

## 별첨 심사기준

### □ [1차] 서류전형

#### 가. 정규직 5급

- 지원자가 제출한 서류를 근거로 기본, 필수자격 적격 평가

\* 응시 자격요건 미충족, 불성실 기재사례, 제출서류 미비 등의 경우 불합격 처리

#### 나. 정규직 4급 이상

- 지원자가 제출한 서류를 근거로 기본, 필수자격 적격 평가 및 아래의 배점기준에 맞춰 정성·정량평가
- 평가항목별 배점기준

정성평가(80점)		정량평가(20점)		총점
자기소개서	직무경력기술서	자격증	어학시험	
40점	40점	10점	10점	100점

#### ○ 정성평가

자기소개서(40점)				직무경력기술서(40점)			
지원동기	의사소통	문제해결	조직이해	연관성	논리성	총실성	전문성
10	10	10	10	10	10	10	10

#### ○ 정량평가(자격증)

- 보유 자격증 중 가장 높은 등급의 자격증 1개만 인정
- 자격증별 점수 미합산(예: 전산회계1급, 전산세무1급 보유 시 5점 인정)

1등급(10점)	2등급(5점)	3등급(3점)
산업안전기사	정보처리기사	한국사능력검정 1~2급
산업안전산업기사	사무자동화산업기사	컴퓨터활용능력 2급
정보처리기사	전산회계1급	전산회계 2급
정보처리산업기사	전산세무1급	전산세무 2급
컴퓨터활용능력 1급		

#### ○ 정량평가(어학성적)

- 각 시험 별 유효기간내 성적만 인정하며, 복수의 어학시험 성적 보유자의 경우 가장 유리한 사항 1개만 인정함

시험명		시험점수별 배점 기준		
		10점	8점	5점
TOEFL	PBT	590점이상	567점이상	530점이상
	IBT	97점이상	86점이상	71점이상
TOEIC		800점이상	750점이상	700점이상
TEPS	2018.5.12.전 실시된시험	800점이상	700점이상	625점이상
	2018.5.12.이후 실시된시험	452점이상	385점이상	340점이상
G-TELP		Level2 88점이상	Level2 77점이상	Level2 65점이상
FLEX		800점이상	700점이상	625점이상

## □ [2차] 필기전형

- (전형대상) 정규직 5급 서류전형 합격자
- (심사방법) 분야별 필기전형 시험을 통해 고득점 순 선발
- (평가항목 및 배점) 직업 기초능력 및 직무 수행능력을 각 30문항(100점 만점)씩 객관식 4지선다형으로 평가(분야별 과락없이 평균 60점 미만 자동탈락)

\* 보훈, 장애인 전형의 경우 평균 40점 미만 시 자동 탈락

구분	평가항목	평가배점(문항수)
직업기초능력	의사소통/수리/문제해결/자원관리/조직이해	30문항 100점
전공과목	채용분야 직무별 전공과목	30문항 100점
<b>합계</b>		<b>60문항, 100점 만점</b>

## □ [3차] 면접전형

- (전형대상) 서류전형 및 필기전형 합격자
- (심사방법) 분야별 심층면접에 의한 항목별 배점 범위 이내에서 평점 부여

항 목	주요 평가내용	배 점
자기소개	○ 자기소개의 창의성 및 충실성	20
창의력 및 의지	○ 업무 수행에 대한 창의력 및 의지 (업무 인지정도 및 대처 자세, 업무 처리의 의지 등)	20
인성 및 기본소양	○ 기본소양 및 인성, 덕목 등에 대한 평점 (예의, 품성, 생활신조 및 롤모델, 직장의 우선가치, 상사 및 직원과의 갈등관계 해법 등)	25
전문지식 및 업무능력	○ 최근 활동업무와 관련된 실전경험 및 성과 ○ 지원분야와 관련된 기술, 전문 식견 및 추진능력 (리더십, 책임감, 행정력, 전문성, 업무수행능력 등)	35
계		100