

2026년도 인천테크노파크 NCS기반 블라인드 제1차 정규직(청년·보훈제한) 채용 공고(경력경쟁)

산업기술 발전과 중소기업 육성을 통해 지역경제를 활성화하고 미래산업의 육성을 선도할 우수인재 채용을 위해 다음과 같이 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 13일

(재)인천테크노파크 원장

1 채용개요

- 채용방법 : NCS기반 블라인드 채용(경력경쟁)
- 채용직무 및 인원 : 2개 직무군 2개 분야 **2명**

채용분야			채용조건			
코드	직무군	분야명	직군	직급	인원	응시자격 제한
3001	사업기획 및 관리	사업기획 및 관리(청년:일반) (일반행정)	행정직	5급	1	청년연령 제한
3002	사업기획 및 관리	사업기획 및 관리(보훈) (일반행정)	행정직	5급	1	청년연령제한 취업지원대상자
합 계					2	

- 근무지(부서)는 결원현황과 정기 인사발령 등 인사요인에 따라 변경될 수 있음
- 동일 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지

상세한 직무내용은 별첨의 '직무기술서' 참고

2 채용 자격기준(해당시험의 면접전형 최종 예정일 기준)

□ 공통요건

- 대한민국 국적 소지자
- 응시연령 : 18세 이상
- 남자의 경우 군필자 또는 면제자(병역기피 사실이 없는 자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상에 해당하지 아니하는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조(결격사유)에 해당하지 아니하는 자

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

② 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

□ 결격사유

- 인천TP 인사관리규정 제16조의 결격 사유가 있는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상자
- 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
- 제출서류 중 허위사실이 있는 자
- 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 기한 내 임용에 응하지 아니한 자

□ 응시요건

※ 아래의 '직급별 기본자격', '응시 자격요건'을 모두 충족 시 응시 가능

○ '직급별 기본자격'

직급	연구직	행정직
4급	<ol style="list-style-type: none"> 박사학위를 취득한 자 석사학위를 취득하고 3년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 학사학위를 취득하고 5년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 전문학사학위를 취득하고 7년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 9년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 	<ol style="list-style-type: none"> 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 3년이상 경력을 가진 자 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 5년이상 경력을 가진 자 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 7년이상 경력을 가진 자 국가·공공·민간기관에서 9년이상 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
5급	<ol style="list-style-type: none"> 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 전문학사학위를 취득하고 2년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 	<ol style="list-style-type: none"> 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 2년이상 경력을 가진 자 국가·공공·민간기관에서 4년 이상 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자

※ 경력인정 범위

- 1) 행정직 : 자기전공분야, 채용예정 직무분야 제한없이 국가, 공공, 민간기관 경력 인정
- 2) 연구직 : 전공 제한 분야(자기전공분야) 관련 경력만 인정
(5급의 경우 학사취득자는 전공제한분야에 해당하는 학위만 인정)

○ '응시 자격요건'

채용분야	직군	직급	응시 자격요건(채용기본자격·학력·전공·경력·자격증·면허증 등) *모두 충족
[3001] 사업기획 및 관리 (청년:일반)	행정직	5급	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인천테크노파크 행정직 5급 채용 기본자격을 충족하는 자 ■ (학력 및 전공 제한) - 만18세 이상 만34세 이하 청년
[3002] 사업기획 및 관리 (청년:보훈)	행정직	5급	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인천테크노파크 행정직 5급 채용 기본자격을 충족하는 자 ■ (학력 및 전공 제한) - 만18세 이상 만34세 이하 청년 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 (공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급한 것만 인정)

○ 응시요건 관련 유의사항

- 응시에 필요한 학력,전공,경력,자격증,면허증 등 요건은 서류전형 시 확인
- 원서접수 시에는 취득하지 못하였어도 해당시험의 면접시험 최종예정일 기준으로 응시요건을 충족한 경우에는 인정 가능
- 자격(면허)증, 학위 취득(유효) 여부는 자격(면허)증 발급(취득)일 및 학위 수여일자(졸업일자)를 기준으로 판단
- 위 표의 전공제한 분야에서 “전공한 사람”이라 함은 「고등교육법」에 따른 대학(전문대학은 제외)에서 해당 학 및 관련 계통의 학을 전공하고 졸업한 사람(이와 동등이상의 학력을 가진 사람을 포함)을 의미함
- * 전문대학 해당여부 등은 「고등교육법」 ‘제4절 전문대학’ 조항 및 관계법령에 따라 판단함
- “석사학위 이상을 취득한 사람”의 경우, 대학(학부)과 대학원의 전공이 달라도 석사 이상 학위의 전공이 위의 해당 학 및 관련 계통의 학위를 취득한 사람이면 응시 가능

3 가산점(해당시험의 면접전형 최종 예정일까지 유효한 것)

○ 가산점 부여기준

구분	적용전형			우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	필기	면접		
취업 지원 (보훈)	○	○	○	5% 또는 10% 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업 지원대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원 대상자 증 명서를 제출한 경우에 한함 (공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급한 것만 인정) 단, 국가유공자 등 취업지원대상자는「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거 분야별 채용시험 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
장애인	○	○	○	5% 가점	「장애인복지법」에 따른 장애인

- * 취업지원(보훈) 가점사항은 ‘국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인’을 적용함
- * 장애인 : 5급의 서류전형은 적격인원 모두 다음전형 대상자로 가산점을 적용하지 않음

○ 응시분야별 가산점 적용범위

채용분야	직군	직급	채용예정인원	취업지원대상자	장애인
[3001] 사업기획 및 관리(청년:일반)	행정직	5급	1	X	○
[3002] 사업기획 및 관리(보훈)	행정직	5급	1	X	○

- * 2개 대상 모두 해당할 경우, 유리한 가산점 1개만 인정

4 응시원서 접수

구 분	내 용	비 고
접수기간	2026. 4. 13.(월) ~ 2026. 5. 4.(월) 18:00까지 (당일 접수마감 시간 기준 "제출완료자"만 인정)	한국시간 기준
접수방법	온라인 채용사이트 제출 https://itp.recruiter.co.kr	우편 및 방문접수 불가
문 의 처	채용사이트 내 <문의하기> 게시판	-
접수안내	온라인 수험번호로 모든 전형단계 진행 및 안내 - 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) - 온라인채용사이트(https://itp.recruiter.co.kr)	온라인 채용사이트 회원가입 필수

5 시험방법 및 전형일정

□ 시험방법

○ 서류전형(1차)

응시자 제출 서류에 대한 자격요건 적합 여부를 서면 심사하여 적격(부적격) 판단
(평가방식)

- 5급 : 지원자 제출서류를 근거로 응시요건 적격 평가(적격자 전원 합격)
- 4급 이상 : 지원자가 제출한 서류를 근거로 배점기준에 맞춰 적격여부 및 정성·정량평가(5배수)

※ 응시인원이 다음 전형 배수 이내인 경우, 평가에 따른 순위도출 없이 적격여부만 판단하여 합격자로 선발 가능

(불합격 기준)

- 응시 자격요건을 갖추지 못한 자(면접시험 최종 예정일 기준)
- 직급 응시자 중 평가순위가 5배수 이내에 포함되지 않는 자(4급 이상만)
※ 배수 이내 최종순위 동점자는 대상자로 모두 결정
- 미입력, 글자수 부족, 동일어 반복, 의미없는 문구를 기재한 글자 수 채우기 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리

- 평가항목별 배점기준(4급 이상)

정성평가(80점)		정량평가(20점)		총점
자기소개서	직무경력기술서	자격증	어학시험	
40점	40점	10점	10점	100점

- 정성평가

자기소개서(40점)				직무경력기술서(40점)			
지원동기	의사소통	문제해결	조직이해	연관성	논리성	충실성	전문성
10	10	10	10	10	10	10	10

○ 필기전형(2차 / 5급만 해당)

- ① 서류전형 합격자를 대상으로 직업기초능력 및 전공과목 평가를 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- ② 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 시험성적이 우수한 자 순으로 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정(배수 이내 최종순위 동점자는 대상자로 모두 결정)
(평가방식) 직업기초능력(30문항) 및 전공과목(30문항) 총 60문항, 100점 만점 평가
(불합격 기준) 2개 시험과목(직업기초+전공)의 전체 평균점수가 60점 미만인 자

- 채용분야별 시험과목 및 배점

채용분야	시험과목			시험시간
	공통과목(30문항) *배점: 100점 만점	전공과목(30문항) *배점: 100점 만점	배점	
[3001] 사업기획 및 관리(청년:일반)	직업기초능력평가 * 평가문항 : 의사소통/수리/ 문제해결/자원관리/조직이해	경영학, 행정학 중 택1	100점 (전공과목, 공통과목 평균점수)	80분 (과목당 40분, 휴게시간 제외)
[3002] 사업기획 및 관리(보훈)				
합격기준	평균 60점 이상 득점자 중 3배수 이내 합격(분야별 과락없이 평균 60점 미만 자동탈락)			

○ 면접전형(3차)

- ① 필기전형 및 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- ② 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 (평가요소) 자기소개(20점), 인성 및 기본소양(25점), 창의력 및 의지(20점), 전문지식 및 업무능력(35점)으로 100점 만점 평가
 (평가방식) 개별 또는 집단면접을 통해 응시자가 제출한 자기소개서, 직무기술서 등을 토대로 질의응답
 (불합격 기준) 평가위원별 평가점수의 평균이 60점 미만인 자는 불합격 처리

- 평가항목 및 배점

항 목	주요 평가내용	배 점
자기소개	○ 자기소개의 창의성 및 충실성	20
창의력 및 의지	○ 업무 수행에 대한 창의력 및 의지 (업무 인지정도 및 대처 자세, 업무 처리의 의지 등)	20
인성 및 기본소양	○ 기본소양 및 인성, 덕목 등에 대한 평점 (예의, 품성, 생활신조 및 롤모델, 직장의 우선가치, 상사 및 직원과의 갈등관계 해법 등)	25
전문지식 및 업무능력	○ 최근 활동업무와 관련된 실전경험 및 성과 ○ 지원분야와 관련된 기술, 전문 식견 및 추진능력 (리더십, 책임감, 행정력, 전문성, 업무수행능력 등)	35
계		100

* 4급이상은 심층 및 전문면접을 통해 최종 합격자 결정

○ 채용대상자 선정

- 최종합격자는 면접시험 점수의 고득점자순으로 결정하되, 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 아래의 순서대로 선발

동점자 처리기준	
1순위	법률상 가점대상자 (취업지원대상자(보훈 등)→장애인)
2순위	[1차] 서류전형 결과
3순위	[2차] 면접전형 항목별 고득점 순 <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block;"> 전문지식 및 업무능력 → 인성 및 기본소양 → 창의력 및 의지 → 자기소개 순 </div>
4순위	인사위원회 위원장 평가점수

○ 예비합격자 발표

- 연봉협상 및 채용대상자의 사정으로 고용계약이 안되거나, 합격취소, 고용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 고용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 합격자(평균 60점 이상인자) 중 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
 - * 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 예비합격자 규모 : 채용예정인원의 3배수(최대5명) 이내
 - * 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내

□ 전형일정

전형구분		내 용
[1차] 서류 전형	내용	지원서 및 제출서류를 토대로 기본, 필수자격 등의 자격요건을 심사하여 필기전형(5급) 및 면접전형(4급 이상) 응시대상자 결정
	합격배수	모집분야별 채용인원의 배수인원 선발 (5급 : 적격자 전원 / 4급이상 5배수)
	일정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서 류 심 사 : '26. 5. 11.(월) ~ '26. 5. 12.(화) ■ 합격자 발표 : '26. 5. 12.(화) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[2차] 필기 전형 (5급만 해당)	내용	직업기초능력 및 직무 수행능력(전공)을 각 30문항(100점 만점)씩 객관식 4지선다형으로 평가하여 면접 대상자 결정
	합격배수	분야별 과락없이 총점 60점(2과목 평균) 이상 득점자 중 3배수 선발
	일정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시험일정 : '26. 5. 17.(일) ※ 시험 세부일정, 시험장소, 준비물, 유의사항 등은 서류전형 합격자 발표 시 온라인 채용사이트 및 기관 홈페이지 안내 ■ 합격자 발표 : '26. 5. 22.(금) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[3차] 면접 전형	내용	면접전형 선발 대상자 심층면접을 통해 최종 합격자 결정
	합격배수	60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 1배수 결정 ※ 예비합격자 : 채용인원의 3배수 이내 (최대5명)
	일정 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면접일정(5급) : '26. 6. 1.(월) ~ 6. 12.(금) 기간 중 ※ 5급 : 필기전형 합격발표 시 공지 ■ 합격자 발표 : '26. 6. 15.(월) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재 ■ 임용예정일 : 26년 7월 초 예정

6 제출서류

구분	서류항목	내용 <small>항목별 다수의 파일 존재시 개별파일로 작성하여 압축 후 제출</small>
필수	온라인 지원서	<ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서, 직무경력기술서 등 필수작성 - 개인정보제공·이용 동의서 제출
필수	졸업증명서 <small>[파일명 서식예시] 필수1_졸업증명서(학사)_홍길동 필수1_졸업증명서(석사)_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 대학교(학사) 이상 학위의 졸업증명서 - 석사 이상 취득자는 대학,대학원 학위 모두 제출 - 5급의 경우 고졸 이후 4년경력 또는 전문학사 이후 2년 경력으로 자격을 증빙하는 경우 고등학교 졸업증명서 또는 전문학사 졸업 증명서 필수 제출 - 외국대학교 졸업으로 한글 증명서가 발급되지 않는 경우 반드시 공증 번역된 서류 첨부
필수	경력(재직)증명서 <small>[파일명 서식예시] 필수2_경력/재직증명서1_홍길동 필수2_경력/재직증명서2_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 경력기간 산정은 면접시험 최종예정일 기준 - 근무기간, 직위, 담당업무를 명시하여 제출 - 증명서에는 발행기관의 직인과 발급자 성명,연락처 기재 (증명서에 발급자 미포함시 증명서 하단에 별도 기재 후 발급자 서명) <p>채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우, 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용 분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로 약정서,인사기록카드,업무분장내역 등)를 첨부하여야함</p>
필수	근무여부 확인을 위한 증빙서류 (경력증명서 제출자에 한함) <small>[파일명 서식예시] 필수3_파일명_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종 <ul style="list-style-type: none"> ① 고용보험(피보험자격내역서) ② 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서) ③ 건강보험(가입자 자격득실 확인서/전체이력) ④ 산재보험(근로자 고용정보 확인서) - 폐업자 정보 사입증명서(해당자에 한함) 1부 <ul style="list-style-type: none"> ① 제출한 경력이 폐업회사인 경우, 국세청의 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 추가 제출' ② 폐업증명서로 증빙이 어렵다고 판단될 경우 관련 경력을 입증할만한 다른 서류(근로약정서,업무분장내역 등)로 보완해야함
필수	상단 외 응시자격요건 증빙자료 <small>[파일명 서식예시] 필수4_파일명_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 기타 응시자격요건의 적격여부 증빙에 필요한 모든 서류 제출 (직급별 기본자격,학력,전공,경력,자격증,면허증 등)
-	경력산정내역 엑셀 <small>[파일명 서식예시] 서식1_경력산정내역_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 근무기간 산정을 위해 첨부된 엑셀서식에 경력사항 기재
-	직무분야와 관련된 기타자료 (응시자가 능력을 인정받을 수 있다고 판단하는 자료) <small>[파일명 서식예시] 서식2_파일명_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 연구실적, 어학능력, 수상실적 등 - (외국기관 발급증명서는 반드시 공증 번역된 사본 자료 제출) - 불분명한 자료는 인정하지 않으며, 추가제출 요구할 수 있음

7 고용조건

□ 고용형태 : 정규직 근로자

□ 임용예정일 : [5급] 2026년 7월 초 예정

□ 계약기간

- 기한의 정함이 없는 근로계약 체계 (정년 만60세)
- 6개월 수습기간 중 계약해지 사유발생시 계약 해지 될 수 있음

□ 보수

- 연봉, 시간외수당·가족수당 등 제수당, 복리후생비, 퇴직금, 경영평가성과금
- 개인별 연봉 : 직급별 기본금액(하한액) + 경력환산 가산금
- 직급별 기본금액

(단위 : 천원)

직급	하한액	상한액
1급	68,284	108,335
2급	56,852	90,196
3급	43,580	69,143
4급	35,472	53,186
5급	28,789	38,602

- 경력환산 가산금: 경력환산 기준 적용(관련규정에 의거 책정)

□ 근무조건 : 주 5일제(주 40시간)

□ 근무부서 : 기관 인력현황에 따라 모든 부서로 근무명령 가능

□ 근무지역 : 인천 / 당사 사업장(미추홀타워 등) 및 출장지

- 수행업무 및 부서 배치에 따라 근무지 배정
- 업무 및 기관 여건에 따라 변동 가능

□ 기타사항

- 입사예정일로부터 4대보험(건강·고용·산재·국민연금) 가입이 가능하여야 하며, 원장의 허가없이 겸직 및 영리활동 불가

8 응시자 주의사항

- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하는 것을 권장합니다.
- 블라인드 채용 자격기준을 준수하시기 바랍니다.
 - 응시원서, 자기소개서 등에 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족 관계, 신체조건 등 편견을 암시하는 내용은 기재 금지
 - 발견 시 고의성 여부가 확인되는 경우 감점 또는 불합격 등 불이익이 있을 수 있음
- 응시자는 수험번호, 전형별 시험시간 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 채용관련 청탁·비리자 및 해당 시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙 서류(경력,자격증 등)에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 우리기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
- 시험장소 공고 및 합격자 발표 등 모든 관련사항은 인천테크노파크 홈페이지 및 접수사이트에서 응시자 본인이 직접 확인하여야 하며, 미확인에 따른 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

○ 응시원서, 답안지, 각종 증명서의 기재착오 및 누락이나, 자격 미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 관계법령에 따라 처리됩니다.

○ 응시원서 및 입증자료는 최종합격자 발표 이후 탈락자에 한하여 원본으로 제출받은 서류에 대해서만 대상자 요청 시 반환합니다.

(단, 사본은 채용 기관에서 일정기간 보관하며, 온라인 제출서류는 반환대상이 아님)

○ 최종 합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 면접성적이 높은 순서로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 공고문의 내용이 인천TP 사정에 의하여 변경될 경우, 변경사항에 대하여 공고마감일 7일 전에 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) 또는 온라인 채용 사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>)에 공고합니다.

○ 기타 관련 내용은 온라인 채용사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>) 접속 후 「문의하기」 게시판을 활용하여 주시기 바랍니다.