

NCS 기반 채용 직무 설명 자료 : 운수직(운전원)

채용분야	운수직	대분류	중분류	소분류	세분류
		09.운전-운송	01.자동차운전-운송	01.자동차운전-운송	02.화물운송
		02.경영-회계-사무	02.총무-인사	03.일반사무	02.사무행정
주요사업	○ 혈액 관리 업무(채혈, 검사, 제조, 보존, 공급, 품질 관리 등), 국내외 구호활동, 사회봉사 활동, 지역 보건 활동, 심리 교육 활동, 인도법 연구소, 국제 협력 사업, RCY(청소년 적십자)사업, 남북 교류 활동, 병원 사업, 특수 복지 사업 등				
능력단위	○ (화물운송) 01.수-배송 계획 수립, 02.서비스 관리, 07.운전, 08.사고-장애 상황 대처 ○ (사무행정) 01.문서 작성, 02.문서 관리, 10.그룹웨어 활용				
직무 수행내용	○ (운전-운송) - 업무에 필요한 지식과 기술을 갖추고 혈액 관리 업무를 수행하는 일 - 혈액을 공급하거나 혈액을 수거하는 일 - 단체 헌혈을 위해 헌혈 버스를 운전하는 일 ○ (문서 작성) 부서 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 내용을 계획하고 자료를 조사·정리·편집하여 목적에 맞는 문서를 완성하는 일 ○ (문서 관리) 문서를 효율적으로 활용하기 위하여 문서 관리 규정에 따라 문서를 수·발신하고 정리하며, 보관하는 일 ○ (그룹웨어 활용) 정보 통신망으로 연결된 조직 공동의 소프트웨어를 활용하여 사무 행정 업무를 수행하는 일				
필요지식	○ (운전-운송) 차량의 종류 및 특성에 대한 이해, 운행 노선 정보 계획, 도로교통법에 대한 이해, 비상 상황 행동 요령, 비상시 차량 유도 방법에 대한 이해 ○ (총무) 조직의 비전 가치와 정책에 대한 이해 ○ (사무행정) 법령, 규정, 지침에 대한 이해				
필요기술	○ (운전-운송) 직무 능력, 시간 관리 능력, 자기 관리 능력, 경력 개발 능력, 고객 응대 능력 ○ (총무) 결과 도출 능력, 우선 순위 판단 능력, 정보 수집 능력, 기획력, 문서 작성 능력, 조직 관리 능력 ○ (사무행정) 문제 해결 능력, 고객 응대 능력, 의사 소통 능력, 전산 프로그램 운용 능력				
직무 수행태도	○ (운전-운송) 주인 의식, 적극적인 자세, 직업 윤리(근로 윤리, 공동체 윤리) ○ (총무) 전략적 사고, 구성원의 협력적 태도, 처리 담당자의 정확성 ○ (사무행정) 합리적이고 논리적인 사고, 적극적 의사소통 자세, 주인 의식과 책임감 있는 자세, 체계적 사고				

관련 자격사항	제1종 대형 운전면허, 자동차정비(산업)기사 이상, 자동차정비기능사, 자동차차체수리기능사, 자동차보수도장기능사, 전기기능사, 가스기능사, 에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사, 위험물기능사, 기계정비기능사, 승강기기능사, 방송통신기능사, 통신기기기능사 이상, 컴퓨터활용능력 1급 또는 2급, 워드프로세서, 정보처리산업기사, 정보처리기사, 사무자동화산업기사
관련 경력사항	사회봉사 활동(200시간 이상), 고등학교 이상 RCY(RED CROSS YOUTH) 경력 (3년 이상), 직무 경력(6개월 이상)
직업 기초능력	의사소통 능력, 문제 해결 능력, 자기 개발 능력, 대인 관계 능력, 기술 능력, 직업 윤리
참고	http://www.ncs.go.kr

※ 직무 설명자료는 현재 개발된 NCS 중 대한적십자사 운수직 직무의 실제와 관련이 높은 대표적 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후 대한적십자사 주요사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변화에 따라 자료 내용이 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.