

제18조(결격사유 및 임용취소) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다. <개정 07.11.16,

10.7.30, 18.6.5>

1. 피성년후견인 <개정 15.4.16, 23.9.21>
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 <개정 10.7.30, 23.9.21>
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 <개정 10.7.30, 23.9.21>
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 <개정 10.7.30>
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 <개정 10.7.30>
- 6의2. 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 <신설 16.7.28>
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <신설 16.7.28> <개정 19.7.2, 23.9.21>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 <신설 23.9.21>
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 <신설 23.9.21>
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 <신설 23.9.21>
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <신설 19.7.2>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람 <개정 22.3.10>
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람 <신설 17.9.28>
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람 <신설 18.6.5>
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등), 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 또는 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람 <신설 21.1.28, 개정 22.6.28, 23.9.21>

② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다. <신설 18.6.5>

1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우 <신설 18.6.5> <개정 20.6.5>
2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우 <신설 18.6.5>

붙임 3

자기소개서 문항

□ 자기소개서

- [지원동기] 우리 공단에 입사 지원한 동기를 기술해 주십시오.
 - [소통능력] 타인과의 갈등 상황을 해결했던 경험에 대해 기술해 주십시오.
- ※ 문항당 최소 300자 ~ 최대 700자

□ 직무역량소개서

- 본인이 지원한 직무 관련 경력이나 경험, 차별화된 강점, 향후 직무수행 계획 등을 자세히 기술하여 주시기 바랍니다.
- ※ 최소 300자 ~ 최대 700자

붙임 4

자기소개서(직무역량소개서) 불성실 작성 판단 기준

- 불성실 작성(예: 미작성, 분량 미달, 항목별 같은 답변 넣기(복사해 붙여넣기), 의성어·비속어로 작성, 기관명 오기입 등 일반적인 자기소개서 작성 방법과 달리 불성실하게 작성한 자기소개서는 부적격(불합격) 처리

□ 예시

- 작성 항목 누락
- 문항별 300자 미만 작성
- 동일답변 반복(반복단어 및 문장 포함)
- 타기관 명칭 사용
- 의성어·비속어 사용

- '지원서' 내 인적사항 입력란을 제외하고, '자기소개서, 직무역량소개서' 작성할 때와 면접시험에 응시하는 경우 개인 인적사항 관련하여 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우 패널티 부여함(위반 건수에 따라 최종점수에서 감점 처리)
- 블라인드 위반 기준: 아래 항목을 직접 및 간접적으로 자기소개서, 직무역량 소개서에 기재하거나 면접시험에서 발언하는 경우 블라인드 위반
 - 블라인드 처리 항목 : 성명, 성별, 출신지역, 나이, 출신학교명, 가족관계, 혼인여부, 신체조건(키·체중), 종교 등
 - ※ 경력과 관련된 기관명(우리 공단 포함), 직무 관련 과목 및 성적, 보유 자격증 등은 기재 가능
 - 블라인드 기준 및 위반 예시

구분	기준 및 위반 예시
성명	- 이번 채용에 지원하게 된 김보훈 ~
성별	- 군복무를 ' 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등) '으로 입대하게 되어~ - 사회복무요원 으로 대체하여~ ※ 의무 군복무는 남성만 가능하므로 성별 직접 유추 가능 ※ 군복무 시절 등 장교부사관에도 해당 될 수 있는 표현을 사용(장교부사관은 성별 구분없이 복무 가능) - 여대 를 우수한 성적으로 졸업~ - 집안의 든든한 만형 으로서~, 자식들에게 존경받는 아버지(어머니) 가 되고자~
출신지역	- 평생을 대구 에서 태어나고 자라~, 서울 토박이인 저는~
나이	- 올해 스무살 이 되어~, 2002년 월드컵이 열리던 해 에 태어나~
출신학교	- 보훈대학교 최우수 졸업생으로서~
가족관계	- 보훈공단에서 정년퇴직하신 아버지 께서~ - 현직 국회의원 이신 저희 어머니 와 함께~
혼인여부	- 2년 전 결혼 후에, 아내(남편) 과 함께~
신체조건	- 저는 어릴 때부터 체중 관리로 50kg 를 유지 중이며, 제 키는 180cm 이 넘어~
종교	- 불교 동아리 회장으로~, 매일 교회 에 나가는~

- 패널티: 블라인드 위반 1건당 최종 점수에서 0.5점 감점 처리함(단, 면접전형에서는 최초 위반건에 대해서는 주의조치하고 이후 위반건부터 감점 적용)

[별지 제7호서식] (제8조의2 관련) <신설 22.5.30>

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	기재 불요
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

