비/주주주주야비비비) ○ 휴 무 일: 교대근무로 인한 비번일 휴무 ○ 근 무 지: <u>공사 사업장 내</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무표에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 48시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 예 ○ 직무수행시 자격증 필요여부: 예(2가지 요건 전부 해당필요) <ol style="list-style-type: none"> 1) 「국가기술자격법」에 따른 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지관리·설비보전기사 또는 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지관리·배관산업기사 이상 자격증 소지자 2) 「기계설비법」 등 관련 법령에 따라 <u>고급 또는 특급 책임기계설비유지관리자 자격을 취득</u>하여 고급 또는 특급 책임기계설비유지 관리자 <u>수첩을 소지한 자</u>

※ 배치된 부서 특성에 따라 근무일수 및 근무시간은 조정될 수 있습니다.

<직무기술서 - 운영관리직_주차>

분류체계	대분류	주차관리(NCS 분류체계 미개발)
	중분류	
	소분류	
	세분류	
직무목적	○ 사업장의 주차관리 업무를 통해 주차 문제 해소 및 원활한 주차장 관리	
직무 수행내용	○ (차량/고객안내) 방문고객의 주차안내 및 위치 안내 업무 수행, 차량 2부제 운영 및 승용차 요일제 운영관리 등 ○ (사건사고 예방/처리) 주차장 순찰을 통하여 발생할 수 있는 사고에 대한 예방을 수행하고, 차량사고에 대한 처리 유무 업무 수행, 시설물 이상 및 보고 임무 수행 ○ (모니터링) 주차장 상태확인 및 이상상태 체크 업무수행 ○ (주차장 내 청소) 주차장 내 쾌적한 환경을 위하여 쓰레기 제거 등 업무수행	
요구역량	인내력, 솔선수범, 업무열의	

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리 공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

<직무기술서 - 운영관리직_미화>

분류체계	대분류	11. 경비·청소
	중분류	02. 청소
	소분류	01. 청소
	세분류	01. 환경미화
직무목적	○ 공사 사업장 내 효율적 관리 및 공공시설물 청결 유지를 통한 공사 직원 및 시민의 편의 증진 기여	
직무 수행내용	○ 공사 사업장 효율적 관리 및 청결 유지 ○ 공사 사업장 청소 및 환경관리 ○ 공사 사업장 방문고객 대응 ○ 청소장비 운용 및 관리	
요구역량	인내력, 솔선수범, 업무열의	

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리 공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

<직무기술서 - 운영관리직_미화(보훈)>

분류체계	대분류	11. 경비·청소
	중분류	02. 청소
	소분류	01. 청소
	세분류	01. 환경미화
직무목적	○ 공사 사업장 내 효율적 관리 및 공공시설물 청결 유지를 통한 공사 직원 및 시민의 편의 증진 기여	
직무 수행내용	○ 공사 사업장 효율적 관리 및 청결 유지 ○ 공사 사업장 청소 및 환경관리 ○ 공사 사업장 방문고객 대응 ○ 청소장비 운용 및 관리	
요구역량	인내력, 솔선수범, 업무열의	

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리 공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

<직무기술서 - 기술지원직(기계)>

분류체계	대분류	15. 기계	
	중분류	01. 기계설비	04. 기계품질관리
	소분류	01. 설계기획	01. 기계품질관리
	세분류	03. 기계조달	02. 기계품질관리
직무목적	○ 공사 사업장 내 기계설비 유지관리업무를 통한 기계운영 효율화 및 안전관리		
직무 수행내용	○ (기계설비유지관리자 선임) 기계설비유지관리자 선임으로서 기계설비를 정기적으로 점검하고 잠재적인 문제를 미리 발견하여 고장을 예방함 ○ (운전 및 운용) 기계설비가 최적의 상태에서 작동하도록 모니터링하고, 필요한 경우 즉시 조치를 취하여 원활한 운영을 보장 ○ (안전관리) 기계설비의 안전 기준을 준수하고 정기적 안전점검을 실시하여 사고를 예방하며 유지관리 지침서 관리, 연간 성능 점검 계획 수립 실시		
요구역량	○ 신속한 판단/대처, 솔선수범, 의견수렴 및 경청		
지식/기술	○ 「국가기술자격법」에 따른 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지관리·설비보전기사 또는 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지관리·배관산업기사 이상 자격증		
관련경력	○ 「기계설비법」 등 관련 법령에 따라 고급 또는 특급 책임기계설비유지관리자 자격을 취득하여 고급 또는 특급 책임기계설비유지 관리자 수첩을 소지한 자 * 공고 내 자격요건 확인		

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리 공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.