



경력증명서					
성명	홍길동	생월일	01.01.	연락처	휴대전화 : E-mail :
증명 사항	재직기간	소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)		비고
	년 월 일 ~ 년 월 일		모집단위별 지원자격(경력)을 명확히 기재 예)정보보안업무		
위 기재 사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. 년 월 일 기관명 : 주소 : 전화번호 : 대표자 : 직인 사업자등록번호 : 발급담당자 성명 및 연락처 :					
※ 모집단위별 지원자격(경력) 확인불가 시 경력 불인정 ※ 발행기관의 직인 필수					

□ 블라인드 채용이란

- 채용과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 편견 요인을 수집·활용·제한하지 않는 채용 방식

□ 블라인드 채용 위반 사항 예시

종목	주요 위반 예시
출신지역	▶출신지를 직접적으로 드러내는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>인천</u> 에서 태어나~
가족관계	▶가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>교직생활을 하시는 부모님</u> ~, <u>삼형제 중 맏이로</u> ~
학교명	▶출신학교를 언급하는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>한국대학교</u> 산업안전공학과를 전공한 저는~
성별	▶의무복무에 관한 내용 등 특정 성별을 나타낼 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>사회복무요원</u> , <u>통신병</u> , <u>운전병</u> 등(간부가 아닌 병사의 보직)으로 복무하며~, <u>훈련병</u> , <u>이병</u> , <u>일병</u> , <u>병장</u> 시절 훈련중에~, 같은 조의 <u>형</u> 이, 저는 <u>여성</u> 리더로써~
생년월일 (연령)	▶나이를 직접적으로 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) 저는 <u>29세</u> 지원자입니다, <u>88올림픽이 개최되던 해에 태어나</u> ~, <u>18년에 학사학위를 취득</u> 하였고
신체조건	▶키, 체중 등 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>185cm</u> 가 넘는 큰 키를 이용하여~
종교	▶종교를 직접적으로 드러내는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>교회 청년부</u> 로 활동하며 봉사활동을~, <u>성당에서 미사</u> 를 드리며
성명	▶자신의 성명을 직접적으로 작성하는 경우 ▶(예시) 한국석유관리원 채용에 지원하게 된 <u>홍길동</u> 입니다, " <u>길동</u> 씨는 참 꼼꼼하네"라는 이야기를 들곤했습니다.

※ 경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능(단, 경력사항이 학교 경력일 경우 ○○대학교로 블라인드 처리하여 작성)



채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국석유관리원 이사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비
용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용전형 이의 신청서

성 명

응시번호

연락처

이메일

채용유형

전형구분

전 형 일

이의신청내용

(육하원칙에 따라 자세하게 기술 및 채용비리 증빙 첨부 필수)

20 . . .

(신청자) 성명

(서명 또는 인)

한국석유관리원이사장 귀하

제11조(승급자 및 직책보임자, 신규입사자의 보수책정) ① 생략

② 신규입사자에게는 직급별 하한값을 적용하되, 별표5의 신규 채용자 연봉책정 기준에 따른다.

※ 4급 및 5급 1년차직원 연봉산정 기준(단위 : 천원)

항목	기본연봉 하한액	직무급	자체성과급	직무 성과급	경영평가 성과급	시간외근로 수당
4급	34,572	3,540~4,452	4,614~6,243	3,220	기준월봉(월기본월봉의 60%)의 100~200%를 평가에따라 차등지급	시간외근무시간× 월통상임금×1.5/ 209
5급	29,208	3,540~3,768	3,803~4,648	3,559		

(별표 5) 신규채용자 연봉책정 기준(제11조 관련)

1. 경력년수 가.감 계산

- 가. 동일기간에 대한 경력이 중복된 경우에는 그 중 유리한 경력 하나에 대하여만 계산
- 나. 기간계산 시 임용일은 산입하고 퇴직일은 제외
- 다. 경력기간은 년.월.일 단위까지 계산하되 대소를 불문하고 년단위는 365일, 월단위는 30일 1일이하 단위는 1일로 계산
- 라. 이 기준에 예시된 기관(한국석유관리원 제외)의 촉탁, 고용원, 임시직, 무기계약직, 지원직, 잡급 등 상근으로 근무한 경력은 적용비율의 8할을 인정한다.
- 마. 모든 경력은 근무사실을 객관적으로 확인할 수 있는 증빙자료를 제출받아 인정한다.

[경력환산율표]

분야별	경력가산율(%)
1. 군복무기간(산업기능요원으로 군복무 대체 하는자는 제외)	100%
2. 공무원 근무기간	100%
3. 한국석유관리원 근무기간	100%
4. 공공기관의 운영에 관한 법률에 따라서 지정된 공공기관 근무기간	100%
5. 석유류제조 법인체 근무기간	80%
6. 에너지 관련분야 전공의 대학교수 및 전임강사 근무기간	80%
7. 상장법인 근무기간	60%

2. 기본급, 자체성과급 및 직무성과급 지급기준

- 가. 전년도 미평가자의 기본급과 자체성과급, 직무성과급은 최저등급을 적용한다.

3. 감산

- 가. 경력직 채용의 경우 타기관의 경력 인정 시 한국석유관리원 재직 중인 직원과의 형평성을 고려하여 각 직급별 승급소요 최저근무기간만큼 제외

[직급별 채용시 경력 감산표]

구분	1급	2급	3급	4급
감산년수	11년	8년	5년	2년

4. 경력가산 적용

- 가. 경력가산 년수에 경력감산 년수를 차감하여 적용하되, 경력년수가 0 미만일 경우 0으로 함
- 나. 경력가산 확정이 잘못된 때에는 그 잘못된 경력가산일자로 소급하여 경력가산 급을 정정할 수 있음

[직급별 경력가산액]

구분	1~3급	4급	5급~6급
가산액(1년당)	372,000원	348,000원	325,000원

5. 신규(신입)채용자 수습기간 중 보수 지급

- 가. 최초 3개월 기본급은 년 기본급의 80%를 12등분한 금액으로 지급

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역의 의무를 기피한 자
9. 삭제 <2022.02.23>
10. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 임용 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자