

# 2026년도 대구도시개발공사 신입사원 채용공고

대구도시개발공사의 미래를 책임질 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.  
NCS(국가직무능력표준)에 기반한 직무 중심의 블라인드 채용방식으로 진행되오니  
열정과 도전정신을 가진 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 3월 30일

## 대구도시개발공사사장

<b>I</b>	<b>채용개요</b>
----------	-------------

**1. 채용직급 및 채용인원**

가. 채용직급: 6급

나. 분야별 채용인원

(단위: 명)

구분	합계	업무직(6급)			기술직(6급)				
		소계	일반행정	기록물관리	소계	토목	건축	기계	조경
합계	14	7	6	1	7	3	2	1	1
공개경쟁	13	6	5	1	7	3	2	1	1
제한경쟁 취업지원대상자	1	1	1	-	-	-	-	-	-

※ 취업지원대상자는 공개경쟁전형 또는 제한경쟁전형 중 선택하여 응시가능

※ 제한경쟁(일반행정) 합격인원 미달 시 공개경쟁(일반행정)에서 추가 채용

**2. 전형단계 및 일정**

전형단계	일정	비고
원서접수	2026. 4. 13.(월)~20.(월)	-
서류전형	2026. 4. 23.(목)~29.(수)	합격자 발표: 5. 7.(목)
필기전형	2026. 5. 16.(토)	안내공고: 5. 12.(화) 합격자 발표: 5. 19.(화)
인성검사	2026. 5. 21.(목)	미응시자 발생 시 필기전형 예비합격자에 안내 및 응시기회 부여: 2026. 5. 22.(금) ※ 미응시자가 없을 경우 예비합격자에 대한 인성 검사는 실시하지 않음
면접전형	2026. 6. 1.(월)~2.(화)	안내공고: 5. 27.(수)
최종합격자 발표	2026. 6. 8.(월)	-
채용후보자 등록	2026. 6. 11.(목)~12.(금)	-
임용	2026. 7. 1.(수)자	-

※ 각 단계별 전형안내 및 합격자 발표는 공사 및 채용 홈페이지를 통해 확인

### 3. 지원자격

#### 가. 공통 응시자격

구분	제한사항
응시연령	■ 공고일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만인 자(정년 만 60세)
성별·학력	■ 제한 없음
지 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 전일부터 최종합격자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자</li> <li>- 공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자</li> </ul> </li> </ul>
병역사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>- 단, 현역의 경우 단계별 시험응시 및 임용예정일 전일까지 전역 가능한 자</li> </ul>
기타사항	■ 임용예정일( '26.7.1.)부터 근무가능한 자
결격사유	■ 공사 「인사규정」 제17조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 <b>【붙임1】</b> 참고

#### 나. 채용 분야별 응시자격

구분	세부기준		비고	
업무직	일반행정	공개경쟁	■ 자격제한 없음	-
		제한경쟁	■ 취업지원대상자 <b>【붙임2】</b> 참고	
	기록물관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람 또는 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람</li> <li>※ 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조 제1항 자격보유자</li> </ul>		
기술직	토 목	토 목	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기 사: 토목</li> <li>■ 기술사: 토목시공, 토질및기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로및공항, 상하수도, 지질및지반, 건설안전</li> </ul>	국가기술자격법에 의한 <b>해당분야 기사 이상</b> 자격 소지자
		건 축	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기 사: 건축</li> <li>■ 기술사: 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건설안전, 건축사</li> </ul>	
		기 계	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기 사: 건축설비, 공조냉동기계, 건설기계설비, 일반기계, 소방설비(기계분야)</li> <li>■ 기술사: 건축기계설비, 공조냉동기계, 건설기계, 소방</li> </ul>	
		조 경	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기 사: 조경</li> <li>■ 기술사: 조경</li> </ul>	

※ 응시자격 관련서류를 원서접수 기간내 채용 홈페이지에 등록한 경우에 한하여 인정

II

전형절차

구분	주요내용																																										
1. 입사지원서 접수	<p>가. 접수기간: 2026. 4. 13.(월) 09:00~20.(월) 18:00</p> <p>나. 접수처: 채용 홈페이지 온라인 접수</p> <p>다. 제출서류 <b>【붙임3】</b> 참고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공통               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사지원서(기본 인적사항, 지원분야, 자격정보, 우대사항 등)</li> <li>· 자기소개서 및 직무능력기술서</li> </ul> </li> <li>- 해당자               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 자격증사본(앞·뒷면)</li> <li>· 최종학력 졸업증명서: 업무직 기록물관리 분야 지원자 중 ‘석사학위 이상 취득자’ 에 한함</li> <li>· 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 증명서</li> <li>· 병적증명서(현역복무 중인 자)</li> </ul> </li> </ul> <p>라. 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수마감일시 이후 접수 불가</li> <li>- 입사지원서 접수는 1인 1분야 지원 가능, 중복 접수 시 모두 무효처리</li> </ul>																																										
2. 서류전형	<p>가. 서류심사: 2026. 4. 23.(목)~29.(수)</p> <p>나. 대상자: 입사지원서 제출자 전원</p> <p>다. 심사방법:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th style="text-align: center;">평가항목</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">응시자격</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공통 응시자격</li> <li>■ 분야별 응시자격</li> </ul> </td> <td colspan="2" style="text-align: center;">적/부</td> </tr> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center;">정성 평가</td> <td rowspan="5" style="text-align: center;">자기소개서</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 불성실 기재</li> <li>■ 블라인드 위배</li> </ul> </td> <td colspan="2" style="text-align: center;">적/부</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통 및 협업능력</li> </ul> </td> <td style="text-align: center;">10점</td> <td rowspan="4" style="text-align: center;">40점</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전략적 사고 및 리더십</li> </ul> </td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직원으로서의 정신자세</li> </ul> </td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 문제해결의 적극성</li> </ul> </td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center;">정량 평가</td> <td rowspan="3" style="text-align: center;">직무능력 기술서</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 불성실 기재</li> <li>■ 블라인드 위배</li> </ul> </td> <td colspan="2" style="text-align: center;">적/부</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경험, 지식의 응용능력</li> </ul> </td> <td colspan="2" style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공통자격</li> </ul> </td> <td style="text-align: center;">15점</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">50점</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무자격</li> </ul> </td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">합계</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 정성평가 적/부기준 및 정량평가 자격사항은 <b>【붙임4】</b>, <b>【붙임5】</b> 참고</p> <p>라. 합격기준</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형점수 40점 이상 득점자 중 가산점을 더한 최종점수의 고득점자순 선발</li> <li>- 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 전원 합격처리 (단, 동점자의 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림)</li> <li>- 채용분야별 합격자가 채용인원에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음</li> </ul> <p>마. 합격인원: 분야별 선발예정 인원의 <b>50배수</b></p> <p>바. 합격자 발표: 2026. 5. 7.(목) / 공사 및 채용 홈페이지</p> <p>사. 발표내용: 응시인원 및 합격자, 합격선, 개인별 취득점수</p>			평가항목	배점		응시자격		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공통 응시자격</li> <li>■ 분야별 응시자격</li> </ul>	적/부		정성 평가	자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 불성실 기재</li> <li>■ 블라인드 위배</li> </ul>	적/부		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통 및 협업능력</li> </ul>	10점	40점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전략적 사고 및 리더십</li> </ul>	10점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직원으로서의 정신자세</li> </ul>	10점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 문제해결의 적극성</li> </ul>	10점	정량 평가	직무능력 기술서	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 불성실 기재</li> <li>■ 블라인드 위배</li> </ul>	적/부		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경험, 지식의 응용능력</li> </ul>	10점		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공통자격</li> </ul>	15점	50점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무자격</li> </ul>	35점	합계			100점	
		평가항목	배점																																								
응시자격		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공통 응시자격</li> <li>■ 분야별 응시자격</li> </ul>	적/부																																								
정성 평가	자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 불성실 기재</li> <li>■ 블라인드 위배</li> </ul>	적/부																																								
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통 및 협업능력</li> </ul>	10점	40점																																							
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전략적 사고 및 리더십</li> </ul>	10점																																								
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직원으로서의 정신자세</li> </ul>	10점																																								
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 문제해결의 적극성</li> </ul>	10점																																								
정량 평가	직무능력 기술서	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 불성실 기재</li> <li>■ 블라인드 위배</li> </ul>	적/부																																								
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경험, 지식의 응용능력</li> </ul>	10점																																								
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공통자격</li> </ul>	15점	50점																																							
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무자격</li> </ul>	35점																																										
합계			100점																																								

가. 필기시험

- 시험일자: 2026. 5. 16.(토)
- 대 상 자: 서류전형 합격자
- 시험장소: 추후 별도공지(대구시 소재 중·고등 또는 대학교)
- 준 비 물: 수험표 및 신분증 (신분증 미지참 시 필기시험 응시 불가)  
 ※ 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전), 주민등록증 발급신청 확인서, **모바일 신분증**에 한하여 인정
- 채용분야별 시험과목 및 반영비율

채용분야		직업기초능력평가	직무수행능력평가
업무직	일반행정	50%	50%
	기록물관리	100%	미 실시
기술직	토목, 건축, 기계, 조정	50%	50%

- 시험과목, 시험시간 및 배점

시험과목	직업기초능력평가	직무수행능력평가
시험시간	10:00 ~ 11:00 (60분)	11:20 ~ 12:20 (60분)
세부과목	의사소통능력 문제해결능력 정보능력 수리능력 자원관리능력 각 10문항 내외	· 업무직(일반행정): 경영학(회계학 포함), 행정학, 법학 중 택 1과목 · 업무직(기록물관리): 해당없음 · 기술직(토목, 건축, 기계, 조정): 지원분야 전공과목
시험유형	5개 영역 50문항, 5지 선다형	50문항, 5지 선다형
배점	1문항 2점, 100점 만점	1문항 2점, 100점 만점
출제기준 (난이도)	한국산업인력공단 NCS 직업기초능력 필기시험 개발 가이드라인 준수	전공과목 개론수준

3. 필기전형

나. 합격기준

- 각 과목 40점(기록물관리는 직업기초능력평가 40점) 이상 득점자 중 가산점을 더한 최종점수의 고득점자순 선발
- 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 전원 합격처리 (단, 동점자의 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림)
- 채용분야별 합격자가 채용인원에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음

다. 합격인원: 분야별 선발예정 인원의 **5배수**

라. 합격자 발표: 2026. 5. 19.(화) / 공사 및 채용 홈페이지

마. 발표내용: 필기시험 응시인원 및 합격자, 합격선, 개인별 취득점수, **필기전형 예비합격순번**,  
인성검사 응시안내

- 필기전형 예비합격자 제도 시행으로 인성검사 미응시자 발생 시 예비합격자 추가합격

바. 예비합격자: 분야별 선발예정 인원의 **2배수**

4. 인성검사

가. 검사일시: 2026. 5. 21.(목) 10:00~16:00

- 예비합격자 중 추가합격자 검사일: 2026. 5. 22.(금) 10:00~16:00

나. 대 상 자: 필기전형 합격자

다. 검사방법: 비대면(온라인) 검사

라. 검사결과: 면접전형 시 참고자료로 활용

가. 전형일자: 2026. 6. 1.(월)~2.(화) (시간 및 장소 추후 공지)

나. 대 상 자: 인성검사 응시자

※ 인성검사 미응시자는 면접전형에 응시할 수 없습니다.

다. 면접방법: 다대다 그룹면접(인성), PT면접(직무)

구분	면접방법	면접방식
인성면접	자기소개서, 인성검사 결과를 활용한 질의응답	다대다
직무면접	직무관련 주제에 대한 PT발표	다대일

라. 평가기준

인성면접 (100점)	의사전달력	공공성 (윤리의식)	위기대처능력	조직적합성
	25점	25점	25점	25점
직무면접 (100점)	직무전문성	과제분석력	문제해결력	발표력
	40점	25점	25점	10점

5. 면접전형

마. 채점방법

- 면접유형별 평가점수는 면접유형별 시험위원의 점수 중 최고점수와 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 결정 (면접위원별 100점 만점)
- 최종평가점수는 인성면접(50%), 직무면접(50%) 점수의 합계로 결정
- 면접시험점수(최종평가점수+가산점) 70점 이상 득점자를 합격자로 결정  
 ※ 최종 평가점수가 40점 이상인 자에 한하여 가산점 부여  
 ※ 면접위원의 점수 과반수가 40점 미만일 경우 불합격 처리

바. 기타사항

- 면접일 주민등록초본 제출: 공고일 이후 발행, 주민등록번호 뒷자리 6자리 가림처리  
 (ex: 123456-1\*\*\*\*\*), 주소 변동 및 병역사항 기재
- 응시자격(지역제한 및 병역사항) 점검 후 미충족 시 면접 점수와 관계없이 불합격 처리

6. 최종  
합격자 발표

가. 공고일자: 2026. 6. 8.(월)

나. 합격자 공고: 공사 및 채용 홈페이지

다. 최종점수: 필기시험점수 50% + 면접시험점수 50%

라. 합격자 결정: 최종점수 고득점자 순 결정

마. 예비합격자: 분야별 선발예정 인원의 2배수

※ 예비합격자 명단은 당초 임용인원의 수습기간(3개월) 종료 시 까지 유효

바. 발표내용: 합격자, 합격선, 개인별 취득점수, 예비합격순번

사. 동점자 순위결정: 취업지원대상자 ⇨ 면접시험 점수 ⇨ 필기시험 점수(직무수행능력 평가, 직업기초능력평가 순) 순

※ 제한경쟁(일반행정)의 경우 면접시험 점수 ⇨ 필기시험 점수(직무수행능력평가, 직업기초능력평가 순) 순으로 결정

### Ⅲ 가산점 적용 안내

1. 가산점의 종류: **【붙임6】** 참고

2. 가산점 적용기준

가. 각 과목별 40점 이상인 득점자에게 적용

나. 가산점은 원서접수 마감일까지 등록완료 및 임용 이후에도 유효한 자격에 한해 적용

다. 취업지원대상자 가산점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 (채용시험의 가점 등)제3항 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의 3에 의거 금년도 채용은 일반행정(공개경쟁 및 제한경쟁)만 적용함 ※단, '동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 합격자 결정' 기준은 적용

라. 필기전형 시 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 가산점과 자격증 가산점이 중복될 경우 **합산적용**

마. 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 가산점 중 중복 시에는 **가산점수가 높은 하나만 적용**

바. 동일 분야 내 중복 자격증이 있는 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용

### Ⅳ 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다. 특히, **응시 자격요건 및 가산점에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 확인 후 기재하시기 바랍니다.**
2. 우리 공사 직원 채용은 **전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로** 하므로 입사지원서 · 자기소개서 및 직무능력기술서 작성 및 면접 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건 등)의 내용이 드러나지 않아야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.
3. 지원자 및 단계별 합격자는 우리 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다.
4. 입사지원서를 접수한 경우라도 자기소개서 및 직무능력기술서 불성실 기재, 자격요건 부적합 시 다음전형에 응시할 수 없으며, 입사지원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
5. 입사지원서 접수 시 필수서류를 미제출한 경우(일부 서류만 제출한 경우 포함), 제출 서류로 입사지원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 입사지원서 기재사항(자격 및

가점사항 등)이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 기타 부정합격이 확인된 경우 불합격 처리되며 임용 후에도 임용취소 됩니다. 이 점 유의하시어 사전에 서류 발급 가능여부를 확인하시고, 기재사항을 정확히 입력하여 주시기 바랍니다.

6. 최종합격자가 임용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유로 인한 합격취소, 수습근무를 포기할 경우, 부정행위 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 선발합니다.
7. 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별(필기·면접전형) 예비합격자 순번을 부여 하고, 채용비리로 인한 피해자 발생 시 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
8. 최종합격자는 3개월의 수습근무 후 최종임용하며, 수습기간 중 근무성적이 현저히 불량한 경우, 징계요구·징계처분을 받은 경우, 임용 결격사유에 해당될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
9. 입사지원서 접수 결과 지원자가 분야별 채용 예정인원수와 같거나 미달한 경우 재공고를 시행합니다.
10. 입사지원 마감일에는 지원자의 접속이 폭주하여 채용 홈페이지 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 우리 공사는 책임을 지지 않습니다.
11. 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우 해당 지원자를 즉시 배제하고, 합격 후에도 불합격 처리하며, 향후 5년간 응시자격을 제한합니다. 아울러 신규 임용자는 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.
12. 우리 공사는 채용 홈페이지를 통해 **전형 단계별 합격자 발표일로부터 다음날 17:00까지** **이의신청**을 받으며, 신청 시 단순문의 및 전형단계별 내용과 관계없는 질문사항과 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되거나 이에 준하는 사항은 답변이 불가합니다.
13. 금번 채용은 온라인 접수로 진행되어 입사지원서, 자기소개서 등의 서류가 반환 대상이 아님을 알려드립니다.
14. 본 채용공고는 공사 사정에 따라 일정 등이 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 변경내용은 해당 전형 시험일 7일 전까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 예정입니다.
15. 기타 자세한 사항은 우리 공사 채용 홈페이지로 문의하시기 바랍니다.

【붙임1】

## 응시결격 사유

구분	제한사항
「인사규정」 제17조 (결격사유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄</li> <li>다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄</li> </ul> </li> <li>6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날</li> <li>나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날</li> <li>다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날</li> <li>라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날</li> <li>마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날</li> </ul> </li> <li>7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>11. 비위채용자로 적발되어 합격이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> </ol> </li> </ul>
「인사규정」 제13조 (채용연령 제한)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직원의 신규채용 연령: 18세 이상 (모집공고일 현재)</li> </ul>
「인사규정」 제32조 (정년 및 정년퇴직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직원의 정년: 60세</li> </ul>

【붙임2】

## 취업지원대상자 자격기준

구분	세분
취업지원대상자	다음 각 항목의 1에 해당하는 취업지원대상자로서 증빙서류 제출자에 한함 <ul style="list-style-type: none"><li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li><li>■ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li><li>■ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li><li>■ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li><li>■ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li><li>■ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li></ul>

### 【붙임3】

## 입사지원서 접수 시 제출서류

구분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 입사지원서(기본 인적사항, 지원분야, 자격정보, 우대사항 등)</li><li>■ 자기소개서 및 직무능력기술서</li></ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 자격증사본(앞·뒷면)</li><li>■ 최종학력 졸업증명서: 업무직 기록물관리 분야 지원자 중 '석사학위 이상 취득자' 에 한함</li><li>■ 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 증명서</li><li>■ 병적증명서(현역복무 중인 자)</li></ul>

※ 자격증 사본을 제외한 모든 서류(국가기술자격 취득사항 확인서 포함)는 공고일 이후 발행분에 한해 유효하며, 주민등록번호 뒷자리 전체 가림처리 후 제출

【붙임4】

## 서류전형 정성평가 적부기준

구분	세부기준		처리방안
<b>불성실 기재</b>	<b>기재항목 누락</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1개 이상 문항에 글자수 30% 미만 기재</li> <li>■ 1개 이상 문항에 반복단어 및 문장을 나열</li> </ul>	부적격
	<b>내용 부적절</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2개 이상 문항에 동일한 답변</li> <li>■ 타기관 지원 내용</li> <li>■ 기관명 오기재 (예시. 대구개발도시공사, 대구도시공사, 대구도시개발공단, 대구도시개 등)</li> </ul>	
	<b>표절</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원자간 표절률 50% 이상</li> <li>■ AI 표절률 검사 결과 표절률 문항별 30%, 전체 50% 이상 - 생성형AI 표절이 의심되는 경우 평가에 불이익이 있을 수 있음</li> </ul>	
<b>블라인드 위배</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 블라인드 위배사항 기재 (성명, 출신대학명(학력), 출신지역명, 연령, 성별, 혼인여부, 가족관계(직업), 재산, 신체조건, 종교)</li> </ul>		

※ 상기 내용 중 어느 하나에 해당할 경우 부적격 처리

【붙임5】

## 서류전형 정량평가 자격사항

구분		배점
공통자격	한국사	15점
	한국어	
	IT	
직무자격	직무 관련 자격증	35점

### 가. 공통자격

분야	인정 자격증	점수
한국사	■ 한국사능력검정시험 1급	5점
	■ 한국사능력검정시험 2급	3점
한국어	■ KBS한국어능력시험 1급 ■ 한국실용글쓰기 1급	5점
	■ KBS한국어능력시험 2-, 2+급 ■ 한국실용글쓰기 준2급, 2급	3점
IT	■ 컴퓨터활용능력 1급(대한상공회의소 주관)	5점
	■ 컴퓨터활용능력 2급(대한상공회의소 주관) ■ 워드프로세서 (舊 워드프로세서 1급)	3점

※ 원서접수 마감일('26. 4. 20.) 기준으로 취득한 자격증에 한해 인정

※ 상기 자격증 이외는 인정하지 않음

※ 공통자격에 대한 점수는 **최대 15점**을 초과할 수 없음

※ 동일 분야 내 중복 자격증이 있는 경우 유리한 자격 1개만 인정

※ 공통자격 배점 부여 예시

(예시) KBS 한국어능력시험 1급 , 한국실용글쓰기 1급 보유 → 5점

(예시) KBS 한국어능력시험 1급 , 한국실용글쓰기 준2급 이상 → 5점

(예시) KBS 한국어능력시험 1급, 한국사능력검정시험 1급 → 10점 (5점+5점)

## 나. 직무자격

채용분야	인정 자격증		점수
일반직	일반행정	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인회계사	35점
		전산세무 1급, 회계관리 1급, 정보보안기사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	20점
		전산회계 1급, 전산세무 2급, 회계관리 2급, 정보보안산업기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	10점
	기록물관리	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인회계사	35점
		기록물관리전문요원	20점
		정사서 1급, 정사서 2급, 준사서, 전산세무 1급, 회계관리 1급, 정보보안기사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	10점
기술직	토목	도로및공항기술사, 상하수도기술사, 지질및지반기술사, 토목구조기술사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사, 토질및기초기술사, 건설안전기술사, 측량및지형공간정보기술사	35점
		토목기사	20점
		건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 건설안전기사, 산업안전기사	10점
	건축	건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사, 건축사, 건축기계설비기술사	35점
		건축기사	20점
		건축설비기사, 건축일반시공기능장, 실내건축기사, 건설안전기사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야)	10점
	기계	건설기계기술사, 공조냉동기계기술사, 건축기계설비기술사, 소방기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사, 가스기술사	35점
		건축설비기사, 공조냉동기계기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 소방설비기사(기계분야)	20점
		건설기계정비기능장, 건설기계정비기사, 설비보전기사, 승강기기사, 배관기능장, 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 가스기능장, 가스기사	10점
	조경	조경기술사	35점
		조경기사	20점
		산림기사, 자연생태복원기사	10점

- ※ 원서접수 마감일('26. 4. 20.) 기준으로 취득한 자격증에 한해 인정
- ※ 상기 자격증 이외는 인정하지 않으며, 각 지원 분야에 해당하는 자격만 인정
- ※ 명칭이 변경된 자격증은 국가기술자격법 및 국가기술자격종목 변경 일람표 (한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- ※ 직무자격에 대한 점수는 **최대 35점**을 초과할 수 없음
- ※ 동일 계열 내 중복 자격증이 있는 경우 상위 자격증 1개만 인정하며, '산업기사', '기사', '기술사', '0급'을 제외한 자격증명이 동일한 경우 동일 계열로 분류함  
(예시) '전산세무 1급', '전산세무 2급' → 동일계열 ○  
(예시) '건설기계기술사', '건설기계설비기사' → 동일계열 X
- ※ 직무자격 배점 부여 예시  
(예시) 일반행정 : 회계관리 1급, 회계관리 2급, 사무자동화산업기사 보유 → 30점 (20점+0점+10점)  
(예시) 토목 : 토목기사, 건설안전기사 보유 → 30점 (20점+10점)  
(예시) 기계 : 가스기술사, 가스기사, 승강기기사 보유 → 35점 (35점+0점+10점)

【붙임6】

## 가산점 기준

● 가산점의 종류

구분	세분	가산점수 및 부가점수													
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>■ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>■ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>■ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> <li>■ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> <li>■ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> </ul>	필기시험 각과목별 및 서류·면접시험 만점의 5~10%													
장애인	■ 「장애인복지법」 해당자	필기시험 각과목별 및 서류·면접시험 만점의 3%													
북한이탈주민	■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자														
다문화 가족	■ 「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족														
자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당직렬별 가산대상 자격증(「인사규정시행세칙」 제11조 [별표2-1])</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">직렬구분</th> <th style="text-align: center;">가산대상 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">업무직</td> <td>공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인노무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용 기술사</td> </tr> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center;">기술직</td> <td style="text-align: center;">토목</td> <td>토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 건설안전기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">건축</td> <td>건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">기계</td> <td>건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">조경</td> <td>조경기술사</td> </tr> </tbody> </table>	직렬구분	가산대상 자격증	업무직	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인노무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용 기술사	기술직	토목	토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 건설안전기술사	건축	건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사	기계	건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사	조경	조경기술사	필기시험 각과목별 만점의 5%
직렬구분	가산대상 자격증														
업무직	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인노무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용 기술사														
기술직	토목	토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 건설안전기술사													
	건축	건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사													
	기계	건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사													
	조경	조경기술사													

※ **취업지원대상자 가산점**의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의 3에 의거 금년도 채용은 **일반행정(공개경쟁 및 제한경쟁) 대상자만 적용**

※ 단, '동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 합격자 결정' 기준은 적용